



gemeente  
**Het Hogeland**

## Raadsbesluit

Raadsvergadering: 9 juni 2021  
Agendapunt: 13  
Zaaknummer: Z.HHL.037338

De gemeenteraad van Het Hogeland,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 26 mei 2021

**besluit:**

de volgende kaders vast te stellen voor het doen van voorstellen voor huisvestingsscenario's:

- locaties moeten goed bereikbaar zijn met zowel de auto als het openbaar vervoer;
- afhankelijk van de uitwerking van de bestuursopdracht Dienstverlening kan de fysieke uitwerking hiervan (o.a. balieconcept) aan elk scenario worden toegevoegd; er volgt vanuit dienstverlening dus geen voorkeursscenario;
- bij de uitwerking van de uitkomsten van de bestuursopdracht Buitendienst is het geen eis dat één of meerdere locaties van de buitendienst een directe relatie/nabijheid hebben met de locatie van de binnendienst, maar mocht een combinatie mogelijk zijn, dan wordt dit wel gezien als ideaal. Het werkplekconcept en de uitstraling van de buitendienst en de binnendienst zijn wel gelijk;
- werkplein Ability (Industrie & Diensten) heeft fysiek en functioneel geen directe relatie met de binnendienst en nabijheid is dan ook geen vereiste. Wel zal ook hier het werkplekconcept voor de kantoorfuncties gelijk zijn aan de binnendienst. De medewerkers belast met PIOFACH-taken worden samengevoegd met de binnendienst;

- het werkplekconcept gaat uit van tijd en plaats onafhankelijk werken. Dat geldt voor alle scenario's. Per scenario kan er wel verschil zijn in de mate waaraan voldaan kan worden aan de randvoorwaarden die dit werkplekconcept met zich mee brengt. De mate waarin wordt voldaan aan deze randvoorwaarden heeft invloed op de werkplekfactor. Wanneer er minder goed kan worden voldaan aan de randvoorwaarden voor het werkplekconcept zal de werkplekfactor hoger liggen en daarmee de benodigde m2. De werkplekfactor is daarmee per scenario verschillend:
  - 0,8 – 0,9 werkplek per medewerker wanneer bestaande locaties aangepast worden;
  - 0,8 werkplek per medewerker bij centralisatie en uitbreiding bestaande locatie;
  - 0,7 – 0,8 werkplek per medewerker bij nieuwbouw.

Aldus besloten in de vergadering van 09 juni 2021.

Henk Jan Bolding  
voorzitter



Pieter Norder  
griffier

