



gemeente
Het Hogeland

Huisvesting

Ambitiedocument

16 mei 2024



Ambitie

Nieuw gemeentehuis
Het Hogeland

draaijer



“Je dromen waarmaken vraagt
om eigen inzet, moed, durf, lef.”

Afkomstig uit Toekomstvisie Ruimte, Het Hogeland



gemeente
Het Hogeland

Inhoudsopgave

Ambitiedocument nieuw gemeentehuis

Inleiding

Visie en doelen

Het gedroomde gemeentehuis

voorwaarden

Huisvesting combineren met anderen

Thema's, eisen en wensen op hoofdlijnen

Proces

1. Inleiding

Aanleiding, doel en leeswijzer

draiër



1. Inleiding

Aanleiding, doel en leeswijzer

Aanleiding

In een verkenningfase zijn verschillende mogelijkheden en behoeften met veel aandacht onderzocht. Hierbij is de gemeente Het Hogeland tot de conclusie gekomen dat de realisatie van een nieuw gemeentehuis een noodzakelijke stap is. Dit om haar doelen en uitdagingen voor de toekomst ondersteunen. Een goede werkplek voor de medewerkers om, ook in de toekomst, de inwoners goed te kunnen bedienen. Op 1 februari 2023 heeft de gemeenteraad besloten om uitgebreider te onderzoeken of er een nieuw gemeentehuis gerealiseerd kan worden op de lijn Winsum – Baflo – Warffum.

De raad heeft op 7 december 2023 ingestemd met het Plan van Aanpak voor de definitiefase van dit nieuwe gemeentehuis. In de definitiefase worden de volgende documenten opgesteld:

- Voorliggend ambitedocument
- Uitwerking in een Programma van Eisen
- Locatiestudie
- Haalbaarheid van ambitie, programma en locatie

Doel van het ambitedocument

Het doel van het ambitedocument is om de visie, doelen en ambities van het project duidelijk en gestructureerd vast te leggen. Het dient tijdens het hele ontwikkelingsproces voor alle betrokken partijen als een leidraad en referentie. Het ambitedocument is een belangrijk hulpmiddel om een gemeenschappelijk begrip en een gedeelde visie te creëren tussen de opdrachtgever - de gemeente Het Hogeland - en eventuele later in het bouwproces betrokken personen zoals de architect, projectontwikkelaar, adviseurs en andere belanghebbenden.

Leeswijzer

Het ambitedocument start na de inleiding (hoofdstuk één) met een beschrijving van de visie en de doel van het te realiseren nieuwe gemeentehuis (hoofdstuk twee).

Vervolgens wordt in het derde hoofdstuk het gedroomde gemeentehuis geschetst. Wat is de droom, de ambitie van zowel medewerkers, directie, bestuur als raad voor dit nieuwe gebouw?

Het gebouw moet echter ook binnen voorwaarden gerealiseerd worden, deze zijn beschreven in het vierde hoofdstuk.

Specifiek is in het Plan van Aanpak gevraagd om antwoord te geven op de vraag of het gemeentehuis gecombineerd kan worden met andere functies. In het vijfde hoofdstuk wordt ingegaan op deze vraag en voorwaarden meegegeven voor het vervolg.

In hoofdstuk zes worden de ambitie en de voorwaarden uitgewerkt in een aantal eisen en wensen op hoofdlijnen voor verschillende thema's. Een uitwerking en verdieping hierop volgt in het nog op te stellen Programma van Eisen.

Het ambitedocument eindigt met de verantwoording van het proces van het ontstaan van dit ambitedocument.

2. Visie en doelen

draiĳer



2. Visie en doelen

De gemeente het Hogeland beoogt met het nieuwe gemeentehuis een prettig, duurzaam en multifunctioneel gebouw, passend bij de regio en binnen de eigen omgeving. Het nieuwe gemeentehuis is:

- Een thuis voor de medewerkers met voldoende fijne werkplekken en ruimte om elkaar te ontmoeten. Het gebouw draagt bij aan de kernbelofte aan de medewerkers: Het Hogeland geeft ruimte voor werkplezier, heeft iets warm, sociaal en menselijk. Je kunt je hier heel erg welkom voelen.
- Een huis voor democratie met een raadzaal en andere ruimten waarin de gemeenteraad en het bestuur op een goede manier haar werk kan uitvoeren in verbinding met de inwoners.
- Een warm welkom voor inwoners, waar op een toegankelijke en veilige manier ontmoeting en dienstverlening plaats vindt.
- Een ontmoetingsplek voor medewerkers en inwoners, waarbij het mogelijk is om samen te werken met andere openbare functies.
- Het gebouw is een voorbeeld in duurzaamheid, het gebouw is multifunctioneel, flexibel en modulair.
- Het gebouw past in de omgeving en heeft het Hogelandster karakter.



Vertaling van Toekomstvisie Ruimte naar doel gemeentehuis

Toekomstvisie Ruimte – Uitgangspunten:

- Een vitale samenleving
- Innovatie en flexibiliteit
- Maatwerk
- Een brede oriëntatie
- De uitvoering van de basistaken
- Experimenteren



Toekomstvisie Ruimte - Organisatieontwikkeling

- Nabijheid en integraal werken
- Open en constructief: initiatieven uit de samenleving
- Regelgeving, differentiatie en verbinding
- Dienstbaarheid
- Een passende organisatie

Vitale Samenleving en Passende organisatie

Meditatieruimte

Fitness- en stilleruimtes

Grote ruime kantine,
wellicht met burger

Open en constructief: initiatieven uit samenlev

Open en transparant

Ruimtes voor:
- initiatieven
- Ontmoeten
- Maats. organisaties

Culturele elementen in
ontwerp meenemen
-> bijvoorbeeld in de
vergaderruimtes

Innovatie en experimenten

Out of the box

OBEYA-ruimte
(projectenruimte)

Creatieve ruimtes
(workshops/
scrum)

Digitaal bereikbaar
(hologram)

flexibiliteit

Multifunctioneel gebruik

Duurzaam/
Modulair

Verschillende ruimte voor
multifunctionele activiteiten

Flexibel (fysiek vs. Online
dienstverlening)

Nabijheid en integraliteit

Centraal/ Bereikbaar/ Goed
vindbaar

Ontmoeten & meerdere
functies

Faciliteiten (zalen) bieden
om samen te komen

Werkplekken

Voldoende vergaderruimte

Dienstbaarheid

Toegangsbeheer
(privacy/vertrouwelijkheid)

Fysiek en online (digitaal
bedienen)

Luisteren naar medewerker
en de inwoner

Iedereen is welkom

Receptiefunctie
(gastheer/gastvrouw)

Open en gelijkwaardig
(geen balies/ wel zitjes)

3. Het gedroomde gemeentehuis

draijer



3. Gedroomde gemeentehuis

Het gedroomde gemeentehuis kent een aantal thema's die aansluiten bij het beschreven doel:

- Thuis voor medewerker
- Welkom voor inwoner
- Huis voor democratie
- Centrale ontmoetingsplek
- Multifunctioneel
- Passend in de omgeving, groen en vitaal
- Sfeer

Deze thema's zijn op de volgende pagina's verder uitgewerkt.





Thuis voor medewerker

Een van de belangrijkste dromen voor het nieuwe gemeentehuis is die als 'thuis voor de medewerker'. Misschien wel de functie waar het nieuwe gemeentehuis het meeste voor wordt gebruikt, is die van werkplek. Het gebouw moet voor hen de fijnst mogelijke werkplek worden. Enkele belangrijke dromen hierin zijn:

- Een plek voor werken, samenwerken en ontmoeten
- Goede mix aan ruimtes in functie en grootte
- De werkplek moet aantrekkelijk zijn voor de professional van nu, maar vooral ook voor de professional van de toekomst



gemeentehuis Harderwijk

Welkom voor inwoner

Met het nieuwe gemeentehuis wordt ook een 'Welkom voor inwoner' gedroomd. Hierbij staat de service aan de inwoners centraal. Uiteindelijk zijn de inwoners waar de gemeente het voor doet. De contactmomenten met de inwoners dienen zo prettig mogelijk te verlopen. Belangrijke onderdelen hierin zijn:

- Goede digitale voorzieningen voor groeiend digitaal contact.
- Een gastvrij balieconcept met daarin:
 - Ontmoeten op hetzelfde niveau
 - Open en zichtbaar
 - Voldoende ruimte voor privacy
 - Balie ook op rolstoelhoogte
- Ontvangstruimte, geschikt voor representatieve ontmoetingen met bestuurders.
- Bereikbaarheid en Toegankelijk voor iedereen
- Een (sociaal) veilige plek voor iedereen



gemeentehuis Harderwijk



Midden Groningen



gemeentehuis Harderwijk

Huis voor de democratie

Een andere functie die het gemeentehuis moet bieden is die van 'het huis voor de democratie'. Hierbij gaat het om het goed huisvesten van het democratisch proces rekening houdend met 4jaarlijkse wisselingen o.b.v. verkiezingsuitslagen. Hierin is er behoefte aan:

- Een passende en prettige raadzaal. Hierin is belangrijk dat:
 - De raadsleden elkaar kunnen aankijken
 - (indien mogelijk, ook zoveel mogelijk) de raadsleden niet met de rug naar het publiek zitten
 - De raadzaal kent een prettige sfeer
 - De raadzaal multifunctioneel is en ook ingezet kan worden voor andere doeleinden dan de raadsvergadering.
- Het is goed dat de raadzaal een zekere transparantie heeft waardoor er voor raadsleden zicht is op het leven buiten de raadzaal en voor inwoners zicht is op het democratisch proces.
- Er ruimte is voor meerdere sessies tegelijk, bijvoorbeeld twee commissievergaderingen over een verschillend onderwerp die op hetzelfde moment plaats vinden.
- Er ruimtes zijn die ook gebruikt kunnen worden door de fracties, voor fractieoverleg of om inwoners en organisaties te ontmoeten.



Hardenberg



Voorst



Pijnacker - Nootdorp

Centrale ontmoetingsplek

Het nieuwe gemeentehuis moet een 'centrale ontmoetingsplek' worden. Hierbij gaat het om de ontmoeting tussen de werknemers, tussen werknemers en inwoners en de ontmoeting van inwoners onderling. Zeker sinds de coronaperiode is de behoefte aan ontmoeting sterk gegroeid. Voor werknemers is thuiswerken een optie. Wanneer ze naar het gemeentehuis komen, doen zij dit onder andere voor de ontmoeting. Belangrijk voor het nieuwe gemeentehuis hierin is:

- Een goede mix aan (digitale) overleg- en ontmoetingsplekken
- Fijne zithoekjes met goede koffie
- Een plek voor grote bijeenkomsten
- Passende invulling aan de horeca



Triodos



gemeentehuis Midden Groningen

Multifunctionaliteit

Een belangrijk aspect van het nieuwe gemeentehuis is 'multifunctionaliteit', met ruimten die geschikt zijn voor verschillende activiteiten. Hierbij gaat het om het gebouw, de ruimtes, de functies en een eventuele toekomstige bestemming. De toekomst laat zich niet voorspellen, door een flexibel en multifunctioneel gebouw neer te zetten, kan er gereageerd worden op de veranderende behoefte. Deze multifunctionaliteit uit zich onder andere in de volgende zaken:

- Een makkelijk aanpasbaar gebouw
- Het gebouw moet kunnen meebewegen met groei of krimp van het werknemersaantal of veranderingen in uren, werplekfactor of spreiding van aanwezigheid over de week.
- Een modulair en (voor minimaal 50%) demontabel gebouw
- Medegebruik van ruimtes door andere organisaties moet mogelijk zijn (hier wordt niet extra voor gebouwd)
- Nadenken over de mogelijkheid tot herbestemming
- Gebruik maken van Circulariteit, waar mogelijk



Harderwijk



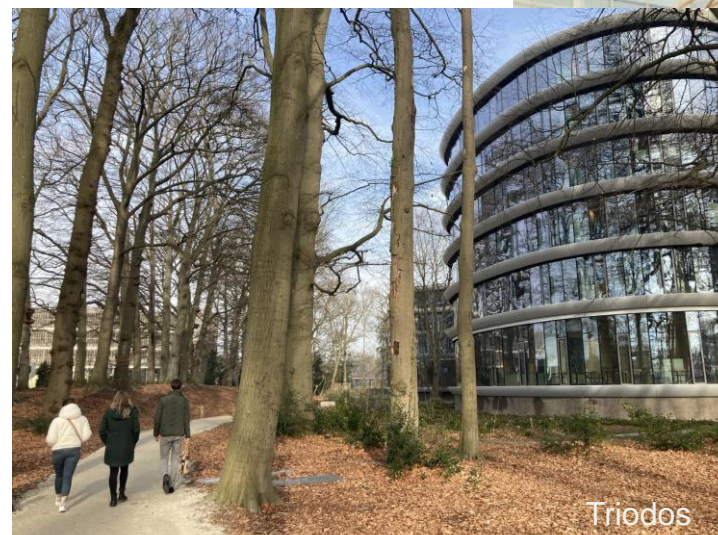
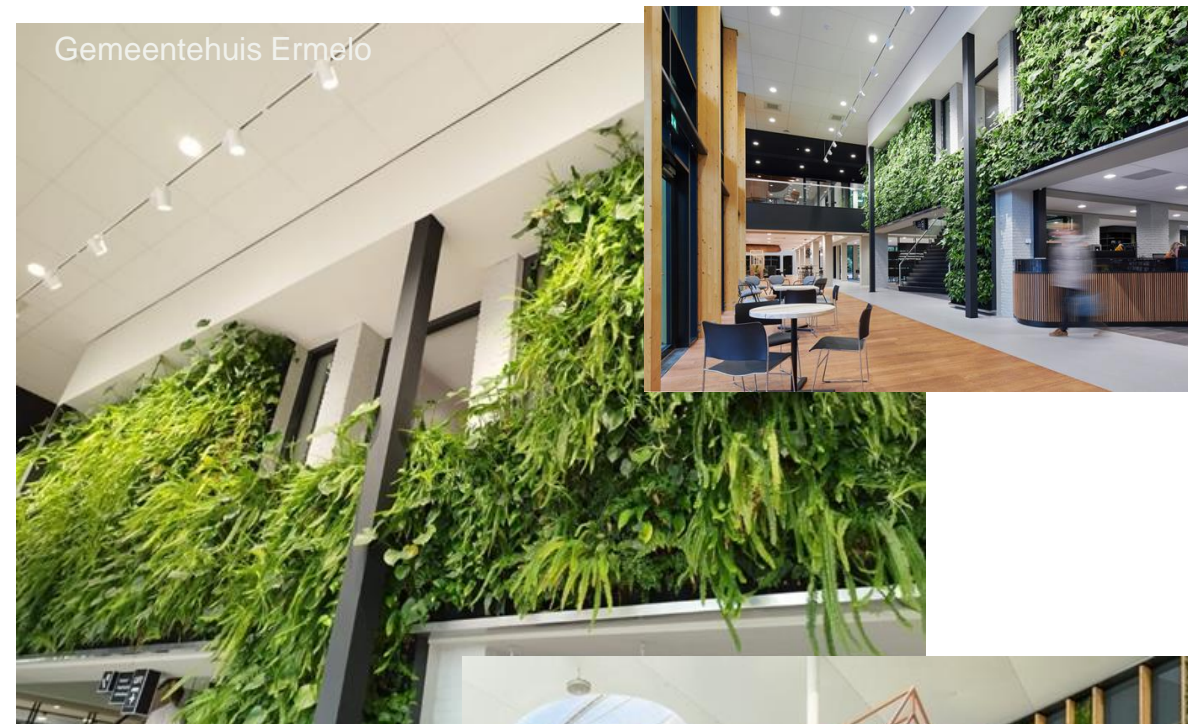
Triodos

Passend in de omgeving

Groen en vitaal

De gemeente Het Hogeland kent een prachtige, 'groene omgeving'. Het nieuwe gemeentehuis zou hierbij moeten aansluiten. Dit laten we zien in de volgende onderdelen:

- Een duurzaam gebouw, als voorbeeld voor de omgeving
- De mooie groene omgeving wordt naar binnen gehaald
- Een gezond en prettig klimaat in het gebouw
- Het gebouw sluit aan bij de omgeving. Het past in het beeld en heeft een natuurlijke vorm
- Er wordt gebruik gemaakt van natuurlijke materialen, waar mogelijk in de regio gemaakt



Sfeer

Een belangrijke droom gaat over de 'sfeer' van het gebouw. Hierbij gaat het om de buitenkant, maar mogelijk nog belangrijker is de binnenkant van het gebouw. Deze sfeer moet zorgen voor herkenbaarheid, maar ook voor een prettige verblijfs- en werkomgeving. Hierin zijn de volgende zaken belangrijk:

- Het Hogelandster karakter is terug te zien in het gebouw
- Het gebouw is kleurrijk, vrolijk en fris
- Het heeft een warme en natuurlijke indruk
- In het gebouw is hoogte aanwezig voor een ruimtelijk en open karakter
- Keuzes worden gemaakt o.b.v. kwaliteit. Het gebouw en de inrichting voelt stevig.



Het Hogeland



Het Hogeland



Het Hogeland



Gemeentehuis Brummen



Triodos

4. Voorwaarden

draijer



Scope

Het gemeentehuis biedt huisvesting voor:

- Medewerkers van de binnendienst
- Bezoekende inwoners
- Democratisch proces van bestuur en raad

Het gemeentehuis biedt geen huisvesting voor:

- Huisvesting buitendienst (beheer/IBOR). Hiervoor is een separaat project lopende. Wanneer zich koppelkansen voor doen, wordt dit vanuit de beide projecten gezamenlijk aangegeven.
- Huisvesting Productielocatie Ontwikkelplein Het Hogeland. Dit is ook een apart project/opgave.
- Er moet nog een keus worden gemaakt hoe de Integrale Sociale teams (ist's) in de toekomst worden gehuisvest. Deze teams zijn nu als proef grotendeels gehuisvest buiten de gemeentehuizen. Deze proef moet worden afgesloten met een oordeel over de gewenste toekomstige situatie. De te maken keuze is het wel of niet meenemen in de centrale huisvesting. Wanneer definitief gekozen wordt voor niet centrale huisvesting dan valt de uitwerking hiervan buiten de scope van de definitiefase voor het nieuwe gemeentehuis.
- Andere organisaties zie hiervoor ook hoofdstuk 5.



Inhoudelijke voorwaarden vanuit eerdere besluitvorming

Besluiten en aangenomen moties raadsvergadering d.d. 1 februari 2023

- Het gemeentehuis wordt op een nieuwe locatie gerealiseerd.
- De toekomstige huisvesting komt geografisch gezien centraal in de gemeente te liggen; op de lijn Winsum - Baflo - Warffum.

Voorwaarden huisvestingsscenario's, raadsvergadering 9 juni 2021

- Locaties moeten goed bereikbaar zijn met zowel de auto als het openbaar vervoer.
- Afhankelijk van de uitwerking van de bestuursopdracht Dienstverlening kan de fysieke uitwerking hiervan (o.a. balieconcept) aan elk scenario worden toegevoegd; er volgt vanuit dienstverlening dus geen voorkeur.
- Het werkplekconcept gaat uit van tijd- en plaats onafhankelijk werken. De werkplekfactor bij nieuwbouw is 0,7 – 0,8 werkplek per medewerker. Per huisvestingsscenario wordt tevens een sub-variant uitgewerkt met een werkplekratio van 0,5 (1 werkplek per 2 medewerkers).
- De exploitatiekosten van het nieuwe gemeentehuis mogen niet hoger zijn dan de kosten van de gebouwen die de gemeente momenteel (red. juni 2021) in gebruik heeft. De kosten voor een nieuw, duurzaam gemeentehuis dat lang meegaat passen daar binnen.

Vaststelling beleidsstuk Duurzame ontwikkeling in het Hogeland 5 juli 2021

- Hiermee committeert de gemeente zich aan de duurzame ontwikkelingsdoelen ('sustainable development goals') van de Verenigde Naties. Onderdeel daarvan is het verduurzamen van maatschappelijk vastgoed. In de definitiefase dient het criterium 'duurzaamheid' dus ook prominent te worden meegenomen in de ambities en afweging.

Financiële voorwaarden vanuit eerdere besluitvorming

Voorwaarden Plan Van Aanpak, Raadsvergadering 13 december 2023

- We houden er in deze definitiefase rekening mee dat vele omstandigheden al zijn gewijzigd (*ten opzichte van raadsbesluit 2021, redactie*) en nog zullen wijzigen als het gaat om de financiële haalbaarheid van de gewenste gemeentelijke huisvesting. Het prijspeil van 2021 is natuurlijk niet meer actueel. Stijging van bouw- en materiaalkosten, de eisen op het gebied van circulariteit en duurzaamheid, de ontwikkeling van de energieprijzen en overige marktontwikkelingen zijn medebepalend voor de financiële haalbaarheid van de realisatie van een gebouw in 2027/28, zoals nu de planning lijkt. Ook nieuwe wensen of organisatiewijzigingen kunnen gedurende de lange doorlooptijd van dit project tot aanpassingen leiden. In deze context is het meegegeven financiële kader uit 2021 nog maar in beperkte mate richtinggevend. Daar staat tegenover dat we wellicht minder investeren in onze huidige gebouwen als het gaat om vervangingsinvesteringen, verduurzaming en meerjarig onderhoud. De structurele reservering voor de verduurzaming van al onze huidige gemeentelijke gebouwen biedt tegen die tijd dan mogelijk ook ruimte voor realisatie van ons nieuwe gemeentehuis

5. Huisvesting combineren met anderen

draijer



5. Gedeelde huisvesting met maatschappelijke organisaties.

Kunnen andere functies het gemeentehuis versterken

Er zijn op dit moment geen concrete huisvestingsvragen van functies/organisaties die bij het gemeentehuis gehuisvest kunnen worden. Dit moet preciezer onderzocht worden. De volgende functies zijn wel in het proces benoemd, maar kennen voor zover wij nu weten geen concrete huisvestingsvraag dan wel de huisvestingsvraag wordt op een andere manier ingevuld:

- Bibliotheek: voor de bibliotheek in Winsum wordt gekeken naar nieuwe huisvesting in de centrumplanontwikkeling.
- Buitendienst: de buitendienst draagt niet direct bij aan de levendigheid en vraagt om een ander soortige locatie, door bereikbaarheid en buitenruimte. Combineren is mogelijk, maar geen doel op zich.
- Ontwikkelplein het Hogeland: hiervoor vind een separaat traject plaats, afhankelijk van de toekomstvisie van het Ontwikkelplein. Ook hierbij zullen andere eisen en wensen aan de locatie worden gesteld dan voor het gemeentehuis gelden.
- Culturele voorzieningen: Met de stichting Cultuurplatform Het Hogeland moet worden gekeken hoe groot de vraag is naar culturele voorzieningen. Er is op dit moment geen theater in de gemeente, daarbij is het de vraag of er voldoende markt is om nog een theater in het Ommeland te realiseren. Er lijkt ook geen acute vraag naar culturele voorzieningen.
- Baliefuncties Mensenwerk Hogeland: mogelijk biedt dit meerwaarde, maar dit hangt onder meer samen met de huisvesting van de integrale sociale teams (IST), zie scope.
- Politie, brandweer, ambulance: bestaande huisvesting voldoet of zijn bezig met ontwikkelen van eigen huisvesting. Bieden daarbij geen extra waarde voor ontmoeten en levendigheid.
- Woningbouwontwikkeling: Deze zullen geen onderdeel zijn van het gemeentehuis en wordt als aparte onafhankelijke ontwikkeling gezien.
- Sportvoorziening: Realisatie van een nieuwe sportvoorziening zal door de gemeente plaatsvinden, echter er is weinig overlap in gebruik. Wel kan een sportvoorziening zorgen voor levendigheid in de omgeving en bijdragen aan de vitaliteit van medewerkers.

Voorwaarden combineren van Functies

→ Ontmoeten en levendigheid zijn belangrijke onderdelen van het gedroomde gemeentehuis. Om dit te versterken kan gedacht worden aan het combineren van het gemeentehuis met andere functies. Hierbij zijn de voorwaarden:

- De locatiekeuze is gericht op een goede plek voor het gemeentehuis. Op voorhand wordt geen locatie gezocht waar andere functies gehuisvest kunnen worden.
- Het project beperkt zich tot het bouwen voor de gemeentelijke organisatie (Zie scope). Wanneer andere organisaties willen bouwen op of nabij de gekozen locatie dan staat de gemeente open voor gezamenlijk gebruik van faciliteiten met de toekomstige burens. Denk aan medegebruik van ontvangst, restaurant, vergaderruimten of buitenruimte.
- De gemeente bouwt in regel niet voor derden, behalve wanneer dit volgens het vastgestelde vastgoedkader (2021) bijdraagt aan de gemeentelijke beleidsdoelen.
- Wanneer andere organisaties gebruik kunnen en willen maken van de ruimten in het nieuwe gemeentehuis wanneer deze niet door de ambtelijke organisaties/ bestuur/raad worden gebruikt, dan kan dat. Het gebouw is open voor deze organisaties. In toegankelijkheid en reserveringssystemen wordt rekening gehouden met dit multifunctioneel gebruik.

6. Thema's, Eisen en Wensen

draiïer



Prioritering thema's

Dit zijn de belangrijkste thema's om het gedroomde gemeentehuis te realiseren



Voor deze thema's proberen we in dit ambitiedocument al een duidelijk voorstel te doen voor de eisen en wensen voor dit betreffende thema. Dit wordt verder uitgewerkt in het Programma van Eisen.

1. Aantrekkelijk werkgeverschap

Met faciliteiten aansluiten op de behoeften van medewerkers om zo een aantrekkelijke werkgever te zijn.

Om een gemeentehuis te realiseren wat aantrekkelijk is voor medewerkers zetten we de volgende stappen:

- We laten medewerkers deelnemen in het ontwerpproces van algemene ruimten zoals restaurant/ pantry ruimten
- We vragen huidige en potentiële medewerkers over hun behoefte aan faciliteiten, zodat bekeken kan worden welke van deze faciliteiten onderdeel gaan uit maken van het programma van eisen.
- We zorgen voor flexibiliteit, zodat de mix van werkplekken in de toekomst altijd weer gewijzigd kan worden (zie thema 5)

Bij het inrichten van de kantoorwerkplekken draait het om evenwicht en diversiteit. Evenwicht tussen bijvoorbeeld transparantie en privacy of drukte en stilte. Omdat dat evenwicht niet voor iedereen gelijk is, is het belangrijk dat er verschillende soorten werkplekken zijn. In de ontwerpfase wordt samen met de medewerkers een werkplekconcept ontwikkeld die bestaat uit:

- Soorten werkplekken (legoblokjes voor verschillende activiteiten)
- Bezetting: gebruik van de werkplekken en spreiding over de week in relatie tot hybride werken
- Onderlinge afspraken bij het gebruik van deze werkplekken
- Bepalen van de juiste mix bij het starten van het gebruiken van het gebouw tussen deze soorten werkplekken

Op basis van dit werkplekconcept kan de eerste inrichting worden ontworpen.

2. Technologie en Slim gebouw

Verkennen van manier waarop technologieën zoals slimme energienetwerken, Internet of Things en data-analyse kunnen worden opgenomen in het gebouw; ter verbetering van de dagelijks gebruikskwaliteit en een efficiënte en moderne werkomgeving te creëren. Inzet van innovatieve technologieën in de nieuwbouwlocatie om duurzame energie op te wekken.

De technologie ontwikkeld zich razendsnel. Daarom leggen we in het programma van eisen nog niet tot in detail vast hoe slim het gebouw moet worden. Wel geven we aan waarvoor we slimme technieken zouden willen inzetten en wat we daarmee willen bereiken. Duidelijke voorbeelden zijn:

- Ruimtereservering: direct zichtbaar welke ruimten beschikbaar zijn voor overleg door combinatie van reserveringssysteem en aanwezigheidsmelding.
- Werkplekreservering: een passende werkplek makkelijk kunnen reserveren voor de gewenste activiteit voor (een deel van) de dag.
- Energiebesparing: gebruik data om systemen zoals verlichting, ventilatie, verwarming en zonwering automatisch in of uit te schakelen afhankelijk van aanwezigheid, daglicht en temperatuur.
- Beveiliging: gebruik sensoren die detecteren of een raam open staat zodat de verwarming aan/uit geschakeld wordt ook voor de afsluitronde. Hierdoor hoeft degene die afsluit niet meer bij elk raam langs om te controleren of alle ramen gesloten zijn.
- Schoonmaak: gebruik aanwezigheidssensoren voor het schoonmaakprogramma. Ruimten die intensief gebruikt zijn krijgen voorrang in het schoonmaakprogramma. Ruimten die niet of nauwelijks gebruikt zijn worden die dag niet schoongemaakt.

3. Biophilic Design

Toepassen van ontwerpelementen die de connectie tussen mensen en natuurlijke omgevingen bevorderen, zoals het gebruik van natuurlijke materialen en veel daglicht.

De gemeente Het Hogeland is een plattelandsgemeente met veel groen en natuurlijke elementen. Dit moet terugkomen in het gebouw. Niet alleen in materiaalgebruik, maar ook in vormgeving. Hierbij volgen we BREEAM 2020 HEA 10. Daarbij moeten op minimaal 7 van 14 aspecten van biophilic design maatregelen zijn uitgevoerd. Deze onderdelen gaan over:

- Direct contact met de natuur of natuurlijke elementen (bijvoorbeeld zicht op natuur, aanwezigheid van water, ervaren van licht en schaduw, ervaren van luchtstromen).
- Indirect contact met de natuur, voorstellingen van de natuur (bijvoorbeeld natuurlijke of ecologische materialen, biomorfische vormen of patronen, zoals de paddenstoelen structuur bij Triodos)
- Het beleven van plaats en ruimte, natuurlijke ruimtelijke condities (bijvoorbeeld een toevluchtsoord (plek om je terug te trekken) of vergezichten waarmee je gevoel van overzicht en daarmee veiliger gevoel realiseert).



4. Bereikbaarheid en (deel)mobiliteit

Nadenken over goede infrastructuur en vervoersopties.

De bereikbaarheid van het gemeentehuis hangt in de eerste plaats af van de locatie. Dit aspect maakt deel uit van de locatiestudie.

Nadat de locatie is gekozen kunnen we ook bij de ontwikkeling van het nieuwe gemeentehuis zorgen voor goede bereikbaarheid en mobiliteit door:

- Voorkomen van kruisende stromen langzaam verkeer (voetgangers) en snel verkeer (auto's).
- Goede en voldoende fietsparkeervoorzieningen, dicht bij de ingang(en). Dit voorkomt ook rommelig geplaatste fietsen die in de weg staan voor de ingang.
- Voldoende parkeervoorzieningen, maar enige afstand tot het gebouw is toegestaan. Een korte wandeling tussen auto en ingang is goed voor de vitaliteit van medewerkers/bezoekers en ontmoedigt tegelijkertijd autogebruik uit gemakzucht. De fiets en eventueel openbaar vervoer worden hiermee aantrekkelijker gemaakt.
- Voldoende plekken voor elektrisch laden van voertuigen.
- Uitzondering hierop zijn mindervalide parkeerplekken, deze zijn wel dicht bij de entree gesitueerd. Zie hiervoor ook thema 11.

De exacte uitwerking in het aantal plekken vindt plaats in het Programma van Eisen. Daarbij moet het aantal plekken afgestemd worden op het (toekomstig) mobiliteitsbeleid van de gemeente.

5. Flexibiliteit en aanpasbaarheid

Nadenken over ontwerpen waarin ruimtes kunnen worden aangepast aan veranderende behoeften en ontwikkelingen in de toekomst.

- We vragen tijdens het Voorlopig Ontwerp meerdere indelingsplattegronden, waarmee aangetoond wordt dat het gebouw voldoende flexibel is om verschillende werkplekconcepten te kunnen huisvesten.
- In drie jaar tijd kan er veel in de organisatie veranderen. De inrichting bij oplevering beschouwen we daarom als “1^{ste} verbouwing”. Dat betekent dat het gebouw zo wordt ontwikkeld dat de exacte indeling van de werkomgeving pas in een laat stadium ingevuld hoeft te worden. Dat voorkomt dat we drie jaar voor oplevering al moeten bepalen waar we welke werkplekken nodig hebben.
- In het Programma van Eisen wordt aangegeven welke stramien maatvoering gebruikt moet worden voor zowel bouwkundige als installatietechnische indeling.
- Het ontwerp wordt getoetst aan de rekentool gebouwflexibiliteit van BREEAM 2020 criteria WST06. Er moeten minimaal 2 punten (score $\geq 50\%$ gebouwflexibiliteit) behaalt worden met het ontwerp, wenselijk is een score $\geq 70\%$ gebouwflexibiliteit.

6. Duurzaamheid en milieuvriendelijkheid

Aanmoedigen van duurzame bouwmethoden, energie-efficiëntie, groene ruimtes, en het verminderen van de ecologische voetafdruk van de nieuwe huisvesting.

De gemeente wil een voorbeeld zijn voor inwoners, dat betekent dat niet alle investeringen in duurzaamheid terugverdiend hoeven te worden, als deze maatregelen wel bijdragen aan nieuw duurzame ontwikkelingen en inwoners en bedrijven aanmoedigen om ook duurzame maatregelen te treffen. De eisen die daarbij gesteld worden zijn:

- Het gebouw is gasloos
- Minimaal voldoen aan de eisen conform BREEAM score Excellent (4 sterren)
- Streven om te voldoen aan de eisen conform BREEAM score Outstanding (5 sterren)
- Minimaal Energieneutraal (geen energieverbruik voor het gebruik van gebouw)
- Streven naar Nul op de meter (geen energieverbruik voor de activiteiten die in/om het gebouw plaats vinden)
- Energielabel minimaal A++++
- *Duurzame maatregelen moeten zichtbaar en communiceerbaar zijn. Daarvoor kan BREEAM Certificering ingezet worden, maar ook andere manieren van zichtbaarheid en communicatie zijn mogelijk.*
- *Minimaal 4 toegepaste maatregelen moeten direct toepasbaar zijn voor inwoners en/of andere organisaties*
- *Minimaal 2 toegepaste maatregelen moeten een lokale oorsprong hebben (materialen of ideeën uit de omgeving)*
- *Minimaal 1 toegepaste maatregel moet voor het eerst worden toegepast in de drie noordelijke provincies.*

7. Gezondheid en Welzijn

Verbeteren van gezondheid en welzijn van de gebruikers

Om de gezondheid en welzijn van medewerkers te verbeteren, gebruiken we de volgende uitgangspunten:

- Programma van Eisen voor gezonde kantoren 2021:
 - Het is de wens om zoveel als mogelijk te voldoen aan klasse A van het Programma van Eisen Gezonde kantoren 2021.
 - Het minimaal te behalen niveau conform het Programma van Eisen Gezonde kantoren 2021 is Klasse B.
- Well Building Standaard
 - Het is de wens om zoveel mogelijk te voldoen aan de eisen van de Well Building Standaard.
 - Minimaal voldoen aan eisen van Silver classificatie (> 50 punten en > 1 punt per onderwerp).
- Enkele extra eisen:
 - Lift uit het zicht, trapgebruik bevorderen
 - Mogelijkheden voor beweging in/rondom het gebouw
 - Gebruik van groen



PVE Gezonde kantoren 2021

| Klasse B Goed | Klasse A Zeer Goed |
|-------------------------|-------------------------|
| Redelijk aangenaam | Aangenaam binnenklimaat |
| 7 | 8,5 |
| Standaard comfortniveau | Hoog comfortniveau |
| PPD < 10% | PPD < 6% |

WELL building standard

| Silver | Gold | Platinum |
|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| + 50 < 60 | + 60 < 80 | + 80 < 110 |
| 1 < 12 punten per onderwerp | 2 < 12 punten per onderwerp | 3 < 12 punten per onderwerp |

8. Sociale cohesie en gemeenschapsvorming

Manieren om sociale interactie en gemeenschapsvorming via de nieuwe huisvesting te bevorderen.

Onderdeel van de WELL building standaard is gemeenschap. Deze criteria hebben onder andere betrekking op toegankelijkheid tot de gezondheidszorg en integrale toegankelijkheid zoals beschreven bij thema 11. Voor het nieuwe gemeentehuis zijn in ieder geval de volgende criterium uit de WELL van toepassing in relatie tot het thema sociale cohesie en gemeenschapsvorming:

C16 Ruimten toegankelijk en bruikbaar voor de gemeenschap van toepassing: openbare ruimte of evenementenruimte

Andere aspecten zijn meer van organisatorische aard zoals het inzetten van medewerkers voor vrijwilligerswerk, het aanbieden van kinderopvang of familieondersteuning. Deze aspecten zijn geen onderdeel van de huisvestingsopgave.

Naast de gemeenschapsvorming tijdens de gebruiksfase van het gebouw, kan ook in de ontwikkelperiode gewerkt worden aan gemeenschapsvorming door participatie. Dit maakt onderdeel uit van de stakeholdersanalyse en de aanpak die hieruit volgt.

9. Geluid en Licht

Bespreken van maatregelen om geluids- en lichtvervuiling te beperken en een aangename leefomgeving te maken.

Voor geluid en lichtvervuiling wordt BREEAM 2020 gevolgd. Dit betreft POL04 het minimaliseren van lichtvervuiling en POL05 Geluidsoverlast.

Bij POL04 wordt verlichting tussen 23.00 en 07.00 uur uitgeschakeld, tenzij deze verlichting voor veiligheidsredenen verplicht is. In dat geval voldoet de verlichting aan richtlijn lichthinder 2017.

- Bij POL05 wordt een maximum gesteld aan de toelaatbare geluidsbelasting op een “geluidsgevoelig” wanneer dit in de omgeving van het gemeentehuis staat. Een geluidsgevoelig gebouw is bijvoorbeeld een woning, school, ziekenhuis, zorginstelling of een kinderdagverblijf. De beschrijving van geluidsgevoelig wordt vastgelegd in de omgevingswet.

10. Beheer en Onderhoud

Bespreken van het beheer en onderhoud van de nieuwbouwlocatie op de lange termijn in relatie tot slimme ontwerpkeuzes.

- In het programma van eisen worden een aantal precieze eisen opgenomen over onderhoudbaarheid en schoonmaakbaarheid. Het gaat dan om materiaalgebruik en detaillering.
- In elke (ontwerp)fase worden de onderhoudskosten van het totale ontwerp berekend.
- Bij belangrijke ontwerpkeuze 's wordt een berekening van de Total Cost of Ownership (TCO) gegeven, waarin niet alleen de investeringskosten, maar ook de kosten voor onderhoud, schoonmaak en energie voor de lange termijn worden meegenomen.

11. Inclusiviteit en Toegankelijkheid

Ervoor zorgen dat de huisvesting geschikt is voor alle bevolkingsgroepen, inclusief ouderen en mensen met een beperking.

Het gemeentehuis is geen voorziening die voor een specifieke doelgroep wordt gebouwd (bijvoorbeeld een school voor blinden en slechtzienden). De eisen die aan het gemeentehuis worden gesteld zijn daarom niet op een specifieke doelgroep gericht, maar voor algehele toegankelijkheid.

Daarbij voldoet het nieuwe gemeentehuis aan de uitvoeringseisen van het ITS Totaal 2023 (Internationaal Toegankelijkheid Symbool). Alle ruimten en verkeersgebieden in het gemeentehuis met uitzondering van technische ruimten, professionele keukenruimten en ruimten met bijzondere veiligheidseisen voldoen aan de uitvoeringseisen.

Het is wenselijk dat ook de omgeving van het gemeentehuis voldoet aan de uitvoeringseisen van de ITS Totaal 2023.

12. Circulariteit

Toepassen van circulaire principes in het ontwerp en gebruik van de huisvesting

Het toepassen van circulaire principes in het ontwerp en gebruik van huisvesting doen we door:

- Eerst materiaal te “oogsten” voordat we starten met ontwerpen
 - Welk biobased materiaal is in de regio beschikbaar/ te ontwikkelen?
 - Welk secundair materiaal is in de regio beschikbaar?
- Bij materiaalkeuzes wordt de milieukosten en de losmaakbaarheid beoordeeld. In het programma van eisen wordt de eis voor de losmaakbaarheid en Milieuprestatie Gebouwen aangegeven.
- Er wordt een materialenpaspoort opgesteld van al het toegepaste materiaal voor toekomstig hergebruik

7. Proces

Tot standkoming ambitiedocument en vervolgproces

draiër



7. Tot standkoming ambitiedocument

Dit ambitiedocument is tot stand gekomen door middel van de volgende activiteiten:

Werksessies

- | | | |
|-------------------------------|---|------------------|
| • Werksessie 1 De Dromer | College, directie, Stuurgroep, Projectgroep | 15 februari 2024 |
| • Werksessie 2 De Realist | College, directie, Stuurgroep, Projectgroep | 20 maart 2024 |
| • Werksessie 3 De Criticaster | College, directie, Stuurgroep, Projectgroep | 4 april 2024 |
| • Werksessie Raad | Gemeenteraadsleden | 19 maart 2024 |
| • Werksessie I De meetlat | Werkgroepen | 2 april 2024 |

Inspiratiereis

- 7 en 8 maart 2024
- Gemeentehuizen Harderwijk, Ermelo, Brummen, Midden Groningen, kantoren van Triodos en Liander.
- Informatie verzameld middels vragen in opdrachtenboekje, mentimeter, foto-opdracht, informatieposters, fotoverkiezing, rode draad en informele gesprekken.

Deskresearch

Bestaande beleidsdocumenten en eerder onderzoek

Interviews

Met externe stakeholders: deze moeten deels nog worden uitgevoerd en worden verwerkt in de uitwerking in het Programma van Eisen.

Brede participatie onder medewerkers

Vanaf medio week 12 op verschillende locaties rode draad opdracht.

Betrokken personen

Alle gemeenteraadsleden

College van Burgemeester en Wethouders

Medewerkers van de gemeente het Hogeland te weten (op alfabetische volgorde): Peter Apol, Suzanna Bakker, Jan Bijma, Jeroen Boomsma, Jojo Bottema, Arjan Dijkstra, Anita Drenth, Christine Groenewold, Hanneke Hiemstra, Henk Hofman, Janette Hofman, Arend Ketelaar, Herald Koops, Erik van der Laan, Lisa Labrie, Sandra Liem, Hugo Majoor, Bart Moes, Pieter Norder, Gert Olthuis, Andre Pettinga, Marja Roorda, Marijke Rosier, Peter Sijbolts, Henk Sloots, Britt Slotboom, Maarten Strik, Lieuwe van Veen, Paul van Vilsteren, Robert de Vries, Arjen Wolffram

Namens Draaijer: Edgar Anholts, Ukyo Morpey, Patrick Regterschot, Quinten Scholten en Bertina Seffinga

Draaijer Group

Toonaangevende ondernemingen in huisvesting



Draaijer

Strategische partner in slimme en gezonde omgevingen



LSa

Adviesbureau in organisatiegericht huisvesten



Oxxer

Regisseur in resultaatgericht huisvesten



Rondmakers

Aankoop en verkoop maatschappelijk vastgoed



Building Leisure

Regisseurs in leisureontwikkeling



ExploitatiePartners

Partner in gebouwbeheer



BrilliantPeople

Detachering & interim management in de facility- & vastgoedbranche

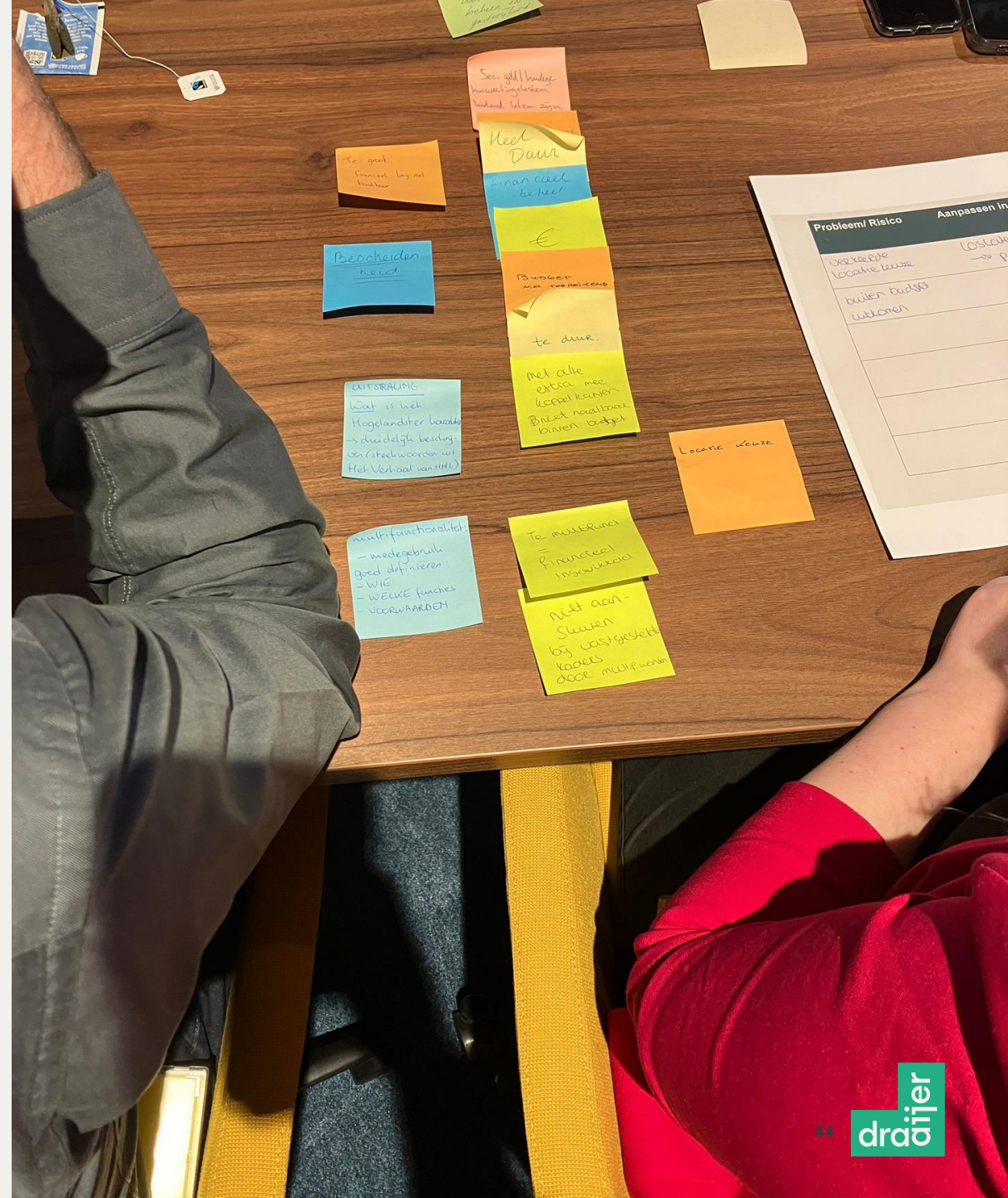
draijer



Bijlagen

Uitwerkingen van de werksessies:

- Werksessie 1 Dromer 15 februari 2024
- Inspiratiereis 7 + 8 maart 2024
- Werksessie Raad 19 februari 2024
- Werksessie 2 Realist 20 februari 2024
- Werksessie I Meetlat 2 april 2024
- Werksessie 3 Criticaster 4 april 2024
- Rode draad medewerkers april 2024



Werksessie 1 De Dromer

15 februari 2024

College, directie, stuurgroep, projectgroep

draiër

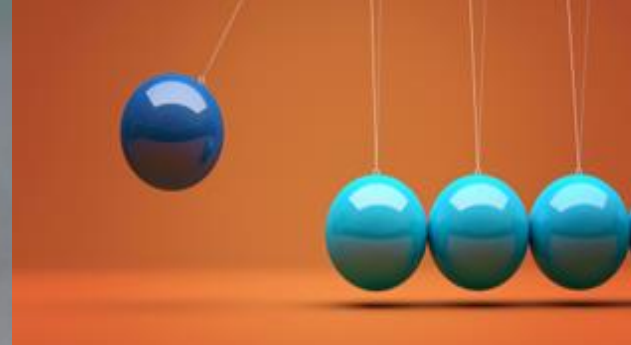




Landschappelijke denken
Landelijke insteken
Verbinding met het gebied



Alle inwoners
Oog voor individu | Voor iedereen



Energie doorgeven
Elkaar inspireren



Inclusiviteit
Groot of klein
Voor iedereen



Vrolijkheid



Vitaliteit | Druk
Sporten op de werkvloer

Associatieopdracht



Onderzoekers | Grote ingrepen
sfeer | Pull factor onder één dak



Materiaal uit de omgeving
Geschiedenisgericht



Ruimte voor de medewerker
Comfortabel

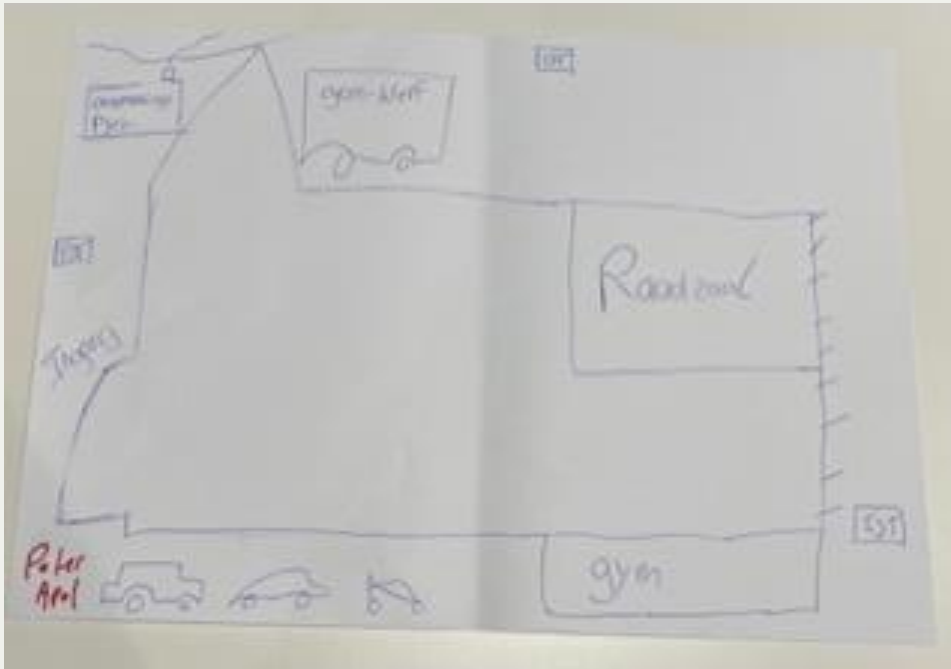


Bereikbaarheid voor iedereen



Roeien in de ruimte | Ruimte
Functionerend team | Juiste middelen
Goed dienen inwoners

Digitale visualisatie van de tekeningen met steekwoorden



Herenboerderij

Uitzicht op het
Hogeland

Passend bij de
omgeving

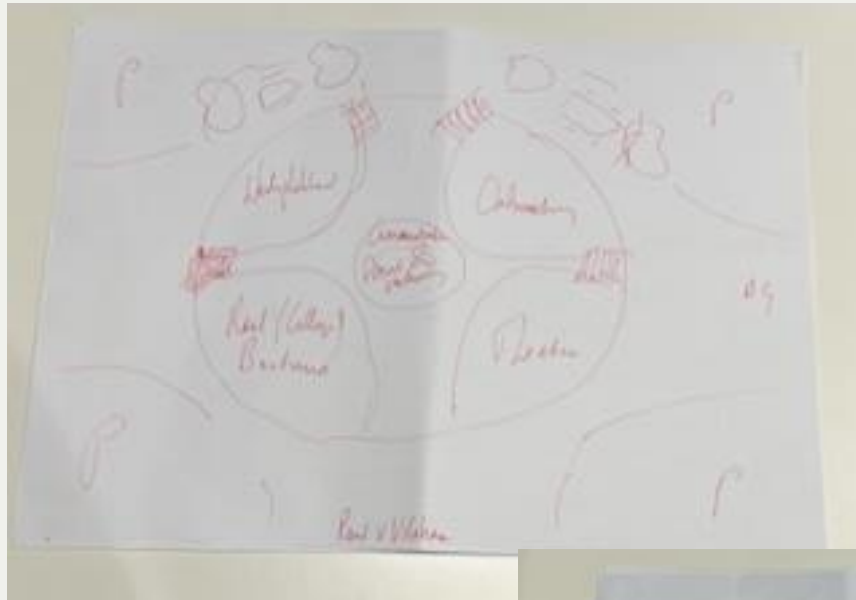
Parkeergarage

Gemeentewerf

Ontwikkelplein

Sportschool /
vitaliteit

Digitale visualisatie van de tekeningen met steekwoorden



Centraal Midden

Onderdelen:
theater, bestuur,
werkplekken,
ontmoetingsruimtes

Communicatie en
dienstverlening

Onderwijs

Digitale visualisatie van de tekeningen met steekwoorden



Modulaire natuurlijk
vormen

Ontmoetingsplekken

Plek voor de
bezoeker

Splitsing

Digitale visualisatie van de tekeningen met steekwoorden



Goede
bereikbaarheid

Vitaliteit

Burger centraal

Groene
omgeving

Digitaal

Digitale visualisatie van de tekeningen met steekwoorden



Vrolijkheid voor
iedereen

Open voor emotie

Werk/privé
balans

Digitale visualisatie van de tekeningen met steekwoorden



Olympus

Dome / hart van het
gebouw

Unieke modules

Digitale visualisatie van de tekeningen met steekwoorden



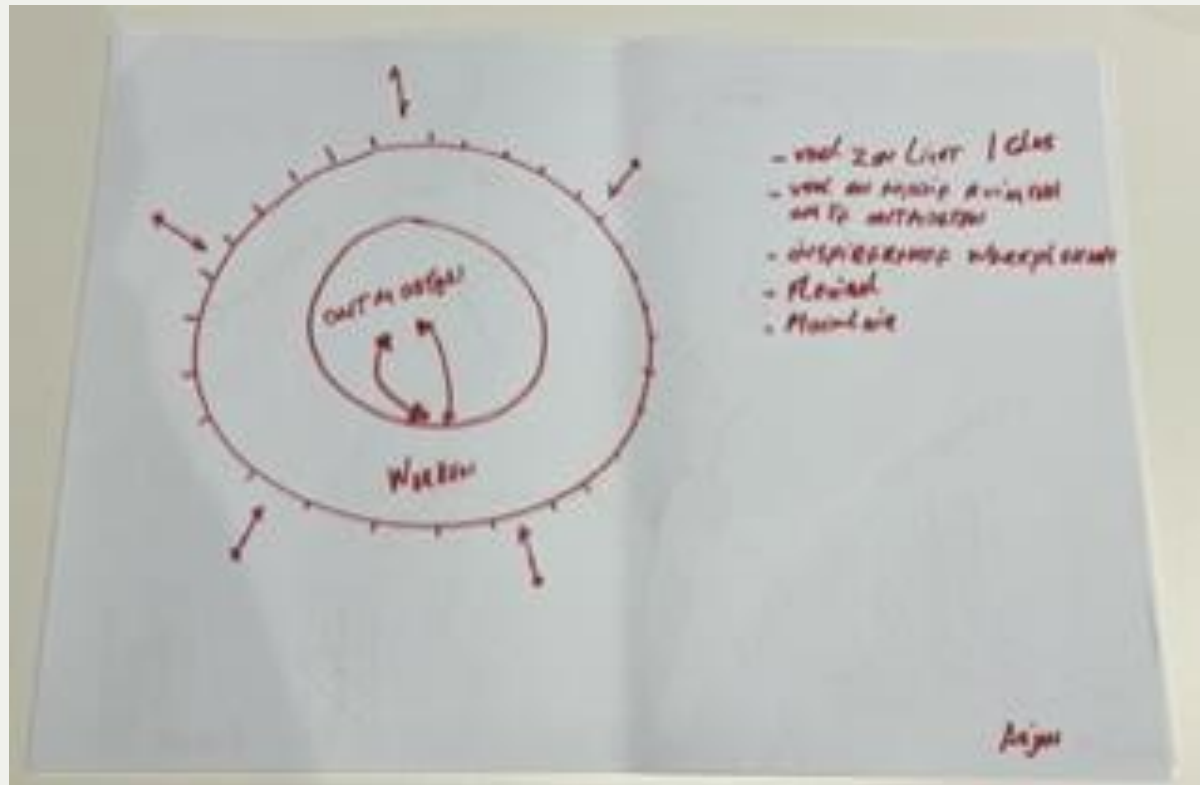
Centrale
ontmoetingsplek

Natuurlijk

Vitaliteit

Bibliotheek

Digitale visualisatie van de tekeningen met steekwoorden



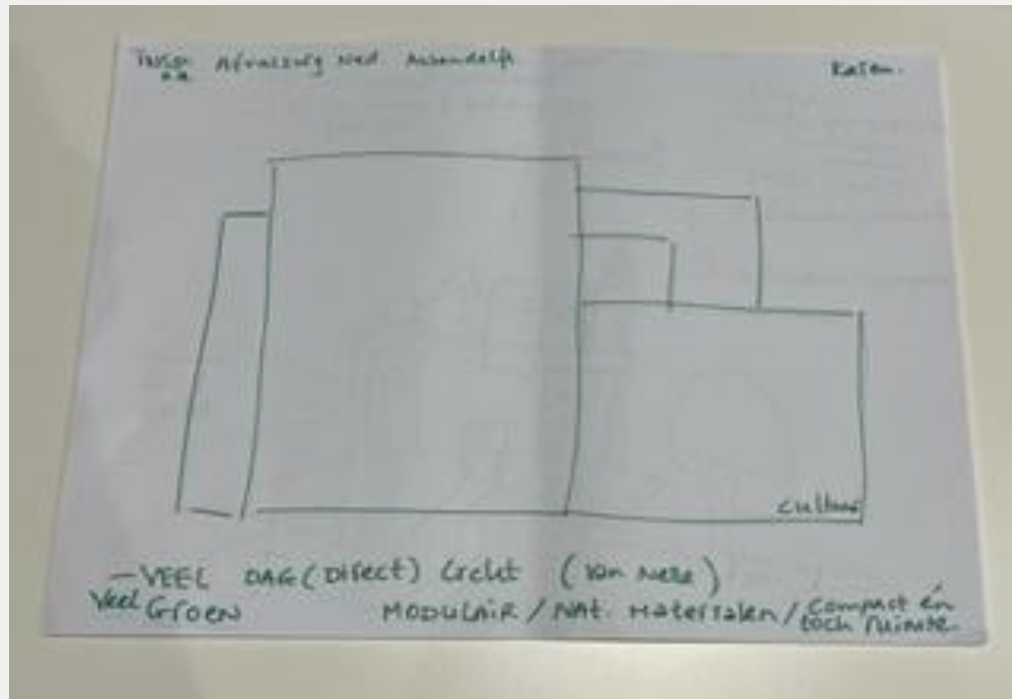
Veel licht

Centrale
ontmoetingsplek

Uitdagende
ruimtes

Afgezonderde
werkplekken

Digitale visualisatie van de tekeningen met steekwoorden



Modulair

Een- en
compactheid

Veel groen

Veel licht

Natuurlijke
materialen

Digitale visualisatie van de tekeningen met steekwoorden



Verbinding
fusie
gemeentes

Lokaal
materiaal

Karakter en
sfeer

Passend in het
gebied

Samenwerken

Centrale Ontmoetingsplek

Centrale ontmoetingsplek

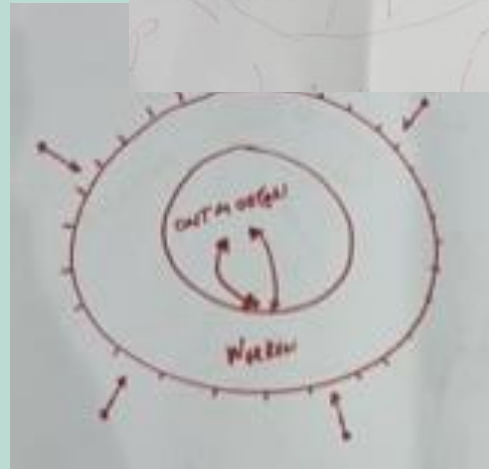
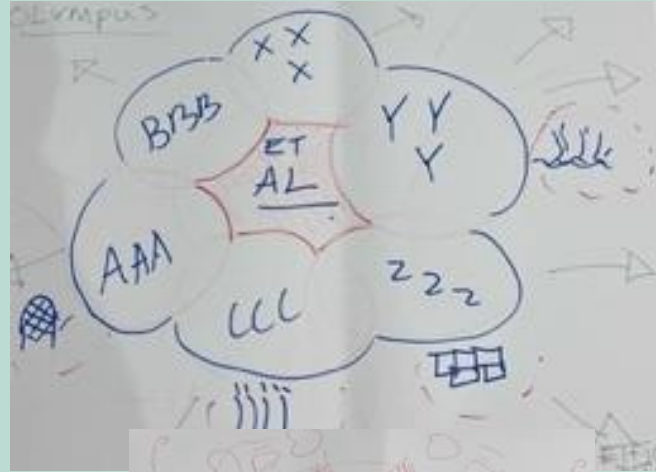
Dome / hart van het gebouw

Centrale ontmoetingsplek

Ontmoetingsplek en

Centraal Midden

Centrale ontmoetingsplek

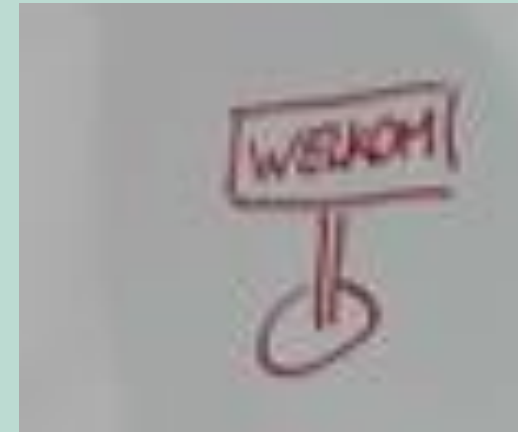


Burger Centraal

Communicatie en dienstverlening

Plek voor de bezoeker

Burger centraal



Multifunctionaliteit

Een- en compactheid

Bibliotheek

Onderdelen:
theater, bestuur,
werkplekken,
ontmoetingsruimtes

Splitsing

Modulaire
natuurlijk vormen

Unieke modules

Modulair

Onderwijs



sfeer

Karakter en sfeer

Herenboerderij

Vrolijkheid voor
iedereen



Vitaliteit

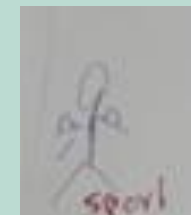
Sportschool /
vitaliteit

Vitaliteit

Vitaliteit

Veel licht

Veel licht



Werkplekken

Samenwerken

Afgezonderde
werkplekken

Uitdagende
ruimtes

Werk/privé
balans

Open voor emotie



Groen, omgeving

Uitzicht op het
Hogeland

Veel groen

Lokaal materiaal

Natuurlijke
materialen

Passend bij de
omgeving

Passend in het
gebied

Groene omgeving

Natuurlijk



De Krant van 2035

Gemeentehuis voor de burger

Gemeentehuis stelt zich open

Beste digitale dienstverlener

Beeldkwaliteit

Gemeentehuis vraagt geld voor de rondleidingen vanwege populariteit

Dankzij modern gemeentehuis, opnieuw het mooiste dorp van Nederland

Beste architectuur van de 21e eeuw

Gemeentehuis voor werknemer

Gemeente Het Hogeland beste werkgever van Nederland

Gemeente heeft vacaturestop door populariteit

Gemeente Het Hogeland beste werkgever

Gemeentehuis voor het eerst 100% benut

Multifunctioneel gebouw

NN orkest doet 100e concert in gemeentehuis theater

Deel gemeentehuis kan worden verhuurd

Ook provinciehuis neemt intrek in gebouw

Duurzaam gemeentehuis

Meest duurzame en gastvrije gemeentehuis

Gemeente levert terug aan de burger, zowel energie als in groentetuin

Gemeentehuis geeft boost aan regionale circulaire economie

Goedkoop gebouw

Gemeente houdt geld over bij de bouw en kan opnieuw compenseren

Exterieur



klooster



paviljoen



folly



klooster



paviljoen



icoon

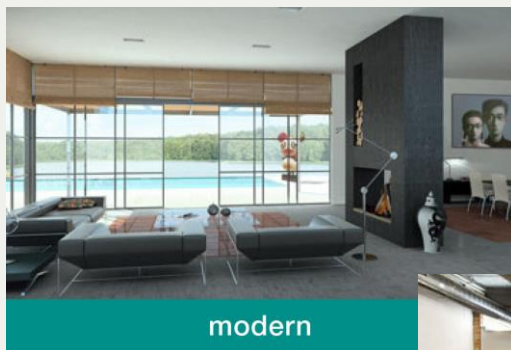


hutten

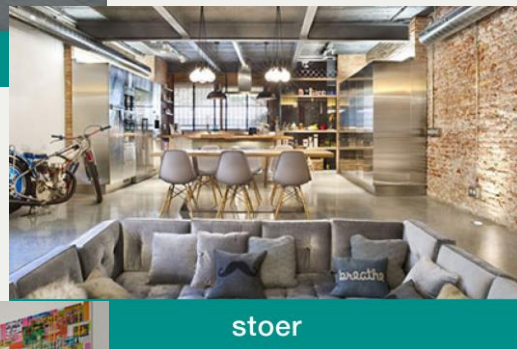


loods

Interieur



modern



stoer



kleurrijk



landelijk



natuurlijk

Inspiratiereis

7 + 8 maart 2024

Werkgroepen, projectgroep, stuurgroep, Raadsleden, College en Directieleden

draijer



PROGRAMMA

Donderdag 7 maart

- 08.30 Vertrek Winsum
- 10.45 – 12.00 Gemeentehuis Harderwijk
- 12.00 – 13.30 Reistijd + lunch + tussenstop
- 13.30 – 14.45 Gemeentehuis Ermelo
- 14.45 – 15.30 Reistijd
- 15.30 – 16.45 Triodos Bank
- 16.45 – 17.30 Reistijd
- 17.30 – 18.00 Inchecken hotel Van der Valk Arnhem
- 18.00 – 20.00 Dinerbuffet
- 20.00 – 21.00 Avondprogramma in de zaal

Vrijdag 8 maart

- 07.00 – 8.15 Ontbijt
- 08.15 – 8.30 Uitchecken hotel
- 08.30 Vertrek hotel
- 09.00 – 10.15 Liander Duiven
- 10.15 – 10.45 Reistijd
- 10.45 – 12.00 Gemeente Brummen
- 12.00 – 15.30 Reistijd + lunch + tussenstop + tussenevaluatie
- 15.30 – 16.45 Gemeente Midden Groningen
- 16.45 – 17.15 Reistijd naar Winsum
- 17.15 Afsluiting

Wat zijn je verwachtingen vooraf?



- Inspiratie
- Ideeën
- Verbinding
- Energie
- Gezelligheid
- Gevoel

Resultaat naast input voor ambitiedocument

Veel enthousiaste en positieve reacties

Elkaar leren kennen, daardoor ook makkelijker samenwerken in werksessies.

Referentiekader wat herkenbaar is

Zelfs bij inhoudelijke tegenstanders positieve reacties over proces



Dag 1

- Harderwijk
- Ermelo
- Triodos





***Open & vriendelijk
Harderwijk***



Harderwijk: Welke ruimte heeft je verrast?



Wat vind je mooi aan het gebouw?

| | | |
|--|---|---|
| De moderne inrichting, open uitstraling | Nieuw, maar met respect voor (op dit moment niet zo gewaardeerd) jaren 80 erfgoed | Het lijkt een erg compact gebouw door de laagbouw. Het gebouw past in de omgeving. Van binnen is de warme en rustige uitstraling erg prettig. |
| Schil identiek(fort), in pandig duurzame inrichting en toekomstig. Ruimte voor bibliotheek en andere disciplines | Een geheel, geen stukken bij aangebouwd. | Ligging en inpassing in omgeving. Aan haven ! In stadscentrum ! |
| Rust en openheid | Gebruik natuurlijk licht, glaze transparante vergaderzalen, | De vele, ruime en open vergaderruimtes. Ook te gebruiken als werkplek. Te reserveren via app. |
| Openheid van het publieke deel Inclusief en dit duidelijk laten zien Gebruik moderne techniek en ict | Open, fris, transparant, goede akoestiek | Buitenkant niet mooi, van binnen licht en ruimtelijk. |
| Openheid en gastvrijheid. Doorkijk door naar buiten | Voor alle behoeften van personeel is wel wat wils | Licht. Transparant. |
| Heel ruim opgezet, en duidelijk wie wat doet! | Ruim, open en slimme werkplekken | |

- Open
- Licht
- Modern
- Ingepast in de omgeving

Welke Ideeën neem je mee?

| | | |
|---|---|---|
| Functionele hergebruik van bestaand pand | De quooker, de echo "slingers", de belhokjes | De flexibele ruimtes met schuifwanden |
| Openheid | Combineren met andere functies | Zicht naar buiten |
| Combinaties | Open concept begane vloer | Visie document incl. proces en uitwerking/uitvoering. Werkplekken ,uitzicht, openheid |
| Vergaderruimtes | Ontmoetingsplekken | Openheid collegekamer |
| Hergebruiken bestaande bouw!!!! Ontmoetings mogelijkheid inwoners en bestuur in hetzelfde gebouw Hoe multifunctioneel willen we het hebben? Dit paste bij harderwijk. Die n ons moet hij ons passen | Veel overleg ruimtes | De digitale ondersteuning voor werkplekken |
| Gebruik van lichte kleuren, veel glas, toegankelijkheid en transparant richting burger. | H | Overdag schoonmaak |
| | Het idee van een beveiliging aan de voorkant. Deze beveiliging zit naast de receptioniste en kan ook documenten uitreiken. Ik zou afdeling burgerzaken echter wel verderop plaatsen ivm geluidsoverlast | Open karakter |

- Openheid
- Digitale voorzieningen
- Combinatie van functies
- Quooker

Gebouw in 1 woord

Most popular

open 8

Also prominent

licht 3

rustig 3

g 2

vriendelijk 2

warm 2

Other responses

creatief 1

creatief inrichten ruimte 1

duurzaam 1

een geheel 1

eerlijkheid 1

functioneel 1

kantoortuin 1

laagdrempelig 1

modern 1

openbaar 1

openblik 1

oude schil nieuwe inhoud 1

reuring 1

ruim 1

stadshart 1

transparant 1

Gebied/Locatie

| Aankomst/entree | Gebouw en omgeving | Toegankelijkheid |
|---------------------------------------|----------------------------|--|
| Licht | Bestaande schil | Lift |
| Open | Rust | Rolstoellift |
| Uitbreidbaar | Binnen + buiten | Minder goed door stadse ligging (auto's) |
| Ruimtelijk | Past goed bij omgeving | |
| Compact | In de kern van de gemeente | |
| Overzichtelijk | Connectie met het water | |
| Ruim | | |
| Beveiliging, controle bij binnenkomst | | |

Gebied/Locatie scores

| Gebied/Locatie | | | | | | | |
|--|----|----|---|---|----|---------------|--------|
| <i>Hoe is de aankomst/entree?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 6 | 11 | 3 | | | 3 | 23 |
| | | | | | | | |
| <i>Vind je het gebouw en de omgeving bij elkaar passen?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 9 | 8 | 1 | 2 | | 3 | 23 |
| | | | | | | | |
| <i>Hoe is het gebouw toegankelijk voor voetgangers, fietsers, automobilisten, openbaar vervoer reizigers, mindervaliden?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 2 | 6 | 5 | 2 | | 8 | 23 |

Gebouw

| Sfeer, kleur- en materiaalgebruik | Functioneel | Duurzaamheid |
|-----------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Open | Werkplek te reserveren | A+ |
| Transparant | Flexibel, want schuifwanden | Kan beter, zonnepanelen? |
| Rust en warmte | Multifunctionele ruimtes | |
| Veel lichtinval | | |
| Warmte | | |
| Hoge plafonds | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebouw scores

| | | | | | | | |
|---|----|----|---|---|----|---------------|--------|
| Gebouw | | | | | | | |
| <i>Hoe is de sfeer, kleur- en materiaalgebruik?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 5 | 13 | | | 1 | 4 | 23 |
| <i>Vind je dat het gebouw functioneel (praktisch) is?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 7 | 10 | 1 | 1 | 1 | 3 | 23 |
| <i>Hoe wordt omgegaan met duurzaamheid? En past dit bij HHL</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 5 | 4 | 5 | | | 9 | 23 |

Gebruik

| Omgang (burger)bezoek | Werkplekconcept/raadsopstelling | Samenwerking andere functies |
|-------------------------------|---|---|
| Direct | Flexibel | Interactief |
| Geen barricades | Geluiddempend | Bibliotheek |
| Veilig | Mooie debatopstelling | Horeca |
| Gespreksruimtes inwoners open | Lege werkplekken op donderdag (WPF 0,6) | Verhuur/Betrokkenheid maatschappelijke organisaties |
| Beveiliger aanwezig | App voor werkplek reserveren | Functies combineren besparing budget |
| Balies te dichtbij elkaar | Raadszaal multifunctionele ruimte | |
| Werkcafé | Raadsopstelling onpraktisch | |
| | Stilteruimtes, ruimtes een doel geven | |
| | | |
| | | |

Gebruik scores

| | | | | | | | |
|---|----|----|---|---|----|---------------|--------|
| Gebruik | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van de omgang met (burger)bezoek? (ontvangst, beveiliging, scheiding publiek/niet publiek)</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 8 | 9 | 1 | 1 | | 4 | 23 |
| <i>Wat vind je van het werkconcept (medewerkers)? Wat vind je van de raadsopstelling (raadsleden/collegeleden)?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 5 | 7 | 2 | 3 | 2 | 4 | 23 |
| <i>Wat vind je van de samenwerking met andere functies in het gebouw?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 7 | 11 | | 1 | | 4 | 23 |



Ermelo: Wat vond je mooi aan het gebouw?



Draaijer



Welke ruimte heeft je verrast?

| | | |
|---|--|--|
| Ontvangst ruimte en bieb gebied | Vergaderplein | Entree |
| Burgerzaken, idee van gelijk staan met de burger. Mooi concept. | G | Entree. Was ik echt van de sokken. |
| Theaterzaal voor weekstarts | Bibliotheek en 202 stoelig theater Concept werkplekken | Yheater |
| Gemeentesecretaris heeft mij door zijn input enorm geïnspireerd | Open bieb, hal met groene wand | Aansprekend dat er geen balie is. |
| Bieb en hal met groene wand | Raadszaal | De werkplekken, open maar toch gesloten! En al het groen |
| De functie van de muur met planten, betrekken tuin bij koffiecorner | | |

- Theater
- Geen balie
- Entree met planten

Welk idee neem je mee?



Gebouw in 1 woord

Most popular

donker 2

duurzaam 2

hokkerig 2

rust 2

Also prominent

complex 1

dubbel 1

eigentijds pand inpassend 1

groen 1

hergebruik 1

knus 1

kolommen 1

m2 1

niet inspirerend 1

open 1

openbaar 1

plant 1

prima 1

ruim 1

ruimte 1

saai 1

sfeervol 1

sober 1

te contrastrijk in kleur 1

toegankelijk 1

toegankelijk 1

verassend 1

- Donker? Of knus en sfeervol?
- Plant
- Hokkerig
- Rust

Gebied/Locatie

| Aankomst/entree | Gebouw en omgeving | Toegankelijkheid |
|---|-----------------------------|--------------------------------|
| Open | In het hart van Ermelo | Rolstoeltoegankelijk |
| Ruim | In het dorp en in de natuur | Trein op loopafstand |
| Donker | Ligt aan een plein | Beperkt aantal parkeerplaatsen |
| Netjes | | |
| Modern | | |
| Niet traditioneel, daardoor laagdrempelig | | |
| Groene wand entreehal | | |
| Gastvrij | | |
| | | |
| | | |

Gebied/Locatie scores

| | | | | | | | | | | |
|--|----|----|---|---|----|---------------|--------|--|--|--|
| Gebied/Locatie | | | | | | | | | | |
| <i>Hoe is de aankomst/entree?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 8 | 8 | 2 | | | 5 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |
| <i>Vind je het gebouw en de omgeving bij elkaar passen?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 6 | 11 | | 1 | | 5 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |
| <i>Hoe is het gebouw toegankelijk voor voetgangers, fietsers, automobilisten, openbaar vervoer reizigers, mindervaliden?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 9 | 3 | 1 | 1 | | 9 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |

Gebouw

| Sfeer, kleur- en materiaalgebruik | Functioneel | Duurzaamheid |
|-----------------------------------|--|---------------------|
| Te donker | Hokkerig | Hergebruik |
| Kil | Kleine ruimtes (goed voor geluidsoverlast) | A+++ |
| Planten | | Eigen energieopslag |
| Grote ramen | | Gasloos |
| Veel planten | | Circulair |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebouw scores

| | | | | | | | |
|---|----|---|---|---|----|---------------|--------|
| Gebouw | | | | | | | |
| <i>Hoe is de sfeer, kleur- en materiaalgebruik?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 4 | 3 | 6 | 3 | 1 | 6 | 23 |
| | | | | | | | |
| <i>Vind je dat het gebouw functioneel (praktisch) is?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 5 | 7 | 2 | 1 | 1 | 7 | 23 |
| | | | | | | | |
| <i>Hoe wordt omgegaan met duurzaamheid? En past dit bij HHL</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 8 | 9 | | | | 6 | 23 |

Gebruik

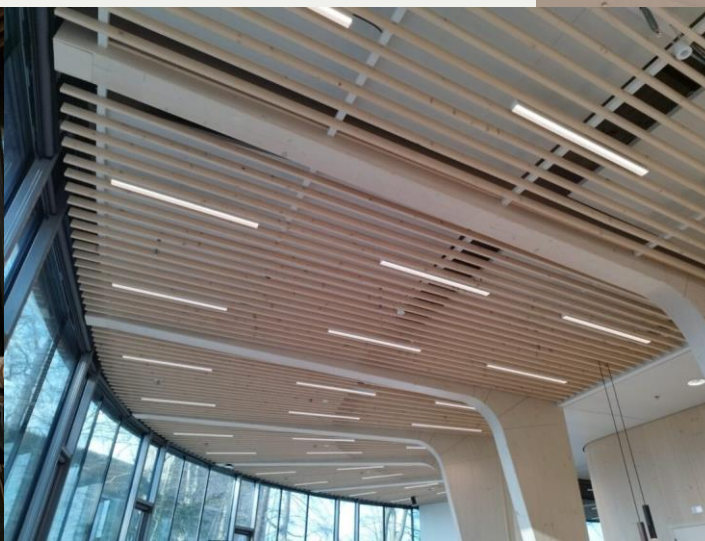
| Omgang (burger)bezoek | Werkplekconcept/raadsopstelling | Samenwerking andere functies |
|---------------------------|---|------------------------------|
| Transparant | Hokkerig | Filmzaal |
| Beveiliging receptie | Praktisch | Bibliotheek |
| Fijne plekken met privacy | Raadsopstelling: zicht op iedereen | Politie |
| Laagdrempelig | Raadsopstelling: bankjes niet fijn | Woningcorporatie |
| Geen balies | Mix van open en gesloten werkplekken | |
| | Hoefijzer setting raadszaal | |
| | Max 8 werkplekken per ruimte, goed voor geluidsoverlast | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebruik scores

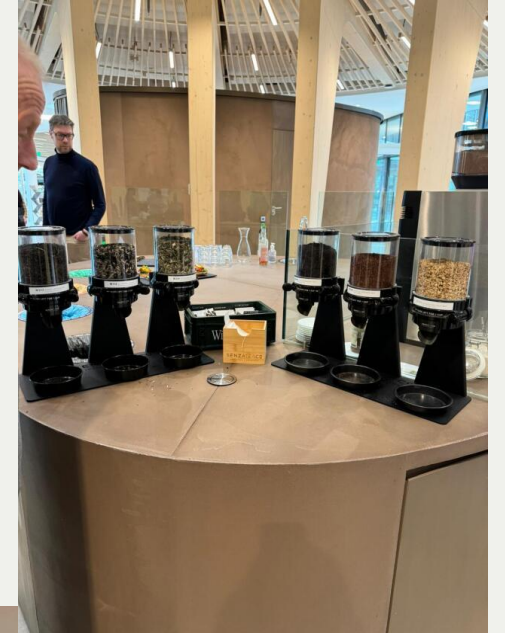
| | | | | | | | | | |
|---|----|----|---|---|----|---------------|--------|--|--|
| Gebruik | | | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van de omgang met (burger)bezoek? (ontvangst, beveiliging, scheiding publiek/niet publiek)</i> | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | |
| Aantal | 4 | 6 | 3 | 3 | | 7 | 23 | | |
| | | | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van het werkconcept (medewerkers)? Wat vind je van de raadsopstelling (raadsleden/collegeleden)?</i> | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | |
| Aantal | 4 | 8 | 2 | 2 | | 7 | 23 | | |
| | | | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van de samenwerking met andere functies in het gebouw?</i> | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | |
| Aantal | 4 | 10 | 1 | | | 8 | 23 | | |
| | | | | | | | | | |



Duurzaam & circulair Triodos



Triodos: Wat vond je mooi aan het gebouw?



Welke ruimte heeft je verrast?

Binnen en buiten als een geheel

Weet ik niet. We hebben alleen de ontvangsthal bezocht.

Buiten betrekken bij binnen

Alle ruimtes die ik heb gezien

Geen info

Een grote ruimte die toch in delen lijkt

Niet te beantwoorden

Grote openbare kantine

Ik vond met name de technische weetjes interessant.

Weet ik niet want we hebben alleen de ontvangsthal gezien.

Het dak

Niet zoveel gezien... Maar de grote ramen waardoor t voelt alsof je buiten zit

Te weinig info, begane grond iig goed en mooi

Welke idee neem je mee?

Inspiratie van buiten naar binnen. Gebruik maken van de omgeving en dit respecteren in de bouw.

Licht, openheid, betrekken binnen bij buiten.

Moestuin en park als entree en gebruik ervan tot in de keuken. Dat maakt het als een dorps gemeentehuis

Voeding uit de eigen moestuin
Alle materialen uit het gebouw kunnen worden hergebruikt

Materiaalgebruik en uitstraling

Openheid en buiten/ binnen verbonden. De bomen als natuurlijk filter tegen te veel licht

Gebruik van daglicht en energie

Bereikbaarheid OV

Denk dat dit gebouw te "hoog gegrepen" is voor HHL

Klimaat was erg fijn.

Materiaal gebruik Licht Kleur!!!
Bijdragen aan biodiversiteit omgeving

Duurzaam

Gebouw in 1 woord

Most popular

licht 6

Also prominent

bijzonder 2

open 2

vreemd 2

Other responses

blijvend 1

fijne materialen gebruikt 1

geld 1

goed bedacht 1

groen natuurlijk 1

hout 1

kil 1

klinisch 1

luxe 1

natuurlijk 1

paddenstoel 1

ruimte 1

sensitief en aanraakbaar 1

showstukje 1

sustainable 1

voorbeeld 1

Gebied/Locatie

| Aankomst/entree | Gebouw en omgeving | Toegankelijkheid |
|---------------------|---|---|
| Imposant | Gaat op in de omgeving | Rolstoeltoegankelijk |
| Wandeling door park | Bosrijke omgeving, gebouw past qua materialen perfect hierbij | Stukje lopen vanaf parkeerplaats is prima, maar minder toegankelijk |
| Groot | Ontwerp aangepast aan omgeving | OV dichtbij |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebied/locatie scores

| Gebied/Locatie | | | | | | | | | | |
|--|----|---|---|---|----|---------------|--------|--|--|--|
| <i>Hoe is de aankomst/entree?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 8 | 4 | | | 1 | 10 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |
| <i>Vind je het gebouw en de omgeving bij elkaar passen?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 10 | 1 | 2 | 1 | | 9 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |
| <i>Hoe is het gebouw toegankelijk voor voetgangers, fietsers, automobilisten, openbaar vervoer reizigers, mindervaliden?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 5 | 2 | 4 | 2 | | 10 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |

Gebouw

| Sfeer, kleur- en materiaalgebruik | Functioneel | Duurzaamheid |
|-----------------------------------|--|---|
| Natuurlijke kleuren | Verstoring door geluid tijdens presentatie | Demontabel |
| Niet inspirerend | Open | Circulariteit |
| Kil | Gehorig | Materialen |
| Lichte kleuren | Storingen lift door werking van het hout | Groen dak |
| Veel daglicht | Automatische zonwering | Te hoog gegrepen voor HHL |
| Hout | | Restaurant lokale producten en uit eigen tuin |
| Natuurlijke vormen | | Veel loze ruimte |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebouw scores

| | | | | | | | | |
|---|----|---|---|---|----|---------------|--------|--|
| Gebouw | | | | | | | | |
| <i>Hoe is de sfeer, kleur- en materiaalgebruik?</i> | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | |
| Aantal | 12 | 3 | | | | 8 | 23 | |
| | | | | | | | | |
| <i>Vind je dat het gebouw functioneel (praktisch) is?</i> | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | |
| Aantal | 4 | 7 | 1 | 1 | 1 | 9 | 23 | |
| | | | | | | | | |
| <i>Hoe wordt omgegaan met duurzaamheid? En past dit bij HHL</i> | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | |
| Aantal | 13 | 1 | 2 | 1 | | 6 | 23 | |
| | | | | | | | | |

Gebruik

| Omgang (burger)bezoek | Werkplekconcept/raadsopstelling | Samenwerking andere functies |
|---|---------------------------------|------------------------------|
| Ontvangsthal toegankelijk voor iedereen | Werkplekken niet gezien | Bedrijfskantine |
| | Raadsopstelling n.v.t. | Samenwerking met de natuur |
| | Open ruimte | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebruik scores

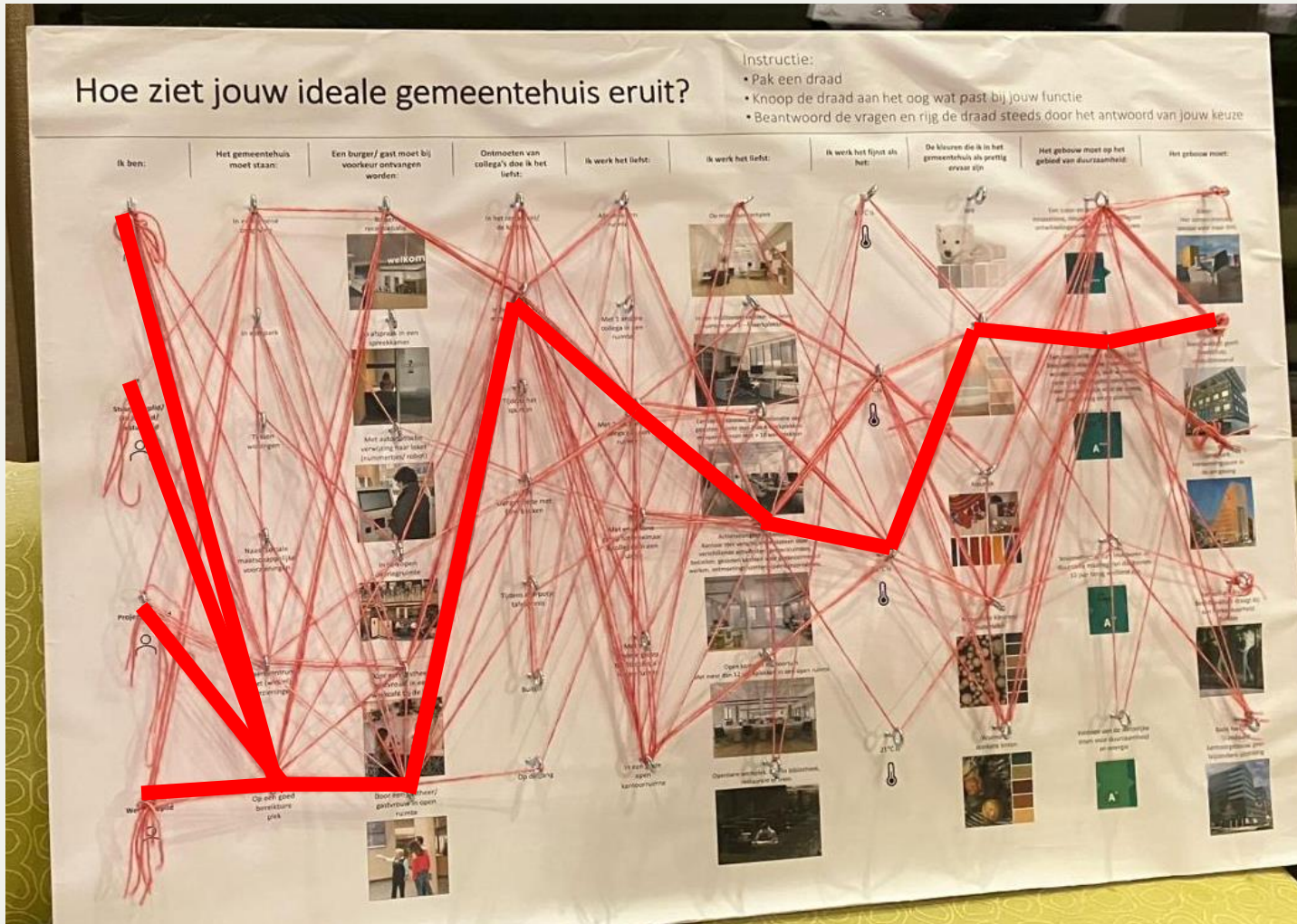
| | | | | | | | | | |
|---|----|---|---|---|----|---------------|--------|--|--|
| Gebruik | | | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van de omgang met (burger)bezoek? (ontvangst, beveiliging, scheiding publiek/niet publiek)</i> | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | |
| Aantal | 9 | 3 | 3 | | | 8 | 23 | | |
| | | | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van het werkconcept (medewerkers)? Wat vind je van de raadsopstelling (raadsleden/collegeleden)?</i> | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | |
| Aantal | 1 | 3 | 3 | | 1 | 15 | 23 | | |
| | | | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van de samenwerking met andere functies in het gebouw?</i> | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | |
| Aantal | | 1 | 6 | | 1 | 15 | 23 | | |
| | | | | | | | | | |

Avondprogramma

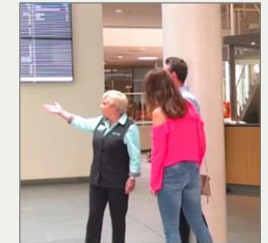
- Uitslag rode draad
- Stickers plakken



Uitkomsten Rode Draad



Ontvangst door gastheer/gastvrouw



Ontmoeten in het werkcafé met goede koffie



Het gebouw is een duurzaam voorbeeld voor burgers met beproefde duurzame maatregelen, ook wanneer deze niet direct geld opleveren, maar wel goed zijn voor de mens, dier, omgeving en de planeet.



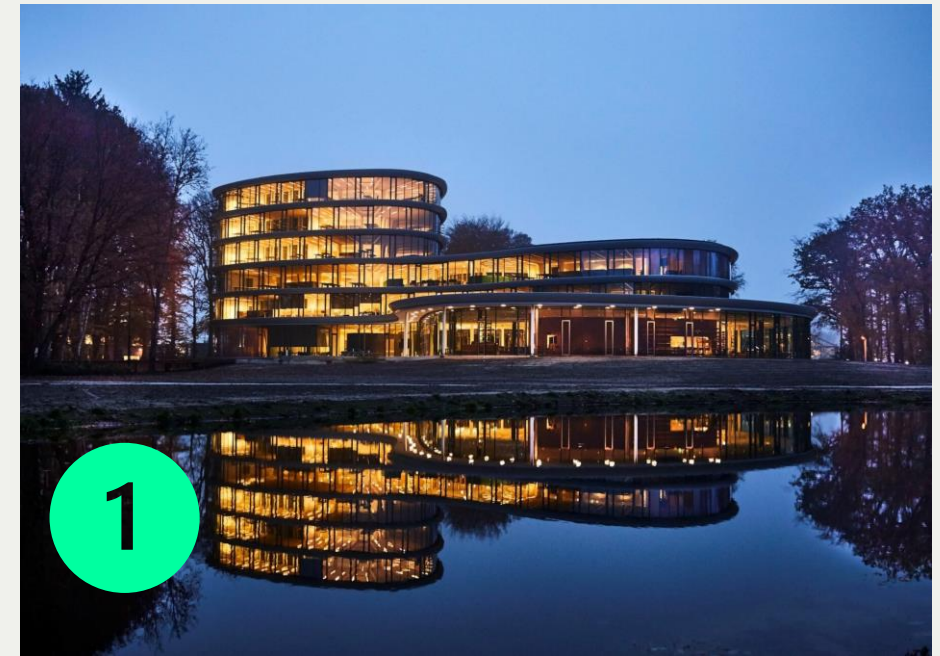
Het gebouw is een statement, draagt een boodschap uit en is vooruitstrevend.



Verkiezing – mooiste ontvangst

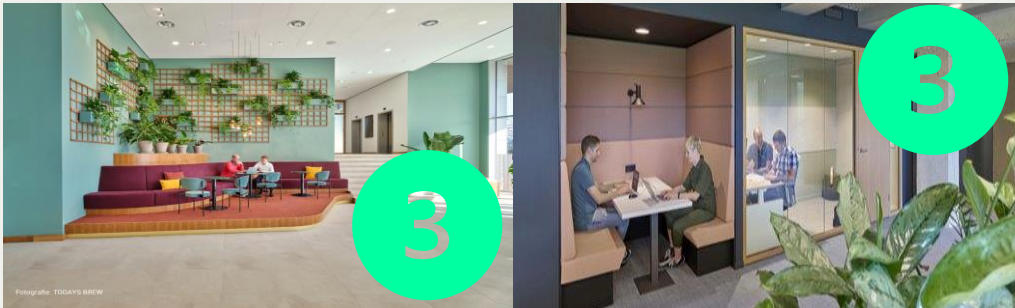
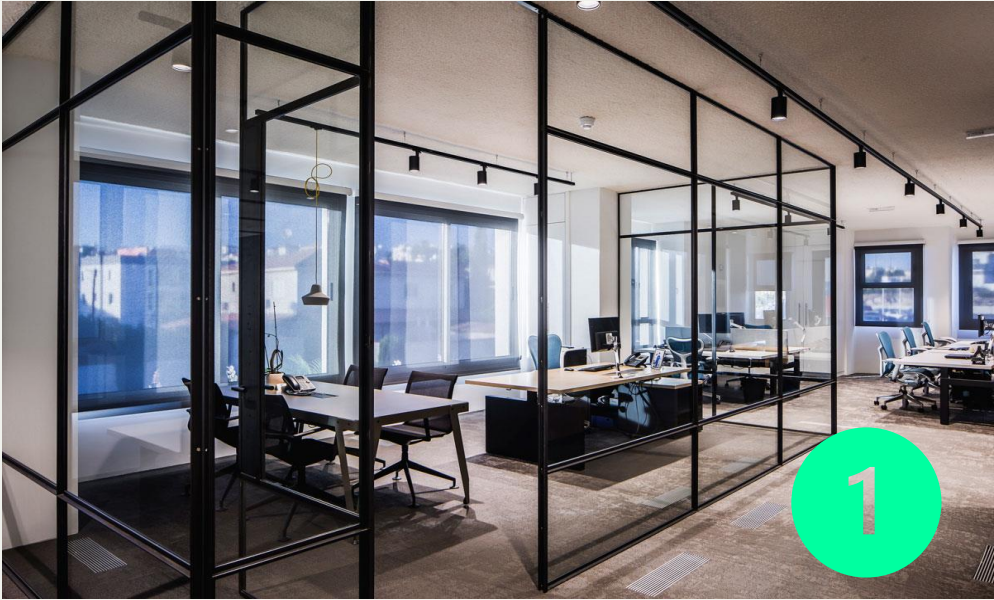


Verkiezing - mooiste buitenkant

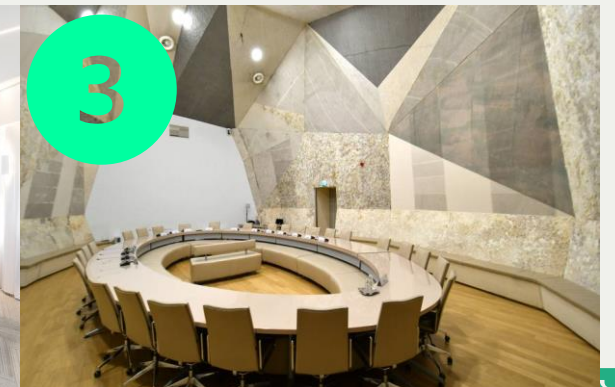
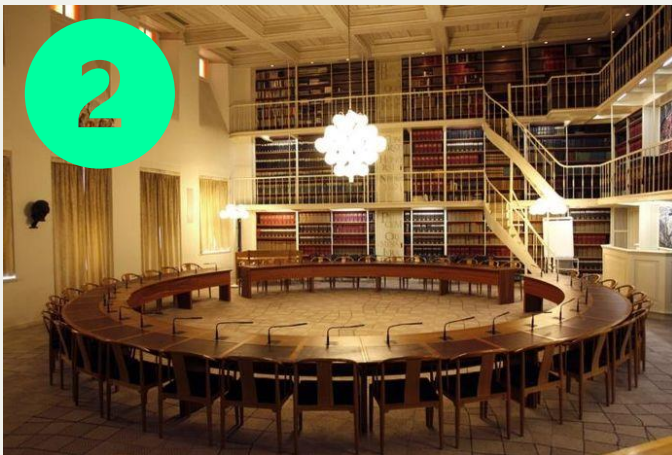


Draaijer

Verkiezing – mooiste werkplek



Verkiezing mooiste raadzaal



Dag 2

- Liander
- Brummen
- Midden Groningen





Ruimtelijk & duurzaam Liander

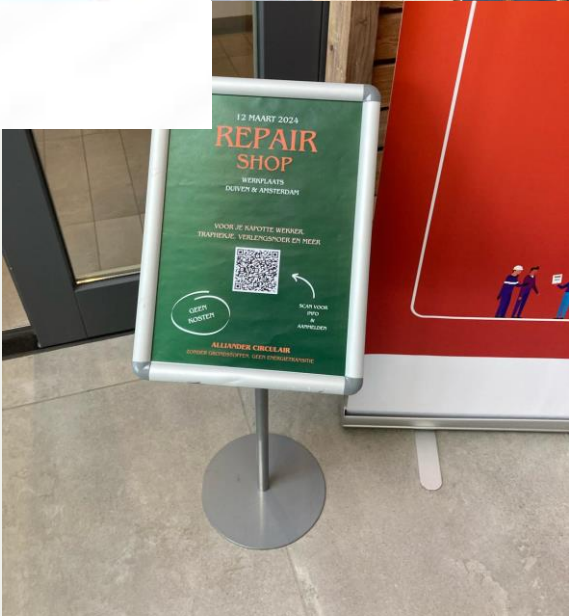
De liefde kan niet van één klant komen



Liander: welke ruimte vond je mooi?



Draaijer



Welke idee neem je mee?

| | | |
|---|---|--|
| Begane vloer, entree | Herbruiken van materialen | Hergebruik materiaal |
| De open balie | Atrium-gedachte. Stel we maken de verbinding met station op deze manier | Het hergebruik. Lef op je oude plee te herstellen en te herwaarderen |
| Openheid en zitjes om even bij te praten en elkaar te zien. | | Niet te grote hoge open ruimtes |
| Meerdere autonome disciplines onder 1 dak | Het vermogen om je plan bij te stellen. Likt het niet zoals verwacht (Ikea, voetpad) dan zoeken we een nieuwe mogelijkheid. Deze houding is denk ik de basis geweest op zo te kunnen bouwen niet andersom | Gastvrouw, ruimtelijk ontvangst (beter dan een balie). |

Het gebouw in 1 woord



Gebied/Locatie

| Aankomst/entree | Gebouw en omgeving | Toegankelijkheid |
|-----------------|-------------------------------|---------------------------|
| Ruim | Open bedrijventerrein | Begane grond gelijkvloers |
| Geïntegreerd | Gebouw past goed bij omgeving | Bereikbaarheid OV slecht |
| Open | | Eigen parkeerterrein |
| Imposant | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebied/locatie scores

| Gebied/Locatie | | | | | | | | | | |
|--|----|---|---|---|----|---------------|--------|--|--|--|
| <i>Hoe is de aankomst/entree?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 4 | 9 | 2 | | | 8 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |
| <i>Vind je het gebouw en de omgeving bij elkaar passen?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 4 | 8 | 2 | | | 9 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |
| <i>Hoe is het gebouw toegankelijk voor voetgangers, fietsers, automobilisten, openbaar vervoer reizigers, mindervaliden?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 2 | 2 | 6 | 2 | | 11 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |

Gebouw

| Sfeer, kleur- en materiaalgebruik | Functioneel | Duurzaamheid |
|-----------------------------------|---|-----------------------------------|
| Toepassing van hout | Meerdere gebouwen onder één dak | Hergebruik materialen |
| Warm | Mooie indeling | Duurzaam opgewerkte energie |
| Lichte tinten | Gehorig | Demontabele schil, circulair |
| | Risico temperatuur door hoge plafonds | Wc doorspoelen met regenwater |
| | Blijvend aan te passen aan vraag / ontwikkelingen | Isolatiemateriaal van werkkleding |
| | Geavanceerde systemen / beveiliging / klimaat | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebouw scores

| | | | | | | | | |
|---|----|---|---|---|----|---------------|--------|--|
| Gebouw | | | | | | | | |
| <i>Hoe is de sfeer, kleur- en materiaalgebruik?</i> | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | |
| Aantal | 6 | 5 | | | | 12 | 23 | |
| | | | | | | | | |
| <i>Vind je dat het gebouw functioneel (praktisch) is?</i> | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | |
| Aantal | 1 | 7 | 2 | 1 | | 12 | 23 | |
| | | | | | | | | |
| <i>Hoe wordt omgegaan met duurzaamheid? En past dit bij HHL</i> | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | |
| Aantal | 11 | 2 | | | | 10 | 23 | |
| | | | | | | | | |

Gebruik

| Omgang (burger)bezoek | Werkplekconcept/raadsopstelling | Samenwerking andere functies |
|--|---|------------------------------|
| Open | Kil | Alles onder 1 dak |
| Gastvrij | Aankleding kaal | Beloopbaar |
| Veiligheid | Werkplekken maar 1 scherm | |
| Balies met glazen wand, roept weerstand op | Veel 1 persoons stilteplekken, fijn | |
| Veel publieke ruimte | DT heeft ook geen vaste werkplek, dus gewoon tussen de andere medewerkers | |
| | 0,5 WPF, sturen op gedrag en cultuur | |
| | Homebase per afdeling | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebruik scores

| Gebruik | | | | | | | |
|---|----|---|---|---|----|---------------|--------|
| <i>Wat vind je van de omgang met (burger)bezoek? (ontvangst, beveiliging, scheiding publiek/niet publiek)</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 4 | 3 | 4 | 1 | | 11 | 23 |
| | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van het werkconcept (medewerkers)? Wat vind je van de raadsopstelling (raadsleden/collegeleden)?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 12 | 23 |
| | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van de samenwerking met andere functies in het gebouw?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 4 | 3 | 2 | | | 14 | 23 |
| | | | | | | | |

Liander



+ repair café in huis. Dit zorgt voor bewustwording dat repareren en hergebruik normaal is



+ menu is gezond



Liander

Open goeie doorstroom, traffic, traplopen (dus kans je gedachten om te schakelen naar volgend moment en kans om iemand spontaan tegen te komen).



Liander

Positieve punten

Hergebruik

Open ontvangst gastvrouw

Groene wanden en hout

Minpunten:

→ Gehorig

→ Straalkachel bij de receptie

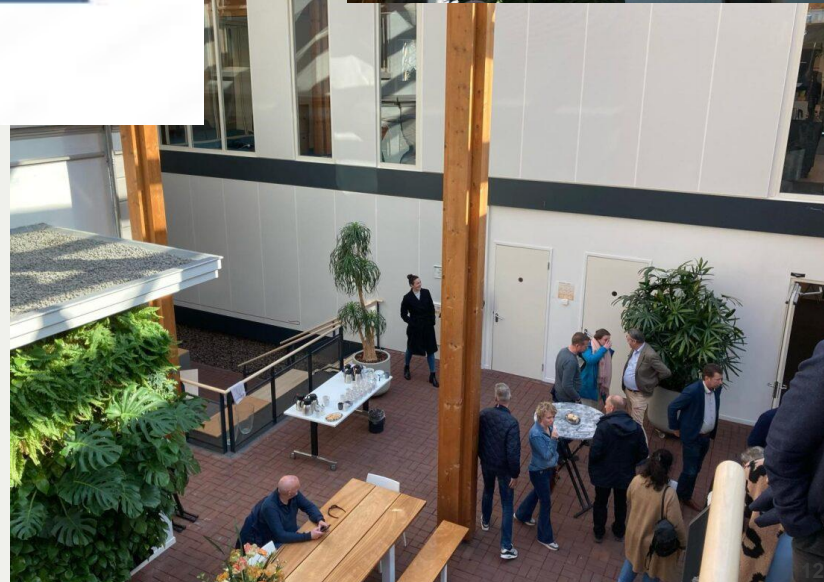




***Villa & nieuwbouw
Brummen***



Brummen: Welke ruimte viel op?



Welke idee neem je mee?

Niet besparen op Interieur

Geen

Burgerinitiatief

Isolatieplaten

Geen

Niet zo'n balieconcept en de raadzaal wordt het wat mij betreft ook niet.

In het algemeen, toiletten beschikbaar in openbare ruimte

Groene muur en dat je in PvE hele goede keuzes moet maken in de ambities die je wilt bereiken.

Groen aan de wand bij receptie, veel licht en veel glas

Luchtbehandeling niet op het dak maar onder het gemeentehuis.

Plek van de raadzaal in het gemeentehuis.

De trap in zicht, de lift buiten de route

Het gebouw in 1 woord



Gebied/Locatie

| Aankomst/entree | Gebouw en omgeving | Toegankelijkheid |
|-------------------|---|---------------------------------------|
| Planten | Nabij spoor | Lift |
| Oud/nieuw | Nieuwbouw en villa past niet bij elkaar | Hellingen voor mindervaliden |
| Balie van karton | | Dichtbij treinstation |
| Ligging op de zon | | Rolstoelonvriendelijk, steile helling |
| | | Toegankelijk voor al het vervoer |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebied/locatie scores

| Gebied/Locatie | | | | | | | | | | |
|--|----|----|---|---|----|---------------|--------|--|--|--|
| <i>Hoe is de aankomst/entree?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 5 | 10 | | | | 8 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |
| <i>Vind je het gebouw en de omgeving bij elkaar passen?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 7 | 8 | | | | 8 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |
| <i>Hoe is het gebouw toegankelijk voor voetgangers, fietsers, automobilisten, openbaar vervoer reizigers, mindervaliden?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 4 | 8 | 2 | | | 9 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |

Gebouw

| Sfeer, kleur- en materiaalgebruik | Functioneel | Duurzaamheid |
|-----------------------------------|---|-----------------------|
| Open | Klimaat atrium | Hergebruik minimaal |
| Glas | Goede inrichting | Zuinig en functioneel |
| Sober | Te warm en het is niet eens zomer | |
| Gedateerde kleuren en materialen | Niet genoeg geïnvesteerd in temperatuurregeling ruimtes | |
| Goedkope sfeer | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebouw scores

| | | | | | | | | |
|---|----|---|---|---|----|---------------|--------|--|
| Gebouw | | | | | | | | |
| <i>Hoe is de sfeer, kleur- en materiaalgebruik?</i> | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | |
| Aantal | 1 | 8 | 1 | 2 | 1 | 10 | 23 | |
| | | | | | | | | |
| <i>Vind je dat het gebouw functioneel (praktisch) is?</i> | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | |
| Aantal | 1 | 6 | 3 | 5 | | 8 | 23 | |
| | | | | | | | | |
| <i>Hoe wordt omgegaan met duurzaamheid? En past dit bij HHL</i> | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | |
| Aantal | 7 | 4 | 1 | 2 | | 9 | 23 | |
| | | | | | | | | |

Gebruik

| Omgang (burger)bezoek | Werkplekconcept/raadsopstelling | Samenwerking andere functies |
|--|---------------------------------|-------------------------------------|
| Voldoende spreekruimten | Raadszaal transparant | Herbstemming mogelijk in twee delen |
| Laagdrempelig | Werkplekken transparant | |
| Duidelijke barrière balies ivm klimaat (glazen wand) | Niet inspirerende werkruimtes | |
| Kil en afstandelijk | Met de rug naar het publiek | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebruik scores

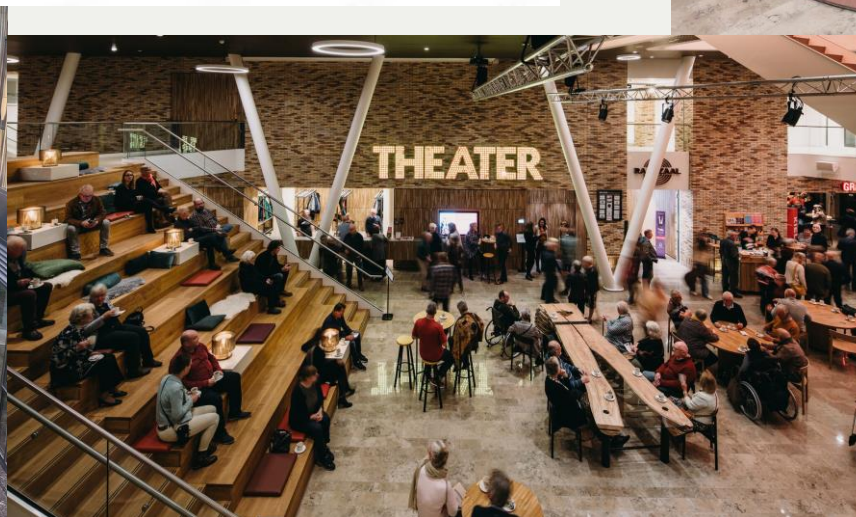
| | | | | | | | |
|---|----|---|---|---|----|---------------|--------|
| Gebruik | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van de omgang met (burger)bezoek? (ontvangst, beveiliging, scheiding publiek/niet publiek)</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 2 | 6 | 3 | | 2 | 10 | 23 |
| <i>Wat vind je van het werkconcept (medewerkers)? Wat vind je van de raadsopstelling (raadsleden/collegeleden)?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | 3 | 3 | 1 | 5 | 1 | 10 | 23 |
| <i>Wat vind je van de samenwerking met andere functies in het gebouw?</i> | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal |
| Aantal | | 1 | 4 | | 2 | 16 | 23 |



***Mooi & Inspirerend
Midden-Groningen***



Midden Groningen: Welke ruimte viel op?



Wat vond je mooi aan het gebouw?

Goede steenkeus en metselverband.
Buiten entree met gras en riet. Oogt rank

Het gehele gebouw vind ik fantastisch! Ook de combinatie met de overige functies

Erg mooie entree Gebruik hout Akoestiek Open werkplekken (wel iets te open) af en toe een echte wand er tussen zou niet gek zijn

Alle afwerking is echt prachtig

Modern, ruim, prettige werkplek. De verbinding tussen veel maatschappelijke onderdelen is mooi

Werkplekken, openheid en samenwerking met cultuur en bleb.

Combinatie van functies

Centrale hal Bespreekbalies met deur Ruimtelijk

Idee van opzet van de werkplek, maar wel wat kleinschaliger en wat meer ruimte om af te zonderen

Gecombineerde functies

Het gebouw in 1 woord



Gebied/Locatie

| Aankomst/entree | Gebouw en omgeving | Toegankelijkheid |
|--------------------------------------|-----------------------------|----------------------|
| Informeel | Aanvulling op winkelcentrum | Liften |
| Zit trap | Centraal gelegen | Rolstoeltoegankelijk |
| Het is zoeken naar de publieke balie | Zielloos | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebied/locatie scores

| | | | | | | | | | | |
|--|----|---|---|---|----|---------------|--------|--|--|--|
| Gebied/Locatie | | | | | | | | | | |
| <i>Hoe is de aankomst/entree?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 10 | 4 | 1 | | | 8 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |
| <i>Vind je het gebouw en de omgeving bij elkaar passen?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 10 | 3 | 2 | | | 8 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |
| <i>Hoe is het gebouw toegankelijk voor voetgangers, fietsers, automobilisten, openbaar vervoer reizigers, mindervaliden?</i> | | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | | |
| Aantal | 10 | 3 | 1 | | | 9 | 23 | | | |
| | | | | | | | | | | |

Gebouw

| Sfeer, kleur- en materiaalgebruik | Functioneel | Duurzaamheid |
|--|-------------------------------|-----------------|
| Steen en metselwerk mooi | Praktisch | Energieneutraal |
| Verschillend per ruimte, maar wel één geheel | Doolhof | |
| Pompeus | Klimaatbeheersing fijn | |
| | Systeem met pasjes werkt goed | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebouw scores

| | | | | | | | | |
|---|----|---|---|---|----|---------------|--------|--|
| Gebouw | | | | | | | | |
| <i>Hoe is de sfeer, kleur- en materiaalgebruik?</i> | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | |
| Aantal | 8 | 7 | | | | 8 | 23 | |
| | | | | | | | | |
| <i>Vind je dat het gebouw functioneel (praktisch) is?</i> | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | |
| Aantal | 7 | 5 | 1 | | | 10 | 23 | |
| | | | | | | | | |
| <i>Hoe wordt omgegaan met duurzaamheid? En past dit bij HHL</i> | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | |
| Aantal | 4 | 6 | 1 | | 1 | 11 | 23 | |
| | | | | | | | | |

Gebruik

| Omgang (burger)bezoek | Werkplekconcept/raadsopstelling | Samenwerking andere functies |
|---|--|------------------------------|
| Losse plekken waar ambtenaren met burgers kunnen zitten | Te open qua werkplekken | Bibliotheek |
| Compacte balie | Afdelingen hebben eigen plek | Theater |
| Open publieksruimte | College eigen kamers | Grand Café |
| | Twee niveaus | |
| | App om ruimte te reserveren / collega te zoeken | |
| | Vergaderplekken niet mooi, te drukke prints op de muur | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Gebruik scores

| | | | | | | | | | |
|---|----|---|---|---|----|---------------|--------|--|--|
| Gebruik | | | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van de omgang met (burger)bezoek? (ontvangst, beveiliging, scheiding publiek/niet publiek)</i> | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | |
| Aantal | 5 | 7 | 1 | 1 | | 9 | 23 | | |
| | | | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van het werkconcept (medewerkers)? Wat vind je van de raadsopstelling (raadsleden/collegeleden)?</i> | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | |
| Aantal | 7 | 4 | 1 | 1 | | 10 | 23 | | |
| | | | | | | | | | |
| <i>Wat vind je van de samenwerking met andere functies in het gebouw?</i> | | | | | | | | | |
| Score | ++ | + | 0 | - | -- | Niet ingevuld | Totaal | | |
| Aantal | 9 | 5 | | | | 9 | 23 | | |
| | | | | | | | | | |

Analyse raadszalen



Analyse raadzaalen door Griffier Pieter Norder

Harderwijk

- Een qua opstelling verrassende raadzaal.
- Lagerhuismodel. Komt niet vaak voor (in Nederland).
- Wel overzichtelijk. Zeker voor de voorzitter.
- In de vergaderopstelling veel (loze) ruimte in het midden van de zaal, welke niet wordt gebruikt.
- Weinig contact (anders dan via de schermen) met de rest van de deelnemers. Beperkt zich met name tot de buurman(nen). Ook weinig zitruimte voor de deelnemers.
- Weinig werkruimte.
- Minder/niet geschikt voor mindervaliden (geldt volgens mij voor alle bezochte raadzaalen).
- Sobere (wellicht tijdloze) materialen en sfeer, maar daardoor niet 'echt warm' qua sfeer en sfeer. Een beetje 'kleurloos en met weinig fantasie'.
- Positief: Verschuifbaar, waardoor de zaal (met vlakke) vloer ook voor andere zaken gebruik kan worden.
- Positief; Stroom/oplaadmogelijkheid voor alle deelnemers (ondanks dat de zitplaatsen verplaatsbaar zijn).
- Positief: de situering op de begane grond.

Ermelo

- Zo hebben we het – voor de verbouwing/aanpassing – gehad in Het Hogeland.
- Niet flexibel. Noch qua meubilair noch qua ruimte.
- Sobere (wellicht tijdloze) materialen en sfeer, maar daardoor niet 'echt warm' qua sfeer en sfeer. Een beetje 'kleurloos en met weinig fantasie'.
- Niet op begane grond.

Brummen

- Te klein. Ook voor de omvang van Brummen (19 raadsleden).
- Beetje rommelig.
- Bewust gekozen voor transparantie. Door veel glas te gebruiken. Lastig met/voor de webcast. Bij daglicht moet er worden verduisterd, waardoor de transparantie teniet wordt gedaan.

- Positief: de situering op de begane grond.
- Weinig fractieruimtes.

Midden Groningen

- Niet/weinig flexibel. Noch qua meubilair (vaste vergaderopstelling) noch qua ruimte. De raad – met 33 raadsleden – kan zonder forse ingrepen alleen maar 'zitten' zoals ze nu zitten. Daarin ontbreekt de flexibiliteit om op een later moment anders te gaan zitten/te vergaderen.
- Raadsleden zitten in twee rijen. De achterste rij zit wat hoger. Dat is op zich prettig, maar de gekozen constructie van (ook) hogere stoelen pakt slecht uit. Zit niet comfortabel.
- Positief: de situering op de begane grond.
- Positief: de (gedeelde) ontvangstruimte en horeca. Ook om te 'ontmoeten'. De centrale/grote trap voegt in deze ook wat toe (informele zitplekken, fotomomenten, etc.).
- Positief. Naast de raadzaal ook nog een ruimte voor een commissievergadering (bij ons raadsoverleg). Nadeel: niet op begane grond, maar 1e verdieping.
- Positief. Aantal fractieruimtes. Positief: overdag ook te gebruiken voor het apparaat. Nadeel: niet begane grond, maar 1e verdieping.
- Opvallend. Plek voor de collegeleden. Buiten de vergaderorde. In/tussen het publiek. Zat wel een reden achter, maar ikzelf vind dit zelf niet erg 'fraai' en weinig gastvrij richting de collegeleden (zijn gasten van de raad).
- De kamers voor de dagelijkse bestuurders (burgemeester en wethouders) gesitueerd op de 1e verdieping en een beetje 'weggestopt'. Een soort van eigen/aparte vleugel.

Mijn slotconclusie is dat wij de ideale raadzaal nog niet hebben gezien, ondanks dat de inspiratiereis een aantal goede suggesties en ideeën heeft opgeleverd. Zal gaan om een mix van de verschillende, bezochte raadzaalen.

Vergelijking locaties op thema's

- Gebied/ locatie
- Gebouw
- Gebruik



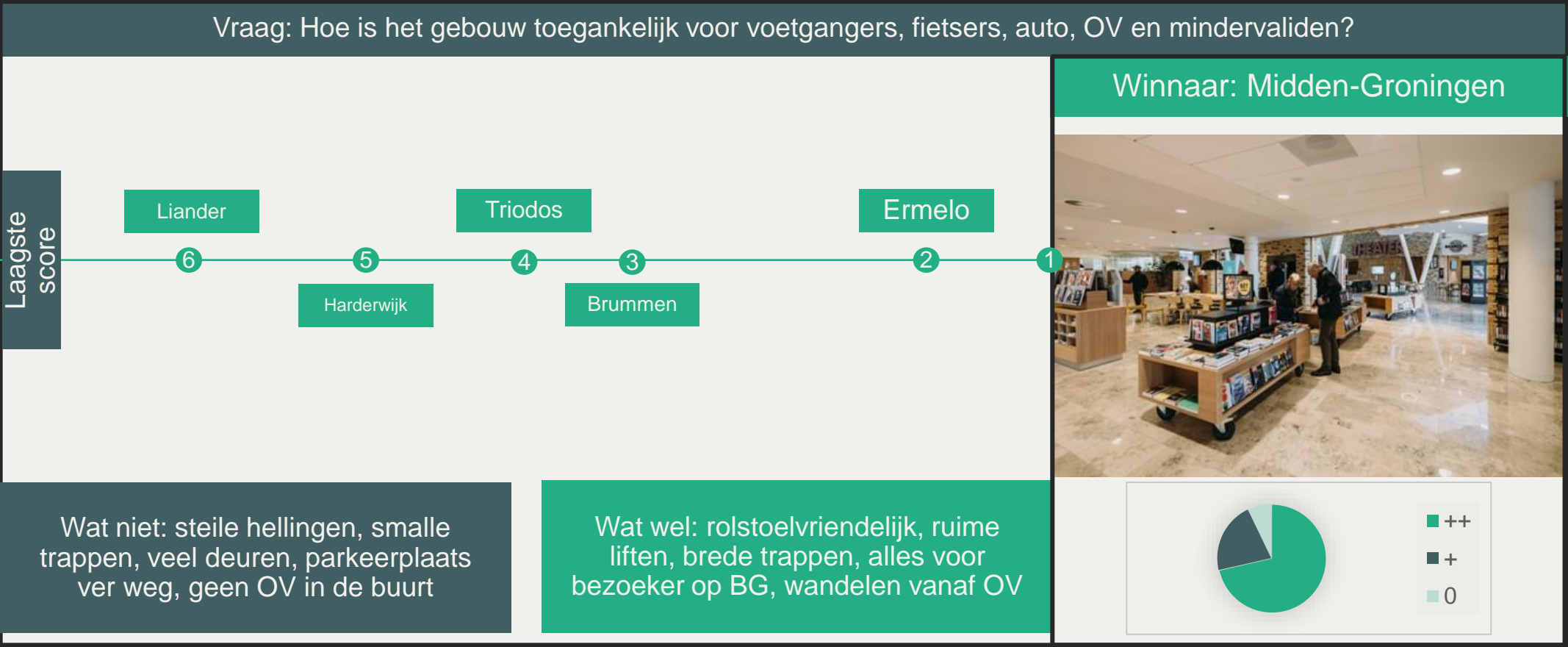
GEBIED/LOCATIE



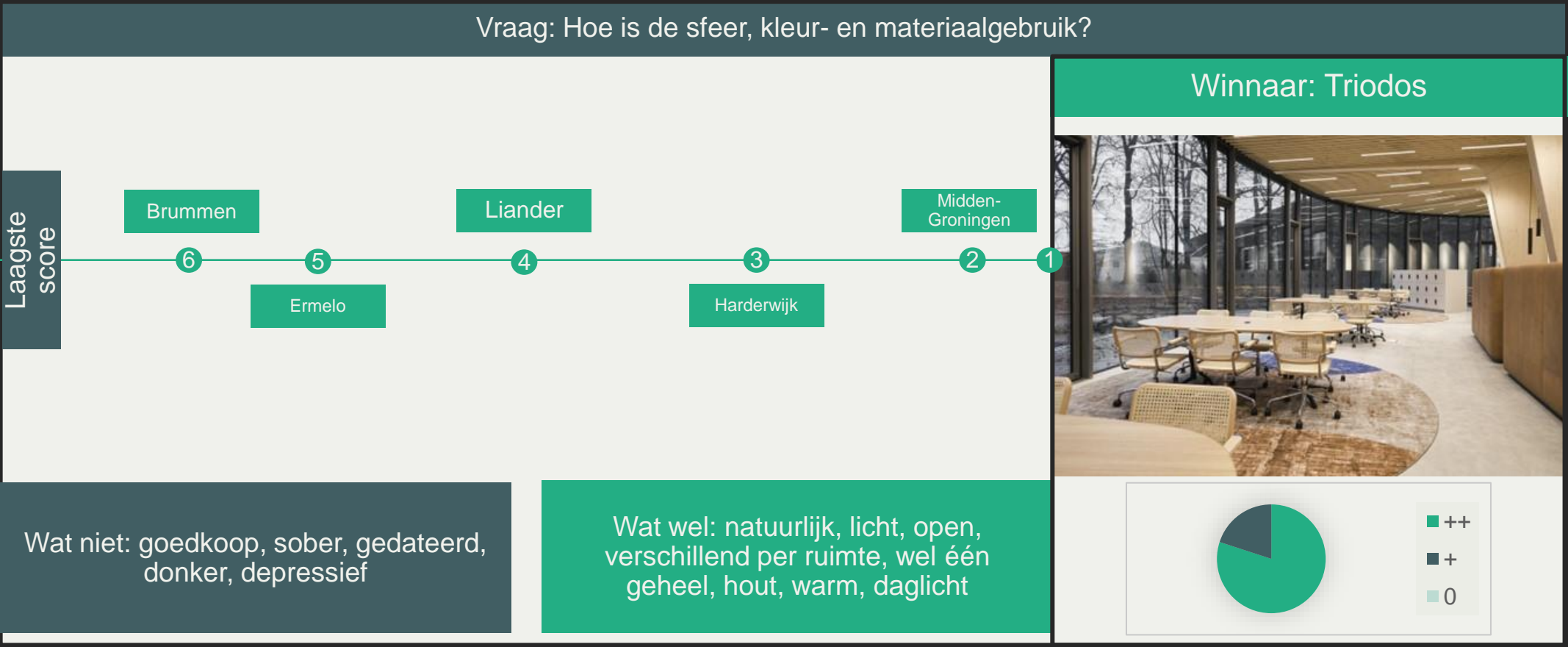
GEBIED/LOCATIE



GEBIED/LOCATIE



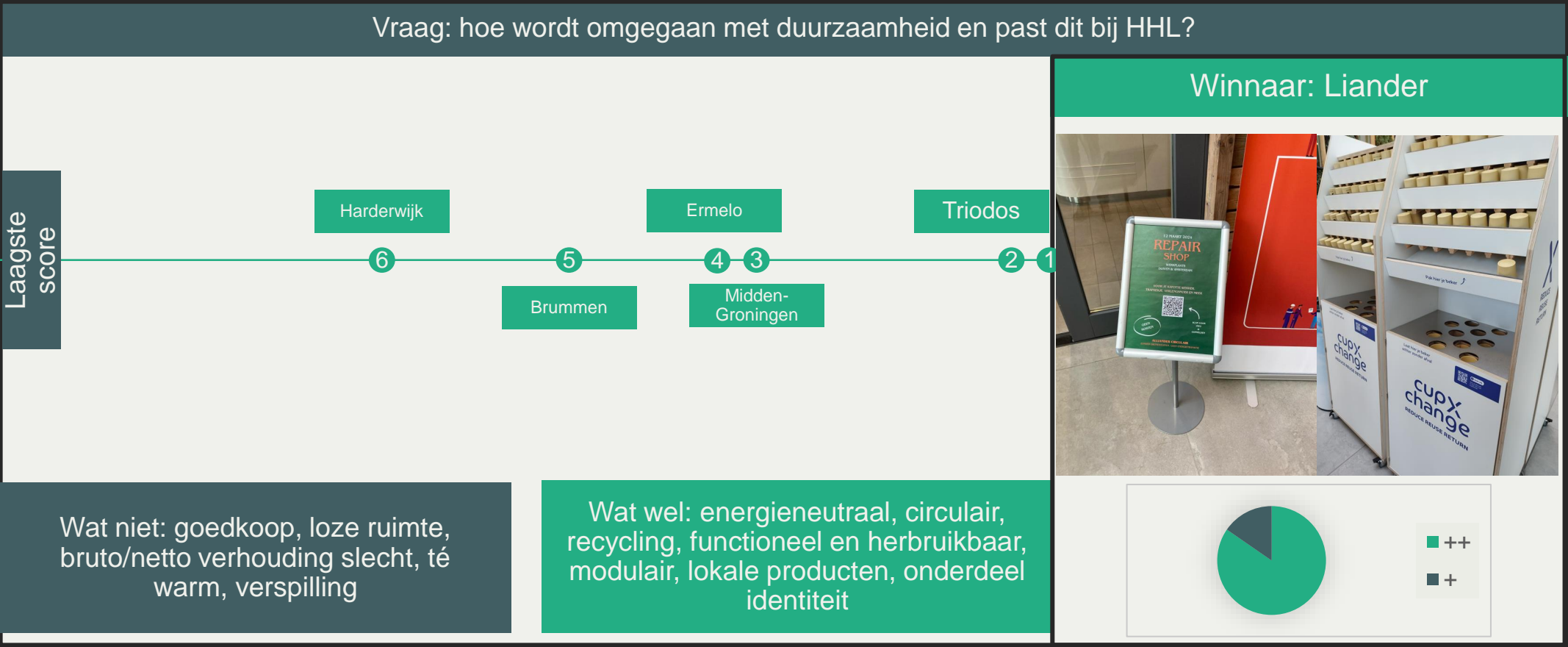
GEBOUW



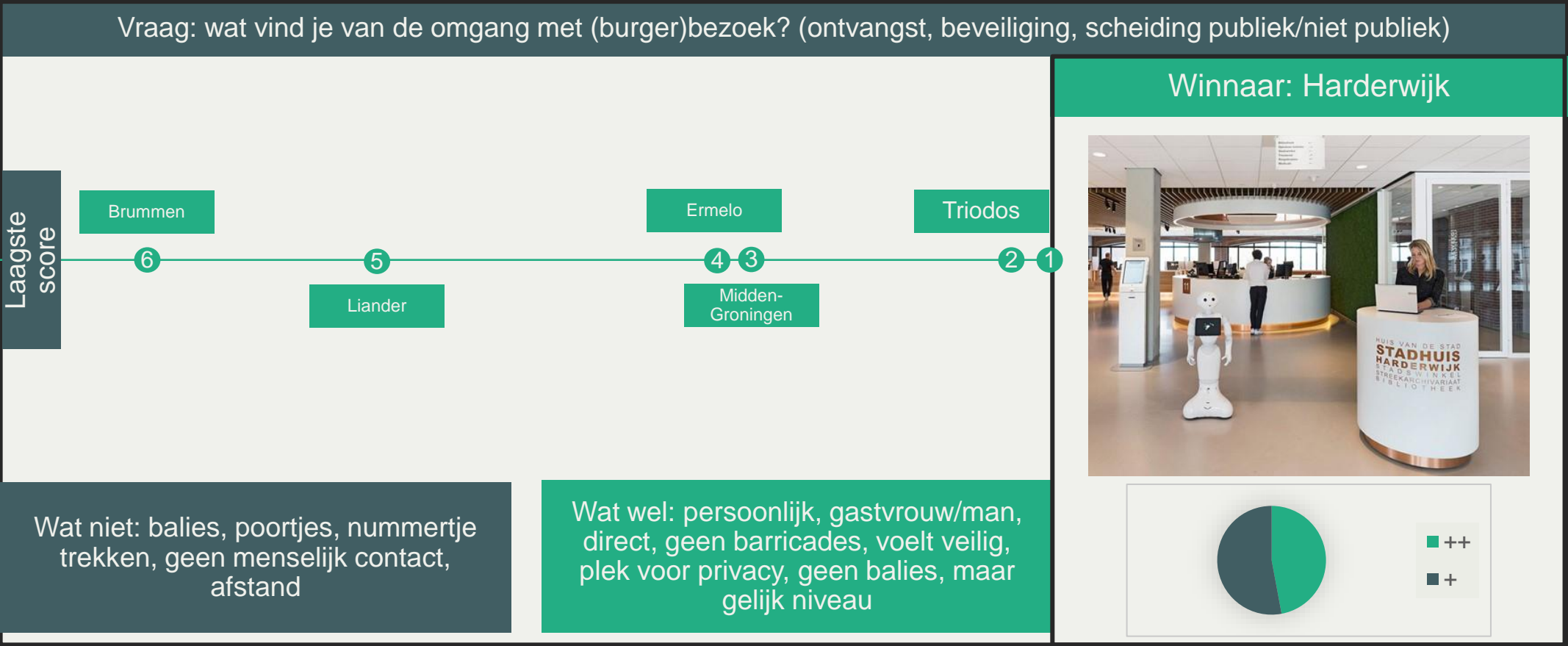
GEBOUW



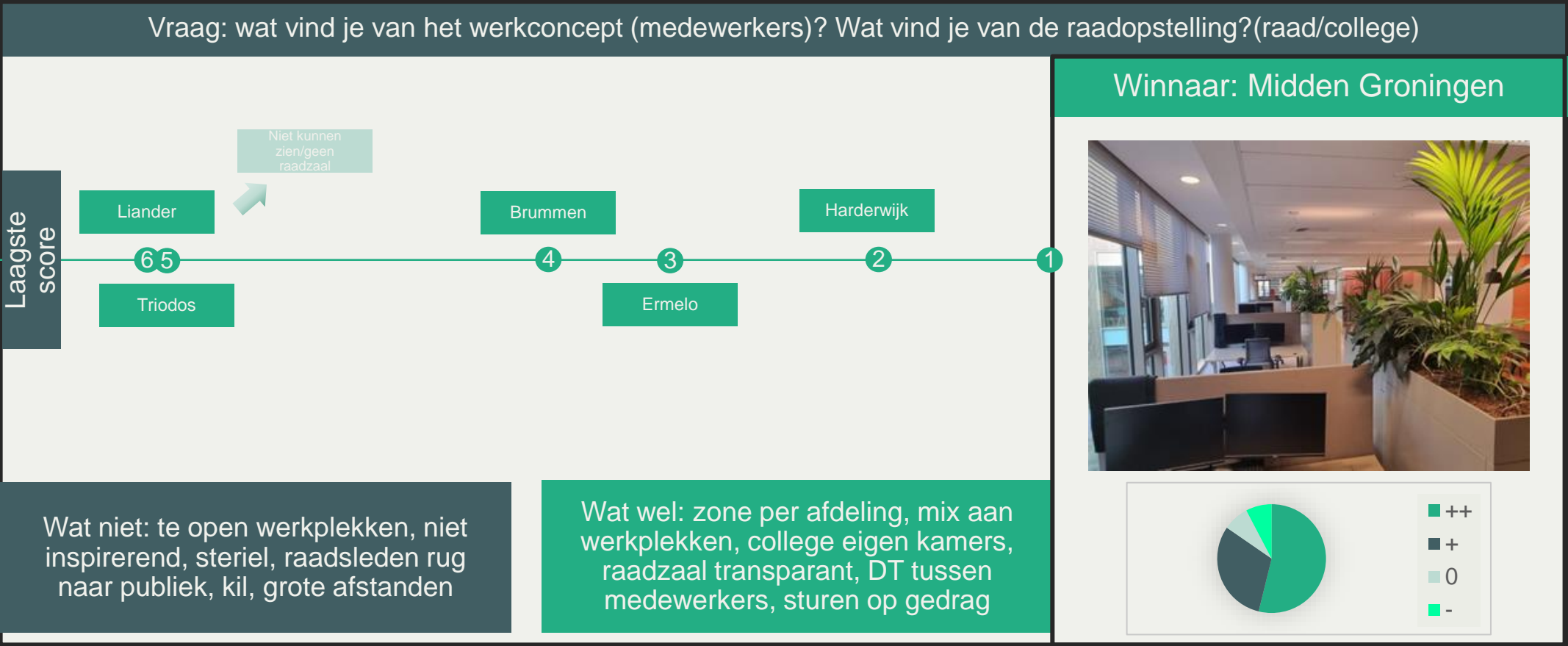
GEBOUW



Gebruik



Gebruik



Gebruik

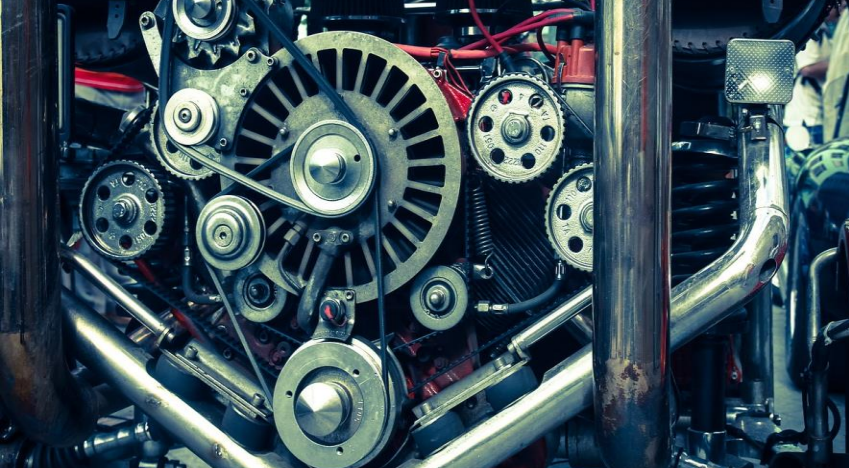


Werksessie Raad

19 maart 2024
Gemeenteraad

draijer





Onderdelen aan elkaar gekoppeld
Als 1 onderdeel het niet doet, valt de motor stil



Duurzaam gebouwd, met hout, 0 op de meter



Verbinding en Samenwerking



Vrolijk gebouw



Open, transparant gebouw, eerlijk gebouw, inspanning, goed werken, natuur, ecologie, schoon en duurzaam



Laagdrempelig, bereikbaarheid, iedereen voelt zich er thuis



Agrariërs
vliegwiël



Bastion van vertrouwen in de samenleving,
robuust gebouw met sfeer in Hogelandse
bouwstijl, spraakmakend



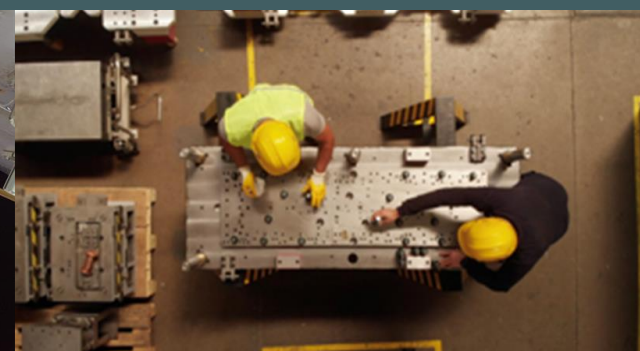
Digitalisering moet centraal staan
Rekening houden met nieuwe werkvormen



Diversiteit
Allerlei verschillen
Knopen hakken



Ruimte geven om te dromen
Het onmogelijke mogelijk maken
Creatief zijn



Plek zijn waar goed gewerkt kan worden



Associatieopdracht



boeken, kennis,
moet een plek zijn waar we kennis delen en
verkrijgen.



Rust, kalmte en openheid
in open karakter werken



verbinden, creatie, ontspanning,
diversiteit van muziek overal terug zien



plek waar je moet kunnen ontspannen,
goed voelen, buiten en binnen koppelen



fiets in gras, bereikbaar voor iedereen

Krantenkoppen

Gemeentehuis steeds dichterbij

Gemeentehuis
Het Hogeland meest fijne
werkplek, leegloop bij andere
gemeentes

Gemeentehuis nog steeds een
icoon: place to be

Weer geslaagde
inwonerbijeenkomst in
gemeentehuis Het Hogeland

Gemeentehuis Winsum blijkt na
verduurzamingsslag een schot in
de roos

Gemeentehuis krijgt rapportcijfer 8

De Raadzaal

- Hoge plafonds, verbinding met buiten, grote ramen en licht. Knipoogje, naar traditie,
- Historie terugzien in een nieuwe raadzaal.
- Niet met rug naar het publiek.
- Raad mag dichterbij elkaar, elkaar zien en beleven.



- Raadzaal moet gebruikt kunnen worden voor andere functies.
- Achtkarspelen: hoge plafond, veel licht.
- Zaandam: uitdagend
- Mogelijkheid tot uitbreiding

Doel nieuwe gemeentehuis

- Uitnodigend
- Duurzaam
- Multifunctioneel
- Samenwerking

- Huis van de democratie
- Ontmoeting met/van inwoners
- Verbinding en efficiency

- Politieke arena
- Inspiratie
- Dienstverlening
- Flexibel huis

- Publieke openbare functie
- Functioneel
- Dorpshuis XXL
- Warm en kleur

- Werkgeversaantrekkelijkheid
- Alles onder 1 dak
- Theater
- Inwoner centraal

- Werkplek
- Verbinding
- Inspiratie
- Dienstverlening-thuis

- Werkplek ambtenaren
- Toegankelijke democratie
- Duurzaamheid
- flexibel

- Multifunctioneel
 - Toegankelijk
 - Duurzaam

Kleuren van de stoelen

Flexibele kleurrijke raadzaal

Inrichting(beter dan eerdere opstelling)

Open en toegankelijk(overal een sleutel van)

Goed bereikbaar met het OV, bereikbaarheid met trein

Ligging naast kantine en spreekkamers binnen het gebouw

Raadzaal wordt als prettig ervaren

- Beschikbaarheid van locaties in de regio
- Kleuren
- Sfeer en kleur (met bescheiden budget)
- Beeld en geluid veel beter
- Vergaderfaciliteiten in de zaal
- Sfeer(sfeer)
- Kleurstelling is prettig
- Uitzicht vanaf specifieke plek

Dont's van de huidige situatie

Onlogische indeling

Plek van het publiek

Inrichting tafels en stoelen

Fractiefaciliteiten (geen mogelijkheid tot ontvangen inwoners of fractie overleggen)

Door indeling geen interactie met elkaar of inwoners

Opgesloten gevoel geeft de raadzaal (geen connectie met buiten)

Mogelijkheid tot na-borrelen

Lay-out raadzaal (zichtlijnen)

Ruimtes voelen hokkerig en gedateerd

- Geen goed zicht op het publiek
- Opstelling en dubbele rij
- Rug naar het publiek
- Uitlichting/verlichting
- Gebrek aan ruimte
- Geen mogelijkheid tot parallele sessies (meer ruimtes met meer verschillende ruimtes)
- Paal in de zaal
- Geen fractiehuis
- Gebrek aan vergaderruimtes in de fractie

Prioritering Thema’s Plan van Aanpak

| PRIO | Thema | Uitleg Thema |
|-----------|---|--|
| 3 stemmen | Cultuur en identiteit: | behouden en integreren van de lokale cultuur en identiteit in de nieuwbouwplannen om een gevoel van gemeenschap te bevorderen en culturen samen te smelten tot een 'Het Hogeland cultuur'. |
| 2 stemmen | Inclusiviteit en toegankelijkheid: | ervoor zorgen dat de huisvesting geschikt is voor alle bevolkingsgroepen, inclusief ouderen en mensen met een beperking. |
| 5 stemmen | Sociale cohesie en gemeenschapsvorming: | manieren om sociale interactie en gemeenschapsvorming via de nieuwe huisvesting te bevorderen. |
| 1 stem | Intergenerationele interactie: | stimuleren van activiteiten en ontmoetingsruimtes die interactie tussen verschillende generaties bevorderen. |
| 3 stemmen | Participatie en inspraak: | betrekken van de inwoners bij het ontwerpproces en hun ideeën en feedback verzamelen. |
| 2 stemmen | Samenwerking met het bedrijfsleven: | betrekken van bedrijven en het bedrijfsleven bij het ontwerp en de ontwikkeling van de nieuwe gemeentelijke werkomgeving. |
| 9 stemmen | Aantrekkelijk werkgeverschap: | met faciliteiten aansluiten op de (latente) behoeften van medewerkers om zo een aantrekkelijke werkgever te zijn. |
| 6 stemmen | Duurzaamheid en milieuvriendelijkheid: | bevorderen van duurzame bouwmethoden, energie-efficiëntie, groene ruimtes, en het verminderen van de ecologische voetafdruk van de nieuwe huisvesting. |
| 5 stemmen | Gezondheid en welzijn: | bevorderen van gezondheid en welzijn van de gebruikers |
| 8 stemmen | Biophilic design: | toepassen van ontwerpelementen die de connectie tussen mensen en natuurlijke omgevingen bevorderen, zoals het gebruik van natuurlijke materialen en veel daglicht. |
| 2 stemmen | Waterbeheer en klimaatadaptatie: | integreren van waterbeheer en klimaat adaptieve maatregelen om de impact van klimaatverandering op de huisvesting te beperken. |
| 3 stemmen | Geluid en licht: | bespreken van maatregelen om geluids- en lichtvervuiling te beperken en een aangename leefomgeving te creëren. |

| | | |
|-----------|--|--|
| 8 stemmen | Technologie en slimme gebouwen: | verkennen van wijze waarop technologieën zoals slimme energienetwerken, Internet of Things en data-analyse kunnen worden geïntegreerd; ter verbetering van de dagelijks gebruikskwaliteit en een efficiënte en moderne werkomgeving te creëren. Inzet van innovatieve technologieën in de nieuwbouwlocatie om duurzame energie op te wekken. te. |
| 4 stemmen | Gastvrijheid, privacy en samenwerking: | verkennen van mogelijkheden om de nieuwbouwlocatie aantrekkelijk te maken voor bezoekers. Oog voor privacy, terwijl het ook mogelijkheden biedt voor positieve (sociale) interactie. |
| 6 stemmen | Bereikbaarheid en (deel)mobiliteit: | nadenken over goede infrastructuur en transportopties. |
| 4 stemmen | Leefbaarheid en gemeenschapsvoorzieningen: | creëren van een leefbare omgeving om en nabij het gebouw, met bijvoorbeeld aandacht voor openbare ruimtes en recreatiemogelijkheden. |
| 4 stemmen | Beheer en onderhoud: | bespreken van het beheer en onderhoud van de nieuwbouwlocatie op de lange termijn in relatie tot slimme ontwerpkeuzes. |
| 4 stemmen | Architectuur en esthetiek: | bespreken van de referentiebeelden en esthetiek van de nieuwe huisvesting. |
| 7 stemmen | Flexibiliteit en aanpasbare ruimtes: | nadenken over ontwerpen die ruimtes kunnen aanpassen aan veranderende behoeften en trends in de toekomst. |
| 2 stemmen | Crisisbestendigheid en rampenbeheer: | plannen van huisvesting die zoveel mogelijk bestand is tegen natuurrampen en andere noodsituaties. |
| 4 stemmen | Privacy en veiligheid: | nadenken over ontwerpaspecten die de privacy van medewerkers en bezoekers waarborgen en bijdragen aan een veilige werkomgeving. |
| 4 stemmen | Circulariteit: | toepassen van circulaire principes in het ontwerp en gebruik van de huisvesting. |
| 3 stemmen | Kunst en cultuur: | integreren van kunst, culturele en historische elementen in het ontwerp om een levendige en inspirerende woonomgeving te creëren. |
| 1 stemmen | Educatieve faciliteiten: | integreren van educatieve activiteiten en levenslang leren in de nieuwbouwlocatie. |

Werksessie 2 De Realist

20 maart 2024

College, directie, stuurgroep, projectgroep

draiër



Visie en ambitie

- Wat is de visie van het Hogeland?

Duurzaamheid

Energie

Toekomstgericht

Ruimte

Trots en
eigenaarschap

Werkplekconcept

Leren en ontwikkelen

Samenwerken

Open

Doel en functie

Dienstverlening

Plek voor iedereen
– Nabuurschap

Inwoners centraal

Prettig
werkgeverschap

Bereikbaar +
prettige omgeving

Vertaling van doelen uit het coalitieakkoord naar gemeentehuis

Coalitieakkoord

- Verrijken van het dorpse leven
- Verbinden in het landelijk gebied
- Duurzaam ondernemerschap
- Iedereen doet mee
- Dienstverlening staat als een huis
- Samenwerking & participatie
- Financiën op orde



Duurzaam

Realistische/
betaalbare
huisvestingslasten

Goedkoop = duurkoop

Diensteverlening juist
meer bij je thuis

Samenwerken

Mogelijkheden creëren
voor samenwerking

Kruisbestuiving tussen
medewerkers

Ontmoetingsplaats &
samenwerking met
interne en externe
stakeholders/
belanghebbenden

Dienstverlening

Een inclusief huis voor
iedereen

Centraal, goed
bereikbaar

Meer levendigheid
rondom het
gemeentehuis

Verbinding met buiten,
integratie publieke
functies

Vertaling van Toekomstvisie Ruimte naar doel gemeentehuis

Toekomstvisie Ruimte – Uitgangspunten:

- Een vitale samenleving
- Innovatie en flexibiliteit
- Maatwerk
- Een brede oriëntatie
- De uitvoering van de basistaken
- Experimenteren



Toekomstvisie Ruimte - Organisatieontwikkeling

- Nabijheid en integraal werken
- Open en constructief: initiatieven uit de samenleving
- Regelgeving, differentiatie en verbinding
- Dienstbaarheid
- Een passende organisatie

Vitale Samenleving en Passende organisatie

Meditatieruimte

Fitness- en stilleruimtes

Grote ruime kantine,
wellicht met burger

Open en constructief: initiatieven uit samenlev

Open en transparant

Ruimtes voor:
- initiatieven
- Ontmoeten
- Maats. organisaties

Culturele elementen in
ontwerp meenemen
-> bijvoorbeeld in de
vergaderruimtes

Innovatie en experimenten

Out of the box

OBEYA-ruimte

Creatieve ruimtes
(workshops/
scrum)

Digitaal bereikbaar
(hologram)

flexibiliteit

Multifunctioneel gebruik

Duurzaam/
Modulair

Verschillende ruimte voor
multifunctionele activiteiten

Flexibel (fysiek vs. Online
dienstverlening)

Nabijheid en integraliteit

Centraal/ Bereikbaar/ Goed
vindbaar

Ontmoeten & meerdere
functies

Faciliteiten (zalen) bieden
om samen te komen

Voldoende vergaderruimte

Dienstbaarheid

Toegangsbeheer
(privacy/vertrouwelijkheid)

Fysiek en online (digitaal
bedienen)

Luisteren naar medewerker
en de burger

Iedereen is welkom

Receptiefunctie
(gastheer/gastvrouw)

Open en gelijkwaardig
(geen balies/ wel zitjes)

Vertaling Het Hogeland toekomstbeeld naar doel gemeentehuis

het Hogeland Toekomstbeeld (omgevingsvisie), 5 ambities:

- Eigen en Herkenbaar
- Wonen en leven op de wierden; zorg voor elkaar
- Toekomstbestendig en verbonden
- Duurzaam en klimaatbestendig
- Rekening houden met wat we nu hebben

Eigen en Herkenbaar

Landmark met lef

Passend bij Het Hogeland

Leven op de wierden: zorg voor elkaar

Drempelloos

Aangename werkplek

Gezonde ontmoetingsplek

Duurzaam en klimaatbestendig Toekomstbestendig

Duurzaam door ontwikkelen

Modulair opgebouwd
~> dienstverlening

Regionaal herbruikbare bouwstoffen

Terugblik inspiratiereis

- Bijna twee weken na de inspiratiereis, wat is je het meest bijgebleven?
- Ben je niet mee geweest op de inspiratiereis → welk verhaal heb je het vaakst gehoord van collega's die wel mee waren?
- Schrijf op een post-it, 1 idee per post-it!

Wat is bijgebleven? Post-its

Duurzaamheid

Hergebruik
(goed
toegepast)

Nieuwbouw
de beste
keuze

Kwaliteit
(Brummen) en
duurzaamheid
(juist verder
uitdiepen)

Kies voor
nieuwbouw
i.p.v.
verbouwing

Energie-
gevend

Alle
gebouwen
hebben wel
een
ingrediënt

werkplekconcept

Transparant
en licht
positief voor
werksfeer

(Toekomstige)
Medewerkers-
behoefte
centraal

Faciliteiten
voor
medewerkers
moeten prettig
en goed zijn

Open,
maar toch
aangename
besloten-
heid

Alle
gebouwen
hebben wel
een
ingrediënt

Sfeer en beleving

Openheid
(zien van de
raad) lichte
zalen

Meerwaarde
centrale
ruimtes

Open en
welkom
(juist goede
routing)

Bijgebleven (plenair)

Duurzaamheid

Circulair

Terug leveren energie
(gebouw en gevoel)

Visitekaartje

Faciliteren (inwoners,
medewerkers,
ondernemers)

Werkplekconcept

Werkprestaties

Versterken
gemeenschap, goede
werkplek(koffie)

Samenwerken

Sfeer en beleving

Verbinden en
toegankelijk

Verbinding

Ontmoetingsplek/
ontmoeten/
samen komen

Huis van de
democratie

Aanhoren van
denkwijze van
anderen helpt

Is de afvaardiging een
goede
vertegenwoordiging?

Er worden dingen
geroepen vanuit een
bepaald perspectief, is
de groep zoals die nu
is representatief

Gedeelde kernwoorden,
opletten voor tunnelvisie
(stakeholders betrekken
is belangrijk)

Bijgebleven uit de rondvraag

Goede energie

Van dromen, nu
concreter, toch veel
overlap tussen mensen
van verschillende
disciplines

Plek waar je bent, in relatie tot
het gebouw maakt heel veel
uit. Doet veel met de
beleving. Type locatie
mogelijk over doordenken.

Positief, gedeelde
gedachten

ruimte voor pauze is
nodig

waarom doen we dit,
hoe past dat in het
geheel, waar landt de
informatie?

Werksessie | De meetlat

2 april 2024

Werkgroepleden

draijer



Jouw droom voor Nieuwe Gemeentehuis

Kies een van de associatiekaarten die het beste jouw droom voor het nieuwe gemeentehuis laat zien

Plenair:

- Wie ben je?
- Welk kaartje heb je gekozen?
- En waarom heb je dit kaartje gekozen?



Openheid,
geborgenheid
en
duidelijkheid

Veilig
natuurlijk
thuis

Verbonden,
beweging en
kwetsbaar

Diversiteit en
elkaar nodig
hebben



Natuurlijke materialen, circulair, herbruikbaar,
hoe omvaar je de omgeving



Passen bij de gemeente, natuurlijke kleuren,
van lucht tot groen

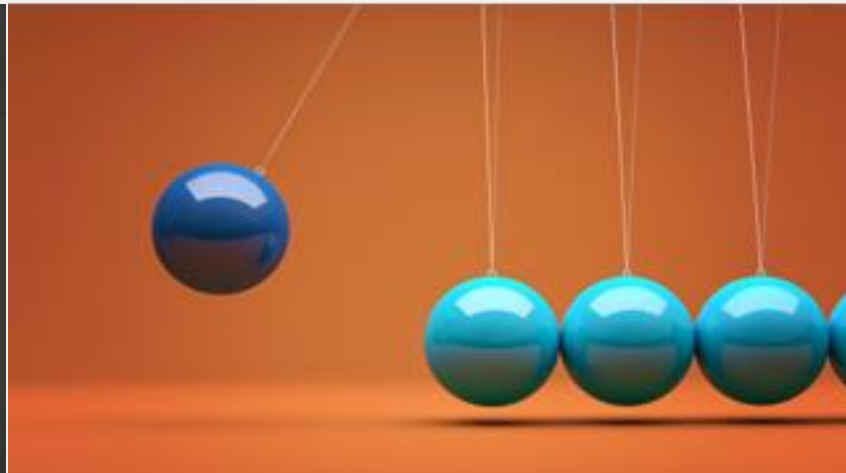


Energie, positiviteit, goede energie, fris, slingers ophangen

Associatieopdracht



Modern, fris en flexibel



Energie krijgen, doorgeven en bewaren



Passend in de omgeving, passend bij de medewerkers,
alle verschillende medewerkers moeten bijstaan

Terugblik inspiratiereis

Bijna twee weken na de inspiratiereis, wat is je het meest bijgebleven?

Ben je niet mee geweest op de inspiratiereis → welk verhaal heb je het vaakst gehoord van collega's die wel mee waren?

Schrijf op een post-it, 1 idee per post-it!

Wat is bijgebleven?

Post-its

Positief

Inspiratie
Midden-
Groningen

Duurzaamheid

Flexibel

WPF 0,5

Veel licht in
het gebouw

Duurzaam-
heid

Inspirerende
kartrekker
Harderwijk
Vol Energie!

Veel nieuwe
mogelijk-
heden

Werkplekconcept

Werken/
ontmoeten

Overleg
ruimtes

Geen
kantoortuin

Open
raadszaal

Hoge
ruimtes

Doorkijk

Sfeer en beleving

Uitgaan van
de behoefte
van de
medewerker

Diverse
type
gebouwen

Elkaar
ontmoeten

Prettige
omgeving
(materiaal
gebruik)

Dienstverlening
bij Burgerzaken
gelijkwaardig
aan een tafel

Rustig

Doel Nieuw Gemeentehuis

Duo 1

Fijne
werkplek

Bereikbaar

Duurzaam
voorbeeld

In- externe
dienst
verlening en
samen
werking

Duo 2

Lichamelijk
& geestelijk
inspirerend

Ontmoetings
plek en
samen-
werking

Duurzaam
voorbeeld

In- externe
dienst
verlening

Duo 3

Goed
bereikbaar

Thuishonk

Duurzaam
voorbeeld

In- externe
dienst
verlening



Technologie en slimme gebouwen:

Verkennen van wijze waarop technologieën zoals slimme energienetwerken, Internet of Things en data-analyse kunnen worden geïntegreerd; ter verbetering van de dagelijks gebruikskwaliteit en een efficiënte en moderne werkomgeving te creëren. Inzet van innovatieve technologieën in de nieuwbouwlocatie om duurzame energie op te wekken. te.

Aantrekkelijk werkgeverschap:

met faciliteiten aansluiten op de (latente) behoeften van medewerkers om zo een aantrekkelijke werkgever te zijn

Geluid en licht:

bespreken van maatregelen om geluids- en lichtvervuiling te beperken en een aangename leefomgeving te creëren.

Prioritering

| PRIO | Thema | Uitleg Thema |
|-----------|---|--|
| 0 stemmen | Cultuur en identiteit: | behouden en integreren van de lokale cultuur en identiteit in de nieuwbouwplannen om een gevoel van gemeenschap te bevorderen en culturen samen te smelten tot een 'Het Hogeland cultuur'. |
| 3 stemmen | Inclusiviteit en toegankelijkheid: | ervoor zorgen dat de huisvesting geschikt is voor alle bevolkingsgroepen, inclusief ouderen en mensen met een beperking. |
| 2 stemmen | Sociale cohesie en gemeenschapsvorming: | manieren om sociale interactie en gemeenschapsvorming via de nieuwe huisvesting te bevorderen. |
| 1 stem | Intergenerationele interactie: | stimuleren van activiteiten en ontmoetingsruimtes die interactie tussen verschillende generaties bevorderen. |
| 0 stemmen | Participatie en inspraak: | betrekken van de inwoners bij het ontwerpproces en hun ideeën en feedback verzamelen. |
| 0 stemmen | Samenwerking met het bedrijfsleven: | betrekken van bedrijven en het bedrijfsleven bij het ontwerp en de ontwikkeling van de nieuwe gemeentelijke werkomgeving. |
| 5 stemmen | Aantrekkelijk werkgeverschap: | met faciliteiten aansluiten op de (latente) behoeften van medewerkers om zo een aantrekkelijke werkgever te zijn. |
| 1 stem | Duurzaamheid en milieuvriendelijkheid: | bevorderen van duurzame bouwmethoden, energie-efficiëntie, groene ruimtes, en het verminderen van de ecologische voetafdruk van de nieuwe huisvesting. |
| 2 stemmen | Gezondheid en welzijn: | bevorderen van gezondheid en welzijn van de gebruikers |
| 2 stemmen | Biophilic design: | toepassen van ontwerpelementen die de connectie tussen mensen en natuurlijke omgevingen bevorderen, zoals het gebruik van natuurlijke materialen en veel daglicht. |
| 2 stemmen | Waterbeheer en klimaatadaptatie: | integreren van waterbeheer en klimaat adaptieve maatregelen om de impact van klimaatverandering op de huisvesting te beperken. |
| 4 stemmen | Geluid en licht: | bespreken van maatregelen om geluids- en lichtvervuiling te beperken en een aangename leefomgeving te creëren. |

| | | |
|-----------|--|--|
| 6 stemmen | Technologie en slimme gebouwen: | verkennen van wijze waarop technologieën zoals slimme energienetwerken, Internet of Things en data-analyse kunnen worden geïntegreerd; ter verbetering van de dagelijks gebruikskwaliteit en een efficiënte en moderne werkomgeving te creëren. Inzet van innovatieve technologieën in de nieuwbouwlocatie om duurzame energie op te wekken. te. |
| 1 stemmen | Gastvrijheid, privacy en samenwerking: | verkennen van mogelijkheden om de nieuwbouwlocatie aantrekkelijk te maken voor bezoekers. Oog voor privacy, terwijl het ook mogelijkheden biedt voor positieve (sociale) interactie. |
| 3 stemmen | Bereikbaarheid en (deel)mobiliteit: | nadenken over goede infrastructuur en transportopties. |
| 0 stemmen | Leefbaarheid en gemeenschapsvoorzieningen: | creëren van een leefbare omgeving om en nabij het gebouw, met bijvoorbeeld aandacht voor openbare ruimtes en recreatiemogelijkheden. |
| 2 stemmen | Beheer en onderhoud: | bespreken van het beheer en onderhoud van de nieuwbouwlocatie op de lange termijn in relatie tot slimme ontwerpkeuzes. |
| 0 stemmen | Architectuur en esthetiek: | bespreken van de referentiebeelden en esthetiek van de nieuwe huisvesting. |
| 1 stem | Flexibiliteit en aanpasbare ruimtes: | nadenken over ontwerpen die ruimtes kunnen aanpassen aan veranderende behoeften en trends in de toekomst. |
| 0 stemmen | Crisisbestendigheid en rampenbeheer: | plannen van huisvesting die zoveel mogelijk bestand is tegen natuurrampen en andere noodsituaties. |
| 0 stemmen | Privacy en veiligheid: | nadenken over ontwerpaspecten die de privacy van medewerkers en bezoekers waarborgen en bijdragen aan een veilige werkomgeving. |
| 1 stem | Circulariteit: | toepassen van circulaire principes in het ontwerp en gebruik van de huisvesting. |
| 0 stemmen | Kunst en cultuur: | integreren van kunst, culturele en historische elementen in het ontwerp om een levendige en inspirerende woonomgeving te creëren. |
| 0 stemmen | Educatieve faciliteiten: | integreren van educatieve activiteiten en levenslang leren in de nieuwbouwlocatie. |

Positieve bijdrage aan Duurzaam | Circulair | Klimaatadaptief | Biophilic

Herbruikbare materialen

Groene/
organische
bouwmaterialen

Hergebruik
van
regenwater

Elementen
wind/water/
grond
gebruiken

Zonne
panelen

Energie
opwekken

SDG's
(sustainable
development
goals)

Groen dak

Energie
zuinige
apparaten

Nudging
inzetten om
duurzaam te
kiezen

Zelf groente
en fruit
verbouwen

Klimaat-
plafond

Gasloos/
energie
neutraal

Groene
omgeving
buiten

Groene
omgeving
binnen

Minder
actieve
koeling

Medewerker
wekt stroom
/warmte zelf
op

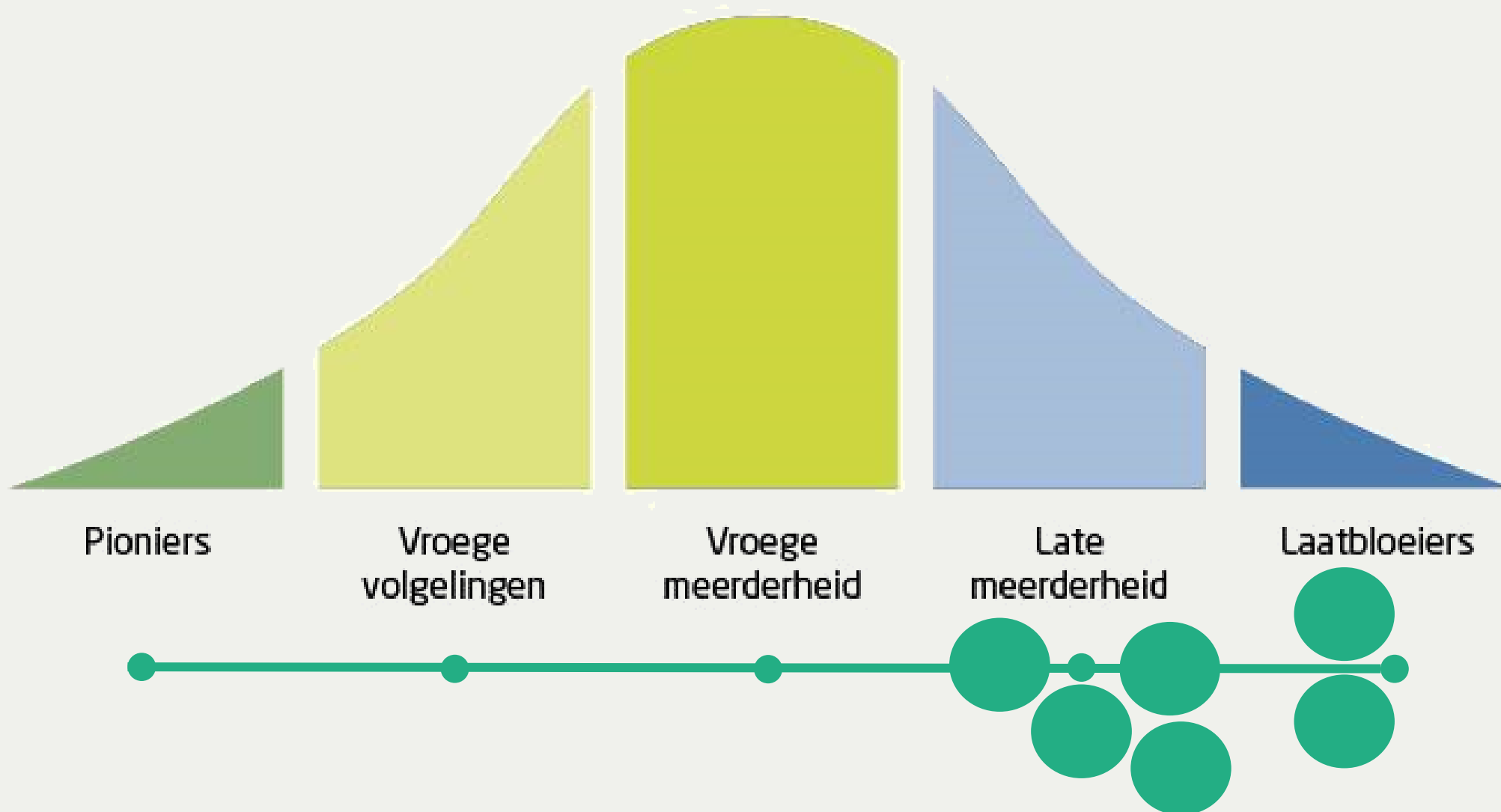
Negatieve bijdrage aan Duurzaam | Circulair | Klimaatadaptief | Biophilic



De meetlat

- Plak bij innovatie/ambitie, waar de organisatie nu staat
- Plak bij de andere onderwerpen, waar de organisatie naar moet streven

De organisatie – innovatie/ambitie



Duurzaamheid



Bijna Energie Neutraal Gebouw
BENG

Energie Neutraal Gebouw
ENG

Nul op de Meter
NOM



Toegankelijkheid en inclusie



Internationaal Toegankelijkheid Symbool (ITS)v

ITs Basis

Alle ruimten en verkeersgebieden in het object waar bezoekers, zonder begeleiding van een medewerker, zelfstandig kunnen en mogen verblijven, alsmede de verkeersroutes en gebieden buiten het object (op het terrein behorende tot het object).

ITs Totaal

Alle ruimten en verkeersgebieden in het object met uitzondering van technische ruimten (CV-, ventilatieruimten), professionele keukenruimten, specifieke laboratoria en ruimten waar om veiligheidsredenen bijzondere eisen aan worden gesteld. Ook de verkeersroutes naar de primaire functies en gebieden buiten het object (op het terrein behorende tot het object) maken deel uit van deze categorie.

ITs Plus

Deze categorie is ontwikkeld voor objecten die specifiek voor een bepaalde doelgroep worden gebouwd (bijv. een opleidingsinstituut voor blinden en slechtzienden). De basis is ITstandaard, maar wel met aanvullende eisen die afhankelijk zijn van de aard van de functie van het object

De niveaus van het 3B Label:

| E | D | C | B | A | A+ |
|--|---|--|---|---|---|
| Situatie m.b.t. toegankelijkheid is zodanig dat ad-hoc en/of georganiseerde hulp onvoldoende is om over gelijkwaardig en/of zelfstandig te kunnen spreken. | Ad-hoc hulp is op onderdelen nodig. Situatie wijkt, op meerdere onderdelen, zowel van de locatie- als uitvoeringseisen van de ITstandaard af. | Organisatorische hulp is (op onderdelen) noodzakelijk en aanwezig. Situatie wijkt, op meerdere onderdelen, zowel van de locatie- als uitvoeringseisen van de ITstandaard af. | Voldoet aan de uitvoeringseisen, niet aan de locatie eisen van de ITstandaard. Hoewel afwijkend van de norm, in reguliere situatie, wel zelfstandig bruikbaar | Compliant aan de ITstandaard, voldoet aan het ITS KEURMERK niveau | Situatie voldoet volledig aan ITstandaard (zelfstandig en gelijkwaardig bruikbaar) en bevat aanvullende voorzieningen voor specifieke doelgroepen |

Gezondheid – PVE Gezonden kantoren 2021

| Klasse D | Klasse C Voldoende | Klasse B Goed | Klasse A Zeer Goed |
|----------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Slecht binnenklimaat | Redelijk binnenklimaat | Redelijk aangenaam | Aangenaam binnenklimaat |
| | 5,5 | 7 | 8,5 |
| Laag comfortniveau | Basisniveau | Standaard comfortniveau | Hoog comfortniveau |
| PPD > 15% | PPD < 15% | PPD < 10% | PPD < 6% |



lucht (binnenluchtkwaliteit)



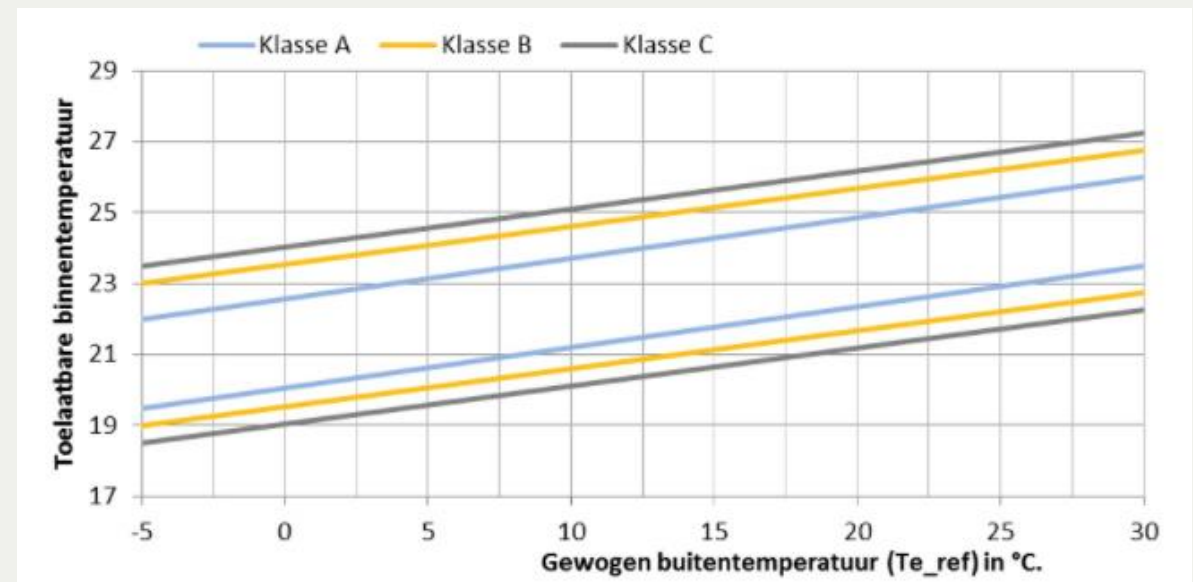
klimaat (thermisch binnenklimaat)



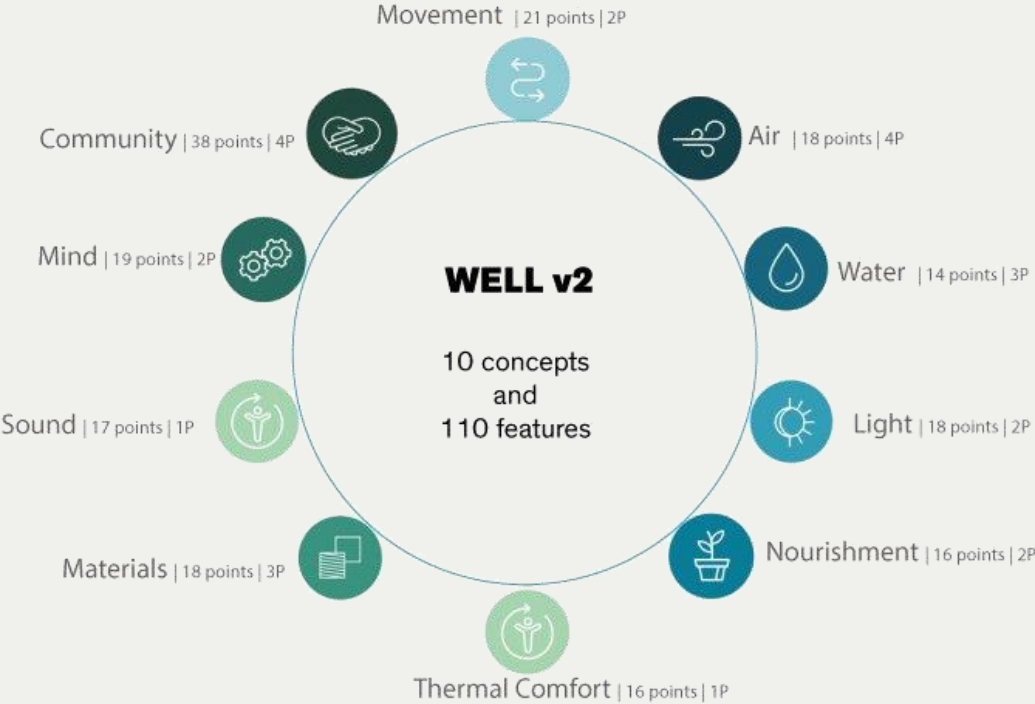
licht (& uitzicht)



geluid



Welbevinden – WELL building standaard*



*Certificering is niet eenmalig, hercertificering is 3 jaarlijks

Gebouwflexibiliteit

Rekentool gebouwflexibiliteit*

≥ 33%

≥ 50%

≥ 70%

Indeelbaarheid

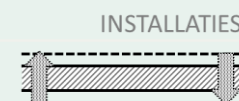
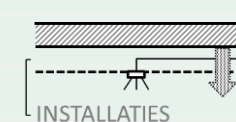
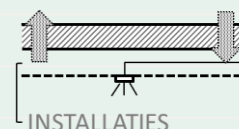
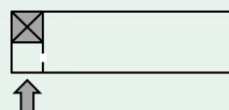
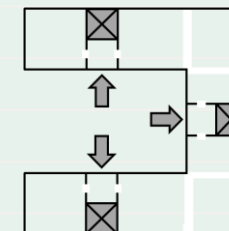
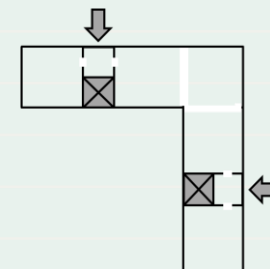
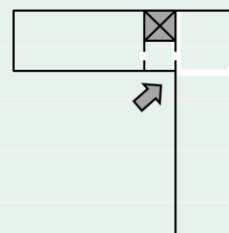
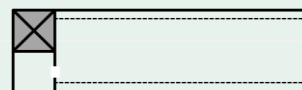
- Kolomplaatsing
- Verplaatsbare binnenwanden
- Voldoende aansluitpunten E-installaties
- Klimaat, E-installaties en W-installaties apart in te delen per stramien

Aanpasbaarheid (unitniveau)

- Niet dragende functie scheidende wanden
- Gebouwontsluiting
- Niet dragende gevel en/of obstakels
- Unitgrootte, mogelijke indeling
- Zelfstandigheid unit, aanwezigheid pantry, meterkast & sanitair

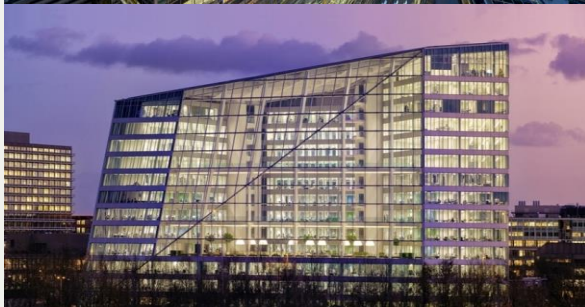
Multifunctionaliteit (gebouwniveau)

- Capaciteit draagvermogen
- Toetreding van daglicht
- Hoogte Bovenkant vloer-Onderkant vloer (netto interne hoogte)
- Installaties binnen de (juridische) ruimte van de gebruiker



Transparantie

Transparant, open,
naar buiten, kwetsbaar



Besloten gevel, privacy, naar
binnen gekeerd, beschermend



Werksessie 3 De criticaster

4 april 2024

College, directie, stuurgroep, projectgroep

draiër



Risico's

| | | | | | | | |
|--|---|--|--|---|---|--|---|
| Centrale ontmoeting splek voor professionals, niet voor inwoners | Het wordt een hangplek | Plek voor bijeenkomsten -> TYPE bijeenkomsten | Verhuur? voorwaarden | Huis voor de democratie -> welke invloed op het te bouwen gebouw | Locatie keuze | Niet haalbaar binnen het budget | Multifunctionaliteit: Medewerker goed definieren - WIE - WELKE functies - voorwaarden |
| Er komt geen inwoner | Te weinig werkplekken | AVG niet haalbaar door burgers dichtbij | Samenwerking- overeenkomst | Te multifunctioneel = financieel ingewikkeld | Niet aansluiten bij vastgestelde kader | Huidige huisvestingskosten leidend laten zijn | imago |
| Medewerker niet centraal | Young professionals vinden gemeente huis TE | proces sturing | Besluit- vorming voortschrijven | Te groot, financieel niet haalbaar | Heel duur/ veel (te) duur | Te weinig draagvlak | Verwachting inwoner voldoet niet |
| Project wordt te groot, het doel schiet voorbij | Aantrekkelijke werkplek te duur | Te specifieke bouw "uniek zijn" | Vitaliteit -> hoever hier van uit gaan bij goed werkgeverschap | sfeer -> wat is HHL karakter, duidelijk beschrijven | Bescheiden heid | Leuke ideeën, maar behoefte is er niet | Niet van de inwoners |

Verbeteren droombeeld

| Probleem/ Risico | Aanpassen in de droom en/of doel |
|---|---|
| Te multifunctioneel/ geen behoefte aan sommige functies | Goed onderzoeken wat de behoefte is -> keuzes maken in wat wel/niet. Vooral werkplek voor medewerkers, inwoners zijn welkom Duidelijke communicatie |
| Omgeving betrekken | Participatie Verwachtingsmanagement Omgevingsmanagement (o.b.v. stakeholderanalyse) |
| | |
| | |
| | |
| | |

Verbeteren droombeeld

| Probleem/ Risico | Aanpassen in de droom en/of doel |
|--|---|
| Leegstand buiten 9-5uur, buiten werktijden | Huis democratie goed programmeren Zonering aanbrengen ivm beheer en energie (deels kachel uit) Inner office en outer office maken , logisch in plattegrond |
| Medewerkers niet centraal gesteld | Scheiding aanbrengen werkvloer en ontmoet vloer Input ava, gegevens huis, burgerzaken als <u>randvoorwaarde</u> |
| Medewerkers niet centraal gesteld | Officieel vastleggen dat gemeentehuis voor 75% wordt gebruikt door medewerkers en dus <u>leidend</u> zijn (1x per 10 jaar een paspoort staat niet in verhouding). |
| | |
| | |

Verbeteren droombeeld

| Probleem/ Risico | Aanpassen in de droom en/of doel |
|------------------------------|--|
| Verkeerde locatie keuze | Loslaten centrale huisvesting in gemeente (geografisch) -> Plaats gemeentehuis logische plek (toekomstige) medewerkers |
| Buiten budget uitkomen | Vasthouden aan vastgestelde voorwaarden (gemeentehuis + kantine) -> Geen extra wensen toevoegen Straight to the plan -> of maak een nieuw plan |
| Voldoende budget beschikbaar | Niet redeneren vanuit huidige situatie, maar vanuit wat wil je bouwen en wat kost dat dan? |
| | |
| | |
| | |

Verbeteren droombeeld

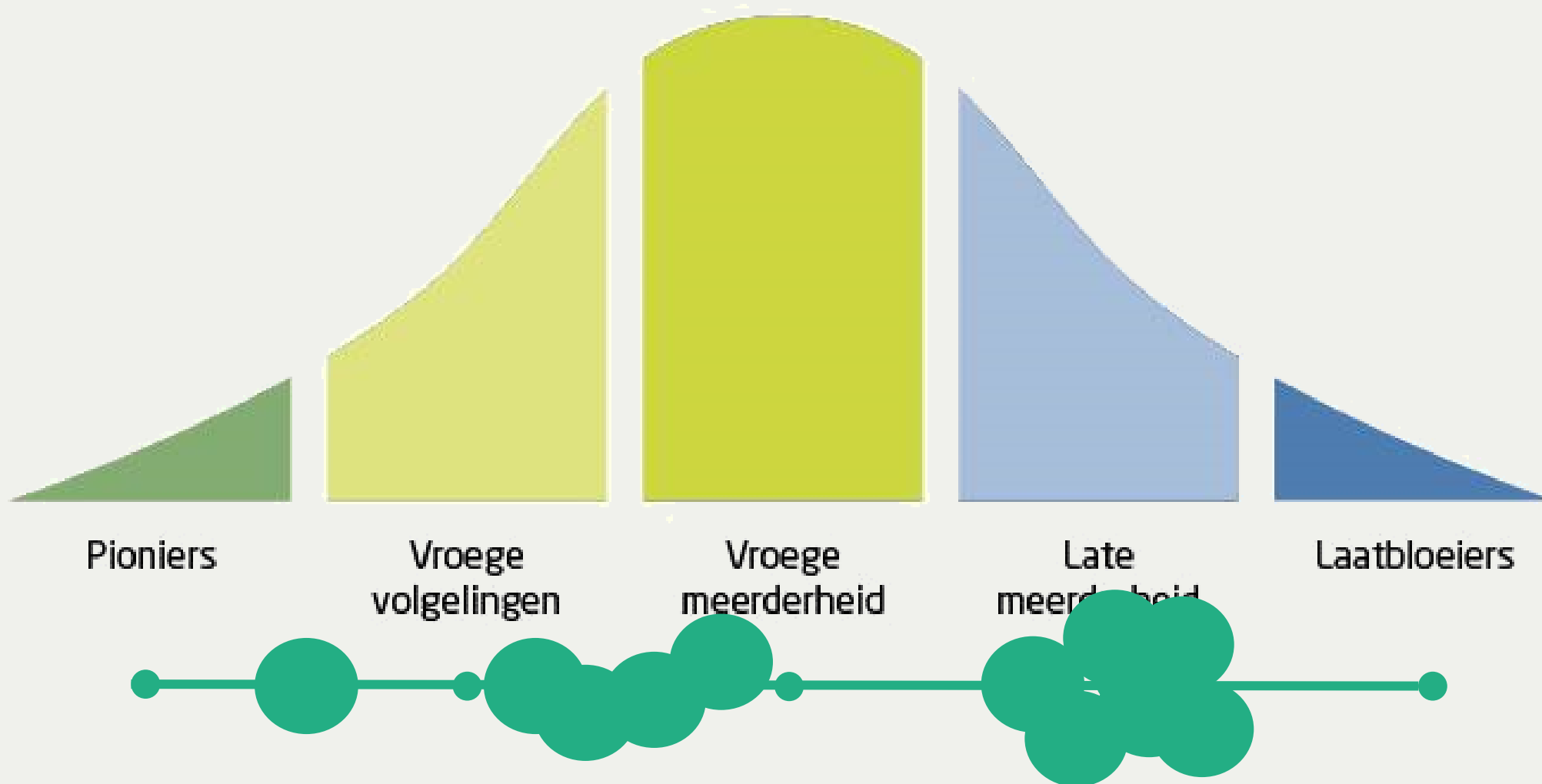
| Probleem/ Risico | Aanpassen in de droom en/of doel |
|------------------|---|
| Verkeerde plek | Wegingscriteria in volgorde van belang |
| | 1 Bereikbaarheid Voorzieningen in de buurt parkeermogelijkheden |
| | 2 Passend in het landschap/ in de omgeving Draagvlak in de omgeving -> energie gevend voor de omgeving |
| | 3 Financieel Groene omgeving |
| | |
| | |

Verbeteren droombeeld

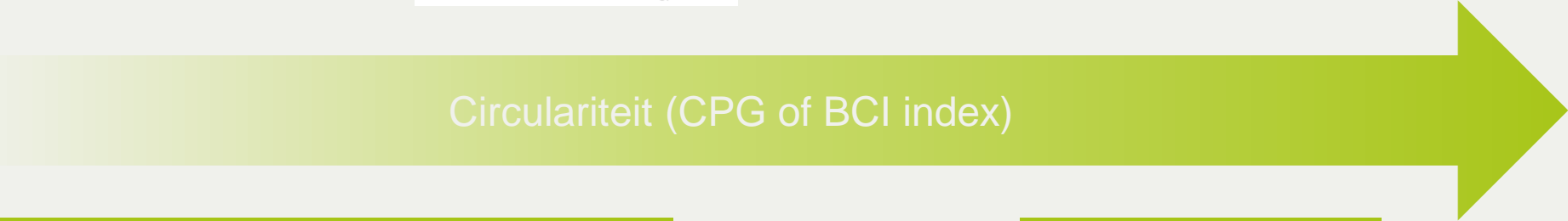
| Probleem/ Risico | Aanpassen in de droom en/of doel |
|--|--|
| Dat we niet voldoen aan de verwachtingen | Goed communicatieproces organiseren Balans tussen belang medewerker Eerst goed luisteren naar wat de inwoner wil |
| | Verwachtingen goed managen -> Niet te groot/bijzonder |
| | |
| | |
| | |
| | |

Meetlatten

De organisatie – innovatie/ambitie



Duurzaamheid



Bijna Energie Neutraal Gebouw
BENG

Energie Neutraal Gebouw
ENG

Nul op de Meter
NOM



Toegankelijkheid en inclusie



Internationaal Toegankelijkheid Symbool (ITS)v

ITs Basis

Alle ruimten en verkeersgebieden in het object waar bezoekers, zonder begeleiding van een medewerker, zelfstandig kunnen en mogen verblijven, alsmede de verkeersroutes en gebieden buiten het object (op het terrein behorende tot het object).

ITs Totaal

Alle ruimten en verkeersgebieden in het object met uitzondering van technische ruimten (CV-, ventilatieruimten), professionele keukenruimten, specifieke laboratoria en ruimten waar om veiligheidsredenen bijzondere eisen aan worden gesteld. Ook de verkeersroutes naar de primaire functies en gebieden buiten het object (op het terrein behorende tot het object) maken deel uit van deze categorie.

ITs Plus

Deze categorie is ontwikkeld voor objecten die specifiek voor een bepaalde doelgroep worden gebouwd (bijv. een opleidingsinstituut voor blinden en slechtzienden). De basis is ITstandaard, maar wel met aanvullende eisen die afhankelijk zijn van de aard van de functie van het object

De niveaus van het 3B Label:

| E | D | C | B | A | A+ |
|--|---|--|---|---|---|
| Situatie m.b.t. toegankelijkheid is zodanig dat ad-hoc en/of georganiseerde hulp onvoldoende is om over gelijkwaardig en/of zelfstandig te kunnen spreken. | Ad-hoc hulp is op onderdelen nodig. Situatie wijkt, op meerdere onderdelen, zowel van de locatie- als uitvoeringseisen van de ITstandaard af. | Organisatorische hulp is (op onderdelen) noodzakelijk en aanwezig. Situatie wijkt, op meerdere onderdelen, zowel van de locatie- als uitvoeringseisen van de ITstandaard af. | Voldoet aan de uitvoeringseisen, niet aan de locatie eisen van de ITstandaard. Hoewel afwijkend van de norm, in reguliere situatie, wel zelfstandig bruikbaar | Compliant aan de ITstandaard, voldoet aan het ITS KEURMERK niveau | Situatie voldoet volledig aan ITstandaard (zelfstandig en gelijkwaardig bruikbaar) en bevat aanvullende voorzieningen voor specifieke doelgroepen |

Gezondheid – PVE Gezonden kantoren 2021

| Klasse D | Klasse C Voldoende | Klasse B Goed | Klasse A Zeer Goed |
|----------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Slecht binnenklimaat | Redelijk binnenklimaat | Redelijk aangenaam | Aangenaam binnenklimaat |
| | 5,5 | 7 | 8,5 |
| Laag comfortniveau | Basisniveau | Standaard comfortniveau | Hoog comfortniveau |
| PPD > 15% | PPD < 15% | PPD < 10% | PPD < 6% |



lucht (binnenluchtkwaliteit)



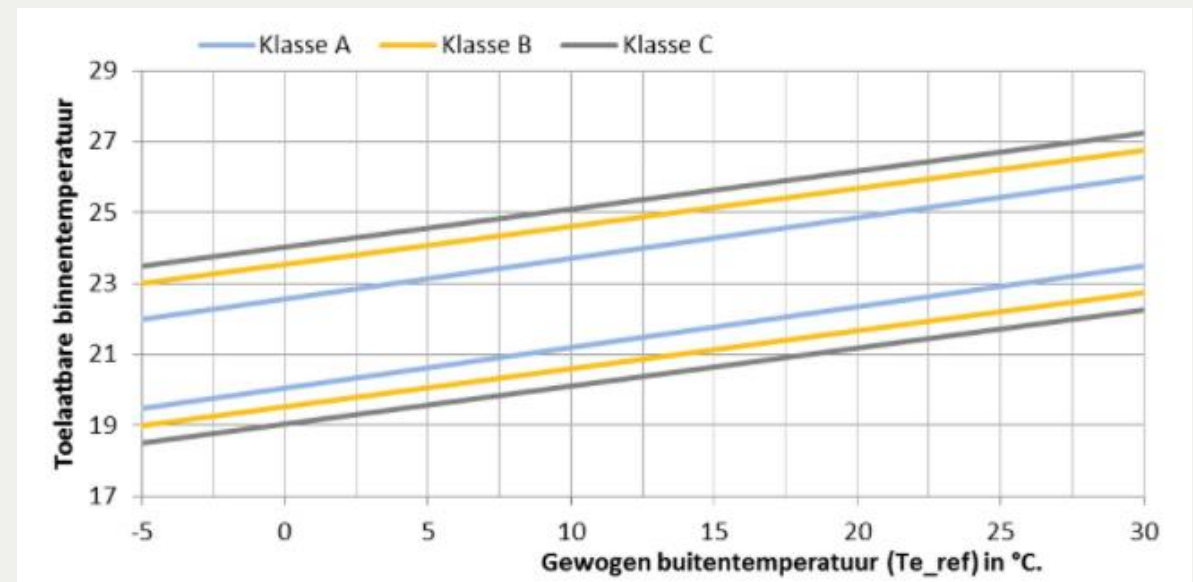
klimaat (thermisch binnenklimaat)



licht (& uitzicht)



geluid



Welbevinden – WELL building standaard*

| Bronze | Silver | Gold | Platinum |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| + 40 < 50 | + 50 < 60 | + 60 < 80 | + 80 < 110 |
| 0 < 12 punten per onderwerp | 1 < 12 punten per onderwerp | 2 < 12 punten per onderwerp | 3 < 12 punten per onderwerp |



*Certificering is niet eenmalig, hercertificering is 3 jaarlijks

Gebouwflexibiliteit

Rekentool gebouwflexibiliteit*

≥ 33%

≥ 50%

≥ 70%

Indeelbaarheid

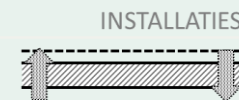
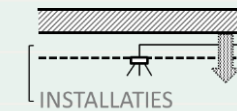
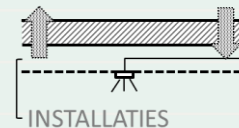
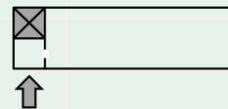
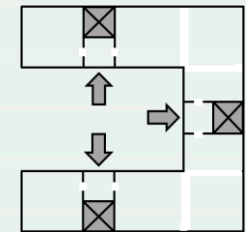
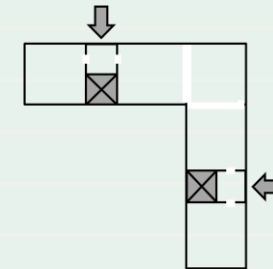
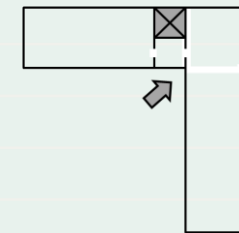
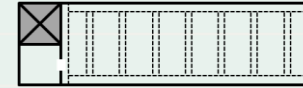
- Kolomplaatsing
- Verplaatsbare binnenwanden
- Voldoende aansluitpunten E-installaties
- Klimaat, E-installaties en W-installaties apart in te delen per stramien

Aanpasbaarheid (unitniveau)

- Niet dragende functiescheidende wanden
- Gebouwontsluiting
- Niet dragende gevel en/of obstakels
- Unitgrootte, mogelijke indeling
- Zelfstandigheid unit, aanwezigheid pantry, meterkast & sanitair

Multifunctionaliteit (gebouwniveau)

- Capaciteit draagvermogen
- Toetreding van daglicht
- Hoogte Bovenkant vloer-Onderkant vloer (netto interne hoogte)
- Installaties binnen de (juridische) ruimte van de gebruiker



Transparantie

Transparant, open,
naar buiten, kwetsbaar



Besloten gevel, privacy, naar
binnen gekeerd, beschermend



Rode draden medewerkers op locaties

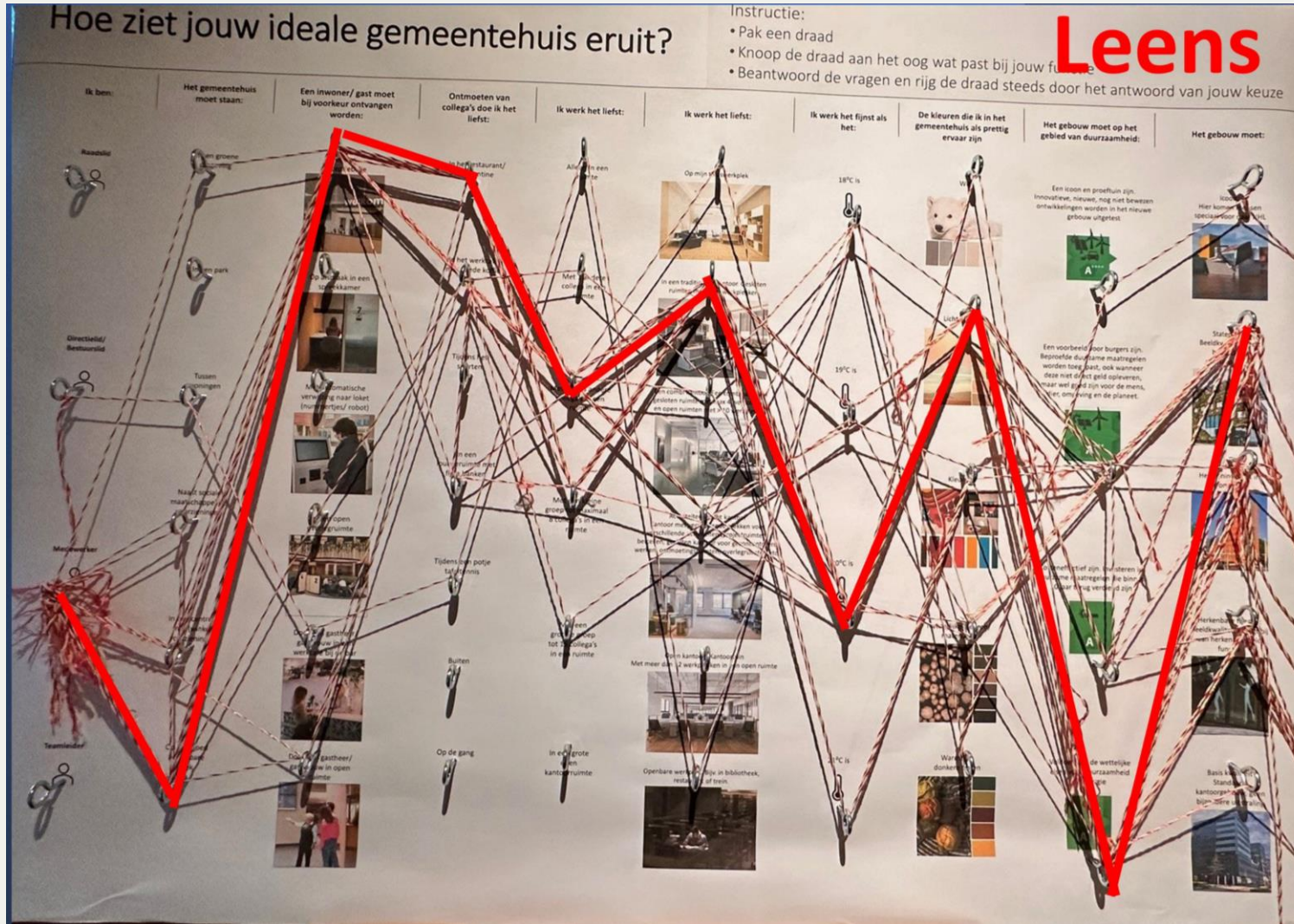
April 2024

Alle medewerkers

draiër



Uitkomsten De Rode Draad - Leens



Het gebouw moet staan op een goed bereikbare plek.



Ontvangst bij een
receptiebalie

Collega's ontmoeten in restaurant/ kantine.



Ik werk het liefst met 2 tot 3 andere collega's in een ruimte. In een traditioneel kantoor. Gesloten ruimten met 1 – 6 werkplekken. Bij 20 °C.



De kleuren die ik in het gemeentehuis als prettig ervaar zijn lichte tinten.



Het gebouw moet voldoen aan de wettelijke eisen voor duurzaamheid en energie.



Het gebouw is een statement, draagt een boodschap uit en is vooruitstrevend.

Uitkomsten De Rode Draad - Uithuizen

Hoe ziet jouw ideale gemeentehuis eruit?

Instructie:

- Pak een draad
- Knoop de draad aan het oog wat past bij jouw functie
- Beantwoord de vragen en rijg de draad steeds door het antwoord van jouw keuze

Uithuizen

| Ik ben: | Het gemeentehuis moet staan: | Een inwoner/gast moet bij voorkeur ontvangen worden: | Ontmoeten van collega's doe ik het liefst: | Ik werk het liefst: | Ik werk het liefst: | Ik werk het fijnst als het: | De kleuren die ik in het gemeentehuis als prettig ervaar zijn | Het gebouw moet op het gebied van duurzaamheid: | Het gebouw moet: |
|------------------|---|--|---|---|---------------------|---|---|---|---|
| Rechts | In een groene omgeving | In het restaurant/terras | Alleen in een ruimte | In een open ruimte | 18°C is | Een woonruimte met een kleine woonkamer | Een woonruimte met een kleine woonkamer | Een woonruimte met een kleine woonkamer | Een woonruimte met een kleine woonkamer |
| Directie/Bestuur | Tussen twee gebouwen | Tussen twee gebouwen | Tussen twee gebouwen | Tussen twee gebouwen | 19°C is | Een woonruimte met een kleine woonkamer | Een woonruimte met een kleine woonkamer | Een woonruimte met een kleine woonkamer | Een woonruimte met een kleine woonkamer |
| Medewerker | Nuist sociale maatschappelijke verhoudingen | Nuist sociale maatschappelijke verhoudingen | Nuist sociale maatschappelijke verhoudingen | Nuist sociale maatschappelijke verhoudingen | 20°C is | Een woonruimte met een kleine woonkamer | Een woonruimte met een kleine woonkamer | Een woonruimte met een kleine woonkamer | Een woonruimte met een kleine woonkamer |
| | | | | | | Een woonruimte met een kleine woonkamer | Een woonruimte met een kleine woonkamer | Een woonruimte met een kleine woonkamer | Een woonruimte met een kleine woonkamer |

Het gebouw moet staan op een goed bereikbare plek.



Ontvangst bij een
receptiebalie

Collega's ontmoeten in een werkcafé met goede koffie.



Ik werk het liefst met 2 tot 3 andere collega's in een ruimte. Een combi kantoor. Een combinatie van gesloten ruimte met max 4 werkplekken en open ruimten met > 10 werkplekken. Bij 19 °C.



De kleuren die ik in het gemeentehuis als prettig ervaar zijn lichte tinten.



Het gebouw is een duurzaam voorbeeld voor inwoners met beproefde duurzame maatregelen, ook wanneer deze niet direct geld opleveren, maar wel goed zijn voor de mens, dier, omgeving en de planeet.



Het gebouw is een statement, draagt een boodschap uit en is vooruitstrevend.

Uitkomsten De Rode Draad - Winsum

Hoe ziet jouw ideale gemeentehuis eruit?

Instructie:

- Pak een draad
- Knoop de draad aan het oog wat past bij jouw functie
- Beantwoord de vragen en rijg de draad steeds door het antwoord van jouw keuze

Winsum

Ik ben:

- Raadslid
- Directielid/ Bestuurslid
- Medewerker
- Teamleider

Het gemeentehuis moet staan:

- In een groene omgeving
- Naast lokale maatschappelijke instellingen
- In een open ruimte
- Openbaar toegankelijk
- Openbaar toegankelijk

Een inwoner/ gast moet bij voorkeur ontvangen worden:

- In het restaurant/café
- In een traditioneel gebouw
- In een modern gebouw
- In een open ruimte
- In een open ruimte

Ontmoeten van collega's doe ik het liefst:

- In het restaurant/café
- In een traditioneel gebouw
- In een modern gebouw
- In een open ruimte
- In een open ruimte

Ik werk het liefst:

- In een traditioneel gebouw
- In een modern gebouw
- In een open ruimte
- In een open ruimte
- In een open ruimte

Ik werk het fijnst als het:

- 18°C is
- 19°C is
- 20°C is
- 21°C is

De kleuren die ik in het gemeentehuis als prettig ervaar zijn:

- Een voorbeeld voor burgers zijn
- Een voorbeeld voor burgers zijn
- Een voorbeeld voor burgers zijn
- Een voorbeeld voor burgers zijn
- Een voorbeeld voor burgers zijn

Het gebouw moet op het gebied van duurzaamheid:

- Een voorbeeld voor burgers zijn
- Een voorbeeld voor burgers zijn
- Een voorbeeld voor burgers zijn
- Een voorbeeld voor burgers zijn
- Een voorbeeld voor burgers zijn

Het gebouw moet:

- Een voorbeeld voor burgers zijn
- Een voorbeeld voor burgers zijn
- Een voorbeeld voor burgers zijn
- Een voorbeeld voor burgers zijn
- Een voorbeeld voor burgers zijn

Het gebouw moet staan op een goed bereikbare plek.

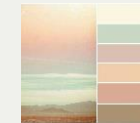


Ontvangst bij een receptiebalie

Collega's ontmoeten in een werkcafé met goede koffie.



Ik werk het liefst met een kleine groep tot maximaal 8 collega's in een ruimte. Een combinatie van gesloten ruimte met max 4 werkplekken en open ruimten met > 10 werkplekken. Bij 19 °C.



De kleuren die ik in het gemeentehuis als prettig ervaar zijn lichte tinten.



Het gebouw is een duurzaam voorbeeld voor inwoners met beproefde duurzame maatregelen, ook wanneer deze niet direct geld opleveren, maar wel goed zijn voor de mens, dier, omgeving en de planeet.



Het gebouw is een statement, draagt een boodschap uit en is vooruitstrevend.

Uitkomsten De Rode Draad

- samenvatting gemeentelocaties HHL
- Vergelijking met inspiratiereis

| Plaats | Locatie | Ontvangst | Collega's ontmoeten | Werkplek | Temperatuur | Kleuren | Duurzaamheid | Uitstraling |
|----------------|-----------------|--------------------------|---------------------|--------------------------------|-------------|---------------|--------------------|----------------------------|
| Leens | Goed bereikbaar | Receptiebalie | Restaurant/ kantine | 2-3 collega's/ traditioneel | 20 °C | Lichte tinten | Wettelijke eisen | Statement/ vooruitstrevend |
| Uithuizen | Goed bereikbaar | Receptiebalie | Werkcafé | 2-3 collega's/ combikantoor | 19 °C | Lichte tinten | Voorbeeld inwoners | Statement/ vooruitstrevend |
| Winsum | Goed bereikbaar | Receptiebalie | Werkcafé | Max. 8 collega's/ combikantoor | 19 °C | Lichte tinten | Voorbeeld inwoners | Statement/ vooruitstrevend |
| Inspiratiereis | Goed bereikbaar | Door gastheer/ gastvrouw | Werkcafé | 2-3 collega's/ combikantoor | 20 °C | Lichte tinten | Voorbeeld inwoners | Statement/ vooruitstrevend |



Zelfde voorkeuren



Afwijking