

Terugblik & vervolg Inclusie

1. Achtergrond

In 2019 is het Lokaal Inclusiebeleid 'Mien Hoogeland' vastgesteld door de gemeenteraad. Bij het ontwikkelen van dit beleid zijn verschillende inwonersbijeenkomsten georganiseerd. Hier waren onder andere Stichting Platform Gehandicaptenbeleid, KindH, Adviesraad Het Hogeland, Roze 50 +, Colourful Hogeland, VN-panel Hoogeland en dorpsverenigingen bij betrokken.

In de periode 2020 - 2023 is gewerkt aan de uitvoering van de lokale inclusie-agenda. In dit document vindt u een terugblik op de uitvoering van deze inclusieagenda en een vooruitblik op het vervolg van dit beleid.



2. Doelstelling Lokaal Inclusie Beleid

We zien graag dat geen enkele inwoner zich buitengesloten voelt en de kans krijgt op een volwaardige manier deel te nemen aan het maatschappelijke verkeer. Nieuwe inwoners en bezoekers uit binnen- of buitenland mogen zich welkom voelen.

(uit het coalitieakkoord 2022-2026: Samen Bouwen)

Het Lokaal Inclusiebeleid gaat voor een brede vorm van inclusie. Zodat iedereen mee kan doen, wat zijn of haar achtergrond of situatie ook is. Hierin staan drie drempels die inclusie tegenhouden:

- ✓ Fysieke drempels: drempels die inwoners fysiek tegenhouden om ergens heen te gaan
- ✓ Sociale drempels: drempels die inwoners belemmeren om mee te doen aan sociale en/of economische activiteiten
- ✓ Drempels in de dienstverlening: is onze eigen dienstverlening toegankelijk voor iedereen

Inclusie neemt zoveel mogelijk van deze drempels weg, zodat alle Hogelandsters gelijkwaardig mee kunnen doen aan onze samenleving.

3. Wettelijke kaders

Sinds 2016 geldt in Nederland het VN-verdrag voor de rechten van de mens met een beperking. Hierdoor is iedere Nederlandse gemeente verplicht om lokaal inclusiebeleid te ontwikkelen en uit te voeren.

Het VN-Verdrag heeft als doel dat Nederland toegankelijk en inclusief wordt voor iedereen. De samenleving moet ervoor zorgen dat de achterstanden die mensen met een beperking ervaren om volwaardig mee te kunnen doen, worden weggewomen. Het VN-Verdrag noemt daarvoor een aantal uitgangspunten die kunnen worden samengevat in de woorden: gelijkheid, solidariteit, autonomie en participatie.

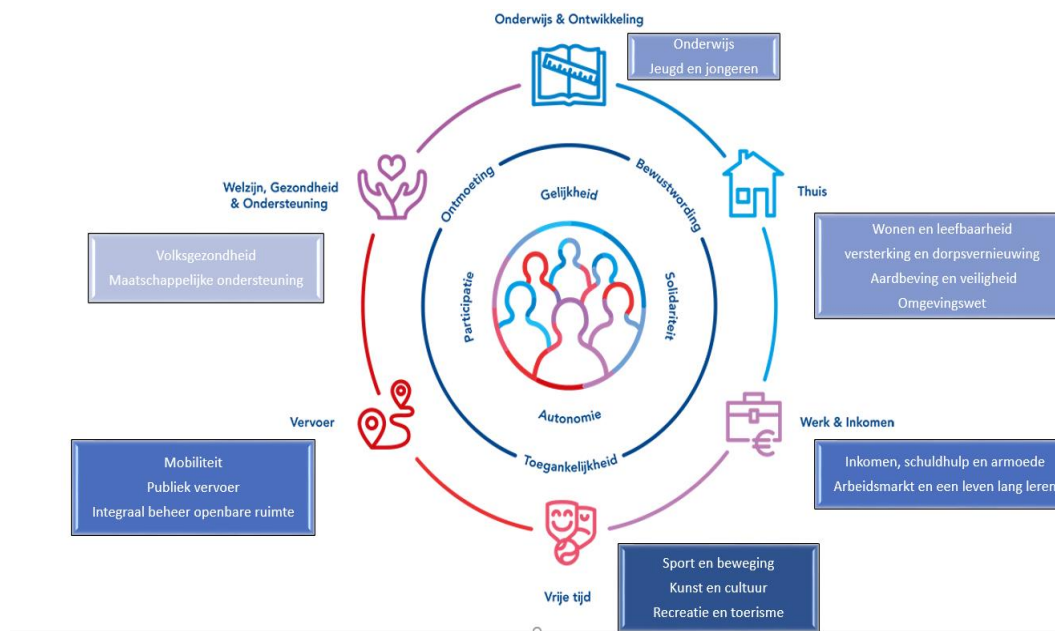
In 2023 is een wijziging van artikel 1 van de Grondwet doorgevoerd. Deze luidt voortaan: "Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan"

4. De rol van inclusie in onze organisatie

Wij vinden het belangrijk dat iedereen zich welkom voelt en deel kan nemen aan maatschappelijke activiteiten. Om dit te bereiken willen we zoveel als mogelijk drempels wegnemen zodat iedereen mee kan doen, wat hun achtergrond ook is.

Deze drempels kunnen op veel verschillende levensdomeinen liggen. We onderscheiden zes levensdomeinen die voor iedereen van belang zijn: *onderwijs & ontwikkeling, thuis, werk & inkomen, vrije tijd, vervoer en welzijn, gezondheid & ondersteuning*.

In een inclusieve samenleving kan iedereen in alle levensdomeinen meedoen. Doordat deze levensdomeinen zoveel verschillende thema's raken, hebben veel teams in onze organisatie te maken met inclusie. Dit is grafisch weergegeven in onderstaand figuur:



Inclusie is dan ook iets wat door onze gehele organisatie gedragen moet worden. In een inclusief gemeente Het Hogeland is iedereen zich bewust van de uitdagingen waar onze inwoners mee te maken kunnen hebben. En weet iedereen hierop in te spelen in de dienstverlening, zodat de drempels zoveel mogelijk worden weggenomen.

Dat is ook het streefdoel van het Lokaal Inclusiebeleid: We werken ernaar toe dat ieder team en elk vakgebied oog heeft voor de inwoners voor wie het minder vanzelfsprekend is dat ze mee kunnen doen.

Om goed in te kunnen spelen op de behoeften van inwoners is het van belang dat verschillende teams en domeinen oog hebben voor de uitdagingen waar onze inwoners mee te maken kunnen hebben. En hier vervolgens in hun werk ook rekening mee houden. Dit vraagt om **maatwerk, innovatie en preventie**. Hierin is het behoud en **versterken van de sociale kracht van de dorpen, gemeenschappen en sociale netwerken** erg belangrijk.

In het beste geval is hier straks geen projectleider Inclusie in onze organisatie voor nodig. Om dit te bereiken is het noodzakelijk om de komende periode te blijven werken aan:

Bewustwording: het is nodig dat inwoners en medewerkers van onze gemeente zich bewust zijn van het feit dat er drempels in de samenleving zijn voor mensen met een beperking of dat er groepen mensen te maken hebben met discriminatie en uitsluiting.

- ☐ **Ontmoeting** tussen mensen met diverse achtergronden zorgt ervoor dat er begrip ontstaat voor de verschillende perspectieven van waaruit mensen denken.
- ☐ **Toegankelijkheid en je welkom voelen** is altijd een eerste voorwaarde om mee te kunnen doen. Wanneer het OV niet rolstoeltoegankelijk is, kan je niet naar je werk. Wanneer je je niet geaccepteerd voelt, maakt dit dat je liever thuis zult blijven dan naar een activiteit zult gaan. Wanneer afspraken bij de gemeente alleen telefonisch gemaakt kunnen worden, kan je met een gehoorbeperking geen afspraken maken.

5. Terugblik periode 2020 – 2023 en vooruitblik

In de periode 2020 – 2023 zijn de activiteiten uit de Lokale Inclusie Agenda uitgevoerd. Dit heeft als resultaat gehad dat er steeds meer aandacht is voor inclusie in de dienstverlening. Vanuit deze aandacht zijn verschillende initiatieven ontstaan in samenwerking met diverse domeinen. Deze initiatieven zullen in 2024 worden uitgevoerd. Daarnaast zal in 2024 worden gekeken hoe Inclusie in Het Hogeland een vast onderdeel van de dienstverlening kan worden.

In de komende hoofdstukken kijken we terug naar de ontwikkelingen die hebben plaatsgevonden. Vervolgens geven we de vervolgacties voor 2024 weer. We hebben hierin de volgende indeling gehanteerd:

- Wegnemen fysieke drempels en geplande vervolgactiviteiten
- Wegnemen van drempels in de dienstverlening en geplande vervolgactiviteiten
- Wegnemen van sociale drempels en geplande vervolgactiviteiten.

Aan het eind vindt u een financiële paragraaf. Hierin staat een overzicht van de totaal begrootte kosten

6. Wegnemen fysieke drempels

Het VN-verdrag stelt in artikel 9 dat de gemeente passende maatregelen neemt om personen met een handicap toegang te garanderen tot de fysieke omgeving.

Concreet zijn hier een aantal stappen in ondernomen:

- ✓ Het is belangrijk om niet te praten over, maar mét de betrokkenen. Om deze reden is vanuit de gemeente gefaciliteerd dat er een onafhankelijke, zelfstandige werkgroep Toegankelijkheid voor Het Hogeland kan worden opgericht. De bedoeling is dat deze werkgroep namens de inwoners van het hele Hogeland de gemeente gevraagd en ongevraagd advies kan geven over de toegankelijkheid in onze gemeente.
Een externe onafhankelijke procesbegeleider is aangetrokken om deze werkgroep samen te stellen en te begeleiden bij de opstart. Deze groep is nog in oprichting en heeft op dit moment nog extra ondersteuning nodig. Deze ondersteuning wordt door Zorgbelang Groningen geboden. *(VN verdrag artikel 9: bij besluitvorming die invloed heeft op de doelgroep, worden de doelgroep en de vertegenwoordigende organisaties nauw betrokken)*
- ✓ Er wordt vanuit de gemeente deelgenomen aan de regionale overleggen over toegankelijkheid.
- ✓ Bij dorpsinitiatieven en de aanvragen voor vergunningen voor evenementen wordt als voorwaarde gesteld dat toegankelijkheid een onderdeel is van de planvorming / organisatie *(artikel 8 VN verdrag: de gemeente zet zich actief in om bewustwording te creëren rondom het thema toegankelijkheid en inclusie van mensen met een handicap)*
- ✓ Momenteel vindt er een inventarisatie plaats met betrekking tot de toegankelijkheid van de stembureaus *(kieswet en artikel 29 VN verdrag)*
- ✓ In samenwerking met het ondernemersplatform wordt gewerkt aan een MKB-toegankelijke route

Knelpunt bij de realisatie van het wegnemen van fysieke drempels is de uitgestrektheid van ons gebied. Het Hogeland heeft 50 dorpen en een nog groter aantal kleine dorpen of buurtschappen. Om alle dorpen volledig toegankelijk te maken is een onmogelijke opgave. Het toegankelijk maken van de winkelgebieden en grote kernen zou al een enorme winst zijn. Daarop ligt de focus voor komend jaar.

6.1 Wegnemen fysieke drempels: vervolgacties 2024

Actie	Omschrijving	Betrokken partijen
MKB toegankelijke routes	Een dagje winkelen, lekker uit eten of een nachtje weg. Mensen die slechtziend, doof of rolstoel gebonden zijn willen, net als andere mensen, zo zelfstandig mogelijk op pad. Om de toegankelijkheid in de winkelgebieden te vergroten, willen we in 2024 starten met het project MKB Toegankelijke Route. In de winkelcentra van Het Hogeland wordt de toegankelijkheid van horeca, winkels en straten in kaart gebracht met als doel de toegankelijkheid te bevorderen. Ondernemers krijgen advies over maatregelen die ze kunnen nemen om de toegankelijkheid te vergroten	Adviseur MKB Het Hogeland Projectleider Inclusie Het Hogeland Ondernemersplatform Het Hogeland Ongehinderd
Stimuleringsregeling toegankelijkheid	Gekoppeld aan deze MKB toegankelijke route wordt een tijdelijke stimuleringsregeling Toegankelijkheid Bevordering aangeboden: ondernemers en eigenaren van sociaal maatschappelijk vastgoed kunnen een subsidie aanvragen voor kleine aanpassingen die de toegankelijkheid van hun gebouw vergroten	Team Subsidies Team Dorpen-coördinatoren Adviseurs MKB Het Hogeland Projectleider Inclusie
Onderhoudsniveau openbare ruimte (in oriëntatie)	Op dit moment geldt voor het hele Hogeland een onderhoudsniveau C. Dit betekent dat er meer onkruid kan staan, de stoeptegels wat scheef mogen liggen en de wegmarkeringen minder zichtbaar zijn. Dit heeft consequenties voor de toegankelijkheid. Door middel van een scan in een aantal winkelgebieden wordt gekeken naar de toegankelijkheid van de openbare ruimte. Op basis van deze resultaten kan gekeken worden of er mogelijkheden zijn om de toegankelijkheid van de openbare ruimte te vergroten.	Team Integraal Beheer Openbare Ruimte Projectleider Inclusie
Trainingen beheer en onderhoud (in oriëntatie)	Medewerkers van Beheer en Onderhoud zijn veel onderweg en zien verschillende situaties. Door trainingen aan te bieden op het gebied van toegankelijkheid kunnen zij preventief situaties signaleren waar toegankelijkheid een issue is	Beheer en Onderhoud Projectleider inclusie
Ondersteunen oprichting Toegankelijkheidsteam Het Hogeland	De oprichting van het Toegankelijkheidsteam Het Hogeland heeft nog ondersteuning nodig. Deze ondersteuning wordt in 2024 voortgezet. Als het toegankelijkheidsteam zelfstandig en onafhankelijk functioneert, dan kan het toegankelijkheidsteam de gemeente ongevraagd en gevraagd van advies voorzien	Zorgbelang Groningen

	(bijvoorbeeld bij herstructurering programma's en nieuwbouwprojecten)	
Versterken regionale samenwerking	<i>'Beter goed gejat dan slecht bedacht'</i> Onze buurgemeenten lopen tegen dezelfde knelpunten aan als wij in Het Hogeland. We kunnen hierbij veel van elkaar leren. De Toegankelijkheidsteams hebben onderling al regelmatig overleg. Tussen betrokken ambtenaren is dit overleg nog afwezig. Door dit te stimuleren kunnen we veel voor elkaar betekenen	Projectleider Inclusie, later uitbreiding afhankelijk van de insteek
Netwerkbijeenkomst VNG	De VNG wil regionale bijeenkomsten organiseren waarbij ambtenaren uit Groningen, Friesland en Drenthe bijeen komen om ervaringen uit te wisselen op het gebied van toegankelijkheid en inclusie. VNG heeft Het Hogeland gevraagd om hier gastgemeente voor te zijn. Een uitnodiging die wij geaccepteerd hebben	VNG Projectleider Inclusie

7 Wegnemen drempels in de dienstverlening

In de afgelopen jaren zijn binnen Het Hogeland diverse ontwikkelingen geweest om onze dienstverlening toegankelijker te maken.

- De gemeentelijke website is door een aantal mensen met een beperking beoordeeld op toegankelijkheid en leesbaarheid. Op basis van deze tips en adviezen is de website aangepast
- De raadsvergaderingen zijn ondertiteld
- In het taalgebruik van enquêtes, brieven en dergelijke wordt rekening gehouden met de aanspreekvormen (geslachtidentificatie)
- Er zijn diverse workshops en bewustwordingssessies georganiseerd om bewustwording te creëren onder de medewerkers
- In verschillende teams zijn ambassadeurs Inclusie die binnen hun werkgebied inclusie onder de aandacht brengen
- Om het personeelsbestand een afspiegeling van onze samenleving te laten zijn is de Charter Diversiteit ondertekend. Diversiteit in het personeelsbestand heeft voordelen. Voor de gemeente kan dit herkenbaarheid zijn, omdat het personeel de bevolking beter weerspiegelt. Dit kan van positieve invloed zijn op het contact met inwoners en de gemeentelijke dienstverlening. Het Hogeland zal in eerste instantie zich richten op verjonging van het personeelsbestand
- In samenwerking met het Hogeland College is een pilot met een jongerencollege uitgevoerd.
- Er zijn contacten met verschillende inwoners over Inclusie in Het Hogeland.
- Helder Hogelands is de norm geworden voor alle informatie die richting onze inwoners gaat
- In de transformatie Sociaal Domein zijn een aantal deelprogramma's opgenomen, te weten
 - Dienstverlening inwoner centraal
 - Verbeteren van de ketensamenwerking zodat niemand buiten de boot valt
 - Starten met de sociale teams
 - Investeren in de dorpen, waarbij formele en informele zorg aan elkaar gekoppeld wordt
 - Deelproject: hoe bereiken we alle inwoners
- Bij het ontwikkelen van nieuw beleid wordt gekeken hoe de dienstverlening zo regelarm als mogelijk kan worden (dit gebeurt bijvoorbeeld bij het minimale beleid)

Dit leidt tot de volgende acties voor komend jaar.

7.1 Wegnemen drempels in de dienstverlening: vervolgacties 2024

Actie	Omschrijving	Betrokken partijen
Vergroten bewustwording	<p>Werken in een inclusieve organisatie en het aanbieden van een inclusieve dienstverlening liggen heel dicht bij elkaar. Wanneer je in een organisatie werkt waarin ruimte en aandacht is voor iedereen, waarin iedereen kan functioneren op zijn of haar eigen niveau en zich geaccepteerd en gewaardeerd voelt, dan zal er in de dienstverlening ook meer aandacht zijn voor de inwoner die om wat voor reden dan ook moeite heeft om mee te komen.</p> <p>Omdat je als het ware een referentiekader of spiegel hebt: je realiseert je bijvoorbeeld pas hoeveel drempels en opstapjes er zijn als je met je vader op pad gaat die in een rolstoel zit.</p> <p>Om deze reden zullen we in 2024 actief gaan werken aan het vergroten van bewustwording bij alle medewerkers in Het Hogeland. Door het delen van persoonlijke verhalen en hier met elkaar het gesprek over aan te gaan. Daarnaast zullen diverse workshops aan de collega's worden aangeboden.</p>	<p>HRM</p> <p>Vertrouwenspersoon / Bedrijfsmaatschappelijk werk</p> <p>Teamcoaches</p> <p>Communicatie</p> <p>Projectleider Inclusie</p>
Bereiken van onze inwoners	<p>Niet iedereen heeft een computer, of weet hoe ze dingen via de computer kunnen opzoeken of aanvragen. Het is voor lang niet iedereen even vanzelfsprekend dat de informatie op onze website begrijpend te lezen is.</p> <p>Hoe bereiken we onze inwoners? Hoe zorgen we ervoor dat de informatie die wij als gemeente aanbieden voor iedereen toegankelijk & te begrijpen is?</p>	Deelproject transformatie sociaal domein
Charter Diversiteit	<p>Het Hogeland heeft de Charter Diversiteit ondertekend. Momenteel ligt het accent op verjunioring.</p> <p>Bij het ondertekenen van een volgende charter kan gekeken worden hoe de diversiteit nog verder vergroot kan worden in onze organisatie. Een belangrijk onderdeel hierin is vooral ook hoe deze diversiteit ook leidt tot inclusiviteit voor alle medewerkers.</p>	<p>HRM</p> <p>Projectleider Inclusie</p>
Bereiken van jongeren	<p>In schooljaar 2023 - 2024 is een nieuw jongerencollege gevormd. Iedere wethouder begeleidt een jongere van het jongerencollege.</p> <p>Tevens worden er diverse gastlessen verzorgd door het college van B & W op verschillende scholen.</p>	<p>Hogeland College</p> <p>B&W</p> <p>Projectleider inclusie</p>

Signalen van inwoners intern bespreekbaar maken	De dorpencoördinatoren horen en zien veel wat er in de dorpen gebeurt. Hierbij stuiten zij soms op signalen van inwoners die knelpunten ervaren op het gebied van inclusie. Ook via de beleidsmedewerker Leefbaarheid van W&L en vanuit andere teams komen deze signalen soms binnen. Deze signalen zullen door de projectleider inclusie worden opgepakt en daar waar nodig verder de organisatie ingebracht worden.	Team dorpencoördinatoren Team wonen en leefbaarheid Signalen andere teams
Borging Inclusie	In 2024 is een projectleider Inclusie de aanjager van activiteiten op het gebied van Inclusie. Maar hoe kan Inclusie geborgd worden in de organisatie? Wat is hiervoor nodig? In 2024 zal door middel van de samenwerking met verschillende teams gekeken worden naar de stappen die gezet moeten worden om inclusie te borgen in de organisatie.	

8 Wegnemen sociale drempels

- Er zijn bewustwording sessies georganiseerd om meer aandacht te vragen voor Inclusie
- Er zijn in de organisatie ambassadeurs Inclusie in verschillende domeinen die specifiek aandacht vragen voor het onderwerp Inclusie in hun eigen werkveld
- Het Hogeland is een Respectgemeente. In 2022 is voor het eerst de Week van Respect georganiseerd
- Het Hogeland heeft het Regenboogconvenant ondertekend. Tijdens Coming Out Day wordt de regenboogvlag gehesen
- De Thuis kamers zijn plekken in dorpen waar iedereen zich veilig en geaccepteerd kan voelen
- Scholen, clubs en verenigingen kunnen kosteloos gebruik maken van het educatieaanbod van het Meldpunt Discriminatie Groningen
- Veel ouderen uit de LHBTI+-gemeenschap gaan 'terug in de kast' wanneer zij zorgafhankelijk worden uit angst voor afwijzing en discriminatie. Om aandacht te vragen voor deze groep is in verschillende verzorgingshuizen de theatervoorstelling voorstelling 'Aal goud?...elk en ain zichzulf?!' opgevoerd
- In Het Programma Huisvesting, Integratie en Inburgering is de integratie en inburgering van vluchtelingen in Het Hogeland opgenomen
-

8.1 Wegnemen sociale drempels: vervolgacties 2024

Actie	Omschrijving	Betrokken partijen
Aanspreekpunt inclusie voor initiatieven	<p>'Er zijn in Het Hogeland vele initiatieven die klaar staan voor mensen die moeite hebben om mee te komen. Deze initiatieven kunnen groot en klein zijn, maar allen geven ze dezelfde behoefte aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Een vast contactpersoon waar je terecht kan met plannen, ideeën & vragen ➤ Steun vanuit de gemeente waarbij de gemeente actief uitdraagt dat er ruimte is voor iedereen 	Projectleider inclusie met input van sleutelfiguren en verschillende teams

	<p>➤ Informatie en aandacht voor inclusie op de website</p> <p>In 2024 zal een voorstel komen om deze borging te kunnen bieden</p>	
Aandacht voor Eenzaamheid	<p>Niet mee kunnen doen aan de samenleving kan erg eenzaam zijn.</p> <p>Vanuit het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) wordt een integraal plan ontwikkeld voor 15 verschillende thema's. Vanuit inclusie wordt meegedacht aan de plannen voor de versterking van de sociale basis. Eén tegen Eenzaamheid is hier een onderdeel van</p>	Samenwerking met verschillende teams uit het sociaal domein.
Organisatie Week van Respect	In 2024 wordt in november de Week van Respect voor de derde keer georganiseerd. Door middel van gastlessen, activiteiten, clinics en online campagne worden op scholen, clubs en verenigingen aandacht besteedt aan het onderwerp respect, inclusie en verbinding. In al deze activiteiten staat eenieders persoonlijke verhaal en je openstellen voor de ander centraal.	<p>Onderwijs</p> <p>Sport</p> <p>Kunst & Cultuur</p> <p>Communicatie</p> <p>Projectleider Inclusie</p>
Educatieaanbod Discriminatie Meldpunt Groningen	Inwoners die te maken hebben met discriminatie kunnen zich melden bij het DMG. Maar daarnaast heeft het DMG ook een groot educatie-aanbod. Sinds 2023 kunnen clubs, scholen en verenigingen in Het Hogeland kosteloos gebruik maken van dit educatieaanbod.	<p>Discriminatie Meldpunt Groningen</p> <p>Onderwijs</p> <p>Sport</p> <p>Communicatie</p> <p>Projectleider Inclusie</p>

8.2 Wegnemen sociale drempels: Inclusieagenda LHBTI+ 2024

Actie	Omschrijving	Betrokken partijen
Ontmoetingen stimuleren Roze 50 +	<p>De sociale acceptatie van LHBTI+-ers is niet overal in Nederland gelijk. Verbinding en ontmoeting is erg belangrijk. Het Hogeland faciliteert en stimuleert de Roze 50+ ontmoetingen.</p> <p>De Thuiskamer Roze 50 +. Deze Thuiskamer is speciaal bedoeld voor mensen die deel uitmaken van de LBTHI+ gemeenschap en 50+ zijn.</p> <p>Deze ontmoetingsplaatsen worden ook verder in Het Hogeland ontwikkeld. Hier is blijvende aandacht voor nodig.</p>	<p>Roze 50 +</p> <p>Mensenwerk Het Hogeland</p> <p>Projectleider Inclusie</p>

Ontmoetingen stimuleren: Jongeren	<p>Voor veel jongeren is de puberteit een periode van onzekerheid. Jongeren ontdekken in deze periode hun eigen identiteit, zoeken de grenzen op en maken zich los van hun ouders. Voor LHBTI+ jongeren kan het erg moeilijk zijn om 'uit de kast' te komen. Sociale druk, verwachtingen van de omgeving en angst voor afwijzing maken dat jongeren hier lang alleen mee kunnen worstelen. Het stimuleren van ontmoeting voor deze groep is erg belangrijk, maar ook erg moeilijk</p> <p>Samen met COC Groningen-Drenthe en een aantal ervaringsdeskundigen zal gekeken worden hoe de ontmoeting voor deze jongeren gestimuleerd kan worden</p>	<p>COC Groningen - Drenthe</p> <p>Mensenwerk Het Hogeland</p> <p>Ervaringsdeskundigen</p> <p>Projectleider inclusie</p>
Alliantie Gelijkspelen	<p>De Alliantie Gelijkspelen is een samenwerkingsverband van verschillende organisaties dat zich inzet om LHBTI acceptatie in de sport te bevorderen. De afgelopen 4 jaar zijn er in diverse spelen projecten geweest om de LHBTI-acceptatie bij sportclubs te bevorderen. Het Rijk heeft ook voor dit jaar subsidie beschikbaar gesteld voor projecten die dit doel nastreven.</p> <p>Een plattelandsgemeente heeft andere uitdagingen op dit gebied dan een grotere stad. Om deze reden wordt er een projectvoorstel geschreven om in 2024 met een aantal plattelandsgemeenten in Noord-Nederland gezamenlijk te werken aan de acceptatie van LHBTI-jongeren bij sportclubs. Het Hogeland is één van de deelnemende gemeenten. Bij toekenning zal Het Hogeland participeren in dit project</p>	<p>Alliantie Gelijkspelen</p> <p>Sport</p> <p>Projectleider Inclusie</p> <p>2 andere gemeenten in Noord Nederland</p>
LHBTI-vriendelijke zorg	<p>Ondanks dat de LHBTI+ gemeenschap zichtbaar is in onze samenleving, is het voor mensen niet altijd even makkelijk om ervoor uit te komen dat zij tot de doelgroep behoren. Veel ouderen gaan 'terug in de kast' op het moment dat zij in een verzorgingshuis komen of thuiszorg nodig hebben.</p> <p>In 2024 zal onderzocht worden hoe er meer aandacht kan komen om LHBT-vriendelijke zorg te stimuleren, bijvoorbeeld door aandacht te geven aan het Roze Loper certificaat.</p>	<p>Projectleider Inclusie</p>
Communicatie & Regenbooggemeente	<p>Het Hogeland heeft het Regenboogconvenant ondertekend. Dit is een convenant waarin staat dat alle ondertekenaars van het convenant zich als partners inzetten voor veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI+ers in de provincie, zodat iedereen zichzelf kan zijn.</p>	<p>Communicatie</p> <p>Projectleider Inclusie</p>

	Vanuit de LHBTI+-gemeenschap is de vraag gekomen of wij een Regenbooggemeente willen worden. Dit zal in 2024 worden uitgezocht en hierover zal een beslissing worden genomen.	
--	---	--

8.3 Wegnemen sociale drempels: integratie en inburgering 2024

Actie	Omschrijving	Betrokken partijen
Na de inburgering	<p>Vanaf de aankomst in Nederland tot aan het moment dat nieuwkomers een huis en werk hebben is er veel begeleiding. Wanneer mensen langer in Nederland wonen, is de tendens dat de hulpverlening en ondersteuning zich steeds meer terugtrekt. Maar voor een groep nieuwkomers begint het dan pas. Na het 'settelen' worden de verschillen in culturen duidelijk. Kan heimwee ontstaan, behoefte aan contacten. Taalbarrières kunnen een belemmering zijn bij het maken van sociale contacten.</p> <p>In 2024 zal gekeken worden wat de behoefte aan ondersteuning is voor de groep nieuwkomers die al langere tijd in Nederland wonen.</p>	Projectleider inclusie & sleutelfiguren
Aandacht voor kinderen van nieuwkomers	<p>Kinderen van nieuwkomers kunnen tussen twee culturen in komen te zitten: zij krijgen via school en vrienden de westerse cultuur mee. Dit terwijl ouders soms een traditionele opvoedstijl hanteren. Dit kan zorgen voor onbegrip en problemen in de gezinssituatie.</p> <p>In 2024 zal gekeken worden hoe hier aandacht voor kan worden gecreëerd.</p>	
Opvang en hulp	<p>In diverse culturen wordt afwijzend tegenover de LHBTI+ gemeenschap gestaan. Mensen uit de LHBTI+ gemeenschap uit deze culturen kunnen te maken krijgen met eer-gerelateerd geweld, verstoting, (gedwongen) zelfmoord en huwelijksdwang.</p> <p>Informatie mbt hulp en opvang voor deze mensen wordt opgenomen in de informatievoorziening van de gemeente.</p>	

8.4. Wegnemen sociale drempels: anti-discriminatie 2024

Actie	Omschrijving	Betrokken partijen
Anti discriminatie voorziening	Gemeenten zijn wettelijk verplicht om ervoor te zorgen dat inwoners die discriminatie ervaren	DMG Groningen

	<p>dit kunnen melden bij een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening (ADV). In Het Hogeland is dit het Discriminatie Meldpunt Groningen.</p> <p>Inwoners van onze gemeente kunnen bij het DMG terecht voor meldingen, advies en ondersteuning als zij discriminatie ervaren. Het DMG bevordert gelijke behandeling en streeft naar een samenleving zonder uitsluiting. Het DMG zet zich op verschillende manieren in om gelijke behandeling te bevorderen en discriminatie te bestrijden. Bij het Discriminatie Meldpunt Groningen kunnen inwoners terecht voor individuele klachten, informatie, advies, voorlichting en preventieactiviteiten. Samen met de inwoner wordt gezocht naar de beste oplossing.</p> <p>Het Discriminatie Meldpunt Groningen heeft de volgende kerntaken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een meldpunt voor klachten en meldingen met betrekking tot discriminatie; - Registreren van en rapporteren over discriminatie-incidenten; - Adviseren en ondersteunen van melders bij gevallen en gevoelens van discriminatie; - Onderzoek naar gelijke behandeling; - Geven van trainingen en workshops over onderwerpen zoals discriminatie, cultuursensitief werken en een inclusieve organisatie. - Adviseren over beleid <p>Lang niet iedereen weet dat er gebruik kan worden gemaakt van de diensten van het DMG. Om deze reden zal hier meer aandacht aan worden besteed.</p>	<p>Communicatie</p> <p>Projectleider inclusie</p>
Inzetten op educatie	<p>Vanaf 2023 kunnen scholen, clubs, verenigingen en organisaties in Het Hogeland kosteloos gebruik maken van het educatieprogramma van het DMG. Het DMG is ingezet tijdens de Week van Respect in 2022.</p> <p>Dit aanbod wordt in 2024 voortgezet.</p>	
Respectgemeente hele jaar uitdragen	<p>Het Hogeland is als enige in het Noorden van Nederland een Respect gemeente. Als respectgemeente zetten wij ons in voor een sociaal veilige en inclusieve samenleving.</p> <p>Respectvol samenleven begint bij kinderen, de generatie van de toekomst. Want wat je jong leert, neem je de rest van je leven mee. Door</p>	<p>Respect Foundation</p> <p>Communicatie</p>

	<p>kinderen te inspireren en te activeren om zélf bij te dragen, bouwen we op structurele wijze aan een respectvolle samenleving.</p> <p>Tijdens de week van Respect wordt op verschillende scholen, clubs en verenigingen aandacht gevraagd voor dit onderwerp.</p> <p>Ook in 2023 zullen we weer meedoen aan de Week van Respect. Maar in één week zal de boodschap niet overkomen. Respect is een onderwerp welke het hele jaar door actueel is.</p> <p>Om deze reden zullen er in 2024 aantal momenten in het jaar gekozen worden waarin vanuit de gemeente extra aandacht besteed aan het thema respect</p>	
--	--	--

LANDELIJKE IMPACT

RESPECT GEMEENTEN

Met trots presenteren wij de partnergemeenten die zich tot nu toe hebben aangesloten voor de Week van Respect 2023. Alle scholen, sportclubs en jongerenwerkers binnen Respect Gemeenten kunnen rekenen op gratis expertise, ondersteuning en (les)materialen.



Bijlage 1 : Begroting 2024

Actie	uit budget	Begroting 2024
	2022-2023	
Personeelskosten		€ 41.000,00
MKB toegankelijke routes + scan openbare ruimte	€ 6.678,00	
Stimuleringsregeling toegankelijkheid		€ 20.000,00
Trainingen beheer en onderhoud		€ 2.000,00
Ondersteunen oprichting Toegankelijkheidsteam Het Hogeland	€ 3.940,00	
Werkbudget Toegankelijkheidsteam Het Hogeland	€ 100,00	€ 250,00
Netwerkbijeenkomst VNG – kosten betaald door VNG		
Vergroten bewustwording		€ 500,00
Signalen van inwoners intern bespreekbaar maken		€ 1.000,00
Organisatie Week van Respect – activiteiten 2024		€ 1.000,00
Educatieaanbod Discriminatie Meldpunt Groningen 2023&2024	€ 6.723,00	€ 7.000,00
Ontmoetingen stimuleren		€ 1.000,00
Alliantie Gelijkspelen	€ 6.950,00	
LHBTI-vriendelijke zorg		€ 3.000,00
Budget voor nader te ontwikkelen projecten		€ 1.000,00
Totaal	€ 24.391,00	€ 77.750,00
Tekort uit budget 2023	€ -2.737,00	€ 80.487,00