



gemeente
Het Hogeland

Raadsvergadering 8 april 2020

Schriftelijke beraadslagingen

Onderwerp: Plan leerwerkbedrijf Werkplein Ability
Agendapunt: 11

BIJDRAGE FRACTIES

GemeenteBelangen



U stelt voor dit in 7 jaar uit te mogen voeren. Tevens geeft u aan dat er reeds stappen zijn gezet.

Waarom heeft u dan nu nog 7 jaar nodig?

Er zijn reeds resultaten bij andere gemeenten, kunt u daar niet de opgedane ervaringen ophalen!

Uw eerste 2 kaders

- Productie en begeleiding
- Passend binnen de ambities, kunnen wij zeker onderschrijven, maar.....

Wij willen zeker aandacht voor onze nieuwe Nederlanders, die zeker niet allen naar "noorderhuizen" moeten gaan. Zeker onder hen zijn ook hoger opgeleiden en zij zullen beter af zijn met een specifiek plan mbt. Taalonderwijs,
Hoe denkt u dit aan te pakken?

Het 3^e kader,

De ontwikkeling en exploitatie zo transparant mogelijk te doen is toch zeker een vereiste!!!!
Wanneer wij dit plan goedkeuren, kunt u ons dan toezeggen dat het idd blijft bij deze 300.000 euro, ongeacht wat eventuele onderzoeken nog uitwijzen.

Wij stellen dan ook voor om de overige 49.000 euro terug te laten vloeien naar de algemene reserve.

Tot slot,

Waarom heeft onze werkmaatschappij niet geacteerd op de actualiteit?

De productielijnen moesten worden stilgelegd, maar er zijn nog wel medewerkers en staf om iets te doen.

Waarom hebben we niet het idee opgepakt om mondkapjes te gaan maken?

Dit eventueel aangevuld met een aktie vanuit de samenleving.

CDA



We willen een slag maken om inwoners binnen ons eigen gebied op te leiden naar werk. Ze toekomstperspectief geven en mee laten doen. Het ontwikkelen van mensen heeft positieve maatschappelijk effecten.

Veel meer SW-bedrijven zijn met een omvorming als deze aan de slag. Er zijn al voorbeelden in het land welke succesvol verlopen, en daar kunnen we het nodige van leren. De invoering van de Participatiewet is onlangs geëvalueerd, en daar is de nodige kritiek uit naar voren gekomen. Er zijn dan ook de komende jaren nog wel wat bijstellingen of veranderingen te verwachten.

Het plan is helder en duidelijk omschreven, het geeft een realistisch beeld over de omvorming naar Leerwerkbedrijf. De transformatieperiode van 7 jaar is daar een goed voorbeeld van, ruim de tijd nemen om het goed op poten te zetten. Samenwerking met alle onderwijspartners en werkgevers is in deze periode een belangrijk speerpunt.

Echter, in 7 jaar kan er ook veel gebeuren. Nu liggen risico's altijd op de loer, maar de afgelopen weken hebben we goed kunnen beseffen dat alles in 1 klap anders kan zijn. Alles ligt nu stil, scholen zijn dicht en het werk ligt grotendeels op z'n gat. We weten niet hoe lang deze crisis zal gaan duren en wat de gevolgen voor onze bedrijven zullen zijn, m.a.w. hoeveel werk blijft in onze regio aanwezig.

Het CDA stemt in met voorliggend plan en met het vrijmaken van de benodigde financiële middelen. Waarbij we ons moeten beseffen dat dit thema constant in beweging is en we dus ook alert moeten zijn op alle ontwikkelingen.

Akkoord.

ChristenUnie

ChristenUnie
Het Hogeland

Geachte voorzitter,

Een mooi plan waarbij inwoners worden opgeleid tot vakkrachten om binnen onze eigen regio ingezet te kunnen worden. Dat hiervoor de infrastructuur van Werkplein Ability ingezet wordt is een win-win situatie.

Een centrum voor praktijkleren zal worden gerealiseerd in Uithuizen. De ingezette ontwikkelingen met de LeerOntwikkelCentum in Wehe-Den Hoorn wordt overgeheveld naar Uithuizen, wat betekent dit voor de locatie in Wehe-Den Hoorn?

Hoe de financiering tot stand komt om het Werkplein om te vormen tot een leerwerkbedrijf vinden wij onduidelijk. Er wordt gevraagd om 300.000 euro beschikbaar te stellen uit de AR. Bij de financiële aspecten en wijze van dekking wordt gesteld dat geen claim wordt gelegd op extra budgetten. Bestaande budgetten/ gereserveerde budgetten (kadernota 2019 en AR) en externe budgetten (provincie, 1000 banenplan en herstructureringsfaciliteiten arbeidsmarkt) worden gebruikt. Ons wordt gevraagd om die gereserveerde budgetten vrij te geven. Daarnaast wordt ook gevraagd om 100.000 euro bestemd voor begeleiding/ job coaching te schrappen en niet door te voeren. Al met al behoorlijk onduidelijk.

Kan het college duidelijker aangeven hoe de financiering plaats vindt?
Begeleiding en job coaching: waar wordt dat nu uit betaald als het beschikbare bedrag wordt geschrapt?

PvdA



PARTIJ VAN DE ARBEID

Voor een bijeenkomst die de PvdA organiseerde om zijn visie op onderwijs en opleiden te toetsen, schetsten we ons toekomstbeeld op het gebied van onderwijs en opleiden. In onze visie zien wij een regionaal centrum leven lang leren voor ons waarin:

- VMBO, MBO en het leerwerkbedrijf Abilty in verregaande mate geïntegreerd zijn
- Jong en oud de mogelijkheid heeft zich te scholen en herscholen
- Drempels tussen VMBO, MBO en leerwerkbedrijf niet bestaan
- Geleerd wordt in en van de praktijk
- Opgeleid wordt voor de krappe, regionale arbeidsmarkt en specifiek techniek en zorg & welzijn
- MKB en zorgaanbieders, zoals De Hoven stage- en werk- en opleidingsplekken bieden
- MKB en zorgaanbieders mede-opleiders zijn

In het plan voor het leerwerkbedrijf zien we veel van onze idealen terug. Het zal dan ook duidelijk zijn dat de PvdA blij is met deze eerste stap. Toch willen we twee kritische opmerkingen maken en/of vragen stellen:

1. Het stuk is geschreven vanuit het perspectief van het leerwerkbedrijf. Ongetwijfeld is daar een reden voor, maar graag vernemen we die. De vraag die het oproept is, wat is de rol en het draagvlak van het onderwijs en dan met name het VMBO in onze regio alsmede het MBO? Dezelfde vraag kan gesteld worden over het draagvlak van de werkgevers. Delen zij dit plan en willen ze bij een verdere ontwikkeling betrokken zijn?
2. Voor wat betreft de arbeidsmarkt richt het plan zich op techniek. Terecht, want in die sector hebben we mensen nodig. Maar datzelfde geldt voor de zorg. De PvdA vindt dat deze sector ontbreekt in het stuk. Reden?

Wij willen graag een reactie naar aanleiding van onze twee opmerkingen.

GroenLinks



Ability maakt een mooie ontwikkeling richting arbeidsmarkt. De combinatie leren en werken biedt kansen op een betere afstemming van de individuele kwaliteiten van medewerkers, stijl van leren, werken en praktijk. Dit past bij het gedachtengoed van een leven lang leren.

Door het kunnen behalen van certificaten is die mogelijkheid van ontwikkeling van kennis geborgd en kan er nog beter aansluiting zijn bij de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Wij willen de begroting echter wel transparant houden, zodat de ontwikkeling ook financieel helder blijft. Dus pleiten we voor een onafhankelijk financiële verantwoording van Ability.

SP



Vragen:

- Hoe verhoudt dit zich tot het beschut werk of komt het in plaats daarvan? graag nadere uitleg.
- Wat betekent deze omvorming/uitbreiding voor het oud SW personeel, een aantal mensen hiervan kunnen niet zomaar uitstromen zoals in de participatiewet bedacht is.

VVD



Woordvoerder: Attje

Woordvoering voor 1 april 2020: De vraag of dit een gemeentelijke taak is, is denk ik een gepasseerd station. Dit behoort eigenlijk bij het onderwijs en het bedrijfsleven. Het leerwerkbedrijf wordt in 7 jaar vormgegeven. Dat lijkt ons rijkelijk lang. Dit plan schept een mogelijkheid om te behouden wat er is, nu de instroom van WSWers is gestopt. Alle inwoners die zich via praktijkleren willen ontwikkelen kunnen meedoen. In samenwerking met Noorderpoort. Is het bedrijfsleven voldoende bij de zaak betrokken? Die hebben baat bij gekwalificeerde werknemers.

Raad 8 april 2020: De VVD zal op basis van de beantwoording van dit punt met een eventuele (schriftelijke) stemverklaring komen tijdens de raad van 8 april 2020.