

VAN GOED NAAR GOUD IN NOORD-GRONINGEN

Toekomstbestendige kinderopvang en onderwijs voor kinderen van 0 - 18 jaar

WAT IS ER AAN DE HAND? KRIMP ZORGT VOOR NEGATIEVE SPIRAAL

Al jarenlang hebben we in Noord-Groningen te maken met een terugloop van het aantal inwoners en kinderen. Dit gaat ook de komende jaren nog door. Hierdoor hebben kinderopvangorganisaties, de basisscholen en voortgezet onderwijs minder aanwas van kinderen.

ANDERE MAATSCHAPPIJKE ONTWIKKELINGEN

- ➔ Het is lastig om in onze regio voldoende en goed gekwalificeerde medewerkers te vinden. Bovendien willen wij perspectief bieden om te groeien en door te ontwikkelen.
- ➔ De kosten van duurzame en stabiele huisvesting, ICT, leermiddelen en ondersteuning worden steeds hoger.
- ➔ De financiële bijdrage wordt lager als gevolg van minder kinderen/leerlingen.



WAT WILLEN WE VOOR DE TOEKOMST?

Goede opvang en onderwijs voor de kinderen in onze regio. Liefst doorlopend van 0 tot 18 jaar.

De voorzieningen voor kinderopvang, basis- en voortgezet onderwijs thuisnabij. Dus op redelijke afstand van waar het kind woont.

De efficiënte, solide en betaalbare ondersteuningsorganisatie (ICT, HR, financiën, huisvesting).

Vitale voorzieningen in stand houden. Toekomstbestendig en financieel gezond.

Ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden voor pedagogisch medewerkers, leerkrachten, medewerkers.

Een sterke gesprekspartner zijn in het bestuurlijke krachtenveld voor zowel primair- als voortgezet onderwijs.

BESTUURLIJKE KRACHTEN BUNDELEN: DAT BIEDT KANSEN!

Door samen te gaan als organisaties en samen te blijven werken tussen de organisaties benutten we kansen. Hierdoor kunnen we de toekomst met vertrouwen tegemoet zien.

- ➔ De primair onderwijs organisaties VCPO Noord-Groningen en Lauwers en Eems willen gaan fuseren. De organisaties voor kinderopvang KindH en Waddenkind sluiten zich hierbij aan. Voor kinderen van **0-12 jaar**.
- ➔ Het voortgezet onderwijs van Lauwers en Eems willen samen gaan met Stichting Voortgezet Onderwijs Eemsdelta. Voor kinderen van **12-18 jaar**.
- ➔ **Horizontaal** kunnen we **bestuurlijk** de krachten bundelen. **Verticaal** kunnen we **inhoudelijk** de krachten bundelen.

EEN DOORKIJKJE NAAR ONZE GEWENSTE TOEKOMST

De afname van leerlingenaantallen kan beter worden opgevangen.

Thuisnabij, goed kwalitatief en toekomstbestendig onderwijs in de regio kan worden gewaarborgd.

Een meer diverse leerlingenpopulatie, waarin geproefd/geleerd kan worden van elkaar.

Onderlinge concurrentie verdwijnt. Betere plek voor samenwerkingsscholen.

Een grotere organisatie biedt meer kansen voor personeel. Personeel aantrekken, opleiden en behouden wordt eenvoudiger. Ook uitwisseling van personeel is gemakkelijker.

De draagkracht en draaglast van een team kan hierdoor sterker worden.

Bundeling van kennis en expertise zorgt voor meer mogelijkheden voor professionalisering en innovatie.

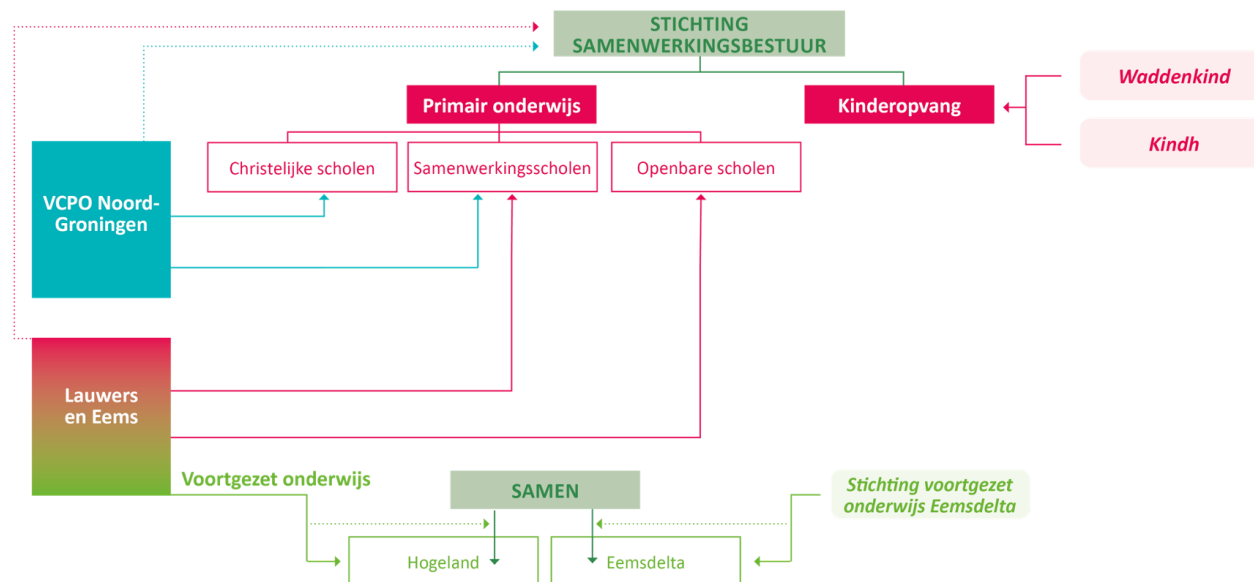
Er ontstaat meer bestuurskracht die ons in staat stelt om te bereiken wat we willen.

De bedrijfsvoering kan professioneler worden vormgegeven. Er is meer efficiëntie mogelijk in inkoop.

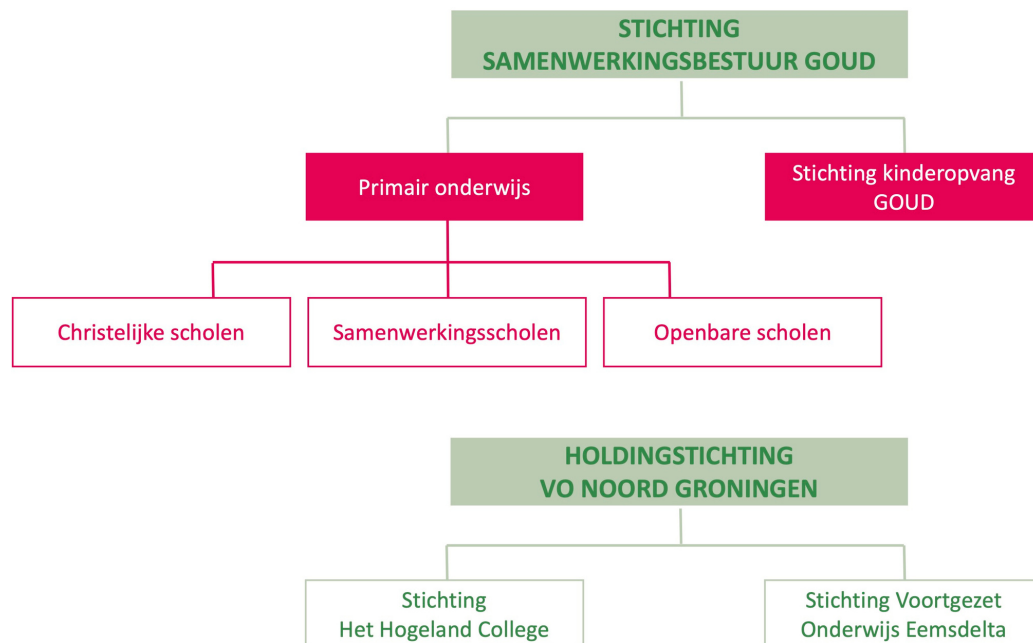
Meer mogelijkheden voor innovatieve en betere onderwijsondersteuning.

Versterken doorlopende ontwikkeling en verticale samenwerking.

SAMENHANGENDE VERANDERING



BESTUURSSTRUCTUUR



Waddenkind
Ieder kind is uniek

KINDH

VCPO NOORD-GRONINGEN

Lauwers en Eems
Scholen voor PO en VO

STICHTING VOORTGEZET ONDERWIJS EEMSDelta