

Feiten, cijfers en vragen over beschut werk

18 juni 2019

Het gaat niet goed met het beschut werk in Nederland. Gemeenten lopen achter bij het regelen van het aantal afgesproken werkplekken en in een recente brief aan de Tweede Kamer neemt Staatssecretaris Van Ark een voorschot op een mogelijke verlaging van het aantal afgesproken werkplekken omdat er minder behoefte aan zou zijn. Ieder(in), Mind, Mobility en de LCR vinden dit zorgwekkend.

Daarom roepen wij alle adviesraden in het sociaal domein op bij de eigen gemeente kritische vragen te stellen over beschut werk. In deze memo zetten we de feiten, cijfers en vragen op een rij.

Stand van zaken beschut werk

Op 23 mei 2019 stuurde de Staatssecretaris een brief naar de Tweede Kamer met daarin de stand van zaken van (nieuw) Beschut Werk¹. De resultaten zijn teleurstellend.

Eind 2018:

- heeft de overheid het doel om 4600 personen in beschut werk te laten werken,
- zijn er 2500 personen aan het werk in beschut werk,
- hebben 3700 personen een positieve indicatie beschut werk.

Dit betekent dat:

- 1200 mensen wel een indicatie hebben, maar geen beschutte werkplek,
- 2100 minder plaatsen zijn gerealiseerd dan beoogd,
- slechts 54% van de doelstelling is gehaald.

Het gaat dus te langzaam met het realiseren van beschutte werkplekken. Dit gaat ten kostte van mensen met een beperking die willen werken. Bovendien wordt het einddoel van 30.000 plekken in 2050 op deze manier zeker niet gehaald.

De brief van de Staatssecretaris is een reactie op de *Thermometer Beschut werk. Wel budget, weinig plekken* van de Landelijke Cliëntenraad² en de *4^e kwartaalrapportage beschut werk 2018* van het UWV³. Beide lieten al zien dat de cijfers niet positief zijn. De rapporten geven overigens inzicht in de resultaten per arbeidsmarktregio, niet per gemeente. Het Ministerie van Sociale Zaken heeft een overzicht van [aantallen beschutte werkplekken per gemeente](#) (2018 en voorlopige cijfers 2019).

¹ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2019/05/23/kamerbrief-stand-van-zaken-beschut-werk>

² <https://iederin.nl/nieuws/18487/gemeenten-blijven-achter-bij-het-realiseren-van-beschut-werk/>

³ <https://www.uwv.nl/overuwv/kennis-cijfers-en-onderzoek/statistische-informatie/rapportage-beschut-werk-vierde-kwartaal-2018.aspx>

Mensen met een beperking kunnen zelf een aanvraag voor beschut werk indienen bij het UWV, maar gemeenten kunnen dat ook doen. Mensen doen dit vaker dan de gemeente, en vaak met positief resultaat. Na een vrij langzame start in 2015, neemt het aantal positieve adviezen in totaal sinds kort toe. Helaas wordt het positieve advies nog niet altijd omgezet in beschutte werkplek bij een sociaal werkbedrijf of reguliere werkgever.

Voorkom daling van het aantal banen voor mensen met een beperking

De staatssecretaris neemt in haar brief aan de Tweede Kamer zelfs een voorschot op een mogelijke verlaging van het aantal (nieuwe) beschutte werkplekken voor mensen met een beperking, omdat er minder behoefte aan zou zijn. Dat is zeer onwenselijk. Het is namelijk maar de vraag of de behoefte van mensen met een beperking lager is of dat er in de uitvoering bij gemeenten knelpunten zijn. Om meer helderheid te krijgen is meer informatie op gemeentelijk niveau nodig.

Vragen aan de gemeente

De volgende vragen kunt u stellen aan het college van uw gemeente. U kunt uiteraard zelf een selectie van de vragen maken of vragen toevoegen of schrappen. Mogelijk heeft u al vragen gesteld.

1. Hoeveel plekken Beschut Werk (BW) moet onze gemeente realiseren volgens de taakstelling?
2. Hoeveel plekken zijn er inmiddels gerealiseerd?
3. Hoeveel mensen in onze gemeente hebben een indicatie BW?
4. Hoeveel mensen die wel een indicatie hebben wachten er nu op een werkplek?
5. Hoeveel geld heeft de landelijke overheid aan onze gemeente ter beschikking gesteld voor de begeleiding van Beschut Werk?
6. Hoeveel is er daadwerkelijk geïnvesteerd in BW?
7. Komt dit overeen met €8.500,- begeleidingsgeld maal beoogd aantal beschut werkplekken gemeente?
8. Hoe wordt het beschikbare bedrag voor begeleiding besteed?
9. Hoe zijn de begroting en verantwoording geregeld van het geoormerkte geld?
10. Hoe komt het dat er minder / evenveel / meer plekken zijn ingevuld dan de taakstelling?
11. Is er een plan voor 2019 om de banen BW te realiseren?
12. Heeft de gemeente voldoende menskracht en expertise om dit begeleiden?
13. Hoe is de privacy geregeld van mensen die een UWV indicatie hebben?