



## Raadsvoorstel

Onderwerp: Toekomstige huisvesting gemeentelijke organisatie

Datum: 01 februari 2023

Agendapunt: 10

Behandeling: Besluitvormend

Portefeuille-

houder(s): Wethouder S. van Keijzerswaard

Stellers: Arthur van Hoorik | Paul van Vilsteren

Zaaknummer: Z.HHL.036903

### 1. Samenvatting

In dit raadsvoorstel stellen we u voor een nieuw gemeentehuis voor Het Hogeland op een nieuwe plek in de gemeente te realiseren. Dit nieuwe gemeentehuis moet een 'huis van de gemeente' worden, een ontmoetingsplek en werkplek voor onze medewerkers, maar vooral ook een plek waar de lokale democratie vorm krijgt; een 'huis van de democratie', waar het bestuur zetelt en de raad vergadert. Een gemeentehuis waarmee we ons als nieuwe gemeente kunnen identificeren en waar onze inwoners zich gezien en gehoord weten en zich altijd welkom voelen. We willen daarbij zoeken naar een zo centraal mogelijk gelegen locatie in onze gemeente. Te weten: op de lijn Winsum, Baflo en Warffum.

In de vorige raadsperiode is een studie gedaan naar wat mogelijke scenario's zijn voor de toekomstige huisvesting van onze gemeente. Deze scenario's zijn in 2021 met de raad gedeeld in een tussenrapportage. De raad gaf op 9 juni 2021 de kaders mee waarbinnen een definitieve keuze zou moeten worden gemaakt (zie bijlage 1). Aan de hand van die kaders zijn de verschillende scenario's verder uitgewerkt. Deze scenariostudie is begin 2022 verschenen, maar nog niet met uw raad gedeeld. Gezien de reikwijdte van de te maken keuze, hebben we met besluitvorming gewacht tot de nieuwe raadsperiode.

De wereld stond ondertussen niet stil. We hebben deze zomer de scenario's opnieuw laten doorrekenen met hogere rentetarieven en gestegen bouwkosten. U ziet dat terug in dit voorstel. Op basis van dit alles hebben we besloten om u voor te stellen een nieuw gemeentehuis voor de gemeente Het Hogeland te realiseren op een nieuwe locatie. Alle alternatieven, zoals twee van de huidige gemeentehuizen verbouwen of het verdubbelen en verbouwen van een bestaande locatie, passen veel minder goed binnen de gegeven kaders van de raad. Wat betreft de kosten zijn de verschillen klein. Uitbreiding en verduurzaming van twee bestaande gemeentehuizen, of het verdubbelen en verduurzamen van één van de bestaande locaties, lijken (op basis van inschattingen) niet veel voordeliger dan het bouwen van een nieuw gemeentehuis op een nieuwe plek.

Het zoekgebied voor een locatie voor dit nieuwe gemeentehuis ligt zo centraal mogelijk in onze gemeente: op de lijn Winsum, Baflo, Warffum. De mogelijkheid ook een deel van de kantoorfuncties van het team Integraal Beheer Openbare Ruimte (IBOR) op deze locatie te realiseren en mogelijk ook delen van het sociaal ontwikkelbedrijf, zal in de planvorming

verder worden onderzocht. In de verdere planvorming leggen we ons ook niet meteen vast op een werkplekfactor, maar zullen we vooral de toekomstbestendigheid van ons nieuwe 'huis van de gemeente' het zwaarst laten wegen.

Het totale nieuwbouwproject bestaat uit 5 fasen: opdracht, verkenning, ontwerp, realisatie en nazorg.



Op dit moment bevinden we ons in de fase verkenning. Wanneer u instemt met het voorgestelde besluit, start de ontwerpfase. Voor deze fase zal een plan van aanpak worden gemaakt, zodat we daarvoor bij u een voorbereidingskrediet kunnen vragen. Eerst na de ontwerpfase komen we bij u terug voor een eerste kredietaanvraag ten behoeve van de realisatie van een nieuw gemeentehuis.

## **2. Gevraagd of voorgesteld besluit**

Voorgesteld wordt:

- om een nieuw gemeentehuis voor de gemeente Het Hogeland te realiseren op een nieuwe locatie op de lijn Winsum-Baflor-Warffum en daarvoor de planvorming op te starten, gegeven de kaders van de raad zoals vastgesteld op 9 juni 2021.

## **3. Inleiding**

### **3.1 Aanleiding**

De huidige werklocaties zijn momenteel niet geschikt voor het huisvesten van de binnendienst, in combinatie met de wens om een 'huis van de gemeente' en een 'huis van de democratie' te zijn. Daarnaast voldoen deze niet meer aan de eisen van deze tijd. De bouwkundige indeling en inrichting van de gebouwen zijn ongeschikt voor de huidige plaats- en tijdonafhankelijke wijze van werken. Dit vraagt om een kantoorconcept dat hybride werken ondersteunt. Naast flexibele werkplekken, hebben we ook ruimtes nodig voor ontmoeten, vergaderen en multidisciplinair samenwerken.

De binnendienst bestaat uit ruim 515 medewerkers (peildatum november 2022). Zij werken vanaf 1 januari 2023 grotendeels in de drie voormalige gemeentehuizen (Winsum, Leens en Uithuizen). Doorgaan in de huidige gebouwen vraagt grote investeringen om te voldoen aan wettelijke duurzaamheidsnormen. Dat past niet binnen het kader van de raad dat de toekomstige huisvesting kostenefficiënter moet zijn dan de huidige. Doorgaan in de huidige gebouwen bemoeilijkt bovendien integraal opgavegericht werken. Dat vraagt om multidisciplinaire samenwerking in steeds wisselende teams.

Met voorliggend voorstel willen we gemeente Het Hogeland de kans geven zich te profileren als nieuwe gemeente. Met het streven om het goede te behouden, maar ook het nieuwe te omarmen en de blik op de toekomst te richten. Ook geeft het ons de kans om zowel een echte huiskamer van de gemeente, als een modern kantoor voor onze organisatie te realiseren. Bovendien geeft een nieuw gemeentehuis ons de beste mogelijkheid te onderzoeken of een deel van de buitendienst dichtbij de binnendienst kan worden gehuisvest. Mogelijk kan zelfs een deel van de werkvoorziening erbij in komen, wat past bij de inclusieve organisatie die we willen zijn.

### **3.2 Bevoegdheid raad**

Dit besluit is een kaderstellend besluit. U geeft het college hiermee de opdracht een plan te maken voor het realiseren van een nieuw gemeentehuis voor gemeente Het Hogeland op een nieuwe locatie.

### **3.3 Wettelijk of beleidskader**

Met het besluit van 9 juni 2021 heeft de raad de kaders voor de toekomstige huisvesting van de organisatie vastgesteld. Dit besluit van de raad vindt u terug in bijlage 1 bij dit raadsvoorstel. Binnen deze kaders hebben wij onze visie over de toekomstige huisvesting van de organisatie geformuleerd.

### **3.4 Historische context**

In 2020-2021 hebben we een scenariostudie gedaan naar de mogelijke toekomstige huisvesting van onze gemeente. Hiervan is een tussenrapportage op 9 juni 2021 in de raad besproken. De raad heeft ons kaders meegegeven waaraan de nieuwe huisvesting moest voldoen. Vervolgens zijn de scenario's verder verdiept en uitgebreid, wat uitmondde in de scenariostudie (bijlage 2). In het bijlagenboek (bijlage 3) vindt u de bijlagen bij de scenariostudie, de Bouwstenennotitie (2022) en de Locatiestudie.

### **4. Beoogd resultaat (of effect)**

Wanneer u het door ons voorgestelde besluit neemt is de verkenningsfase voltooid en starten we met de ontwerpfase. Daarin ontwikkelen we verdere voorstellen voor een nieuw gemeentehuis/'huis van de gemeente'/'huis van de democratie' voor Het Hogeland op een nieuwe plek in de gemeente.

### **5. Toelichting**

#### **5.1 Argumenten/motivering**

De keuze om een nieuw gemeentehuis te bouwen op een nieuwe locatie, komt grotendeels voort uit de afweging van de bestudeerde scenario's aan de hand van de onderstaande kaders van de raad:

1. Locaties moeten goed bereikbaar zijn, zowel met de auto als het openbaar vervoer;
2. Afhankelijk van de uitwerking van de bestuursopdracht Dienstverlening kan de fysieke uitwerking hiervan (o.a. balieconcept) aan elk scenario worden toegevoegd. Er volgt vanuit dienstverlening dus geen voorkeursscenario;
3. Vanuit de bestuursopdracht Buitendienst is het geen eis dat één of meerdere locaties van de buitendienst een directe relatie/ nabijheid hebben met de locatie van de binnendienst. Is een combinatie mogelijk, dan wordt dit wel gezien als ideaal. Het werkplekconcept en de uitstraling van de buitendienst en de binnendienst zijn wel gelijk;
4. Werkplein Ability (Industrie & Diensten) heeft fysiek en functioneel geen directe relatie met de binnendienst en nabijheid is dan ook geen vereiste. Wel zal ook hier het werkplekconcept voor de kantoorfuncties gelijk zijn aan de binnendienst. De medewerkers belast met PIOFACH-taken worden samengevoegd met de binnendienst;
5. Het werkplekconcept gaat uit van tijd en plaats onafhankelijk werken. Wanneer een scenario minder goed kan voldoen aan de randvoorwaarden voor het werkplekconcept, zal de werkplekfactor hoger liggen en daarmee de benodigde m<sup>2</sup>. De werkplekfactor is daarmee per scenario verschillend:
  - a. 0,8 – 0,9 werkplek per medewerker wanneer bestaande locaties aangepast worden;
  - b. 0,8 werkplek per medewerker bij centralisatie en uitbreiding bestaande locatie;
  - c. 0,7 – 0,8 werkplek per medewerker bij nieuwbouw.

### **Aanvullende kaders**

Tijdens de raadsbehandeling op 9 juni 2021 hebben wij toegezegd ook de volgende kaders te betrekken bij de verkenning van de verschillende scenario's:

6. Per huisvestingsscenario wordt tevens een sub-variant uitgewerkt met een werkplekratio van 0,5 (1 werkplek per 2 medewerkers);
7. De raad ontvangt per scenario een financiële uitwerking en analyse. Daarin zijn niet alleen de directe kosten van de gebouwen en het gebruik hiervan opgenomen, maar ook de afgeleide kosten (positief en negatief), zoals minder kosten door het afstoten van gebouw(en), het herplaatsen van KCC's, etc.;
8. Er wordt inzicht gegeven in de huidige huisvestingskosten. Alle scenario's zullen voordeliger uitvallen dan de huidige huisvestingskosten;
9. Beoordelingscriteria zijn (bij het opstellen van de scenario's wordt aandacht besteed aan):
  - voldoen aan randvoorwaarden werkplekconcept;
  - goede ICT-voorziening aanwezig;
  - locatie(s) is (zijn) centraal en goed bereikbaar;
  - uitgangspunt 'ontmoeten en samenwerken' wordt gefaciliteerd;
  - sober, maar wel een goede uitstraling;
  - duurzaamheid: materialengebruik, circulariteit en voldoen aan energielabel-eisen;
  - kostenefficiënt en structureel financieel binnen huidig budget;
  - goed werkgeverschap, inclusie, waaronder toegankelijkheid;
10. In het algemeen zal er aandacht zijn voor:
  - communicatie richting medewerkers;
  - betrokkenheid van medewerkers bij het opstellen van de scenario's;
  - communicatie richting inwoners; mede in relatie tot het dienstverleningsconcept;
11. Naar aanleiding van een aan de raad aan te bieden notitie over het duurzaamheidsbeleid zal per scenario worden bepaald of deze past bij de besluitvorming over duurzame ontwikkelingsdoelen;
12. In het traject op weg naar een nieuw huisvestingsconcept zal ook de raad als 'medebewoner en –gebruiker' betrokken worden;
13. Bij de oriëntatie op de huisvesting van de buitendienst kijken we ook naar de vrijkomende ruimte op de locatie Ability;
14. Het college beziet de uitzonderingen en mogelijkheden voor ontheffing (indien noodzakelijk) om het gemeentehuis in Uithuizen te laten voldoen aan energielabel-eisen ter voorkoming van desinvesteringen.

#### **5.1.1 Bereikbaarheid locatie**

De toekomstige huisvesting komt geografisch gezien centraal in de gemeente Het Hogeland te liggen: op de lijn Winsum – Baflo – Warffum. Dan kan 85% van de inwoners binnen 15 minuten het gemeentehuis per auto bereiken (zie bijlagenboek voor locatiestudie). Voor de medewerkers en inwoners is het ook van belang dat de toekomstige huisvesting met het openbaar vervoer en de (elektrische) fiets goed is te bereiken. Daarbij realiseren we voldoende parkeergelegenheid, zowel voor de medewerkers als voor bezoekers.

#### **5.1.2 De bestuursopdracht Dienstverlening**

Wij werken momenteel aan de herijking van onze dienstverlening. Een nieuw dienstverleningsconcept is niet sturend bij de keuze voor de toekomstige huisvesting. Op gebied van participatie, werk en inkomen, jeugdzorg en WMO werken we (in een pilot) vanaf 2023 in vijf decentrale, integrale sociale teams. Wat betreft de dienstverlening op het gebied van Burgerzaken, zien we een verregaande digitalisering in combinatie met de thuisbezorging van documenten. We gaan onderzoeken of er naast een centrale balie, ook steunpunten op locatie nodig zijn.

### 5.1.3 Huisvesting buitendienst

Om efficiënt te blijven werken, verwachten we voor medewerkers en materieel van de buitendienst uitvalslocaties te houden. Alleen als we een nieuw gemeentehuis realiseren op een nieuwe plek, kijken we of een deel van de buitendienst met de binnendienst te combineren is. Dit levert voordelen in de samenwerking op. Op de huidige locaties in Winsum en Uithuizen is dat minder goed mogelijk.

### 5.1.4 PIOFACH-taken Werkplein Ability

In alle scenario's kunnen de medewerkers van Werkplein Ability (Industrie & Diensten - belast met PIOFACH-taken) worden samengevoegd met de binnendienst. Het gaat hier om ca. 30 medewerkers (peildatum november 2022). Bij een nieuw gebouwd gemeentehuis kunnen we voor delen van de werkvoorziening werkgelegenheid creëren, bijvoorbeeld voor catering (bedrijfsrestaurant) of een postkamer.

### 5.1.5 Werkplekconcept / werkplekratio

Vanaf 1 januari 2023 zullen we in de drie voormalige gemeentehuizen gaan werken met een werkplekfactor van 0,7, omdat dan een groot deel van de medewerkers die nu in Bedum werken daar zullen zijn ingehuisd. We zullen in die situatie, die nauwelijks is ingericht voor hybride werken, ervaren hoe dat in de praktijk uitpakt. Voor een geheel nieuw gemeentehuis denken we dat een werkplekfactor van 0,5 (1 werkplek per 2 medewerkers) tot de mogelijkheden behoort, maar we willen ons daar niet bij voorbaat op vastleggen. Wel hebben we daar de diverse scenario's op doorgerekend. Belangrijker is dat ons nieuwe 'huis van de gemeente' voldoende flexibel kan zijn om ook toekomstige uitdagingen en veranderingen aan te kunnen. De werkplekfactor is dan maar één van de parameters waar we rekening mee moeten houden in de verdere planvorming.

### 5.1.6 Financiële uitwerking

*Zie paragraaf 5.1.7*

### 5.1.7 Gevolgen voor huisvestingskosten

In de scenariostudie is in paragraaf 5.2 (prijsspeil 1 oktober 2022) een berekening opgenomen van de investeringen per scenario. De cijfers, zoals genoemd in de scenariostudie, geven een goed beeld van de werkelijke huisvestingslasten. Daarbij zijn kosten opgenomen om te voldoen aan de wettelijke eisen voor verduurzaming. Op basis daarvan kan een verschil in lasten tussen de diverse scenario's worden bepaald.

In onderstaande tabel zijn de investeringen per scenario en de jaarlijkse lasten (exploitatie plus kapitaallasten) op een rij gezet. Hieraan liggen vaak schattingen ten grondslag, dus uiteindelijk zijn dit ook **geschatte uitkomsten per scenario**. De gehanteerde parameters zijn hetzelfde, waardoor de financiële vergelijking wel goed gemaakt kan worden. De berekening helpt u in uw afweging, maar is niet meer dan een indicatie van de werkelijke investering en jaarlijkse lasten. We moeten namelijk nog veel keuzes maken. Ook zijn er veel onzekere factoren.

Doorgerekende scenario's (x miljoen euro's)	Investering	Totale jaarlijkse kosten	Extra jaarlijkse kosten*
Huidige situatie (scenario 0)	0	2.26	0
Twee huidige kantoren (0,8) (1A)	12.9	2.92	+ 0.41
Twee huidige kantoren (0,5) (1B)	11.5	2.84	+ 0.41
In één van de bestaande kantoren (0,8)			
- Uithuizen (2A)	20.3	2.76	+ 0.61
- Uithuizen + politiebureau (2A)	18.8	2.75	+ 0,56
- Huidig kantoor Winsum (2A)	22.6	2.55	+ 0.67
In één van de bestaande kantoren (0,5)			
- Uithuizen (2B)	10.6	2.20	+ 0.32
- Uithuizen + politiebureau (2B)	9.1	2.19	+ 0,28
- Winsum (2B)	12.9	1.98	+ 0.39
Een nieuw gemeentehuis			
Centraal en hoogwaardig (0,7) (3A)	34,0	2.67	+ 0.99
Centraal en hoogwaardig (0,5) (3B)	26,5	2.26	+ 0.77
Centraal en doelmatig (0,7) (4A)	29,0	2.48	+ 0.84
Centraal en doelmatig (0,5) (4B)	22,7	2.12	+ 0.66

\* In de laatste kolom staat een schatting van de extra kosten, mocht de rente verder stijgen naar 3,5% en de bouwkosten nog eens met 15% ten opzichte van prijspeil oktober 2022

Uit de tabel blijkt dat één scenario goedkoper lijkt dan de huidige huisvestingslasten; het huidige gemeentehuis in Winsum verbouwen tot een centraal gemeentehuis met werkplekfactor 0,5. Dit scenario past echter niet binnen de kaders van de raad. Er is te weinig ruimte om alle functies te realiseren voor college, raad en medewerkers. Bovendien is het planologisch waarschijnlijk geen haalbare kaart om op de huidige plek fors uit te breiden, veel extra verkeer te veroorzaken en ook nog voldoende parkeergelegenheid te creëren.

Vier andere scenario's zijn vergelijkbaar qua jaarlijkse lasten met de huidige situatie. Hieronder ook scenario 3B; een nieuw hoogwaardig gemeentehuis op een nieuwe plek met werkplekfactor 0,5. Maar ook scenario 4B; een nieuw, maar meer doelmatig (sober) gemeentehuis op een nieuwe locatie met werkplekfactor 0,5. In de ontwerpfase zal duidelijk worden in hoeverre we in staat zullen zijn om de huisvestingslasten lager dan wel op hetzelfde niveau te kunnen houden als in de huidige situatie (één van de kaders van de raad).

N.B. Per 1 januari 2023 moet een gemeentelijk kantoor wettelijk minimaal energielabel C hebben. In 2030 wordt energielabel A verplicht. De gemeentelijke gebouwen die gebruikt worden voor de huisvesting van de binnendienst beschikken op dit moment tenminste over energielabel C. Nog niet alle gemeentelijke kantoren voldoen aan energielabel A. Als we ervoor kiezen in de huidige gebouwen te blijven, dan zullen ze aan dat label moeten gaan voldoen.

In de scenariostudie is aandacht besteed aan de vastgestelde beoordelingscriteria:

- voldoen aan randvoorwaarden werkplekconcept;
- goede ICT-voorziening aanwezig;
- locatie(s) is (zijn) centraal en goed bereikbaar;
- uitgangspunt 'ontmoeten en samenwerken' wordt gefaciliteerd;
- sober, maar wel uitstraling;
- duurzaamheid: materialengebruik, circulariteit en voldoen aan energielabel-eisen;
- kostenefficiënt en structureel financieel binnen huidig budget;
- goed werkgeverschap, inclusie, w.o. toegankelijkheid.

### **5.1.9 Participatie**

Bij de totstandkoming van de scenariostudie zijn diverse geledingen uit de organisatie betrokken. Dit is vooral een verkenning geweest met veel technische aspecten. In de ontwerpfase proberen we iedereen te betrekken bij de totstandkoming van het ideale gemeentehuis. Dat geldt voor medewerkers, college en raad. Maar ook voor de inwoners, voor wie het nieuwe gemeentehuis de 'huiskamer van de gemeente' moet zijn.

#### **5.1.10 Duurzaamheidsbeleid**

De raad heeft op 15 september 2021 de *Beleidsnotitie duurzame ontwikkeling* vastgesteld. In de scenariostudie is een paragraaf opgenomen over de duurzaamheidsaspecten van elk scenario. U vindt dat terug in de Bouwstenennotitie 2022 (§ 3.2) en pag. 40 e.v. in het bijlagenboek (bijlage 3). Er zijn nog keuzes te maken hoever we willen gaan in duurzaamheidsmaatregelen. Dat maakt onder meer het verschil tussen de kosten van een hoogwaardig nieuw gemeentehuis (scenario's 3A en B) en van een meer doelmatig/sober nieuw gemeentehuis (scenario's 4A en B).

#### **5.1.11 Huis voor de democratie**

De griffie heeft, namens de raad, input geleverd voor wat nodig is voor een goed functionerende raad en een 'huis voor de democratie'. In elk scenario is met die input gerekend. De soorten ruimtes en bijbehorende uitstraling worden in het programma van eisen van het nieuwe gemeentehuis opgenomen. In de ontwerpfase zullen we natuurlijk ook de raad betrekken in zijn hoedanigheid als gebruiker van het nieuwe gemeentehuis.

#### **5.1.12 Huisvesting Werkplein Ability**

Onlangs is de raad geïnformeerd over extra investeringen voor huisvesting van de buitendienst. Daarbij wordt ook gekeken naar vrijkomende ruimtes bij Werkplein Ability in Wehe den Hoorn en Uithuizen (Nijverheidsweg). Het viel daarom buiten de scope van de scenariostudie. In de volgende fase kijken we hoe delen van de buitendienst en (waar mogelijk) Werkplein Ability kunnen worden meegenomen in het nieuwe gemeentehuis. Maar ook wat dat betekent voor het gebruik van de huidige gebouwen.

### **5.2 Projectstructuur**

Bij een dergelijk omvangrijk project is het belangrijk vanaf de start een goede structuur in te richten en heldere rollen en verantwoordelijkheden overeen te komen. Ecorys heeft een rapport opgesteld inzake het project De Tirrel in Winsum. Hierin zijn heldere adviezen opgenomen over de projectstructuur, de governance en het aanhaken van de juiste expertise op het juiste moment. Ook zullen we met de raad, conform de aanbevelingen van Ecorys, tot een goede werkwijze moeten komen. Zodat de raad haar kaderstellende en controlerende rol goed kan vervullen. Graag maken we daar met de raad nadere afspraken over.

## **6. Vervolgtraject**

## **6.1 Uitvoering**

Als u naar aanleiding van dit raadsvoorstel het voorgestelde besluit neemt, is de verkenningsfase voltooid en zullen we starten met de ontwerpfase waarin we komen tot:

- Een programma van eisen voor het nieuwe gemeentehuis van Het Hogeland;
- Een plan van aanpak voor de realisatiefase.

Ter voorbereiding van verdere voorstellen aan de raad zijn ook de volgende vervolgonderzoeken aan de orde:

- Een stedenbouwkundig onderzoek naar een geschikte locatie voor het nieuwe gemeentehuis en de landschappelijke inpassing op die locatie;
- Een verkeerskundig onderzoek naar de gevolgen voor het verkeer op de beoogde locatie.

Met de resultaten van deze ontwerpfase (de diverse fasedocumenten), zullen we dan een nieuw kaderstellend besluit vragen van de gemeenteraad, waar ook een kredietaanvraag deel van uitmaakt.

De eerste stap is nu om een plan van aanpak voor de ontwerpfase te maken. Voor die fase is een voorbereidingskrediet nodig. We zullen in het eerste kwartaal van 2023 u vragen om op basis van dat plan van aanpak een voorbereidingskrediet beschikbaar te stellen.

## **6.2 Tijdsplan**

Het college streeft ernaar om eind 2023 het resultaat van de ontwerpfase aan de raad voor te leggen.

## **6.3 Communicatie**

Dit besluit vraagt om een zorgvuldig in- en extern communicatietraject. Hiervoor is een communicatieplan opgesteld.

### **Bijlagen bij dit raadsvoorstel:**

1. Huisvestingskaders vastgesteld door de raad op 9 juni 2021
2. Scenariostudie huisvestingsconcept Het Hogeland
3. Bijlagenboek bij de scenariostudie

Winsum, 20 december 2022

Burgemeester en wethouders van de gemeente Het Hogeland,

Gemeentesecretaris,

Paul van Vilsteren

Burgemeester,

Henk Jan Bolding