



B&W d.d. 25 JUNI 2018, m.A.03

## ADVIES AAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS

Datum advies	8 juni 2017
Soort advies	Oplegnotitie
Advies van	W. Evers
Op route gebracht door	
Afgestemd met Portefeuillehouder: - Op welke datum - In welk gremium	M. van Dijk, M. de Visser, M. Verschuren, S. Herkströter  18 juni 2018 PFO SD De portefeuillehouders SD leggen dit voorstel met een positief advies voor aan de colleges
Betreft stuk	: Nadere analyse strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018
ingekomen d.d. registratienummer afzender	: : <del>Z-18-46447</del> B&W-18-0749
Onderwerp	Nadere analyse strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018 A
Algemeen	Behandeling in raad: ja Behandeling in OR: nee Behandeling in GO: nee
Publicatie besluit:	P
Datum informerende raad:	nvt
Datum opiniërende raad:	nvt
Datum besluitvormende raad:	B: 19 juli 2018 M: 17 juli 2018 W: 10 juli 2018 E: 19 juli 2018
Ter kennisgeving aan de raad:	Nvt
Op openbare besluitenlijst:	ja
In commissie:	Bedum: 5 juli 2018
Persbericht:	
	<b>Het college besluit om:</b> - in te stemmen met de nadere analyse van het strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018 - de nadere analyse strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018 ter besluitvorming voor te leggen aan de gemeenteraad.  <i>Het college besluit om in te stemmen met de nadere analyse van het strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018 en deze ter besluitvorming voor te leggen aan de gemeenteraad.</i>

### Ontwerpbesluit:

#### Het college besluit:

- in te stemmen met de nadere analyse van het strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018
- de nadere analyse strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018 ter besluitvorming voor te leggen aan de gemeenteraad.

### Voorgeschiedenis/ inleiding

#### Aanleiding

In oktober 2017 hebben de raden van de gemeenten Bedum, De Marne, Winsum en Eemsmond de actualisatie van het strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018 vastgesteld. In dit beleidskader staat aangegeven wat de gemeenteraden van de vier gemeenten Bedum, Winsum, De Marne en Eemsmond willen bereiken op het terrein van Werk en Inkomen. Het strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018 vormt de opdracht voor de uitvoeringsorganisatie Werkplein Ability in 2018.

Tijdens de behandeling van de actualisatie van het strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018 in de raden is naar voren gekomen dat de raden graag een verdieping zouden willen met betrekking tot de beleidskeuzes met daarbij een goede financiële onderbouwing en rekening houdend met de aankomende herindeling en het bredere sociaal domein.

Om deze analyse overzichtelijk en leesbaar te houden is zoveel mogelijk aangesloten bij de drie opgaven en de elf kaders die eerder in het strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018 zijn vastgesteld.

Er is op 9 mei jongstleden een raadsinformatieavond georganiseerd om de raden van BMW te zoveel mogelijk te betrekken bij de nadere analyse en de mogelijke keuzes in de kaders. De raden werden op deze avond in de gelegenheid gesteld om input te geven voor de kaders en aan te geven welke onderwerpen zij belangrijk vinden. De onderwerpen die op deze avond het meest aan bod zijn gekomen zijn in deze analyse meegenomen.

#### **Nadere analyse strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018**

In de nadere analyse gaat het om de vraag welke activiteiten Werkplein Ability de komende jaren gaat uitvoeren. Nu duidelijk is geworden dat Werkplein Ability per 1 januari 2019 onderdeel wordt van de nieuwe gemeente Het Hogeland blijkt een deel van de vastgestelde kaders niet langer haalbaar of niet meer van toepassing. Er zullen nieuwe (beleids)keuzes gemaakt moeten worden. De bevindingen en mogelijke toekomstige keuzes worden in de nadere analyse nader toegelicht.

#### **Conclusie en advies**

De conclusie van deze analyse luidt dat op basis van alle afwegingen Werkplein Ability zich bezighoudt met de juiste (wettelijke) taken, deze taken op een goede manier worden uitgevoerd en dat Werkplein Ability het grootste deel van deze taken voort kan blijven zetten. Het is echter niet reëel om te verwachten dat al deze taken de komende jaren budgetneutraal kunnen worden uitgevoerd. Het advies is daarom om budgetneutraliteit niet langer als kader te blijven hanteren.

Verder zullen de tekorten binnen de WSW de komende jaren oplopen. Dit is van invloed op de totale begroting van de nieuwe gemeente Het Hogeland. Er zal in breder perspectief binnen de gehele gemeentelijke programmabegroting gekeken moeten worden naar mogelijkheden om deze tekorten op te lossen.

Het advies met betrekking tot de beleidskaders luidt:

- De kaders 1 t/m 4, 7 en 8 en 10 en 11 blijven hanteren
- De kaders 6 en 9 per 1 januari 2019 laten vervallen
- Kader 5 laten vervallen en dit in de toekomst vervangen door nieuwe kaders waarin door de nieuwe raad wordt aangegeven welke onderwerpen zij het meest belangrijk vindt en waar door de nieuwe gemeente prioriteit aan moet worden gegeven.

#### **Input voor nieuwe kaders Het Hogeland**

De gemeenten BMW hebben de raden naar aanleiding van deze analyse op 9 mei jongstleden gevraagd om mee te denken en input te leveren voor het maken van de juiste (beleids)keuzes voor de komende jaren en aan te geven welke onderwerpen zij belangrijk vinden. Daarnaast is rekenkamercommissie Het Hoogeland in juni 2018 gestart met een onderzoek voor de BMW-raden om te kijken of en op welke manier de BMW-raden en na 1 januari 2019 de raad van de nieuwe gemeente Het Hogeland het participatiebeleid ten aanzien van Werkplein Ability effectief kunnen sturen. De uitkomst van dit onderzoek kan de raad steunen in het bepalen van nieuwe kaders.

De input van de BMWE-raden voor deze nadere analyse, de uitkomst van het rekenkameronderzoek en de input van de nieuwe raad van de gemeente Het Hogeland zullen worden meegenomen bij het opstellen van nieuwe kaders voor de gemeente Het Hogeland voor de komende jaren.

#### **Advies college**

Geadviseerd wordt om:

- in te stemmen met de nadere analyse strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018
- de nadere analyse strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018 ter besluitvorming voor te leggen aan de gemeenteraad.

#### **Documenten**

##### **Bijlagen**

- nadere analyse strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018
- bijlage 1: overzicht activiteiten Werkplein Ability (december 2017)
- bijlage 2: concept-resultaat van de SW (sectoren) 2017
- raadsvoorstel/-besluit

Ter inzage gelegde  
stukken

#### **Adviescommissies**

Nvt

#### **Collegiale consultatie incl. naam en datum**

*Planning & Control*

*G. Stulp 20 juni 2018:*

Aan de gevraagde beslispunten zijn geen directe (nieuwe) financiële consequenties verbonden.

---

#### *Veiligheid & Juridische Zaken*

*M. van Bolhuis:*

Dit advies is in samenspraak met juridische zaken opgesteld en heeft geen juridische consequenties.

---

#### *Uitvoering*

*Ernst Ottens 13 juni 2018:*

Deze nadere analyse is in samenwerking en overleg met de uitvoering tot stand gekomen. De uitvoering kan zich vinden in dit advies.

---

#### *Personeel & Organisatie*

Nvt

---

#### *Communicatie*

Nvt

---

#### *Inkoop*

Nvt

---



#### BEDUM

Opmerking afdeling:			Afdelingshoofd: akkoord/gezien
	akk	bespr	opmerking
secretaris Wiltjer			
Burgemeester Van Lente			
wethouder Van de Kolk			
wethouder De Vries			
wethouder Van Dijk			
besluit d.d.:			

#### DE MARNE

	akk	bespr	Opmerking
Secretaris Bottema	/		
Burgemeester Wiersma	/	A	
wethouder Berghuis		VVD	
wethouder van Gelder			
wethouder De Visser	/		
besluit d.d.: 25062018 Conform			

#### WINSUM

	paraaf
Teamhoofd	
Portefeuillehouder	
besluit d.d.:	

#### EEMSMOND

	akk	bespr	opmerking
--	-----	-------	-----------