



Memo

Raad

Aan: Gemeenteraad
Van: College van B&W
PFH: Henk Jan Bolding
Onderwerp: toezegging 64/13 'her-prioritering ambities van het college'
Zaaknummer:

Geachte leden van de raad,

Tijdens uw vergadering op 9 november 2022 hebben we toegezegd dat we de raad begin 2023 informeren over de mogelijke her-prioritering van de ambities (toezegging 64/13 op de Lijst van Toezeggingen). Met deze memo geven we uitvoering aan deze toezegging.

Van de ambities uit het coalitieakkoord is een nadere detaillering gemaakt om tot een sluitende en realistische planning voor de uitvoering vanaf 2023 te komen. Uitgaande van deze detaillering heeft de organisatie vervolgens per team jaarplannen opgesteld, waarin ook al het onderhanden werk in kaart is gebracht.

De jaarplannen brachten aan het licht dat we veel willen maar niet alles kunnen en zeker niet allemaal tegelijkertijd. Het college heeft de afgelopen periode diverse gesprekken hierover met het directieteam gevoerd. Uit deze gesprekken zijn een aantal dilemma's voortgekomen waarover (proces-)afspraken zijn gemaakt. Het gaat hierbij om de inspanningen op het gebied van de energietransitie, de versnelling van de woningbouw, de verduurzaming en harmonisatie van de voorzieningen voor sport en bewegen, de verbetering van de dienstverlening, de drie grote gebiedsopgaven en onze inzet in het Nationaal Programma Groningen in relatie tot een mogelijke Regiodeal en het Just Transition Fund.

Het bleek dat een aantal ambities nog niet uitgekristalliseerd is om nu al tot uitvoering te komen, zoals de grote opgaven voortkomend uit de energietransitie, de versnelling van de woningbouw en de gebiedsopgaven Reitdiep en Waddenkust. Deze opgaven bevinden zich grotendeels nog in de verkennende fase of in de initiatiefase. Om de ambities en doelen helder te krijgen formuleren we in 2023 bestuursopdrachten, programmaopdrachten en projectopdrachten. Op basis daarvan kunnen we bepalen wat er meerjarig nodig is om tot uitvoering te komen.

Verder hebben we afspraken gemaakt over het verduurzamen van sportaccommodaties in Het Hogeland. De motie 'verduurzaming sport- en cultuurvoorzieningen' die door de raad is aangenomen wordt hierbij betrokken. In combinatie met verduurzaming wordt ook een nadere analyse gemaakt van de voorzieningen voor sport en bewegen in onze gemeente. Ook deze bestuursopdracht zullen we in de loop van 2023 formuleren.

Als het gaat om de dienstverlening is op 1 februari met u afgesproken om dit te betrekken bij de plannen voor de toekomstige huisvesting van de gemeentelijke organisatie. Hiertoe

gaan we ons huidige dienstverleningsconcept herijken. Inmiddels is daartoe een opdracht tot nadere verkenning geformuleerd.

Ook op het terrein van de gaswinningsproblematiek worden momenteel naast de PEGAS (parlementaire enquête gaswinning) nieuwe regionale en nationale plannen ontwikkeld ook in relatie tot het Nationaal Programma Groningen en het Just Transition Fund. Voor de toekomst van Het Hogeland vinden we het van belang om bij deze ontwikkelingen aansluiting te houden en mogelijk uit te breiden en te koppelen aan onze eigen doelstellingen. We zullen focus aanbrengen in onze inzet, wat u terug zult zien in het geactualiseerde Lokaal Programmaplan NPG.

De nadere detaillering van het coalitieakkoord heeft ons nog niet meteen gedwongen tot nieuwe keuzes of her-prioritering, zoals we van te voren hadden ingeschat. Wel is duidelijk dat we niet alles tegelijk kunnen. Het kost meer moeite dan gebruikelijk om gekwalificeerde mensen te vinden en aan ons te binden. De arbeidsmarkt is krap en dat merken we. Bovendien werken we vooral met incidenteel geld en dat betekent veel tijdelijke contracten en externe inhuur, terwijl de structurele formatie nog steeds onder druk staat door eerder afgesproken bezuinigingen. Ondertussen is de organisatie sinds de herindeling ook nog steeds in ontwikkeling. De transformatie van het sociaal domein, de opbouw van het Ontwikkelplein Het Hogeland (leerwerkbedrijf) en de doorontwikkeling van het onderdeel Integraal Beheer Openbare Ruimte (IBOR) zijn in volle gang. Alles bij elkaar is dat meer dan de helft van de organisatie, wat natuurlijk ook meer dan gemiddelde aandacht vraagt van de stafafdelingen (HRM, ICT, Financiën, Facilitair en Communicatie).

We zetten in op systematisch programmatisch en projectmatig werken, waarbij we zoveel mogelijk integraal en in samenhang de zaken oppakken. Op de wijze zoals we hiervoor hebben beschreven zullen we samen met de directie steeds opnieuw het gesprek voeren over de planning van al het werk en hoe we zorgvuldig omgaan met mensen en middelen. Via onze reguliere P&C- cyclus zullen we u hierover blijven informeren.

Hoogachtend,

Het college van B&W,

H.J. Bolding
burgemeester

P.P.M. van Vilsteren
secretaris