

Gemeenten Bedum, De Marne, Winsum en Eemsmond
T.a.v. de coördinerend WOR-bestuurder,
De heer B.L. Meijer
Postbus 11
9980 AA Uithuizen

Winsum, 18 januari 2017

Betreft: Plan van Aanpak Herindeling BMW-gemeenten

Geachte heer Meijer,

Wij hebben uw adviesaanvraag over Plan van Aanpak Herindeling BMW-gemeenten ontvangen. U verzoekt ons conform artikel 25 van de WOR een advies uit te brengen. Hierover kunnen wij u het volgende mededelen.

Het plan van Aanpak

In het Plan van Aanpak (PvA) wordt op een strategisch niveau de kaders geschetst waarbinnen de programmaorganisatie aan de slag gaat met het uitvoeren van de gemeentelijke herindeling. Zaken als doel, ambitie, randvoorwaarden en rollen & verantwoordelijkheden komen hierin aan bod. Het PvA is tevens een van de bouwstenen voor de opdrachtformulering aan de programmamanager. Daarnaast geeft u aan dat de verdere detaillering van de werkprocessen straks plaatsvinden in het werkplan en de verschillende projectplannen van onderliggende werkgroepen.

Gezamenlijk advies

Omdat er formeel nog geen Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) is opgericht, hebben wij besloten om in gezamenlijkheid als de vier ondernemingsraden één advies op te stellen. Naar aanleiding van uw verzoek ontvangt u hierbij een gezamenlijk advies op grond artikel 25, lid n. (WOR) van de ondernemingsraden van de gemeenten Bedum, de Marne, Winsum en Eemsmond.

De adviesaanvraag

Wij hebben uw verzoek op 3 januari 2017 ontvangen. Op donderdag 12 januari 2017 hebben we met u het advies besproken. Het advies is gebaseerd op de volgende stukken; Plan van Aanpak herindeling, het collegevoorstel Plan van aanpak herindeling en de adviesaanvraag Plan van Aanpak herindeling BMW. Daarnaast hebben we de beantwoording van onze vragen in de overlegvergadering van 12 januari jl. meegenomen in dit advies.

Het advies

We zijn verheugd om te lezen dat in het plan van aanpak duidelijk wordt aangegeven dat de medezeggenschap een volwaardige positie heeft in het proces. Ook het uitgangspunt dat medewerkers de kans krijgen om actief mee te bouwen aan de nieuwe organisatie en dat tijd wordt geïnvesteerd in het beter leren kennen van toekomstige collega's en het opbouwen van een goede cultuur die aansluit op de visie en sturingsfilosofie van de nieuwe gemeente juichen wij van harte toe.

In het plan van aanpak geeft u aan hoe u de herindeling wilt realiseren. Naar onze mening geeft u een duidelijke uitleg over wat de missie/doelstelling is en op basis van welke uitgangspunten de gewenste resultaten moeten worden behaald.

Net als u zijn wij ons ervan bewust dat het proces, om te komen tot een nieuwe gemeente, z'n weerslag zal hebben op de werklust (werkdruk) van het personeel. Enerzijds vraagt u medewerkers actief mee te doen in het fusieproces, anderzijds moeten de huidige gemeenten bestaande taken blijven uitvoeren en wel zo dat burgers, bedrijven en instellingen zo weinig mogelijk hinder ondervinden van het fusieproces. In het PvA geeft u aan hoe de programmaorganisatie er uit komt te zien en welke middelen hiervoor beschikbaar zijn. De daadwerkelijke in- en uitvoering zal worden vastgelegd in het werkplan en het projectplan.

Wij stellen voor om op korte termijn (medio februari) met de programmamanager nadere afspraken te maken over de uitvoering van het PvA. Hierbij gaat het in algemene zin over de uitvoering van het fusieproces en de rol van medezeggenschap in het bijzonder. Voor wat betreft medezeggenschap wijzen wij u ook op de rol van Georganiseerd Overleg (GO). Als gezamenlijke OR-en zullen wij in het 1^e kwartaal van 2017 een BOR oprichten. Wij adviseren u om in deze periode ook een Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) op te richten.

Voor de oprichting van een BOR zullen wij binnenkort met een voorstel komen. In dit voorstel zullen we aangegeven welke faciliteiten nodig zijn om medezeggenschap de gewenste rol in fusietraject te geven. Hierbij moet u denken aan inhuren van externe ondersteuning, opleidingsfaciliteiten en het beschikbaar stellen van uren voor de BOR-leden.

Resumé. De gezamenlijke ondernemingsraden van Bedum, De Marne, Winsum en Eemsum adviseren akkoord te gaan met het Plan van aanpak en zullen het initiatief nemen om op korte termijn afspraken met de programmamanager te maken over de verdere uitvoering.

Wij hopen u hiermee van dienst te zijn geweest.

Met vriendelijke groet,
namens de ondernemingsraden van de gemeenten Bedum, De Marne, Winsum en Eemsum,



G.R. Drenth, voorzitter ondernemingsraad gemeente Bedum,



W.K. de Wind, voorzitter ondernemingsraad gemeente De Marne,



M. Waterman, voorzitter ondernemingsraad gemeente Eemsum,



A. Spier, voorzitter ondernemingsraad gemeente Winsum.