

Raadsvoorstel



Raadsvergadering d.d.	: 28 februari 2017
Agendapunt	: 7
Portefeuillehouder	: dhr. H.W. van Gelder
Onderwerp	: beschikbaar stellen middelen ten behoeve van vitaliteit vanuit bestemde reserve Mid-Term
B&W besluit d.d.	: 31 januari 2017

Leens, 14 februari 2017

Aan de leden van de raad.

Inleiding

Wij zitten in een tijdsgewricht waarin we zijn overgegaan van burgerparticipatie naar overheidsparticipatie en een transitie maken naar gemeenschapskracht. Het traject dat is ingezet om deze gemeenschapskracht te initiëren en te versterken wordt ingevuld door de vitaliteitscoördinator. De rol van vitaliteitscoördinator is zeer divers: van het meedenken met dorpsbelangen, het verbinden van kennis en mens, het faciliteren van initiatieven tot het een intensieve inhoudelijke ondersteuning op onderdelen. Deze rol vervult de coördinator ‘buiten’ maar evengoed ‘in huis’.

De transitie richting gemeenschapskracht begint steeds meer op gang te komen waardoor de dorpen, verenigingen en inwoners de weg naar de vitaliteitscoördinator steeds beter vinden. Ondanks het feit dat er nog geen actieve benadering van deze partijen door de vitaliteitscoördinator heeft plaatsgevonden heeft zij nu al onvoldoende uren om aan alle vraag (vanuit zowel de “buitenwereld” als “in huis”) te voldoen. Daarnaast is er een toenemende behoefte om meer modulair en specifieke ondersteuningsinzet te plegen.

In voorliggend voorstel vragen wij u de middelen die voor dit doel (vitaliteit) in de bestemde reserve Mid Term zijn gereserveerd beschikbaar te stellen voor de uitvoering van de vitaliteitscoördinatie.

Voorstel

Vanuit de bestemde reserve Mid Term een budget ad € 205.000 (€ 102.500 voor 2017 en € 102.500 voor 2018) beschikbaar stellen voor de uitvoering van vitaliteitscoördinatie (conform voorliggend voorstel).

Beoogd effect

Optimalisering van functie, maatwerk voor dorpen en adequate ondersteuning en facilitering van de dorpen:

Door uitbreiding van de reguliere uren van de vitaliteitcoördinator met een ½ fte kan de functie optimaal worden ingevuld. Op dit moment moet de vitaliteitscoördinator nog bijzonder selectief zijn met betrekking tot de inzet van uren. Echter, het beroep dat gedaan wordt op de vitaliteitscoördinator

groeit, ondanks het feit dat er vanuit de vitaliteitscoördinator nog niet actief contact gezocht is met alle dorpen (slechts reactief).

De modulaire inzet van ½ fte in het kader van de vitaliteit zorgt ervoor dat we maatwerk kunnen leveren aan de dorpen. Ook kunnen we op momenten dat het noodzakelijk is om wat extra begeleiding of expertise in te brengen in een proces dit faciliteren middels dit budget.

De combinatie van extra ureninzet met de financiële impuls (“handgeld”) kunnen we de dorpen daadwerkelijk ondersteunen en faciliteren op weg naar gemeenschapskracht.

Argumenten

1. Uitbreiding van ½ fte naar 1 fte.

Door de beperkte inzet van 20 uur per week in relatie tot het beroep dat op de coördinator wordt gedaan, kan het niet anders dan dat onderdelen niet of onvoldoende worden opgepakt. Het belang van het versterken van de gemeenschapskracht is echter evident; immers, ook met het oog op de herindeling is het belangrijk dat de dorpen sterk zijn. Op dit moment moet de vitaliteitscoördinator nog bijzonder selectief zijn met betrekking tot de inzet van uren. Echter, het beroep dat gedaan wordt op de vitaliteitscoördinator groeit, ondanks het feit dat er vanuit de vitaliteitscoördinator nog niet actief contact gezocht is met alle dorpen (slechts reactief).

2. Modulaire inzet

Op het moment dat de nieuwe vitaliteitscoördinator aan de slag gaat, zal een aantal projecten onder begeleiding blijven van de huidige vitaliteitscoördinator. Hiervoor is gekozen omdat deze projecten complex zijn, al langere tijd lopen en een wisseling van de wacht een goed resultaat in de weg zou kunnen staan. Hierbij is continuïteit van begeleiding uiterst wenselijk. Naast deze inzet op de eerdergenoemde projecten zal het in 2017 en 2018 nodig zijn om op specifieke onderwerpen extra expertise/begeleiding in te zetten middels een modulaire budget. Het kan zijn dat hiertoe besloten wordt omdat de tijdsinvestering van een specifiek project niet past binnen de reguliere uren en werkzaamheden van vitaliteitscoördinator. Een andere reden om een deel van dit budget in te zetten kan zijn dat de aard, complexiteit, of het onderwerp een specifieke c.q. specialistische inzet vereist die we niet standaard in huis hebben of dat we zelf de capaciteit missen (bijvoorbeeld voor inzet vanuit het taakveld Infra, projectleiding etc. voor het begeleiden van dorpsprojecten en initiatieven voortkomend uit het Leefbaarheids- en Duurzaamheidsprogramma van de NAM; inzet om ook specifiek tot uitvoering over te gaan).

3. Financiële impuls m.b.t. de totstandkoming van planvorming van en voor de dorpen.

Om in 2017 en 2018 de dorpen maximaal te kunnen faciliteren bij het opstellen van hun plannen, dorpenvisies, projecten, et cetera is het van belang dat het “handgeld” voor de dorpen beschikbaar is. Denk hierbij aan kosten die gemaakt worden door de dorpen om draagvlak te creëren in hun eigen dorp, om samenwerking te bevorderen tussen dorpen en kosten die gemaakt worden om bijeenkomsten te organiseren.

Om deze redenen verzoeken we u deze middelen uit de bestemde reserve te halen ten behoeve van de functie vitaliteitscoördinator, de modulaire inzet op deelprojecten en een adequate verstrekking van financiële impulsen bij de totstandkoming van planvorming van en voor de dorpen. De verdeling en bestemming van de middelen is als volgt (en conform mid-term begroting):

	2017	kostenplaats	2018	kostenplaats
1. Aanvulling reguliere uren (van 0,5 naar 1 fte)	€ 45.000	704006/411001 (salarissen samenleving, budget P&O)	€ 45.000	704006/411001 (salarissen samenleving, budget P&O)

2. Modulaire inzet (0,5 fte)	€ 45.000	761045/438090 (vitaliteit)	€ 45.000	761045/438090 (vitaliteit)
3. Financiële impuls totstandkoming van planvorming van en voor de dorpen	€ 12.500	761045/438090 (vitaliteit)	€ 12.500	761045/438090 (vitaliteit)
totaal	€ 102.500		€ 102.500	

**Het college van Burgemeester en Wethouders
van de gemeente De Marne,**

de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mevr. drs. J.C.H.G.M. Bottema

dhr. F.H. Wiersma