

Toelichting verordening werkgeverscommissie griffie

Algemeen

Zoals het college de werkgever is van de ambtenaren in de gemeentelijke organisatie, is de raad de werkgever van de griffie.

Rekening houdend met de publieke taak, de grootte en de samenstelling van de raad is het wenselijk dat voor de feitelijke invulling van het werkgeverschap aan de griffie een commissie wordt ingesteld waaraan deze werkgeverstaak wordt gedelegeerd (zie artikel 83, lid 1 en artikel 156, lid 1 van de gemeentewet).

Daarin voorziet deze verordening.

Artikelsgewijs

Artikel 1 Bevoegdheden en taken werkgeverscommissie

In dit artikel wordt verwoord dat de werkgeverscommissie alle bij het werkgeverschap behorende taken en bevoegdheden vervult. Naast de personele besluiten heeft de commissie bevoegdheden en verantwoordelijkheden over bijvoorbeeld het te voeren HRM-beleid, integriteitsbeleid (o.a. gedragscode, ambtseed e.d.), de voortgang van de werkzaamheden van de griffie, functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier. Daarnaast kan zij voorstellen doen over de inrichting van de griffie. Uitgesloten van delegatie aan de werkgeverscommissie zijn besluiten over benoeming, schorsing en ontslag en de vaststelling van de instructie van de griffier.

Artikel 2 samenstelling werkgeverscommissie

Artikel 83 van de Gemeentewet bepaalt dat de burgemeester en wethouders geen lid kunnen zijn van de werkgeverscommissie, de raad is het bevoegde gezag.

De burgemeester heeft als voorzitter van de raad veel contact met de griffier. Het kan daarom zinvol zijn om de burgemeester als adviseur/informant in te zetten in de werkgeverscommissie.

Artikel 3 taken voorzitter

Gezien de werkgeverstaken van de voorzitter maar ook van de overige leden van de commissie is het wenselijk om scholing aan te bieden gericht op deze taken.

Artikel 4 ondersteuning van de commissie

Vaak zal daadwerkelijke ondersteuning niet nodig zijn maar wanneer dat nodig is kan er een beroep gedaan worden op een P&O adviseur/consulent.

Artikel 5 besluitvorming

Behoeft geen toelichting

Artikel 6 verslaglegging

Behoeft geen toelichting

Artikel 7 beslotenheid van vergaderingen

In vergaderingen van de werkgeverscommissie kunnen personele aangelegenheden aan bod komen waarvan hetgeen besproken wordt niet bedoeld is om aan derden kenbaar te maken. Het ligt daarom voor de hand dat er in beslotenheid wordt vergaderd. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn in beginsel wel openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel ervan geheimhouding wordt gelegd. De werkgeverscommissie is op grond van artikel 7, tweede lid van deze verordening en in lijn met artikel 86 van de gemeentewet, bevoegd de geheimhouding op te heffen. Vanzelfsprekend kunnen raadsleden wel inzage krijgen in de stukken etc., aangezien de raad het oorspronkelijk bevoegde orgaan is.

Artikel 8 vergaderfrequentie

Behoeft geen toelichting

Artikel 9 verantwoording

Met de dualisering heeft de raad werkgeversverantwoordelijkheid gekregen betreffende de griffier en griffiemedewerkers. Door deze verantwoordelijkheid te delegeren aan de werkgevercommissie geeft de voltallige raad deze uit handen. Door de verantwoording door de werkgeverscommissie behoudt de raad inzicht in de stand van zaken rond het werkgeverschap aan de griffie.

Artikel 10 onvoorziene omstandigheden

Behoeft geen toelichting

Artikel 11 inwerkingtreding

Behoeft geen toelichting

Artikel 12 citeertitel

Behoeft geen toelichting