



gemeente
Het Hogeland

Raadsvergadering 8 april 2020

Schriftelijke beraadslagingen

Onderwerp: plan leerwerkbedrijf Ability
Agendapunt: 11

Reactie College op inbreng van fractie(s)

Het college is blij dat de doelstelling van de omvorming van Ability tot leer-werkbedrijf breed wordt ondersteund. Het is belangrijk om op de actualiteit in te spelen middels dit plan. Leren gebeurt niet alleen in de schoolbanken. Leren gebeurt in overleg met het bedrijfsleven, om aan te sluiten bij de praktijk. Leren en ontwikkelen moet een heel leven lang kunnen plaatsvinden. En tenslotte, leren kan opgeknipt worden in behapbare onderdelen. Het opleiden van vakkrachten in ons eigen gebied, met de infrastructuur van Ability, een win-win-situatie zoals de CU zegt.

Werkplein Ability loopt in deze omvorming zeker niet achterop. Maar natuurlijk kunnen we altijd wat leren van andere SW-bedrijven in den lande. Die omvorming hebben wij op een ruime termijn van 7 jaar gezet en daar reageert u verschillend op. Wat ons betreft is het een geleidelijke omvorming. Het verder vormgeven van samenwerking met bedrijfsleven en scholen kost tijd. Het opleiden van medewerkers kost tijd. En ook het ontwikkelen en uitbreiden van modulaire onderwijsprogramma's kost tijd. Maar we zijn gestart en als de volle 7 jaren niet nodig zijn is het ook goed.

Onze nieuwe Nederlanders worden zeker niet alleen maar geplaatst bij Ability. In het plan statushouders, dat door de vier gemeenteraden in 2018 is vastgesteld, heeft u een werkwijze goedgekeurd waarbij juist het uitzoeken wat iemand voor ervaring en competenties heeft, veel uitgebreider wordt opgepakt. Naast gesprekken is daar ook een tool voor (soms in de eigen moedertaal) en kunnen ze middels een "Carroussel" kennismaken met diverse beroepen om hier goed beeld van te krijgen. Ruim 200 statushouders zijn zo gedetailleerd in beeld en worden geholpen richting scholing of een baan. Nieuwe Nederlanders worden ook geplaatst op andere opleidings- en werksoorten, denk bijv. aan het Wijkleerbedrijf. Het is opvallend, maar in onze gemeente zijn bijna geen hoog opgeleide statushouders. In de stad Groningen is speciale dienstverlening voor hoger opgeleide nieuwe Nederlanders.

Taalonderwijs wordt uiteraard ook aan iedereen gegeven, dat staat hier los van. Binnenkort rondt wij nieuwe voorstellen hieromtrent af, die ook inspelen op de herziening van de wetgeving.

De recente Coronacrisis maakt dat de productie voor een groot deel stil is komen te liggen. Dat heeft niets te maken met het gebrek aan werk, integendeel. Met een kleine groep mensen wordt met man en macht gewerkt om afnemers toch zo goed mogelijk te voorzien van de bestelde producten. Maar de veiligheid van onze werknemers staat daarbij voorop. Met name het afstand houden is met grotere groepen en in sommige productieprocessen niet goed mogelijk gebleken. Een alternatieve invulling, zoals GB voorstelt, is dan ook niet aan de orde en zou tot grotere verliezen leiden omdat daarmee de huidige opdrachtenportefuille niet uitgevoerd zou kunnen worden. Overigens is het wel door Ability overwogen. Maar wat ook meespeelde is dat er voor productie van mondkapjes aan specifieke eisen moet worden voldaan. Wanneer u een indruk wilt krijgen van de huisige werkzaamheden bij industrie en Diensten en de genomen Corona maatregelen kunt u het volgende filmpje bekijken:
<https://youtu.be/S21BKmjXZhY>

Het feit dat de wereld snel kan veranderen, zoals het CDA benoemt, maakt des te meer duidelijk dat je als leerwerkbedrijf steeds moet blijven inspelen op de actualiteit. Op dit moment is dat dit plan. Maar ontwikkelingen kunnen ertoe leiden dat gaandeweg weer wat bijgesteld moet worden. Dat is een continu proces.

De CU vraagt naar de toekomst van Wehe den Hoorn. Een groot deel van wat er in Wehe den Hoorn gebeurt betreft de groenvoorziening en is dus nog steeds in gebruik. De toekomst van de groenvoorziening alsmede van de gemeentelijke gebouwen in onze hele gemeente wordt in aparte plannen uitgewerkt.

De Pvda constateert dat het plan is geschreven vanuit het perspectief van het leerwerkbedrijf en dat klopt inderdaad. Het bredere plan, een leven lang ontwikkelen, wordt samen met vele partners momenteel in de steigers gezet. Dat is een breder maatschappelijk plan met vele partners, waarbij de inzet van de Ability slechts een onderdeel is. Ability is dan in ieder geval klaar voor de toekomst, om deze rol samen met scholen en bedrijfsleven te kunnen realiseren. Overigens is er ook voor dit plan draagvlak vanuit scholen en bedrijfsleven. Met het Noorderpoort werkt Werkplein Ability nu al samen in Uithuizen, met voorschakeltrajecten Bouw en Metaal en MBO-entree-opleidingen (ontwikkeld onder de vlag van het 1000-banenplan). En nu al worden met lokale werkgevers voorbereidende afspraken gemaakt. Ook met opleidingsfondsen van werkgevers vinden voorbereidende gesprekken plaats. Bovenstaande verklaart ook waarom het plan start vanuit met name de techniek. Werkplein Ability is echter ook betrokken bij de zorg. In het bredere plan leven lang ontwikkelen zit dat wel heel nadrukkelijk en ook op dit moment lopen daar al projecten. Denk aan het succesvolle wijkleerbedrijf in Winsum, waar Alfacollege, de Hoven en gemeente/werkplein Ability al 5 jaar de Entreeopleiding op locatie (Winkheem) organiseren. Dus als we verder kijken naar de toekomst dan kunnen het praktijkleren en levenslangleren voor het gehele gebied aan elkaar worden verbonden. In "Kansrijke Groningers" zijn scholen, gemeente en werkgevers hierover in gesprek en worden gezamenlijk plannen verder ontwikkeld. Hierbij is ook nadrukkelijk het Voortgezet Onderwijs (Het Hogelandcollege) betrokken.

De SP vraagt zich af of dit niet in de plaats komt van beschut werk. Dat is zeker niet het geval. Het leer-werkbedrijf biedt juist ook blijvend de mogelijkheid om onze eigen opgave om beschutte werkplekken te creëren in te vullen. En ook om de SW-ers die niet kunnen uitstromen naar een reguliere werkgever kunnen we blijvend plaatsen. De gaten die vallen doordat er geen nieuwe SW-ers instromen, kunnen nu op een andere manier worden ingevuld. Zo behouden we niet alleen de productie en het werk van de oud-SW-ers, maar ontstaat er ook een meer inclusief bedrijfs onderdeel.

De VVD stelt dat dit een taak van bedrijfsleven en onderwijs zou zijn, maar die stelling delen wij niet. Met name de vele kleinere bedrijven in onze regio kunnen niet een eigen scholingsaanbod verzorgen. Scholen zijn niet in staat om in onze regio te voorzien in een modulair aanbod van praktijkleren. Door de krachten te bundelen kunnen we dat juist wél

bieden.

Dan nog een korte toelichting op de financiën. Bij de start van de gemeente en het samenvoegen van vijf organisaties zijn alle budgetten bij elkaar gevoegd. Werkplein Ability nam 349.000 aan reserve mee uit de GR en dat is opgenomen in de Algemene Reserve. Daarnaast was er nog een geormerkte reserve herstructureringsfaciliteit arbeidsmarkt. En zijn er nog externe financieringsbronnen (provincie en 1000-banenplan). Begin 2019 is er bij de voorjaarsnota ook nog extra budget gevraagd voor jobcoaching/begeleiding. Om het overzicht terug te krijgen wordt voorgesteld het laatste punt niet door te voeren en te schrappen, zodat intern vanuit de gemeente vanuit één budget het plan wordt gefinancierd, naast de externe financiering (provincie, 1000-banenplan en de aanvraag die nog wordt gedaan voor het NPG). De verantwoording daarover vindt plaats via de P&C cyclus en daarnaast maken wij met u nadere afspraken hoe wij, ook over Ability, gaan rapporteren in de monitor sociaal domein. Vanwege de beperkende maatregelen kon deze geplande raadsbijeenkomst helaas niet doorgaan.