



Memo

Raad

Aan: Gemeenteraad
Van: College van B&W
Portefeuillehouder: M. de Visser
CC:
Datum: 15 oktober 2019
Onderwerp: lijst met toezeggingen type nr 13.2

Geachte leden van de raad,

Naar aanleiding van het jaarverslag van Werkplein Ability, heeft de raad tijdens de raadsvergadering van 10 juli 2019 een aantal vragen gesteld.

Hierbij de reactie op de door de raad gesteld vragen:

Vraag 1 – niet rapporteren van de Wet Normering Topinkomens

Antwoord 1 - de accountant heeft geconstateerd dat conform de Wet Normering Topinkomens gehandeld is. Hierover is gerapporteerd in het jaarverslag Werkplein Ability 2018 op pagina 51 van het genoemde jaarverslag.

Vraag 2 – Ziekteverzuim Werkplein Ability

Antwoord 2 – op pagina 12 van het jaarverslag 2018 staat een toelichting vermeld over het gestegen verzuimpercentage. Het verzuimpercentage is in 2018 gestegen, terwijl de meldingsfrequentie gelijk is gebleven. Conclusie: medewerkers zijn dus langer ziek.

Uit cijfers van de branchevereniging Cedris blijkt dat binnen de gehele SW-sector het verzuim stijgt. Daarnaast meldt ook het UWV dat het aantal langdurig zieke zestigplus werknemers in vier jaar tijd is verdubbeld. Dat komt deels door de hogere pensioenleeftijd, waardoor mensen langer moeten doorwerken. Ook voor de SW-medewerkers kost het soms moeite om gezond de pensioenleeftijd te bereiken. Wat ook een mogelijke invloed heeft op het hogere verzuim, is de lange wachttijd voor afspraken bij artsen. Dat geldt zowel voor de GGZ, specialisten in het ziekenhuis en de beschikbaarheid van bedrijfsartsen.

De stijging van het ziekteverzuim binnen Werkplein Ability zit vooral in de categorie langdurig verzuim. Dit ziekteverzuim wordt grotendeels veroorzaakt door ernstige medische klachten (dus niet werk gerelateerd) en is veelal niet beïnvloedbaar.

Om verzuim aan te pakken en de inzetbaarheid van medewerkers te verbeteren, moeten wij rekening houden met een complexe mix van factoren. Denk aan de belastbaarheid van medewerkers, het werkaanbod, of de dialoog tussen medewerker en leidinggevende. Dat is een continu proces en heeft steeds de aandacht van de organisatie / medewerkers.

Hoogachtend,

Het college van B&W,

H.J. Bolding
burgemeester

P.P.M. van Vilsteren
secretaris