

# Begroting 2024

8 november 2023

**P**



**Christen  
Unie**  
Het Hogeland

Vroeger als kind maakte mijn hart een klein sprongetje van blijdschap als we één van de P's gingen eten. Of het dan Patat, Pannenkoeken, Poffertjes of Pizza was maakte dan eigenlijk niks uit. Als jonge student na een jaar je P mogen ophalen was ook reden voor een feestje, al had je op die leeftijd weinig nodig om een feestje te hebben. Bij het vak marketing ging het over de 4 en later zelfs 6 P's. Voor de liefhebber dit zijn Product, Plaats, Prijs, Personeel en later kwamen daarbij Promotie en Presentatie. Nu heb ik nog even gezocht op de Chinese kalender met de hoop dat 2024 het jaar van het Paard zou zijn, maar helaas dat is pas in 2026, dus daar ga ik niet de draak mee steken.

Dit voorzitter, allemaal ter inleiding van de begroting van 2024. Hierbij zou ik de volgende 3 P's willen aanstippen, namelijk Pecunia, Personeel en Perspectief.

### **Pecunia**

De begroting is natuurlijk bij uitstek een gelegenheid om over geld te praten. Maar voordat we dat doen wil ik hier namens de fractie van de ChristenUnie mijn complimenten geven voor deze begroting. Ondanks dat het niet een meerjarig sluitende begroting is lijken de financiën nu in control en staat de gemeente er financieel stabiel voor. Bij een terugblik op mijn inbreng voor de begroting 2020 was de teneur aanzienlijk somberder met grote zorgen over de algemene reserve. Daarom een Pluim voor allen die betrokken zijn geweest bij het opstellen hiervan.

Wanneer we dieper inzoomen op de begroting voor de komende jaren maken we ons wel zorgen om de hard stijgende kosten voor onze eigen organisatie en voor de kapitaallasten. De sprongen die hier gemaakt worden zijn fors en lijken de komende jaren structureel aan te houden. Ook de stijging in de lasten met ongeveer 5%, welke u aanmerkt als beperkt, is een stijging die wel merkbaar zal zijn voor velen in onze gemeente.

Maar naast de gemeentelijke begroting is het ook goed om de focus te hebben op onze inwoners als het gaat om het financiële perspectief. Vooral bij minima gezinnen blijft het moeilijk om rond te komen. Na een periode met extreem hoge energieprijzen kwam een periode met een forse inflatie van de boodschappen. Laten wij hier aandacht voor houden in de plannen die wij maken.

Op dit punt wil wij ook stilstaan bij een besluit wat u als college eerder dit jaar heeft genomen. U heeft besloten om de stichting Present geen subsidie meer te geven, met uw toelichting hierbij dat ze niet alleen maar voor minima werken en breder werken dan alleen in Het Hogeland. Wanneer ik door de door u opgestelde begroting heen blader kom ik diverse zaken tegen die juist een stichting als Present onderschrijven. Hierbij een korte bloemlezing. In het hoofdstuk Sociaal Domein geeft u aan bij het kopje Sociale basis dat, en ik citeer: *Mantelzorgers en vrijwilligers hebben hierbij in onze*

*gemeenschap een steeds belangrijkere rol in de zorg en ondersteuning aan inwoners.* Maar ook de rol die deze stichting vervult om mensen en organisaties vrijwilligerswerk te laten doen is van belang. De €12.000,- subsidie die nodig is om mensen die hulp nodig hebben te koppelen aan vrijwilligers is dan ook een hele goede investering in onze ogen. Volgens ons is deze subsidie stoppen een typisch voorbeeld van Penny Wise, Pound Foolish. Wij zullen dan ook een motie indienen om het college op te roepen toch structureel deze stichting te ondersteunen. Is het goed voorzitter als ik deze motie voorlees na mijn verdere bijdrage?

### **Personeel**

De fractie van de ChristenUnie ziet de tekorten in het personeelsbestand als grootste zorg voor de komende jaren. En eerlijk gezegd voorzitter, viel de begroting op dit vlak ons niet mee, zeg maar gerust dat het tegen valt. We hebben er flink de P in. In meer dan de helft van alle programma's komen vermeldingen voor van het onder druk staan van de eigen afdeling danwel organisatie en het kampen met een tekort van uitvoerend personeel. Dat gaat van links tot rechts en voor tot achter door dit stuk heen. Daarom is er eerder dit jaar besloten tot het schrappen van taakstellingen op dit vlak en een ruimer budget voor personeel. Ook de aankondiging dat er ca. 75 ambtenaren per jaar uitstromen met pensioen staat droog vermeld, maar dit zal onherroepelijk forse effecten gaan geven. Maar wij als raad hebben dit het afgelopen jaar hier gemerkt in deze raadszaal, het ontbreken van stukken of het niet kunnen plannen van informatiebijeenkomsten, we merken dat de organisatie onder druk staat. Dit is ook al meermalen bevestigd en besproken. Ook voor het huidige personeel geeft dit extra druk, wat onwenselijk is vanwege allerhande klachten die hierbij horen!

Vanuit de ChristenUnie hadden wij verwacht dat deze begroting dieper in zou gaan op dit thema en de te nemen stappen op dit gebied. Naast de eerder aangetrokken arbeidsmarktspecialist lezen wij dat u bezig gaat met een bestuursopdracht voor de ontwikkeling van de organisatie. Ons bekruipt het gevoel dat de urgentie op dit vlak nog niet geheel is doorgedrongen. Dit zou het toch één van de grote thema's van de komende jaren moeten zijn. Graag zouden wij een reactie van het college op dit vlak ontvangen waarom er nog niet gekozen is om hier meer aandacht aan te besteden.

### **Perspectief**

De jongerenclub van de ChristenUnie heet Perspectief maar dat is niet waarom ik dit punt hier aanstip. Het perspectief wat wij hier willen benoemen is het perspectief van uitvoering. Niet schrijven maar uitvoeren, niet blijven hangen in papierwerk maar concrete resultaten boeken.

Als het gaat om concrete acties zouden wij een aantal zaken willen aanstippen. Wat is de stand van zaken rondom de dorpswarmteplannen van dit jaar? En hoe gaat het met de opschaling hiervan

komend jaar? Dit is namelijk een punt waarvan de ChristenUnie vindt dat wij als gemeente hier kartrekker in zouden moeten zijn en onze doelen ook dienen te realiseren.

Toen we zochten op versnelling woningbouw vonden we zelfs 2 hits in het document. Eén keer benoemd u dat dit een grote uitdaging is en één keer staat dit benoemd bij middelen die er dit jaar wel zijn en vervallen zijn voor 2024. Hoe gaat u ervoor zorgen dat er het komende jaar en de komende jaren er 1000 woningen bijkomen? Wat kunnen wij doen om dit te stimuleren? Want ook hier mist de fractie van de ChristenUnie perspectief. We hebben nagezocht hoe de aantallen woonruimten zich hebben ontwikkeld de afgelopen jaren in onze gemeente. En dat is alarmerend. De verwachting is dat er op 1 januari komend jaar 22.800 woonruimten zijn in onze gemeente, dat zijn er 705! Minder dan het afgelopen jaar. Als we 5 jaar terugkijken dan is er over die 5 jaar een stijging te zien van 139 woningen. Voorzitter, wij maken ons ernstig zorgen en horen graag hoe het college hier tegen aankijkt. We zouden als fractie graag zien dat het college Pusht, Pitcht, Promoot, Pocht alles om het Hogeland op de kaart te zetten op dit vlak.

Ook de olifant in de kamer zou ik hier willen aanstippen. Op bladzijde 149 staat een korte zin over de opstart en onderzoeksfase nieuw gemeentehuis. Waarom staat dit project niet benoemd bij de paragraaf grote projecten? En wanneer we het hebben over ons eigen vastgoed vallen nog twee andere zaken op. Allereerst de lijst met af te stoten objecten. In november 2020 heeft het college voor het eerst de lijst gepubliceerd van panden die afgestoten zouden gaan worden. Eerlijk gezegd valt het ons niet mee wat er tot nu toe is gebeurd. Is hierin versnelling te verwachten het komende jaar? Daarnaast lezen we in het programma over RO, wonen en duurzaamheid het volgende over onze eigen gebouwen verduurzamen.... We kopen duurzame energie in en doen mee aan progresco. Bij de bedrijfsvoering lezen we ook nog over een plan van aanpak dat u van plan bent op te stellen voor het verduurzamen van de gemeentelijke vastgoedportefeuille. Begrijpen we hieruit dat u de komende tijd zelf nog niet gaat verduurzamen? Practice what you Preach als het om dit thema gaat!

Voorzitter ik ga naar een afronding toe werken. Het product wat hier voor ligt heeft een belangrijke plaats in onze planning en controlcyclus. Met aandacht voor het personeel dat het uitvoerende werk mag doen en welke prijs daar tegenover gezet kan worden is de begroting een complex proces dat met de juiste presentatie het verschil kan maken. In de afronding wil ik citeren uit een bijbelboek genaamd Prediker, waar in hoofdstuk 6 vers 9 staat: *Het is beter te genieten van iets tastbaars dan te grijpen naar iets onbereikbaars. Ook dat is niets dan lucht en het najagen van wind.*

Voorzitter namens mijn fractie wens ik het college en de gehele ambtelijke organisatie Gods zegen toe bij de uitvoering van de plannen!

MOTIE