

Memo van wijzigingen - Gewijzigde verordeningen Participatiewet BMWWE 2017

Leeswijzer

De wijzigingen zijn in de kolom bestaande tekst *cursief* en in de kolom nieuwe tekst **vet** weergegeven.

Afstemmingsverordening

A. ARTIKEL 17, LID 1, WORDT ALS VOLGT GEWIJZIGD

BESTAANDE BEPALING	NIEUWE BEPALING
<p>Artikel 17. Blijvend en tijdelijk weigeren IOAW- of IOAZ-uitkering.</p> <p>1. Het college kan de uitkering <i>tijdelijk weigeren</i> naar de mate waarin de belanghebbende inkomen als bedoeld in of op grond van artikel 8 van de IOAW of de IOAZ zou hebben kunnen verwerven, als:</p> <p>a. aan de beëindiging van zijn dienstbetrekking een dringende reden ten grondslag ligt in de zin van artikel 678 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en een persoon ter zake een verwijt kan worden gemaakt, of</p> <p>b. de dienstbetrekking is beëindigd door of op verzoek van een persoon zonder dat aan de voortzetting ervan zodanige bezwaren waren verbonden, dat deze voortzetting redelijkerwijs niet van hem zou kunnen worden gevergd.</p>	<p>Artikel 17. Blijvend en tijdelijk weigeren IOAW- of IOAZ-uitkering.</p> <p>1. Het college kan de uitkering tijdelijk weigeren voor de duur van één maand naar de mate waarin de belanghebbende inkomen als bedoeld in of op grond van artikel 8 van de IOAW of de IOAZ zou hebben kunnen verwerven, als:</p> <p>a. aan de beëindiging van zijn dienstbetrekking een dringende reden ten grondslag ligt in de zin van artikel 678 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en een persoon ter zake een verwijt kan worden gemaakt, of</p> <p>b. de dienstbetrekking is beëindigd door of op verzoek van een persoon zonder dat aan de voortzetting ervan zodanige bezwaren waren verbonden, dat deze voortzetting redelijkerwijs niet van hem zou kunnen worden gevergd.</p>

TOELICHTING

Het nader invullen van het begrip “tijdelijk” en daarmee rechtszekerheid vergroten voor cliënten en het scheppen van duidelijkheid voor de uitvoering.

B. ALGEMENE TOELICHTING “VERREKENING BESTUURLIJKE BOETE BIJ RECIDIVE” WORDT ALS VOLGT GEWIJZIGD

BESTAANDE BEPALING	NIEUWE BEPALING
<p>Verrekening bestuurlijke boete bij recidive</p> <p><i>De Participatiewet verplicht in een verordening nadere regels te stellen over de bevoegdheid de beslagvrije voet tijdelijk buiten werking te stellen bij verrekening van de recidiveboete. Gemeenten hebben daarmee de ruimte een afweging te maken van situaties of omstandigheden waarin het buiten werking stellen van de beslagvrije voet niet proportioneel wordt geacht. Het is mogelijk deze regels onder te brengen in de afstemmingsverordening. De gemeenteraad heeft er echter voor gekozen deze regels niet in deze verordening op te nemen omdat deze verordening een gecombineerde Participatiewet, IOAW en IOAZ afstemmingsverordening is. De regels over de bevoegdheid om de beslagvrije voet tijdelijk buiten werking te stellen bij verrekening van de recidiveboete zijn neergelegd in de verordening verrekening bestuurlijke boete bij recidive.</i></p>	<p>Verwijderd</p>

TOELICHTING
<p>De verordening verrekening bestuurlijke boete komt met ingang 1 januari 2017 van rechtswege te vervallen. Om die reden is de algemene toelichting hierover in de nieuwe verordening verwijderd.</p>

Re-integratieverordening

A. ARTIKEL 13A WORDT TOEGEVOEGD:

BESTAANDE BEPALING	NIEUWE BEPALING
<p>(-)</p>	<p>Artikel 13a Uitstroompremie</p> <p>1. Het college kan eenmalig een uitstroompremie toekennen aan een langdurig werkloze die duurzaam uitstroomt naar algemeen geaccepteerde arbeid en daardoor niet langer recht heeft op algemene bijstand.</p> <p>2. Een langdurig werkloze in de zin van het eerste lid is een persoon die gedurende</p>

BESTAANDE BEPALING	NIEUWE BEPALING
	<p>een aaneengesloten periode van twaalf maanden of langer op een uitkering aangewezen is of is geweest.</p> <p>3. De premie kan worden aangevraagd vanaf de zevende maand na de indiensttreding.</p> <p>4. Het college stelt nadere regels op ten aanzien van de in dit artikel bedoelde uitstroompremie.</p>

TOELICHTING
<p>Het college krijgt met dit nieuwe artikel de mogelijkheid een uitstroompremie aan een langdurige werkloze te geven, indien hij duurzaam uitstroomt naar algemeen geaccepteerde arbeid.</p>

B. TOELICHTING ARTIKEL 8 WORDT ALS VOLGT GEWIJZIGD:

BESTAANDE BEPALING	NIEUWE BEPALING
<p>Toelichting artikel 8 Participatieplaats</p> <p>Premie</p> <p>De persoon die werkzaamheden verricht op een participatieplaats heeft recht op een premie voor het eerst na zes maanden en vervolgens iedere zes maanden na aanvang van de additionele werkzaamheden (artikel 10a, zesde lid, van de Participatiewet). Voorwaarde is dat de persoon naar het oordeel van het college voldoende heeft meegewerkt aan het vergroten van zijn kansen op de arbeidsmarkt. De hoogte van de premie moet in de verordening vastgelegd worden (artikel 8a, eerste lid, onderdeel d, van de Participatiewet). De premie wordt vrijgelaten op grond van artikel 31, tweede lid, onderdeel j, van de Participatiewet. In verband hiermee is de hoogte van de premie begrensd door het in de vrijlatingsbepaling genoemde bedrag. Daarnaast moet bij het bepalen van de hoogte van de premie ook de risico's van de armoedeval worden betrokken. Er is gekozen voor een premie van telkens € 300,- per zes maanden, bij een werkweek van minimaal 24 uur per week. Jaarlijks wordt dit bedrag geïndexeerd.</p>	<p>Toelichting artikel 8 Participatieplaats</p> <p>Premie</p> <p>De persoon die werkzaamheden verricht op een participatieplaats heeft recht op een premie voor het eerst na zes maanden en vervolgens iedere zes maanden na aanvang van de additionele werkzaamheden (artikel 10a, zesde lid, van de Participatiewet). Voorwaarde is dat de persoon naar het oordeel van het college voldoende heeft meegewerkt aan het vergroten van zijn kansen op de arbeidsmarkt. De hoogte van de premie moet in de verordening vastgelegd worden (artikel 8a, eerste lid, onderdeel d, van de Participatiewet). De premie wordt vrijgelaten op grond van artikel 31, tweede lid, onderdeel j, van de Participatiewet. In verband hiermee is de hoogte van de premie begrensd door het in de vrijlatingsbepaling genoemde bedrag. Daarnaast moet bij het bepalen van de hoogte van de premie ook de risico's van de armoedeval worden betrokken. Er is gekozen voor een premie van telkens € 300,- per zes maanden, bij een werkweek van minimaal 24 uur per week. Jaarlijks wordt dit bedrag geïndexeerd. Op basis van de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep (nr 14/6365) heeft het college de bevoegdheid om de hoogte van de premie zelfstandig vast te stellen. De hoogte van de premie is niet voor</p>

BESTAANDE BEPALING	NIEUWE BEPALING
	bezwaar en beroep vatbaar.

TOELICHTING
De uitspraak van de Centrale Raad van Beroep (nr.14/6365) over de hoogte premie participatieplaats is aangepast op dit artikel.