

## **Bijlage 1. Zienswijzen gemeenteraden BMWWE en AB Ability**

### **Bedum**

De gemeenteraad van Bedum beseft dat de krachten gebundeld dienen te worden en onderschrijft dat de keuze voor één uitvoeringsorganisatie de meest robuuste en de meest passende is.

De gemeenteraad van Bedum wijst vooral op de risico's die kleven aan deze voorgestelde samenwerking van 4 gemeenten met Ability, en vraagt aandacht voor het zo goed mogelijke beheersen van deze risico's.

*De risico's die met name genoemd zijn in de bespreking van dit raadsvoorstel zijn:*

- Een nieuwe organisatie met een nieuwe organisatiestructuur: zorgvuldige invoering en aandacht voor productieafspraken en aandacht voor werkervaringsplaatsen. Zorg dat de organisatie voldoende flexibel blijft
- Een nieuwe organisatie waarbij bestaande organisaties, elk met hun eigen organisatiecultuur, bijeen worden gebracht. Die culturen zijn een gegeven, maar voorkom dat ze gaan botsen.
- Voorkom dat specialistische kennis verloren gaat
- Financiën: een en ander dient binnen de financiële kaders uitgevoerd te worden
- Zorg voor duidelijke doelen en meetbare prestatie indicatoren
- Kostenbeheersing is belangrijk bij het sturen op financiën. Tijdig informeren van gemeenteraden is een must.

### *Dualisering bestuur*

Voorgesteld wordt dat raadsleden niet langer deel uitmaken van het Algemeen Bestuur. In het verlengde van het vorige punt (informeren gemeenteraden) betekent dat, dat de raden meer op afstand komen te staan. Hier wordt expliciet aandacht voor gevraagd en wordt de suggestie gegeven met een overgangssituatie te werken.

### *Rol gemeenteraden*

De gemeenteraden hebben een belangrijke rol, want zij stellen jaarlijks de kaders. Samenwerken is geven en nemen en het is een goed streven te komen tot één beleid. Maar, hoe en welke invloed heeft de gemeenteraad nog voor lokaal maatwerk? Dat geeft de raad van Bedum als zorgpunt aan.

### **De Marne**

Er is vanuit de raad van De Marne brede instemming voor 1 uitvoeringsorganisatie. De raad maakt daarbij een aantal opmerkingen;

- Het moet uitgevoerd worden binnen de financiële kaders
- De organisatie moet efficiënt worden vormgegeven
- Er moet aandacht zijn voor de kwetsbare groep mensen in relatie tot de beschikbare financiële middelen
- Het is van belang dat er nog nader gekeken wordt naar de werkgeversrol van de gemeente en de wijze waarop het bestuur wordt ingericht (zoals wel/niet raadsleden in het bestuur, ter voorkoming van 'dubbele petten')

## **Winsum**

Na het sluiten van de beraadslagingen is de zienswijze van een meerderheid van de raad de volgende:

- 1) Door het 'slechts' mogen indienen van een zienswijze komt de kaderstellende rol van de raad onvoldoende tot zijn recht;
- 2) De onderbouwing voor de keuze van één uitvoeringsorganisatie is onvoldoende.
- 3) Er is onvoldoende overtuiging van de noodzaak om te komen tot één uitvoeringsorganisatie.

## **Eemsmond**

De raad van Eemsmond besluit de volgende zienswijzen op de nota uitvoeringsstructuur Werk en Inkomen te geven:

- Richt de dienstverlening in op het perspectief dat mensen uiteindelijk een plek moeten krijgen op de reguliere arbeidsmarkt. Organiseer de uitvoering in een drietal resultaatgebieden: werk, leerwerk of participatie.
- Organiseer de uitvoering zodanig dat een antwoord wordt gevonden op de bezuinigingsopgave waar gemeenten voor staan. Dit kan door de in potentie aanwezige efficiencyvoordelen te benutten om de uitvoeringskosten te drukken en het beroep op uitkerings- en re-integratiemiddelen terug te dringen;
- Breng de huidige uitvoerende taken van de huidige organisaties onder in één uitvoeringsorganisatie (exclusief de WMO). Dit betekent dat uit de scenario's voor Ability gekozen wordt voor het scenario 'breed leerwerkbedrijf'.
- Richt de aansturing op de uitvoeringsorganisatie in met inachtneming van de opdrachtgevende rol van gemeenten ("wat") en de opdrachtnemende rol van de uitvoeringsorganisatie ("hoe");
- Ontwikkel een sturingsarrangement dat recht doet aan de verantwoordelijkheden van de opdrachtgever en opdrachtnemer.
- Gebruik de huidige gemeenschappelijke regeling als juridische structuur voor de nieuwe uitvoeringsorganisatie en pas deze zodanig aan dat gemeenten sturing kunnen geven aan en grip kunnen houden op de uitvoering en de daarmee gepaard gaande risico's.
- werk met een bescheiden mandaatregeling voor de directie;
- hou rekening met de verschillende organisatiestructuren en de kracht die beiden van oudsher hebben; respecteer afzonderlijke kernkwaliteiten en hou hier bij de aansturing en uitvoering in het nieuwe bedrijf nadrukkelijk rekening mee en neem de consequentie als dit niet te verenigen blijkt.

## **Algemeen Bestuur Ability**

Het Algemeen Bestuur van Ability:

- stemt in met de samenvoeging van Sozawe BMW, Soza Eemsmond, het Werkplein BMW en Ability tot één uitvoeringsorganisatie indien mogelijk binnen de huidige Gemeenschappelijke Regeling.
- stemt in met de hiermee gepaard gaande reorganisatie
- beschouwt de focus als een keuze van de opdrachtgever. De totale doelgroep van de uitvoeringsorganisatie is breder. De focus sluit aan bij de aanwezige kennis, kunde en infrastructuur.
- is graag bereid aan de gekozen focus mee te werken

- onderschrijft het uitgangspunt om zoveel mogelijk mensen met een arbeidsbeperking naar de reguliere arbeidsmarkt te leiden en wijst er op dat dit vraagt om nauwe afstemming tussen opdrachtgever en opdrachtnemer om de uitvoerbaarheid en consequenties daarvan in beeld te brengen.
- onderschrijft het uitgangspunt van één werkgeversbenadering, zowel in de regio als in de hele arbeidsmarktregio Groningen
- onderschrijft het uitgangspunt om zoveel mensen zo regulier mogelijk te laten werken en de infrastructuur rond werk hierop in te richten. Dit vraagt om nauwe afstemming tussen opdrachtgever en opdrachtnemer
- is verheugd dat uitgegaan wordt van het scenario Breed Werkleerbedrijf, dat de beste perspectieven biedt om aan deze doelstelling vorm en inhoud te geven
- respecteert het uitgangspunt van een budgetneutrale uitvoering van de Participatiewet. De beleidsfinanciële kaders worden door de gemeenten in het verkeer tussen colleges van B&W en gemeenteraden vastgesteld
- wijst er op dat de uitvoering van de wet gepaard gaat met forse bezuinigingen op de budgetten en door veel (financiële) onzekerheden is omgeven. Het realiseren van het uitgangspunt vraagt om heldere bestuurlijke keuzes en om nauwe afstemming tussen opdrachtgever en opdrachtnemer
- heeft het vertrouwen dat door de bundeling van krachten door middel van het samengaan van Sozawe BMW, Soza Eemsmond, het Werkplein BMW en Ability tot één uitvoeringsorganisatie de optimale voorwaarden worden geschapen voor sturing op af te spreken maatschappelijke en financiële kaders
- heeft begrip voor het feit dat er bij het opstellen van een inrichtingsplan voor de uitvoeringsorganisatie rekening wordt gehouden met een nog te nemen besluit over gemeentelijke herindeling
- wijst er op dat het inrichtingsplan een besluit van het Algemeen Bestuur vereist en een advies van de ondernemingsraad van Ability
- draagt de algemeen directeur op om mede richting te geven aan de vorm en inhoud van het op te stellen inrichtingsplan

Het Algemeen Bestuur wil tot slot van haar reactie benadrukken dat een zorgvuldig totstandkomingsproces waarin betrokken partijen met in achtneming van hun eigen verantwoordelijkheid deelnemen en een heldere overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer noodzakelijke succesfactoren zijn voor de uitvoering van de Participatiewet.