



gemeente
Het Hogeland

Memo Werkgeverscommissie

Aan: Gemeenteraad
Van: Werkgeverscommissie
Datum: 11 maart 2024
Onderwerp: Omvang van de griffie

Geachte leden van de raad,

Inleiding

De gemeenteraad van Het Hogeland bestaat inmiddels ruim vijf jaar, na de herindeling in 2019. Bij de start van de gemeente is gekozen voor een compacte griffie. De huidige omvang van de griffie is momenteel 4,37 fte (vijf medewerkers). Er zijn een aantal redenen te geven waarom de griffie op basis van de huidige omvang onvoldoende ondersteuning kan bieden aan alle fracties, raadsleden en fractie-assistenten. In dit memo stellen wij u voor om de capaciteit op de griffie uit te breiden en gaan we puntsgewijs in op de factoren die deze uitbreiding rechtvaardigen.

Het in de bijlage meegezonden stuk gaat nog dieper in op de inhoud en geeft nog meer voorbeelden en context.

Eigen ambitie #1

De eigen ambitie van de raad heeft eraan bijgedragen dat er extra taken op het bordje van de griffie zijn beland. Zo hebben we naast het introduceren van enkele nieuwe werkgroepen (die inhoudelijk ondersteund moeten worden) ook ingezet op een betere ondersteuning vanuit de griffie aan de ingestelde commissies. Uiteraard brengt dit een hoop extra werk met zich mee.

Eigen ambitie #2

Bovendien zijn er een aantal braakliggende zaken opgepakt, wat vanzelfsprekend leidt tot extra werkzaamheden. Een goed voorbeeld hiervan is het opstarten van het scholenprogramma.

De benchmark

Eind februari jl. is de werkgeverscommissie door de Nederlandse Vereniging van Raadsleden bijgepraat over hoe je tot de ideale omvang van de griffie komt. Een belangrijk instrument hiervoor is de benchmark. Uit deze benchmark blijkt dat de werkdruk op de griffies te hoog is en dat er te weinig tijd is om alle fracties degelijk te kunnen ondersteunen. Vanuit de Vereniging van Raadsleden wordt geadviseerd om in een gemeente van onze omvang de griffie te versterken tot een omvang van ca. 6 fte. De Vereniging van Raadsleden heeft bovendien een invuloefening gemaakt voor werkgeverscommissies, dat aangeeft dat we op basis van het aantal taken / commissies / fracties etc. zelfs zouden uitkomen op circa 10 fte. Dit groeimodel kunnen we zien als een stip aan de horizon, maar is voor nu niet aan de orde wat ons betreft. Dit ultieme scenario is verwerkt in model 4 in de bijlage.

Voorstel aan de raad

Gelet op bovenstaande argumenten én het feit dat de uitvoering van “Nij Begun” naar alle verwachting óók zal leiden tot een forse toename van de werkzaamheden op de griffie, vinden wij het aannemelijk en wenselijk om het aantal medewerkers op de griffie uit te breiden tot iets meer dan de benchmark en het advies ons meegeven. In de bijlage zijn een viertal modellen uitgewerkt. Model 1 is een beschrijving van de huidige situatie, model 2 gaat uit van een tactische griffie, model 3 beschrijft een strategische griffie en model 4 is het meest verstrekkende model dat uitgaat van een strategische plus variant.

Wij opteren voor de invoering van model 3. Deze gaat uit van een strategische griffie waarvoor twee extra raadsadviseurs (ieder 0,8 fte) en een extra administratief ondersteuner (0,8 fte) worden toegevoegd aan het team.

De financiën

Model 3 gaat uit van structurele meerkosten van € 183.200 meerkosten op de griffie. Deze structurele toename van de kosten willen we opnemen in de Voorjaarsnota.

Met vriendelijke groet,

De werkgeverscommissie,

Kick Mulder
Anne Marie Smits
Linda Visser

Bijlagen:

1. Eigenstandig & (on)afhankelijk