



Memo, art. 32 RvO
(Schriftelijke vraag)
Raad

Aan: de raad
Van: het college
Portefeuillehouder: M. de Visser

Datum: 07 juni 2019
Onderwerp: Beantwoording schriftelijke vragen fractie GemeenteBelangen

Geachte leden van de raad,

Op 20 mei 2019 ontvingen wij via de griffier schriftelijke vragen van de fractie van GemeenteBelangen omtrent de Banenafpraak en de quotumheffing. Onderstaand treft u deze vragen en onze beantwoording daarop aan.

Geacht College van Burgemeester en Wethouders,

In het Sociaal Akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en werkgevers afgesproken dat ze extra banen creëren voor mensen met een arbeidsbeperking, de zogeheten BAB-banen (Banenafpraak voor ArbeidsBeperkten). In totaal gaat het om 125.000 extra banen. Werkgevers in de marktsector hebben toegezegd tot 2026 100.000 extra banen te creëren. De overheidswerkgevers creëren tot 2024 van dit aantal 25 duizend extra banen. In de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten, in de volksmond de Quotumwet, is de banenafpraak wettelijk vastgelegd. Werkgevers met 25 medewerkers of meer hebben de verplichting om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Wanneer werkgevers daar niet aan voldoen, betalen zij een boete van € 5.000 per niet vervulde plek.

De quotumheffing is vorig jaar (2018) voor het eerst ingegaan. Eerder was al duidelijk dat overheidswerkgevers – in tegenstelling tot werkgevers in de marktsector – de doelstelling van de Banenafpraak voor 2016 niet hadden gehaald. Uit een Kamerbrief van eind 2017 blijkt dat daardoor per 2018 de quotumregeling in werking trad. In 2018 werd bij overheidswerkgevers voor het eerst op individueel niveau bekeken of zij aan het quotum voor arbeidsbeperkten voldeden.

In 2019 vindt de individuele toetsing opnieuw plaats. Blijkt dan dat de werkgever onvoldoende arbeidsbeperkten in dienst heeft, dan moet hij in 2020 wél een quotumheffing betalen.

Namens de fractie van GemeenteBelangen Het Hogeland,

Kick Mulder

Vraag 1:

Is het College het met ons eens dat de gemeente Het Hogeland moet investeren in mensen met een arbeidsbeperking?

Antwoord:

Het Hogeland investeert in mensen met een arbeidsbeperking en onderschrijft de noodzaak en het belang om te komen tot een inclusieve samenleving én organisatie. Dit sluit ook aan bij de missie van de werkmaatschappij Werkplein Ability: "Samen sterk in meedoen en werk voor iedereen die afhankelijk is van de dienstverlening van de gemeente Het Hogeland én voor iedereen binnen de eigen organisatie van Het Hogeland".

Vanuit dit uitgangspunt worden diverse doelgroepen op een actieve manier begeleid naar een plek op de arbeidsmarkt. Dat kan een beschutte werkplek zijn of een afspraakbaan en zowel binnen als buiten de muren van de gehele gemeente Het Hogeland, inclusief de werkmaatschappij Werkplein Ability. Welke plek het meest geschikt is wordt op basis van maatwerk bepaald.

Vraag 2:

Hoeveel mensen met een BAB-baan hebben een aanstelling bij de gemeente?

Antwoord:

Binnen de gemeente het Hogeland hebben op dit moment 14 mensen een aanstelling in het kader van de Wet Banenafpraak. Buiten de gemeente (bij reguliere werkgevers) zijn zo'n 50 mensen aan het werk op een afspraakbaan, waarbij de werkgever van ons een loonkostensubsidie ontvangt.

Vraag 3:

Voldoen wij hiermee aan het gestelde quotum?

Antwoord:

De gemeente Het Hogeland heeft circa 975 medewerkers in dienst. Naast medewerkers met een vaste of tijdelijke (ambtelijke) aanstelling zijn dat ook medewerkers met een SW-dienstverband (365), medewerkers met een afspraakbaan (14) en medewerkers op een beschutte werkplek (13). Voor 2019 is het quotumpercentage vastgesteld op 2,14%. Afgezet tegen de **totale organisatie** zou dat betekenen dat er 21 afspraakbanen (afgerond) zouden moeten worden ingevuld dit jaar. Het is niet duidelijk of medewerkers met een SW-dienstverband ook meetellen voor het quotum, waarschijnlijk is dat niet het geval. Indien het quotumpercentage wordt berekend over de medewerkers met een ambtelijke aanstelling (610 medewerkers) moet de gemeente in 2019 in totaal 13 afspraakbanen hebben gerealiseerd. Dit aantal is inmiddels behaald.

Echter, recent is de Wet Banenafpraak en het quotum arbeidsbeperkten (de Quotumwet) vereenvoudigd. Hierdoor krijgen werkgevers tot 1 januari 2022 **geen quotumheffing** als de doelstellingen van de Banenafpraak niet gehaald worden. De Tweede Kamer is akkoord gegaan met een wetsvoorstel waarin dit wordt bepaald. Er wordt gesleuteld aan een nieuwe systematiek die de quotumheffing moet gaan vervangen (de inclusiviteitsopslag). Onze staatsecretaris komt in het najaar van 2019 met een uitgewerkt plan daarvoor.

Vraag 4:

Zo nee, wat zijn de acties die hiervoor worden uitgezet om het quotum alsnog te halen?

Antwoord:

Alhoewel er dus vanuit het Rijk tot 1 januari 2022 geen consequenties zijn verbonden aan het niet voldoen aan de doelstellingen van de Banenafspraken blijft gemeente Het Hogeland zich inzetten om de organisatie nog inclusiever te maken door het invullen van afspraakbanen, ook binnen de ambtelijke formatie. Daarover is Werkplein Ability vanuit haar jaarplan samen met de verschillende afdelingen én HRM inmiddels het gesprek aangegaan. De verwachting en ambitie is dat er hierdoor nog meer afspraakbanen - in alle geledingen van de gemeente - kunnen worden ingevuld.

Wij nemen aan u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

H.J. Bolding,
Burgemeester

P.P.M. van Vilsteren,
Gemeentesecretaris