



Cliëntenraad  
**SoZaWe**  
Bedum  
De Marne  
Winsum  
Eemsum

Winsum, 31-01-2017

**Aan:**

De colleges van de gemeenten Bedum, De Marne, Winsum en Eemsum

**Onderwerp:**

Advies inzake de verordeningen:

- Afstemmingsverordening Participatiewet 2017
- Loonkostensubsidie Participatiewet 2017
- Verordening re-integratie Participatiewet 2017

Geachte dames/heren,

Naar aanleiding van de beantwoording van onze vragen vandaag maken we over de twee belangrijkste wijzigingen in de re-integratie-verordening, t.w. de Participatievoorziening beschut werk (art. 9) en de Uitstroompremie (art. 14) een aantal opmerkingen.

In 2015 en 2016 zijn er volgens de gemeenten geen mensen geplaatst in beschut werk, we vragen ons af wat hiervan de reden is en wat is de raming voor 2017 en volgende jaren?

Er staan geen mensen op een wachtlijst en de gemeenten verwachten ook geen wachtlijsten.

Als er wel een wachtlijst gaat ontstaan komt de vraag op welk beleid ten aanzien van deze personen gevoerd gaat worden. Ook kunnen aan deze personen op de wachtlijst voorzieningen ter beschikking worden gesteld. We missen daarover een koers in de stukken.

Sommige gemeenten bieden alleen banen van maximaal 32 uur als beschut werk. Bedoeling is dat mensen in beginsel 100% van het minimumloon kunnen gaan verdienen, zodat ze economisch zelfstandig kunnen zijn. Het zou een idee kunnen zijn om dat dit principe (inzet op economische zelfstandigheid) in de verordening te verankeren.

De premieregeling bij de uitstroomregeling is schraal. Het staat alleen open voor langdurige werklozen, die langer dan 6 maanden uit het werk zijn. De omvang van de premie wordt aan het college overgelaten.

We pleiten er ook voor om premies te geven voor andere inspanningen gericht op de arbeidsinschakeling, de gemeenten hebben voor het verstrekken van premies een behoorlijke beleidsvrijheid.

Duidelijke beleidsformulering door de gemeenten is daarom gewenst. Belangrijk is dat bijstandsgerechtigden weten waar ze aan toe zijn en vage formuleringen als "naar het oordeel van" moet je zo veel mogelijk vermijden.

Overweeg om de premie ambtshalve toe te kennen.

**Secretariaat:**

Borgweg 45 9951 BB Winsum Tel.: 06 21420428 b.g.g. 0595 441768

E: [info@clienraadsowawe.nl](mailto:info@clienraadsowawe.nl)

[www.clienraadsowawe.nl](http://www.clienraadsowawe.nl)

Lever meer maatwerk, de hoogte van de premie kan variëren tot maximaal 2.376 euro. De variatie kan zitten in de activiteit. De ene activiteit kan leiden tot een lagere beloning dan een ander. Bijvoorbeeld:

- aanvaarding van een baan waarmee de bijstandsgerechtigde uit de bijstand gaat kan leiden tot een hogere premie dan een baan waarin dit niet het geval is
- verschil kan ook worden gemaakt tussen reguliere arbeid en gesubsidieerde arbeid, of onbetaalde werkzaamheden
- tijdelijk werk kan anders worden gepremieerd dan vast werk
- ook kan een premie worden uitgesloten als die eerder ook al werd ontvangen ivm een eerdere uitstroom. Sommige gemeenten hanteren hiervoor 24 maanden
- de premie kan ook worden toegekend als er vorderingen zijn gemaakt in de route naar arbeidsinschakeling. Bijvoorbeeld een afronding van studie, het uitvoeren van een tegenprestatie etc.

Wij verzoek u dit advies toe te voegen aan de stukken voor de behandelingen in alle gemeenteraden.

Met een vriendelijke groet,



Jan Meijerhof, secretaris