

## Bijlage 2 – Kosten – Baten Analyse De VoorzieningenWijzer

### Waarom De VoorzieningenWijzer?

Er zijn verschillende redenen waarom we als gemeente en gezamenlijke corporaties De VoorzieningenWijzer willen inzetten als instrument. De belangrijkste redenen zijn:

- Het realiseren van een jaarlijkse besparing van ca. € 500,- voor de deelnemende huishoudens; Het grootste voordeel wordt behaald uit het aanvragen van gemeentelijke regelingen (51%), toeslagen (30%) en het aanpassen van de zorgverzekering (19%);
- De signaalfunctie. Door het persoonlijke contact, aan huis, worden mogelijke signalen voor eventuele andere problematiek opgepakt en kan actie worden ondernomen. Huishoudens kunnen worden begeleidt en verwezen naar bijvoorbeeld schuldhulpverlening;
- Betere benutting van armoedevoorzieningen en regelingen / tegengaan niet-gebruik;
- Minder huisuitzettingen;
- Hogere zelfredzaamheid;
- Vermindering van financiële zorgen voor inwoners, wat leidt tot een vermindering van stress;
- De mogelijkheid om online advies in te winnen, leidt tot een lagere drempel. En daarmee is het instrument breder inzetbaar.

Naast de directe baten voor de deelnemende huishoudens, zorgt de ondersteuning van de consulenten van De VoorzieningenWijzer ook voor maatschappelijke baten. Deze zijn gekwantificeerd door een Maatschappelijke Kosten Baten Analyse van De VoorzieningenWijzer door het onderzoek- en adviesbureau BeThink. Onderstaande figuur laat dit zien. Samengevat laat dit zien dat 5,8 procent van de geholpen huishoudens sneller naar werk doorstroomt, wat per persoon 3 maanden bijstandsuitkering à € 3.150 scheelt. Bovendien worden 3 % van de geholpen huishoudens met problematische schulden sneller begeleid richting schuldhulpverlening, wat de maatschappij vervolgens € 3.035,- (netto €1.014) per deelnemer bespaart, omdat de gezinnen sneller financieel onafhankelijk van de gemeente worden.



### Structurele inzet met een jaarlijkse evaluatie.

We zien De VoorzieningenWijzer als een structureel instrument. Dus, een instrument wat we voor een langere periode willen inzetten in de gemeente. Dit wordt gedurende 4 jaar ingezet, voor de duur van

het beleidskader. De ervaring leert dat het realiseren van het succes van De VoorzieningenWijzer aanlooptijd nodig heeft. Een jaarlijkse evaluatie is onderdeel van de afspraken die we als gezamenlijke partijen maken.