

<b>RAADSVERGADERING</b>	:	17 oktober 2017
<b>AGENDAPUNT</b>	:	11
<b>ONDERWERP</b>	:	Geactualiseerd Strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018
<b>PORTEFEUILLEHOUDER(S)</b>	:	J.W. van der Kolk (Bedum), M. de Visser (De Marne), M. Verschuren (Winsum), S. Herkströter (Eemsmond)
<b>STATUS</b>	:	Besluitvormend

**KORTE INHOUD** :

In maart 2015 hebben de raden van de gemeenten Bedum, De Marne, Winsum en Eemsmond het Strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2015-2018 vastgesteld. In deze beleidsnota is opgenomen wat de gemeenteraden van de vier gemeenten Bedum, Winsum, De Marne en Eemsmond willen bereiken op het terrein van Werk en Inkomen. Het Strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2015-2018 is geschreven voor de uitvoeringsorganisatie Werkplein Ability en vormt hiervoor de opdracht. Het Strategisch beleidskader dat toen is vastgesteld is nu geactualiseerd voor het jaar 2018.

**Voorstel / Advies**

De gemeenteraad besluit om:

- In te stemmen met de inhoud van het geactualiseerde Strategisch Beleidskader Werk en Inkomen 2018.

## **Actualisatie Strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018**

Op grond van de evaluatie van het Strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2015-2018 en de wijzigingen op regionaal en landelijk niveau is er een geactualiseerd Strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018 opgesteld. De drie opgaven zijn in stand gebleven maar wel geactualiseerd.

### **1. De maatschappelijke opgave**

- Zoveel mogelijk mensen uit een grotere en complexere doelgroep actief deel laten nemen aan de samenleving, waar mogelijk door middel van (regulier) werk.
- Zo weinig mogelijk mensen doen een beroep op een bijstandsuitkering.
- Mensen die het financieel niet redden, inkomensondersteuning bieden.

### **2. De financiële opgave**

- Grotere groep burgers ondersteunen bij hun arbeids- en maatschappelijke participatie met relatief minder budget.
- De uitgaven van de bijstand zoveel mogelijk beperken.

### **3. De organisatorische opgave**

- De taken uit de Participatiewet zo te organiseren dat deze effectief en efficiënt kunnen worden uitgevoerd.
- Daarbij samen te werken met andere partners in de arbeidsmarktregio.
- Daarbij samen te werken binnen het sociale domein.

## **Kaders**

Op basis van de maatschappelijke, financiële en organisatorische opgave zijn er in totaal elf kaders gesteld waarbinnen de uitvoeringsorganisatie de dienstverlening dient vorm te geven.

### **1. Kaders binnen de maatschappelijke opgave**

- Kader 1 Eén klantgroep met als doel maximale participatie
- Kader 2 Focus op leerwerkspoor
- Kader 3 WSW zoveel mogelijk op de reguliere arbeidsmarkt
- Kader 4 Beschut werk is onderdeel van de taken van de uitvoeringsorganisatie

### **2. Kaders binnen de financiële opgave**

- Kader 5 De Participatiewet moet zo budgetneutraal mogelijk worden uitgevoerd
- Kader 6 BUIG en specifieke regelingen blijven buiten het uitvoeringsbudget

### **3. Kaders binnen de organisatorische opgave**

- Kader 7 Uitvoering van de Participatiewet dient rechtmatig te gebeuren
- Kader 8 Aanbod van werk in de uitvoeringsorganisatie dient flexibel te zijn
- Kader 9 PIOFACH-functies in samenwerking met gemeenten als het kan
- Kader 10 Dienstverlening digitaal waar mogelijk
- Kader 11 Eén werkgeversbenadering

Middels de actualisatie van het Strategisch beleidskader worden kaders en een duidelijke opdracht aan de nieuwe uitvoeringsorganisatie gegeven. In het plan staan concrete en meetbare prestatie-indicatoren. In de managementrapportages zal verantwoording worden afgelegd aan de hand van deze indicatoren.

### **Toekomstige keuzes in beleidskaders**

De kaders die in het strategisch beleidskader worden genoemd bieden voor 2018 nog een goede basis voor de uitvoering van de Participatiewet. Uit de evaluatie van het strategisch beleidskader, de begrotingscijfers van Werkplein Ability en de analyse van Werkplein Ability komt echter duidelijk naar voren dat er de komende jaren steeds grotere tekorten zullen gaan ontstaan en dat het hanteren van de huidige kaders in de toekomst niet meer haalbaar zal zijn. Zo lijkt bijvoorbeeld budgetneutraliteit niet langer haalbaar te zijn en rijst de vraag of er vanuit de uitvoering nog wel ingezet moet worden op het participatiespoor. Er zullen door de colleges en de raden van BMWÉ duidelijke keuzes moeten worden gemaakt in de beleidskaders op basis van een uitgebreide analyse met een goede inhoudelijke en financiële onderbouwing en rekening houdend met de aankomende herindeling en het bredere sociale domein. Deze uitgebreide analyse zal het komende half jaar gaan plaatsvinden. In de bijlage van het strategisch beleidskader wordt alvast een eerste aanzet gegeven voor mogelijke keuzes in de beleidskaders.

De gemeenten BMWÉ vinden uw regierol zeer belangrijk en zullen u daarom in 2018 tijdig om input vragen naar aanleiding van de uitkomsten van deze uitgebreide analyse. Op deze manier kunnen de juiste keuzes in de kaders worden gemaakt voor de komende jaren. Op basis van deze keuzes zal er een nieuw beleidskader worden opgesteld voor gemeente Het Hogeland voor de jaren 2019 en verder. De uitvoeringsorganisatie zal dan onderdeel zijn geworden van de gemeente.

### **Financiële consequenties**

De financiële gevolgen van het Strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018 worden meegenomen in de begroting 2018 van de gemeente.

### **Advies cliëntenraad niet mogelijk**

Per 1 juli 2017 is de cliëntenraad ontbonden en naar verwachting wordt per 1 oktober 2017 de nieuwe cliëntenraad geïnstalleerd. Hierdoor is het op dit moment niet mogelijk om advies te vragen aan de cliëntenraad. De opmerkingen die de cliëntenraad eerder heeft gemaakt ten aanzien van dit onderwerp zijn natuurlijk wel meegenomen.

<b>Bijlagen en achterliggende documenten</b>
--

Bijlage:

- Geactualiseerd Strategisch beleidskader Werk en Inkomen 2018
- Bijlage 1: keuzes in kaders

---

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Bedum,  
E. van Lente, burgemeester,  
R. Wiltjer, secretaris

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente De Marne,  
F.H. Wiersma, burgemeester,  
J.C.H.G.M. Bottema, secretaris

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Winsum,  
M.A.P. Michels, burgemeester,  
drs. F. Wiertz, secretaris

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Eemsmond,  
M. van Beek, burgemeester,  
B.L. Meijer, secretaris

**RAADSVERGADERING** : 17 oktober 2017

**AGENDAPUNT** : 11

De gemeenteraad,

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders;

**B E S L U I T:**

- In te stemmen met de inhoud van het geactualiseerde Strategisch beleidskader Werk en inkomen 2018

Aldus vastgesteld door de raad van de gemeente Winsum in de openbare vergadering van 17 oktober 2017.

Voorzitter,

Griffier,