



Memo

Raad

Aan: Raadsleden
Van: College van B&W
PFH: M. de Visser
Datum: 15 februari 2022
Onderwerp: Lokale inclusie agenda
Zaaknummer: Z.HHL.053864

Geachte leden van de raad,

Uw raad heeft in 2020 de Lokale Inclusie Agenda vastgesteld, met als doel inwoners zo gelijkwaardig mogelijk mee te laten doen in de samenleving. Dit betekent dat we fysieke drempels wegnemen, sociale drempels en drempels in de dienstverlening. Daardoor kan iedereen meedoen, wat zijn of haar achtergrond ook is. De Lokale Inclusie Agenda heeft een looptijd van 2 jaar, tot eind 2022. Graag laten we weten welke successen we hebben bereikt en wat we de komende jaren gaan doen.

Wat hebben we bereikt? Uitvoering in 2021

Uw raad heeft in 2020 opdracht gegeven en budget beschikbaar gesteld, ervoor te zorgen dat het doel 'het bewust maken van inclusie binnen de eigen organisatie' voor eind 2022 zou worden bereikt. Daarin zijn we sneller geslaagd dan gepland want alle agendapunten zijn in al één jaar, in 2021, uitgevoerd.

We noemen een paar belangrijke successen:

- We hebben (o.a. in de week van Diversiteit en Inclusie in oktober jl.) bewustwordings-sessies georganiseerd over toegankelijkheid van de gemeentelijke website voor laaggeletterden en over fysieke toegankelijkheid.
- We zijn het gesprek aangegaan over beperkingen en discriminatie op gender en etnische afkomst.
- We hebben in groepen met elkaar gesproken over polarisatie en onbewuste vormen van uitsluiting en vooroordelen.
- De gemeente heeft een Charter Diversiteit ondertekend. Dat houdt in dat we een evenwichtiger leeftijdsopbouw van onze organisatie willen. Door in te zetten op actief werven van jonge medewerkers, zonder te discrimineren op leeftijd, geslacht, achtergrond, beperking of geaardheid.
- Inclusie/toegankelijkheid is nu ook opgenomen in onze projectplannen, nieuwe beleids- en visieontwikkelingen en in een paragraaf in de toekenning van subsidie en de vergunning voor evenementen.
- Bij alle activiteiten hebben we (groepen) inwoners en/of maatschappelijke partijen of sprekers betrokken, zoals 'Colourful het Hogeland' en 'Meldpunt Discriminatie'.
- Om ook jongeren actief bij de lokale overheid te betrekken is een jongerencollege in het leven geroepen.
- Op ons intranet hebben we regelmatig iets gepost over verschillende aspecten van inclusie. Ook een film van de week van Inclusie en Diversiteit is daar te vinden.

Uitvoering in 2022

Nu we de eigen organisatie hebben weten te bereiken, willen we in 2022 een volgende stap zetten met onze inclusie-agenda. We willen nu ook het onderwijs, ondernemers, de cultuur-

en horeca- en bouwsector betrekken, als ook diverse inwonersgroepen en belangengroeperingen.

We gaan o.a. meedoen aan de week van Respect van 7 – 13 november. In die week willen we voor alle inwoners van de gemeente Het Hogeland, allerlei activiteiten, workshops en lezingen organiseren. Bijvoorbeeld een bewustwordingsbijeenkomst over toegankelijkheid met het ondernemersplatform en winkeliers. Ook willen we voorlichting gaan geven op scholen en willen we een prijs uitreiken aan de beste sociaal ondernemer en de best toegankelijke restaurants/winkels in Het Hogeland. We werken ook nu weer samen met (groepen) inwoners en/of maatschappelijke partijen, zoals Zorgbelang en Vakland Het Hogeland.

Inclusie borgen met behulp van de duurzame ontwikkelingsdoelen

Na afronding van het project borgen we inclusie, door aan te sluiten op de door uw raad vastgestelde beleidsnotitie 'duurzame ontwikkeling in Het Hogeland'. In die notitie wordt gesteld dat de komende jaren duurzame ontwikkelingsdoelen worden uitgewerkt. Bij inclusie gaat het dan om twee doelen; 'gendergelijkheid', en 'ongelijkheid verminderen'.

Wat te doen na dit project?

Zoals we aangaven, sturen we dit jaar aan op het borgen van het inclusie- gedachtegoed, de waarde van inclusie. Borgen betekent ook dat het uit de projectsfeer weggaat en een vast onderdeel wordt van onze gemeente. Van wie we (willen) zijn, wat we denken en hoe we handelen. Dit heeft blijvend aandacht nodig. Dit jaar gaan we daar intensief mee aan de slag en nemen de raad als vanzelfsprekend mee.

Hoogachtend,
Het college van B&W,

H.J. Bolding
burgemeester

P.P.M. van Vilsteren
secretaris