

Reactie op advies cliëntenraad inzake de aanpassingen aan de verordeningen Participatiewet

d.d. 31 januari 2017

Met betrekking tot het beschut werk vraagt de cliëntenraad om de reden waarom in 2015 en 2016 geen mensen geplaatst zijn in het beschut werk. De reden hiervan is dat de er geen indicaties door het UWV zijn afgegeven voor het beschut werk. Iedereen die geïndiceerd is, bleek met enige aanpassingen aan de werkplek wel in staat om bij een reguliere werkgever aan de slag te kunnen. Sinds 1 januari 2017 is het indicatiebeleid veel soepeler geworden. De raming voor 2017 is inmiddels bekend gemaakt door het ministerie. De gemeenten BMW E hebben de verantwoordelijkheid om in 2017 10 mensen in het beschut werk op te nemen, als de behoefte zich voordoet. Het is een raming en nadrukkelijk geen taakstelling. Uiteindelijk moeten er in 2048 landelijk 30.000 beschutte werkplekken gerealiseerd zijn. Deze raming is gebaseerd op 1/3 deel van het zittende bestand.

Op dit moment is er geen wachtlijst. De uitvoeringsorganisatie Werkplein Ability verwacht dat het mogelijk is om in 2017 het aantal van 10 beschutte werkplekken te realiseren. Op dit moment is er geen reden om beleid te maken op een eventuele wachtlijst. De praktijk zal moeten uitwijzen hoeveel mensen geïndiceerd worden en hoeveel mensen we kunnen opnemen. Dit heeft te maken met het aanbod van werk. In ieder geval vallen de mensen onder de Participatiewet. Indien er een wachtlijst zou gaan ontstaan voor het beschut werk, dan staan alle overige voorzieningen op grond van de Participatiewet open.

Gevraagd wordt naar het opnemen van economische zelfstandigheid in de verordening. Gemiddeld wordt uitgegaan bij het beschut werk van een dienstverband van 31 uur. Dit is echter voor lang niet iedereen realistisch. Op dit moment zitten veel mensen gedeeltelijk in de WSW en ontvangen daarnaast een gedeeltelijke bijstandsuitkering. Indien we alleen maar beschutte werkplekken van 32 uur zouden aanbieden, zetten we daarmee een hele groep buiten spel.

Met betrekking tot de uitstroompremie in de re-integratieverordening is door de cliëntenraad opgemerkt dat dit een schrale regeling is omdat dit alleen open staat voor mensen die langer dan 6 maanden werkloos zijn. De omvang van de premie wordt aan de gemeenten overgelaten. Dit is een duidelijke uitspraak geweest van de Centrale raad van Beroep. De gemeenten BMW E gaan de uitstroompremie nog nader uitwerken in beleidsregels en nemen de gemaakte opmerkingen van de cliëntenraad daarin mee:

- Lever maatwerk
- Tijdelijk werk kan een andere premie ontvangen dan vast werk
- Dit geldt ook voor het onderscheid volledig en gedeeltelijk werk
- Eerder ontvangen uitstroompremie meenemen. Termijn hanteren van bijvoorbeeld 24 maanden
- Premie toekennen bij bijvoorbeeld afronding studie of uitvoeren tegenprestatie
- Ambtshalve toekennen