



Raadsvoorstel

Onderwerp: Startnotitie Cultuurvisie
Datum: 16 oktober 2019
Agendapunt: 7
Behandeling: Opiniërend en besluitvormend
Portefeuille-
houder(s): Wethouder Dijkhuis
Steller: Rixt Vellenga r.vellenga@hethogeland.nl
Zaaknummer: Z.HHL.010960

1. Samenvatting

De gemeente Het Hogeland wil voor de periode 2020-2023 een nieuwe cultuurvisie ontwikkelen, samen met cultuurmakers en cultuuraanbieders. We willen horen wat er leeft, welke ideeën en dromen er zijn, welke verbindingen kunnen worden gelegd en hoe er een groot draagvlak kan worden gecreëerd om samen de gemeente cultureel op de kaart te zetten.

Dit moet leiden tot een nieuw cultureel landschap waarbij jong en oud kan genieten van cultuur die dichtbij de inwoner staat en waar ruimte is voor vernieuwende initiatieven.

De speerpunten van de Cultuurvisie zijn:

- Overal cultuur;
- Verbinding;
- Vernieuwing;
- Ondernemerschap, culturele profilering en citymarketing.

2. Gevraagd of voorgesteld besluit

Voorgesteld wordt de Startnotitie Cultuurvisie gemeente Het Hogeland 202-2023 vast te stellen.

3. Inleiding

3.1 Aanleiding

De nieuwe gemeente Het Hogeland is met ingang van 1 januari 2019 een feit. Om doel en richting te geven op het aan cultuur(uitlatingen) in Het Hogeland wordt de Cultuurvisie gemeente Het Hogeland wordt opgesteld.

3.2 Bevoegdheid raad

De gemeenteraad wordt gevraagd om actief input te geven voor de doelstellingen en ambities voor de cultuurvisie (met name bij het sub-hoofdstuk 'Opgaven en keuzes'). De gemeenteraad stelt de hoofddoelen van beleid vast in visiedocumenten, beleidsnota's en de budgetcyclus. Daarbinnen stelt de gemeenteraad het kader voor het algemene subsidiebeleid. De financieel kaders stelt de raad jaarlijks met de programmabegroting. Deze cultuurvisie vormt het inhoudelijke uitgangspunt voor de subsidieregelingen rondom cultuur.

3.3 Wettelijk of beleidskader

- Visiedocument "Ruimte"
- Coalitieakkoord "Eenheid door verscheidenheid"
- Collegeprogramma "Doar gruit en bluit!"

3.4 Historische context

Alleen de voormalige gemeente Eemsmond had een Cultuurbeleid.

4. Beoogd resultaat (of effect)

Bij het ontwikkelen van de Cultuurvisie gemeente Het Hogeland 2020-2023 zijn verschillende maatschappelijke partijen betrokken. Door onder andere cultuuraanbieders, cultuurmakers, de provincie, bestuurders en beleidsambtenaren te betrekken, ontwikkelen we een cultuurvisie die bij iedereen aansluit. Mensen en organisaties worden met elkaar in verbinding gebracht en zoeken elkaar in de toekomst op om van elkaars expertise gebruik te maken.

De Cultuurvisie moet bijdragen aan een bredere aansluiting van culturele activiteiten op de inwoners. Iedere doelgroep, van jong tot oud, moet toegang hebben om met cultuur in aanraking te komen en vernieuwende initiatieven hebben een platform en draagvlak. Uiteindelijk ligt er een duurzame visie waarbij geen doelgroep vergeten wordt en er ruimte is voor de unieke eigenschappen van Het Hogeland.

5. Toelichting

5.1 Argumenten/motivering

Door de fusie van de vier gemeenten is het wenselijk om voor de nieuwe gemeente Het Hogeland een cultuurvisie op te stellen om doel en richting te geven aan cultuur(uitlatingen) in de gemeente. De cultuurvisie gaat in op de algemene doelen en ambities gesteld door de gemeenteraad.

5.2 Risico's

Er zijn tal van organisaties en verenigingen die momenteel structureel subsidie ontvangen. De cultuurvisie met haar doelstellingen, kan ertoe leiden dat een aantal van deze organisaties en verenigingen geen structurele subsidies meer zullen ontvangen omdat de activiteiten niet in lijn zijn met de doelstellingen opgesteld in de cultuurvisie.

6. Financiële aspecten en wijze van dekking

De cultuurbudgetten van de vier voormalige gemeenten zijn samengevoegd. Er wordt bij de uitvoering van de cultuurvisie getracht binnen het huidige cultuurbudget te blijven.

7. Inbreng belanghebbenden

Het voorstel is de betrokken partijen bij het opstellen van de cultuurvisie te betrekken met ondersteuning van de afdeling communicatie.

8. Vervolgtraject

8.1. en 8.2. Uitvoering en tijdspad.

Voor de uitvoering en het tijdspad wordt verwezen naar de bijgevoegde concept Startnotitie Cultuurvisie gemeente Het Hogeland.

8.3 Communicatie

Voor het betrekken van partijen worden cultuurcafés voorbereid met ondersteuning van de afdeling communicatie.

8.4 Evaluatie

Evaluatie van de cultuurvisie laten plaatsvinden 3 jaar na invoering van de cultuurvisie.

Bijlage:

Concept Startnotitie Cultuurvisie gemeente Het Hogeland.

Achterliggende documenten:

n.v.t.

Winsum, 24 september 2019

Burgemeester en wethouders van de gemeente Het Hogeland,

Gemeentesecretaris,

Burgemeester,

Paul van Vilsteren

Henk Jan Bolding