

# Memo



Datum : 18 mei 2017  
Aan : Gemeenteraad  
Onderwerp : Tekstaanpassing Herindelingsadvies bladzijde 28

Ondanks dat vele ogen, meerdere malen de teksten van het “Herindelingsadvies Gemeente Het Hogeland” hebben gelezen zijn de laatste twee alinea’s van hoofdstuk 6.2 (p.28) aan ieders aandacht en ook aan de onze ontsnapt. Deze twee alinea’s hadden moeten worden aangepast op basis van de laatste wijzigingen in het visiedocument ‘Ruimte! Toekomstvisie op de nieuwe gemeente Het Hogeland’, versie 3 mei 2017.

Wij stellen u voor de tekst van de laatste twee alinea’s van hoofdstuk 6.2 (p.28) van het “Herindelingsadvies Gemeente Het Hogeland” als volgt aan te passen:

Het bij de inwoners aanwezige sterke gevoel van verbondenheid draagt eraan bij dat ze zich willen inzetten voor hun gemeenschap en de eigen leefomgeving. Dat kan met maatwerk en ruimte geven aan inwoners om mee te denken over de inrichting van hun woon- en leefomgeving. Dorpen en kernen hebben een eigen karakter. Inwoners zullen zich meer blijven identificeren met de eigen kernen en hun directe leefomgeving waarmee ze verbonden zijn: ze kennen elkaar, onderhouden persoonlijke relaties en nemen deel aan het plaatselijke verenigingsleven. Het Hogeland kan dus op verschillende manieren burgers nabijheid en kleinschaligheid organiseren. De gemeenten willen hierbij de reeds opgedane ervaringen rond bewonersinitiatieven en de inzet van dorpscoördinatoren verder uitbouwen. Dit vanuit de visie, zoals genoemd in subparagraaf 5.4.2, om ruimte in de verschillende betekenissen te geven met een daarbij voor de gemeente Het Hogeland behorende passende rol. 'Ruimte! Toekomstvisie op de nieuwe gemeente Het Hogeland' (bijlage 4, hoofdstuk 4) geeft een eerste blik op hoe Het Hogeland dat zou kunnen doen: **met nabijheid en integraal werken door gebiedsgericht werken, zowel op bestuurlijk als ambtelijk niveau, met gebiedswethouders en integrale teams, door de dienstverlening samenhangend en dicht bij de inwoners te organiseren**, met een open en constructieve houding ruimte bieden aan initiatieven uit de samenleving, differentiëren in regelgeving, als verbinder actief deelnemen aan netwerken, met dienstbaarheid en een maatwerkbenadering in de dienstverlening, met een passende en flexibele organisatie, en een passende organisatiecultuur. Daarbij laten de BMW-gemeenten uiteraard de keuze aan Het Hogeland hoe ze dit daadwerkelijk vorm gaat geven.

Het Hogeland kijkt bewust naar haar rolinvulling en naar het schaalniveau van de gebiedsopgaven: met welke rolverdeling kunnen die het beste worden opgepakt. Bij een andere rolinvulling kan het gaan om loslaten, faciliteren, stimuleren, regisseren en reguleren. Dit gaat volgens de participatieladder van de Raad voor Openbaar Bestuur. De gemeente zal het organiseren van netwerksamenwerking bevorderen. Het stimuleren van ondernemerschap vraagt aandacht op lokaal niveau en krijgt nadrukkelijk een plaats **in het gebiedsgericht werken en** in het kernenbeleid. Een optie kan zijn dat ondernemers binnen de gemeente een vast aanspreekpunt krijgen. Voor alle ondernemers en bedrijven binnen de nieuwe gemeente zal hetzelfde beleid van toepassing zijn. Hierdoor wordt een level playing field gecreëerd. Gemeente Het Hogeland zal klanttevredenheid over de dienstverlening blijvend monitoren.

**NB De geel gearceerde teksten zijn de aangepaste teksten. In de eerste alinea is een zinsdeel geschrapt en vervangen door een nieuwe tekst. In de tweede alinea is alleen een zinsdeel geschrapt. De rest van de tekst blijft onveranderd.**