



RAADSVERGADERING	:	26 september 2017
AGENDAPUNT	:	8
ONDERWERP	:	Evaluatie Strategisch beleidskader 2016-2018
PORTEFEUILLEHOUDER(S)	:	mw. M.A. de Visser
STATUS	:	besluitvormend

KORTE INHOUD :	De evaluatie van het Strategisch beleidskader 2016-2018 Werk & Inkomen heeft plaatsgevonden. In dit voorstel wordt u geïnformeerd over de uitkomsten. Doel van de evaluatie is om na te gaan of binnen de door de raden vastgestelde kaders is gewerkt, of dat er ontwikkelingen zijn geweest die tot een afwijking van de kaders hebben geleid. De evaluatie wordt gebruikt bij de actualisatie van het Strategisch beleidskader.
-----------------------	--

Voorstel / Advies

De gemeenteraad besluit om:

- de Evaluatie Strategisch beleidskader 2016-2018 vast te stellen.

Inleiding

In maart 2015 hebben de gemeenteraden van de BMW-gemeenten het Strategisch beleidskader 2015-2018 vastgesteld. In dit kader is vastgelegd wat de raden op het gebied van werk en inkomen willen bereiken en vanuit welke uitgangspunten uitvoering moet worden gegeven aan de Participatiewet. Het Strategisch beleidskader vormt daarmee de basis voor de opdracht die aan de uitvoeringsorganisatie voor de Participatiewet in onze gemeenten wordt verstrekt. In juni/juli 2016 is een geactualiseerd beleidskader 2016-2018 vastgesteld.

In bijgaande evaluatie heeft het college gekeken naar de ontwikkelingen en prestaties in het afgelopen jaar. Op basis van deze evaluatie zal het Strategisch beleidskader, de begroting 2018 en de opdracht aan de uitvoeringsorganisatie geactualiseerd worden. Met het voorleggen van deze evaluatie lichten we u in over de uitkomsten.

De evaluatie biedt u de mogelijkheid uw visie te geven, die betrokken kan worden bij de vaststelling van de actualisatie van de kaders.

Uitkomsten evaluatie

In de evaluatie van het strategisch beleidskader worden de ontwikkelingen genoemd die van invloed zijn op de uitvoering van de Participatiewet en worden aan de hand van de in het Strategisch beleidskader gestelde opgaven de prestaties van het afgelopen jaar 2016 beschreven. Hierna worden de belangrijkste conclusies uit de evaluatie benoemd.

- Het aantal bijstandsgerechtigden is in 2016 binnen de BMWG-gemeenten met ruim 6% toegenomen. Een oorzaak hiervan is dat vanaf 2015 mensen met een arbeidsbeperking niet meer kunnen instromen in de Wsw., deze doelgroep valt nu onder de Participatiewet.
- De uitstroom naar werk is in 2016 iets lager dan een jaar eerder, te weten 45% van de totale uitstroom in 2016 ten opzichte van 48% in 2015. De economische omstandigheden in de regio en de samenstelling van de bevolking (meer mensen met een arbeidsbeperking) hebben hierbij naar verwachting een rol gespeeld.
- De binnen de uitvoeringsorganisatie ingestelde expertgroep voor de nieuwe doelgroep heeft eind april 2017 geleid tot een positief resultaat van in totaal 30 plaatsingen op afspraakbanen.
- Het aantal detacheringen van Wsw-ers is in 2016 toegenomen van 37 naar 40.
- Er zijn in 2016 geen indicaties afgegeven voor Beschut Werk en er zijn daarom in 2016 geen banen gevuld. In 2017 zijn de eerste vier indicatieaanvragen in behandeling genomen door het UWV en zijn de eerste drie plaatsingen op Beschut Werk door de uitvoering gerealiseerd.
- Uiteindelijk is het resultaat van de Wsw in 2016 uitgekomen op een positief resultaat van € 60.000 in plaats van het verwachte negatieve resultaat van € 588.000. Dit komt doordat de kosten lager en de subsidiebedragen hoger waren dan verwacht. Het tekort op het participatiebudget bedroeg in 2016 € 100.000. De uitvoeringskosten van de 'oude SZW' zijn conform de begroting. Met een uiteindelijk tekort van in totaal € 40.000 heeft Werkplein Ability de budgetneutraliteit benaderd.

Keuzes strategisch beleidskader

Op basis van de uitkomsten van de evaluatie zal gewerkt worden aan een geactualiseerd strategisch beleidskader.

Voor de komende jaren leiden toenemende subsidietekorten op de Wsw tot hogere tekorten van de uitvoeringsorganisatie. Ook vragen nieuwe doelgroepen om een relatief hogere investering, waarvoor de extra middelen van het Rijk beperkt zijn. Er wordt gestreefd naar een effectieve maar ook efficiënte uitvoering van de Participatiewet, waarbij de kosten in de hand worden gehouden.

Werkplein Ability analyseert de huidige stand van zaken binnen de organisatie en kijkt naar de mogelijkheden om verbeteringen door te voeren. Deze analyse is nog niet afgerond. De uitkomsten worden toegelicht bij de actualisatie van de begroting 2018 van Werkplein Ability.

Bijlagen en achterliggende documenten
--

Bijlage:

- Evaluatie Strategisch beleidskader 2016-2018, d.d. 21 augustus 2017
- Strategisch beleidskader 2016-2018, d.d. 29 april 2016

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Bedum,
E. van Lente, burgemeester,
R. Wiltjer, secretaris

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente De Marne,
F.H. Wiersma, burgemeester,
J.C.H.G.M. Bottema, secretaris

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Winsum,
M.A.P. Michels, burgemeester,
drs. F. Wiertz, secretaris

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Eemmond,
M. van Beek, burgemeester,
B.L. Meijer, secretaris



RAADSVERGADERING : 26 september 2017

AGENDAPUNT : 8

De gemeenteraad,

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 29 augustus 2017, nr. A 08;

B E S L U I T:

de Evaluatie Strategisch beleidskader Werk & Inkomen 2016-2018 vast te stellen.

Aldus vastgesteld door de raad van de gemeente De Marne
in de openbare vergadering van 26 september 2017.

Voorzitter,

Griffier,