



MEMO AAN DE RAAD

Aan : de leden van de gemeenteraad
Van : het college van B&W
Cc :
Datum : 21 juni 2018
Onderwerp : Zienswijzen raden BMW bij voorstel Positionering Werkplein- Ability in de nieuwe organisatie van Het Hogeland

Geachte leden van de raad,

Bij de behandeling van het voorstel Positionering Werkplein-Ability in de nieuwe organisatie van Het Hogeland, hebben de BMW-raden de volgende zienswijzen gegeven;

Bedum

De raad van Bedum heeft in zijn vergadering van 28 maart jl. ingestemd met de positionering van Werkplein-Ability in de organisatie van de nieuwe gemeente.

De raad heeft daarbij geen nadere zienswijze geformuleerd. Wel gaat de raad uit van adequate informatievoorziening, zowel tot 01-01-2019 aan de huidige raden v.w.b. de voorbereidingen op de nieuwe positionering als na 01-01-2019 aan de raad van de nieuwe gemeente v.w.b. prestaties en beschikbare/bestede middelen.

De Marne

De raad van De Marne heeft de volgende zienswijze geformuleerd:

De raad is van mening dat er aandacht moet zijn voor de mensen die werkzaam zijn bij Ability. Er moet een goede balans worden gevonden tussen 'iedereen telt mee' en de beschikbare budgetten. De raad dient goed geïnformeerd te worden over de financiële ontwikkelingen. De raad benadrukt het belang van het afgeven van het mandaat inzake de commerciële activiteiten aan de werkmaatschappij.

De fractie van de VVD is van mening dat er een andere keuze gemaakt zou moeten worden als het gaat om positionering van de commerciële activiteiten. Zij zouden deze ondergebracht willen zien in een Overheids-NV.

Winsum

De raad van Winsum heeft besloten;

1. Kennis te nemen van het ontwerpbesluit van het college over de positionering van Werkplein-Ability;
2. Gebruik te maken van de mogelijkheid wensen en bedenkingen kenbaar te maken, door aan te geven het wenselijk te vinden dat de geldstromen transparant gemaakt worden en de verrekeningen tussen de verschillende onderdelen (van zowel de gemeente als ook Werkplein-Ability) inzichtelijk worden gemaakt.

Eemsmond

De raad besluit:

- Kennis te nemen van het ontwerpbesluit van het college over de positionering van Werkplein Ability;
- Wensen en bedenkingen op dat ontwerpbesluit aan het college kenbaar te maken.

De heer Westerhuis geeft een stemverklaring. Wij zijn van mening dat u de Raad het recht ontzegt om een keuze te maken over de positionering van het sw bedrijf. Hierbij raakt u aan een fundamenteel recht van de Raad. De fractie van de VVD is van mening dat commerciële activiteiten geen taak zijn van de gemeentelijke organisatie en dat die activiteiten het beste in een overheidsvennootschap kunnen worden ondergebracht. Aangezien het voorliggende besluit de Raad effectief buitenspel zet, zullen wij tegenstemmen.

De heer Dijkhuis geeft een stemverklaring. De fractie van GemeenteBelangen stemt tegen het voorstel omdat niet duidelijk genoeg is onderbouwd wat de meerwaarde is van een werkmaatschappij en dat het bijhouden van de verrekening om een en ander inzichtelijk te maken is geweigerd.

De fracties van de VVD en GemeenteBelangen willen geacht worden te hebben tegengestemd.

Deze zienswijzen zijn voor ons aanleiding om bij de samenstelling van de begroting en de inrichting van de administratie voor zover mogelijk rekening te houden met het kunnen leveren van de door u gewenste informatie. Daarbij moet inzicht mogelijk zijn in de verschillende productieonderdelen. Met de kennis van nu gaat de gemeente Het Hogeland werken met één begroting en jaarrekening voor de gehele organisatie inclusief de werkmaatschappij. Dat stelt eisen aan inzichtelijkheid en transparantie van de gehele begroting en de verantwoording en op welke wijze kosten worden toegerekend.

Op 9 mei 2018 hebben wij met u gesproken over de strategische kaders Participatie. Wij staan voor de uitdaging om de transformatie in het Sociaal Domein onder grote financiële druk verder vorm te geven. Al eerder hebben wij u geïnformeerd over de tekorten bij Participatie en de Jeugdzorg. Deze tekorten zijn voor ons aanleiding om kijkende naar de maatschappelijke, financiële en organisatorische opgaven, die sturingsmogelijkheden te onderzoeken die zouden kunnen leiden tot mogelijk een betere beheersing van de uitgaven in het Sociaal Domein.

In onze vergadering van 19 juni 2018 hebben wij besloten

1. De activiteiten van Werkplein Ability onder te brengen in de gemeentelijke organisatie en ze op basis van (maatschappelijke) opgave toe te wijzen aan de verschillende onderdelen;
2. Een apart onderdeel (thuisteam) te maken in de vorm van een Werkmaatschappij waarin taken zijn opgenomen op het gebied van werk, bijstandsverstrekking, re-integratie en werkgeversdiensten en ook de commerciële activiteiten van Werkplein Ability hierin onder te brengen. Daarbij dient gezorgd te worden voor:
 - a. een eigen profiel van dit onderdeel (ten behoeve van opdrachtgevers en werkgevers)
 - b. een uitgebreider mandaat (zodat bedrijfsmatig kan worden gewerkt)
3. Alle medewerkers van Werkplein Ability mee te nemen in de professionaliseringsprogramma's;
4. Alle Wsw-medewerkers een dienstverband aan te bieden bij de gemeente in het kader van de cao-Wsw.