



Routekaart Governance

Groningen Seaports Presentatie Raad Het Hogeland

Jeroen Schutz

15 februari 2023



Routekaart
Governance
Groningen Seaports

ly⁺ias

Ontwikkeling routekaart

Opdracht

Ontwikkel een routekaart voor een toekomstbestendige governance met betrekking tot de activiteiten in het havengebied.

Opdrachtgevers: gemeenten Het Hogeland en Eemsdelta, provincie Groningen

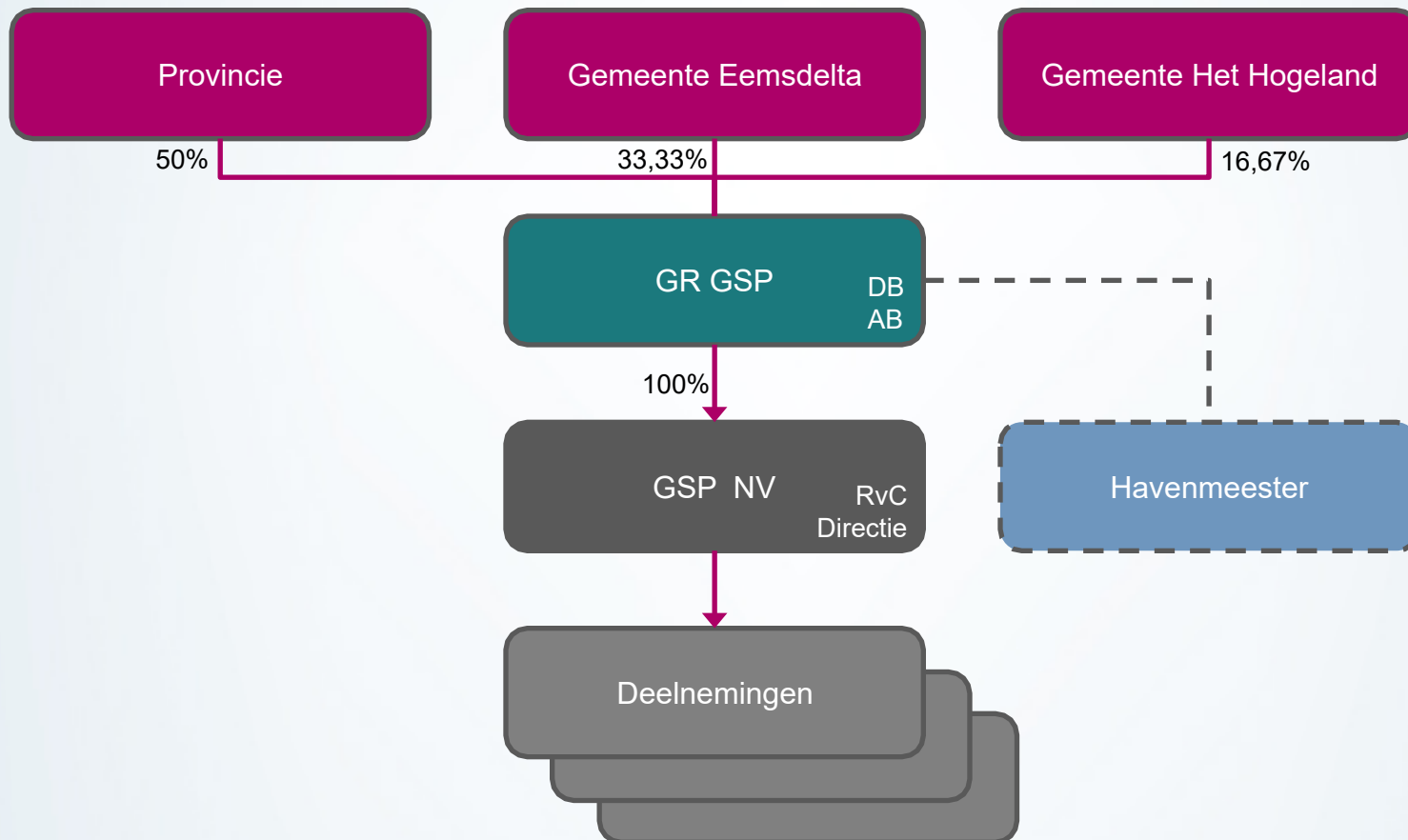
Opdrachtnemer: Lysias Advies. Frank Burkels, Rob Tutert & Jeroen Schutz

Wens herziening governance

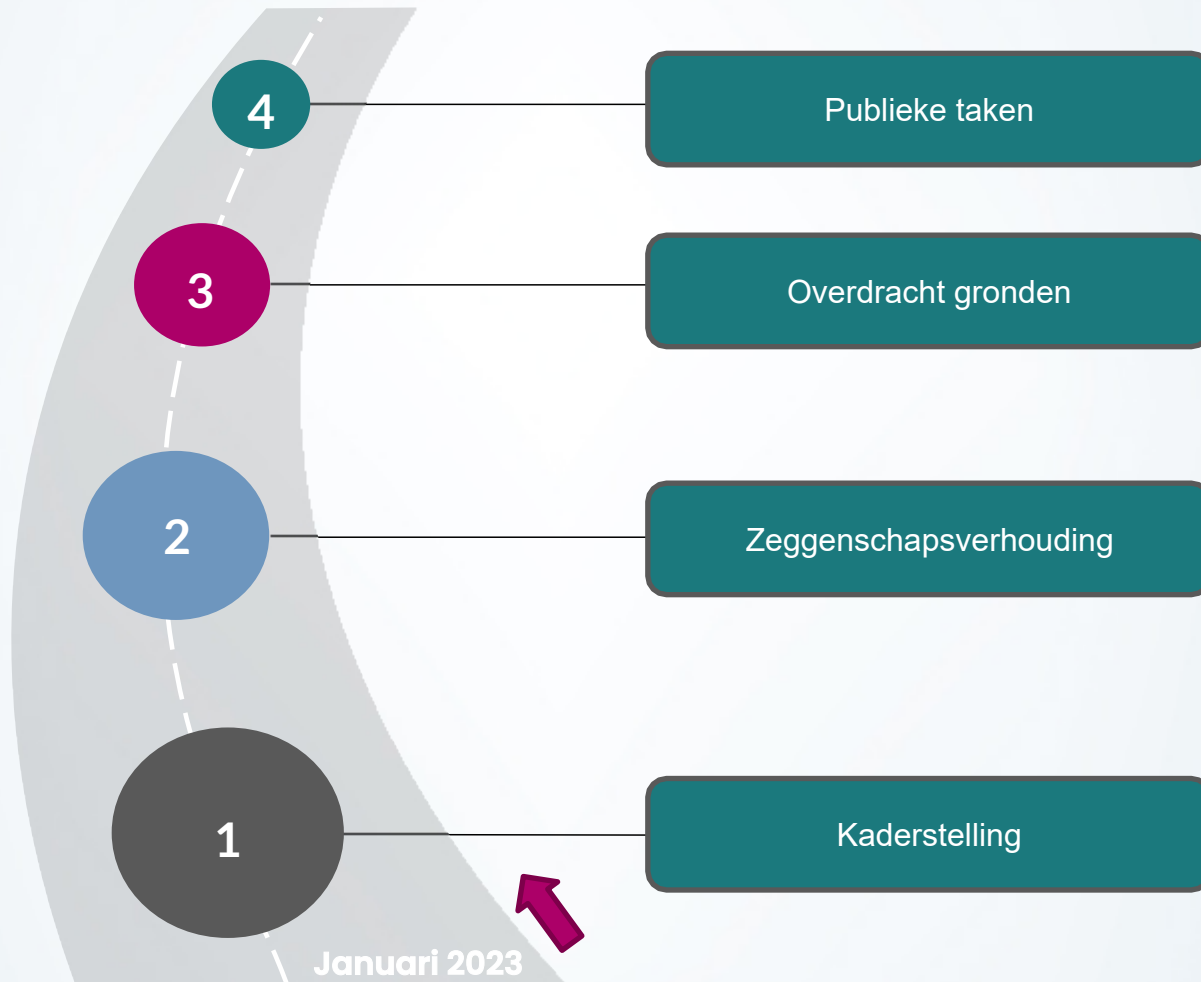
Drie achterliggende oorzaken:

- (1) De tijden (en omstandigheden) zijn veranderd sinds de verzelfstandiging van GSP
- (2) De verwachtingen over en visie op sturing en slagvaardig handelen tussen de 'publieke' kant en GSP NV lopen uiteen
- (3) De governance van het huidige model functioneert ondermaats

Huidige governance in beeld



Beslispunten



Potloodschets van vier governancemodellen

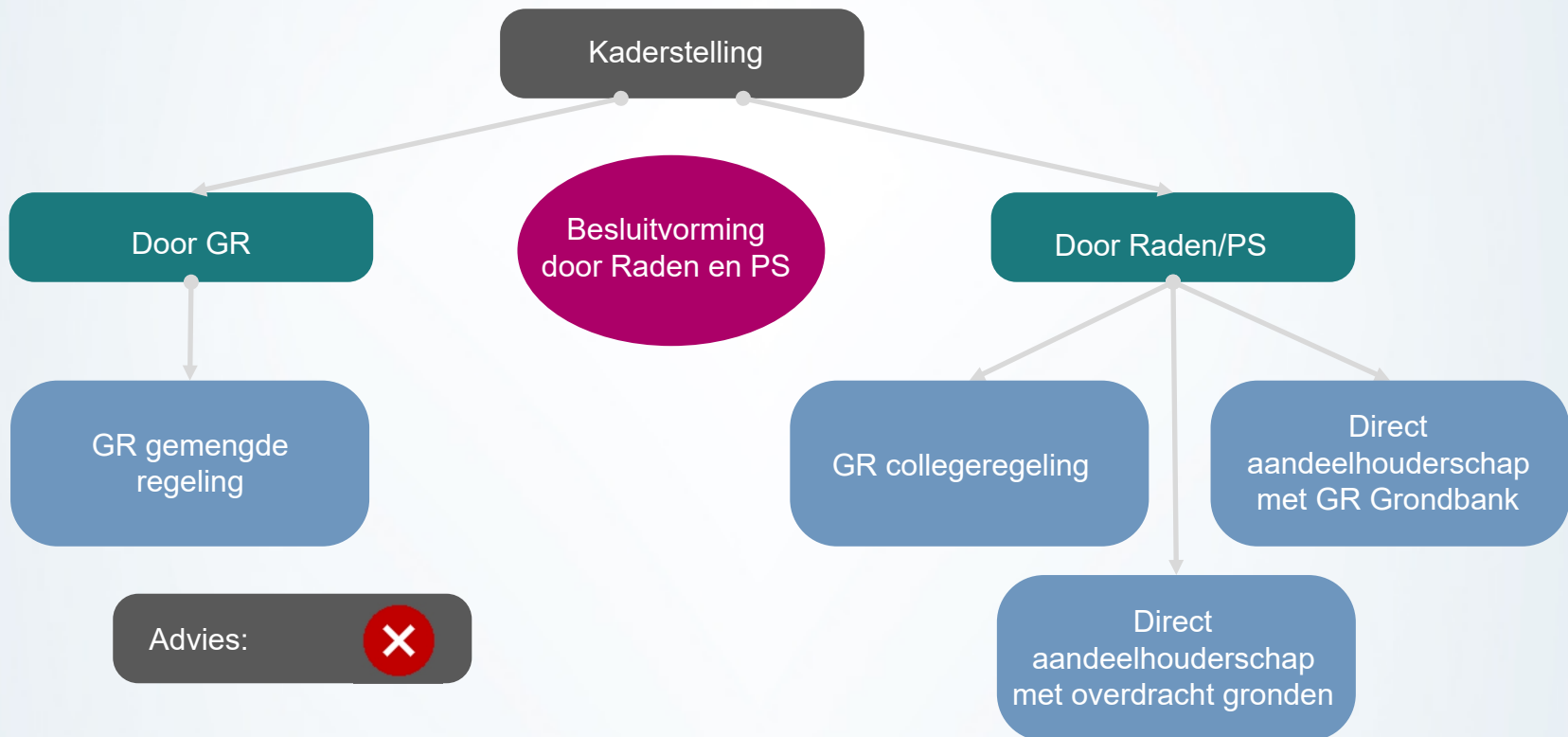
Mogelijke modellen

- (1) Gemeenschappelijke regeling (gemengde regeling) als 100% aandeelhouder van GSP NV en bloot- en juridisch eigenaar van de gronden
- (2) Gemeenteschappelijke regeling (collegeregeling) als 100% aandeelhouder van GSP NV en bloot- en juridisch eigenaar van de gronden
- (3) Direct aandeelhouderschap van de overheden in GSP NV en een GR als grondbank
- (4) Direct aandeelhouderschap van de overheden in GSP NV met overdracht eigendom gronden aan GSP NV (volledig overdracht of via eeuwigdurend erfpacht)

Uitwerking beslispunten op vier varianten

Beslispunten		GR gemengde regeling	GR college-regeling	NV met GR grondbank	Direct aandeelhouderschap
Strategisch kaderstelling	GR	✓	✗	✗	✗
	Raden /staten	✗	✓	✓	✓
Zeggenschaps-verhouding	Aanpassen	✓	✓	✓	✓
	Niet aanpassen	✓	✓	✗	✗
(Juridisch) eigendom gronden	GR	✓	✓	✗ ✓	✗
	GSP NV	✗	✗	✗ ✓	✓
Publieke taken	Binnen structuur	✓	✓	✓	✗
	Buiten structuur	✓	✓	✓	✓

Richtinggevend advies (1): Kaderstelling bij Raden/PS



Richtinggevend advies (2): eeuwigdurend erfpacht (en direct aandeelhouderschap)



Tijdspad richting 1 januari 2024

