

Situatie- en profielschets

Werving en selectie
vijf leden raad van toezicht
Stichting Openbaar Onderwijs
Marenland

Amsterdam, november 2015
Henk Hendriks, senior adviseur

1 Wie zoeken wij?

Het bestuur van Stichting Openbaar Onderwijs Marenland (Stichting Marenland) in Loppersum, een stichting met 25 scholen voor primair basisonderwijs verdeeld over vijf gemeenten, is op zoek naar vijf leden voor de in te stellen raad van toezicht, waarvan één voorzitter. Bent u die toezichthouder met een goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en dito geweten? Hebt u oog voor de relatie tussen doelstellingen en resultaten en kunt u snel overzicht en inzicht verwerven om op hoofdlijnen beleid te beoordelen?

Basiskwaliteiten

Als lid van de raad van toezicht van Stichting Marenland heeft u affiniteit met de openbare identiteit van de stichting. Ook de missie en strategie kunt u onderschrijven. Als toezichthouder heeft u oog voor doelen en ontwikkeling van zowel de stichting als geheel als de scholen afzonderlijk. U bent zich in deze rol goed bewust van de maatschappelijke opdracht aan onderwijsinstellingen en u draagt met de raad en het bestuur hiervoor gezamenlijke eindverantwoordelijkheid in lijn met de Code Goed Bestuur. U bent doortastend en u kunt informatie goed beoordelen, waarbij u enerzijds kunt relativeren maar anderzijds kunt ingrijpen indien de situatie dit vraagt. Bestuurlijke ervaring is een must, bij voorkeur in een eindverantwoordelijke positie. U beschikt aantoonbaar over hierbij passend strategisch bestuurlijk inzicht. U bent in staat om adequaat te voorzien in een advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het bestuur. Vanzelfsprekend hebt u voldoende tijd om werkzaamheden die voortvloeien uit de verantwoordelijkheden zorgvuldig uit te voeren.

Uw teamrol binnen de RvT

De effectiviteit van de raad van toezicht wordt bepaald door de mate waarin deze als team weet te functioneren. U pakt van nature een op het team gerichte rol, waartoe u ook anderen weet te motiveren en te activeren. Vanzelfsprekend blijft u onafhankelijk en onbevangen. Als toezichthouder toont u zich zelf-reflectief en bent u in staat tot zelfcorrectie. Ook binnen de groepsdynamiek weet u hiervoor ruimte te creëren en te behouden. U neemt uw teamgenoten mee in uw denkprocessen en uw standpunten, waarbij u oog en oor houdt voor wellicht andersoortige afwegingen en stellingnames. U draagt actief bij aan een klimaat waarin transparantie, vertrouwen en eerlijke, open communicatie vanzelfsprekend zijn. U weet zich verantwoordelijk voor het functioneren van de raad als geheel. Zowel binnen de raad van toezicht als ten opzichte van het bestuur bent u in staat om altijd rolbekwaamheid in acht te nemen. U overziet de vanuit de statuten en reglementen aan de raad toebedeelde rol, de ruimte en de grenzen. Vanzelfsprekend beschikt u over voldoende tijd om effectief invulling te geven aan deze rol.

Een effectief brede samenstelling

Binnen de samen te stellen raad van toezicht weet u met uw nieuwe collega's tot een effectieve rolverdeling te komen, passend bij uw diverse achtergronden en kwaliteiten. Vanzelfsprekend wordt hierbij naar een evenwichtige samenstelling gestreefd, waarbij heterogeniteit wat betreft maatschappelijke achtergrond, positie, ervaring en geslacht gewenst is. De raad als geheel dient een brede maatschappelijke binding te hebben en een spreiding van relevante functionele netwerken. Een evenwichtige verdeling van specifieke kennis met betrekking tot openbaar bestuur, financiën, onderwijs, onderwijsgerelateerde dienstverlening, bedrijfsvoering, communicatie, marketing, huisvesting, human resource management en recht is van groot belang. Hoewel de leden van de raad gezamenlijke eindverantwoordelijkheid dragen, worden deze aandachtsgebieden afhankelijk van kennis en ervaring over de leden verdeeld.

De voorzitter

De RvT benoemt één van zijn leden tot voorzitter, die verantwoordelijk wordt voor het creëren van condities voor het effectief functioneren van de raad als geheel. Als voorzitter is het van belang dat u vanuit wederzijds vertrouwen en respect, bereidheid tot concessies en consensus, zonder rivaliteit en solistische neigingen, constructief samen kunt werken met de bestuurder. U beschikt als voorzitter dan ook over bewezen bindende kwaliteiten. U kunt leiding geven aan de RvT en aan het toezichtsproces. U bent diplomatiek en u heeft onderhandelingservaring. Indien nodig kunt u als boegbeeld van de stichting functioneren en kunt u de belangen van de stichting en van de scholen

naar buiten uitdragen. U heeft gevoel voor politieke verhoudingen. U bent in staat om de dubbele hoeveelheid tijd van een gewoon lid beschikbaar te stellen.

2 Wie zijn wij

Stichting Openbaar Onderwijs Marenland heeft 25 openbare basisscholen in de gemeenten Appingedam, Bedum, Delfzijl, Loppersum en Ten Boer en heeft ruim 250 medewerkers. De belangrijkste stichtingbrede pijlers zijn een veilige omgeving, goed onderwijs, professionele groei en samenwerking. De scholen hebben verschillende onderwijsconcepten. De basisvaardigheden zijn altijd leidend. Er wordt zoveel mogelijk afgestemd op de mogelijkheden van leerlingen. Kinderen met specifieke onderwijsbehoeften worden vanuit het zorgkantoor ondersteund. Naast de ontwikkeling van leerlingen is er ook gerichte aandacht voor de ontwikkeling van medewerkers. Zij hebben toegang tot coaching en tot nascholing via de Marenland academie. Stichting Marenland opereert in een krimpregio. Om goed onderwijs te kunnen blijven bieden zoekt de stichting actief samenwerking met andere kindorganisaties.

Directie en bestuur en raad van toezicht

De algemene directie, bestaande uit een algemeen directeur en een adjunct-directeur, heeft de dagelijkse leiding over Stichting Openbaar Onderwijs Marenland. De algemene directie stuurt de schooldirecteuren aan. Schooldirecteuren krijgen, binnen gezamenlijk afgesproken kaders, de ruimte om een eigen visie ten aanzien van de identiteit en het onderwijsconcept van de school te ontwikkelen en deze te vertalen naar een schoolplan. De algemene directie legt verantwoording af aan het bestuur van de stichting. Dit bestuur heeft een beleidsvoerende en toezichthoudende rol. Het stelt de kaders vast voor het strategische beleid, neemt beleidsbeslissingen en controleert de uitvoering ervan.

Twee keer per jaar vindt bestuurlijk overleg (PBO) met de vijf gemeenten waar de scholen gevestigd zijn plaats. De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid van het college van bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar. Aftreden geschiedt volgens een door de raad van toezicht op te stellen rooster van aftreden. Een volgens rooster aftredend lid van de raad van toezicht is onmiddellijk herbenoembaar. Herbenoeming is slechts eenmaal mogelijk. Degene die in een tussentijdse vacature benoemd is, neemt op het rooster de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd. De leden van de raad van toezicht ontvangen een vrijwilligersvergoeding. Eventuele onkostenvergoedingenregelingen zijn in het reglement van de RvT vastgesteld.

3 Praktische informatie en procedure

De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de gemeenteraden. Het voortraject wordt namens B&T verantwoord veranderen begeleid door senior adviseur Henk Hendriks. Onder zijn begeleiding zal de benoemingsadviescommissie kandidaten selecteren. Tenminste een derde gedeelte, maar geen meerderheid, van de leden van de raad van toezicht wordt benoemd op bindende voordracht van de oudergeleding van de GMR. In dit geval gaat het om twee zetels. Ook deze bindende voordrachten worden door de benoemingsadviescommissie voorbereid. De gemeenteraden zullen al hun voordrachten met instemming van de GMR doorsturen naar het college van burgemeester en wethouders, welke de voordracht ter goedkeuring voorlegt aan de gemeenteraden. De gemeenteraden kunnen besluiten het voorgedragen lid niet te benoemen. De benoemingsadviescommissie dient dan een andere bindende voordracht te doen. De gemeenteraden zijn niet bevoegd leden van de raad van toezicht te benoemen die niet zijn voorgedragen.

Als deze vacature u aanspreekt en als u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u. Wij verzoeken u om in uw motivatiebrief naast aandacht voor algemenere aspecten van de rol van RvT-lid ook expliciet in te gaan op de vraag binnen welk aandachtsgebied u meent dat u, op basis van uw specifieke kennis en ervaring, onderscheidend kunt zijn. Tevens vernemen wij graag eventuele speciale interesse in de voorzittersrol.

Kijkt u voor meer informatie over de taken en bevoegdheden van het bestuur, de algemene directie en de schooldirecteuren in het managementstatuut: http://www.marenland.org/user_files/basic/file/Managementstatuut_010106.pdf

We gaan ervan uit dat u als kandidaat over de competenties beschikt die voor de functies in dit profiel passend zijn.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 10 december 2015. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op donderdag 17 december 2015.

Uw brief en cv kunt u versturen via www.vbent.org t.a.v. de heer H.A. Hendriks o.v.v. vacaturenummer 20150157.

Meer informatie via www.vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.

We zien uw reactie graag uiterlijk 7 december 2015 tegemoet.