

## **1. Bestuursopdracht: Ontwikkel een Programma huisvesting, integratie en inburgering voor de jaren 2023 t/m 2026**

### **2. Opdrachtgever:**

Portefeuillehouder: Wethouder Mariëtte de Visser

Directeur: Erik van der Laan

Bestuurlijk opdrachtgever: Wethouder Mariëtte de Visser

Ambtelijk opdrachtgever: Directeur Erik van der Laan

### **3. Doelstelling:**

Het ontwikkelen van een programma waarin de gemeentelijke taak omtrent het huisvesten, integreren en inburgeren van vluchtelingen in de Gemeente Het Hogeland onder 1 programma vallen waardoor er volgens een vooraf vast gestelde structuur gewerkt wordt. Onder het programma vallen 6 projecten. Deze projecten hebben allemaal een eigen doelstelling en resultaat. Dit zal in de uitwerking verder worden geconcretiseerd.

De zes projecten hebben overlap met elkaar. Door ze onder 1 programma te laten vallen is het voor de ambtelijke organisatie duidelijker waar ze met hun vragen/opmerkingen terecht kunnen en wordt het aantal gesprekpartners verminderd. Dit geeft rust en structuur in de organisatie. Hierdoor kan er efficiënter en effectiever worden gewerkt.

### **4. Aanleiding(en):**

- Oorlog Oekraïne
- Opvang Marnewaard overloop Ter Apel
- Opvanglocaties in Uithuizen en Winsum voor Afghaanse evacuees
- Achterstand in huisvesting Statushouders
- Nieuwe wet inburgering

### **5. Achtergrond:**

De opdracht betreft 6 projecten:

1. Oekraïners
2. Afghanen (COA verantwoordelijkheid) en integratie
3. Crisisopvang Marnewaard
4. Huisvesting
5. Taakstelling statushouders
6. Inburgering

Op dit moment worden alle projecten apart van elkaar opgepakt. Maar er zit overlap tussen de verschillende projecten. Door deze onder een programma te laten vallen, kunnen er diverse voordelen worden behaald. De voordelen worden benoemd onder het kopje resultaten. Op dit

moment vallen de projecten onder verschillende teams waardoor het onduidelijk is wat er allemaal speelt. Bewust of onbewust werkt men elkaar daardoor tegen.

De projecten vijf en zes zijn op dit moment al belegd bij de thuisteamen en hebben daarmee al een langere looptijd. De andere vier projecten zijn pas sinds dit jaar, als gevolg van de landelijke politiek actueel geworden en zijn in crisistijd opgezet.

De opdracht draagt bij aan het realiseren van huisvesting en de integratie en inburgering van vluchtelingen/statushouders om prettig te kunnen wonen en leven op Het Hogeland.

## **6. Resultaat:**

- Er zijn 6 projectteams in het programma vastgesteld.
- Het behalen van de provinciale en landelijke taakstelling
- Processen zijn ingericht.
- Taken zijn belegd binnen betrokken thuisteamen en te starten projectteams binnen het Programma.
- Er is een heldere overlegstructuur met de diverse samenwerkingspartners
- Afspraken met diverse samenwerkingspartners zijn beschreven.
- Het programma onderbrengen bij 1 wethouder en 1 directeur.
- Voldoen aan de wettelijke taken.
- Integraal werken.
- Helderheid in de verschillende financiële stromen.
- Duidelijkheid over de informatie stromen.
- Duidelijke en eenduidige communicatie zowel intern als extern.

## **7. Afbakening: wat is het niet?**

- Niet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid
- Nemen niet de verantwoordelijkheid van het COA over.

## **8. Risico's:**

- Een capaciteitsprobleem ligt er nu al binnen meerdere teams die het Programma gaan raken. Op het moment dat we binnen het Programma helder hebben om welke vraagstukken het gaat, kan het capaciteitsprobleem ook duidelijker op tafel gelegd worden en wellicht op bepaalde plekken verlichten omdat we koppelingen binnen de projectteams kunnen maken.
- Als gevolg van het capaciteitsprobleem kan het zijn dat er geen medewerkers intern of extern gevonden kunnen worden.
- De taakstelling voor huisvesten Oekraïners en statushouders wordt steeds verhoogd.

- Het tekort op de woningmarkt is groot. Als gevolg hiervan kan het lastig worden om de taakstelling huisvesting voor statushouders en Oekraïners te behalen. Door meer naar een midden en lange termijn te kijken, kan het risico op een tekort binnen een aantal jaren sterk worden verminderd.
- We bevinden ons in aardbevingsgebied. Dit legt nog meer druk op de woningmarkt door de versterkingsopgave.
- In de woonvisie staan ook taakstellingen benoemd. Deze kunnen opdracht van de het programma in de weg staan. Het is dan ook zaak om goede afstemming met het thuisteam wonen en leefbaarheid te hebben.
- Het programma zit vol gevoeligheden voor zowel de betrokkenen, de overige inwoners van Het Hogeland en de gemeentelijke politiek.

## 9. Randvoorwaarden:

### Inhoudelijk:

- Afspraken / voorwaarden gesteld vanuit het ministerie/provincie.
- Afspraken / voorwaarden gesteld vanuit de veiligheidsregio.
- Vastgestelde regelingen die er al aanwezig zijn.

Bovenstaand regelingen zullen per project nader worden uitgewerkt.

### Tijd / Geld:

Tijdsaders gesteld door het ministerie en de veiligheidsregio. Van daaruit komt de opdracht hoeveel vluchtelingen/statushouders we moeten plaatsen en binnen welke termijn. Ook kunnen kaders tijdens de uitvoering van de opdracht wijzigen door de crisissituatie die er op dit moment speelt binnen de opvang vluchtelingen.

Voor de zes projecten zijn verschillende budgetten beschikbaar. Hoe de financiële kaders er precies uit gaan zien zullen we moeten onderzoeken tijdens de eerste fase van het programma.

Ook zullen we rekening moeten houden met de beschikbare capaciteit vanuit de thuisteam.

### Organisatie:

De projecten die binnen dit Programma gaan vallen zijn projecten met langere doorlooptijden. Het lastig aan het behalen van de resultaten is dat de taakstellingen steeds wijzigen.

Het programma zal onder leiding staan van een programmamanager. Het programma zal een aantal vaste functies hebben:

- programma ondersteuner

- 6 projectleiders (Oekraïners, Afghanen, crisisopvang Marnewaard, huisvesten, taakstelling statushouders, inburgering)
- een aantal locatiemanagers (afhankelijk van het aantal op te vangen Oekraïners).

Deze personen vallen direct onder de programmamanager.

De personen die de hierboven genoemde functies gaan vervullen, blijven onder hun huidige thuisteam vallen. Zij worden gedetacheerd naar programma, behalve de programmamanager.

Daarnaast zal er een flexibele schil zijn. Hierbij moet onder andere gedacht worden aan : financiële en juridische ondersteuning, beleidsmedewerker onderwijs, communicatie medewerker, medewerker burgerzaken en administratieve ondersteuning. Deze functies blijven in de lijn vallen onder hun huidige thuisteam.

## 10. Gerelateerde projecten/documenten

De opgave voor deze zes projecten is enorm groot, complex en veelomvattend. Het gaat over (bijna) alle afdelingen en over het hele gebied.

### *Programma aardbevingen*

Het Hogeland is aardbevingsgebied. Hierdoor worden er ook veel woningen afgebroken en deze inwoners moeten ook vervangende woonruimte hebben.

### *Sociaal domein*

Het geldende beleid binnen het Sociaal Domein van de gemeente Het Hogeland is daar waar mogelijk leidend. Binnen het Sociaal Domein liggen er ook opgaven voor andere te plaatsen doelgroepen. Dit is onder andere beschreven in de woonvisie. Wellicht moeten we gezamenlijk nadenken over andere woonvormen, zoals bijvoorbeeld flexwoningen.

### Documenten

Woonvisie (Gemeentelijk).

Taakstelling huisvesting statushouders (Landelijk, verantwoording Provincie).

Wet inburgering (Landelijk).

Regeling Opvang Ontheemden (Landelijk).

## 11. Vervolgstappen:

De **planning** is als volgt:

Stap:	Activiteit:	Deadline:
1	Inleveren concept Bestuursopdracht bij Directeur	Week 42
2	Afstemming Directeur en Portefeuillehouder Bestuursopdracht	Week 47
3	Directie team	Week 48
3	College / memo raad	Week 49
4	Uitwerking Programmaplan	Week 47-49
5	Bespreken bestuurlijk ambtelijk opdracht	Week 49/50
6	Vaststellen College	Week 51
7	Start uitvoering	Week 1 2023