VEILIGHEIDSREGIO
GRONINGEN

Sontweg 10
9723 AT Groningen
Postbus 66
9700 AB Groningen
T: 088 162 5000
E: info@vrgroningen.nl
W: www.veiligheidsregiogroningen.nl
W: www.brandweer.nl/groningen

Aan de colleges van de deelnemende gemeenten

Datum	11 januari 2021	**Onze referentie**	Z/20/037526/76134
Aantal bijlagen	3	**Uw referentie**	-
Behandeld door	Peter Ritzema	**Sector/dienst**	Bedrijfsvoering
Telefoon		**Team**	Financiën en Control
E-mail	finbeleid@vrgroningen.nl		

Onderwerp Kaderbrief 2022-2025 VRG

Geacht college,

Bijgaand bieden wij u ter kennisname de kaderbrief 2022-2025 aan van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Groningen (VRG). De kaderbrief is op 10 december 2020 door het Algemeen Bestuur van VRG vastgesteld en vormt het uitgangspunt voor de nog op te stellen concept beleidsbegroting 2022. Deze beleidsbegroting zal conform de wet gemeenschappelijke regelingen in 2021 aan u worden voorgelegd voor het zienswijzetraject.

Op dit moment spelen diverse landelijke en regionale ontwikkelingen die van invloed zijn op de werkzaamheden van VRG. Deze ontwikkelingen zijn ook besproken tijdens de bestuurdersbijeenkomst op 29 oktober 2020. Dit is voor het Algemeen Bestuur aanleiding om u de kaderbrief deze keer ter kennisgeving te sturen vooruitlopend op de concept beleidsbegroting 2022. Verzoek om deze kaderbrief ook te delen met uw gemeenteraad.

De aanpak van de coronacrisis heeft vanzelfsprekend een grote impact. VRG werkt intensief samen met ketenpartners en levert een stevige bijdrage aan de risico- en crisiscommunicatie en complexe juridische advisering. Er wordt veel aandacht besteed aan de rol van de veiligheidsregio's. Landelijk is de Wet veiligheidsregio's geëvalueerd. In december 2020 is het eindrapport[i] gepresenteerd. Daarnaast heeft het COT Instituut voor Veiligheids- en Crisismanagement (COT) gereflecteerd op de rol van VRG in de afgelopen jaren. Het COT-rapport (bijgevoegd) concludeert dat VRG op koers ligt en aanzienlijke stappen heeft gezet in het flexibiliseren en het verbreden binnen het veiligheidsdomein. Deze stappen zijn volgens het COT ook nodig in het veranderende landschap van crisisbeheersing. De coronacrisis heeft dit ook duidelijk gemaakt.

Daarnaast blijven we aandacht houden voor de financiële positie. Bureau AEF (Andersson Elffers Felix) stelt vast dat VRG grote stappen heeft gezet om haar (financiële) basis op orde te brengen. Wel staan de financiën onder druk. VRG is sinds de oprichting sober en doelmatig ingericht en de komende jaren is er geen ruimte om tegenvallers op te kunnen vangen door de negatieve algemene reserve als gevolg van het FLO dossier. AEF constateert dat er financiële ruimte en/of prioritering nodig is om de doelen te kunnen realiseren. Een samenvatting van het AEF rapport is bijgevoegd.

Op 10 december 2020 heeft het Algemeen Bestuur de kaderbrief 2022-2025 vastgesteld en daarmee ingestemd met het hanteren van de "0"lijn voor de komende jaren. Dit betekent dat de meerjarenbegroting alleen is geïndexeerd. Hiermee wordt rekening gehouden met de ingewikkelde financiële situatie van de gemeenten. Gevolg is dat VRG scherp aan de wind moet blijven varen en steeds weer keuzes moet blijven maken. Gelet op het krappe financiële kader en de diverse landelijke en regionale ontwikkelingen zal dit een forse uitdaging zijn.

De komende periode gaan we verder invulling geven aan de ingezette koers uit de Meerjarenkoers 2018-2021 en het Veiligheidsplan 2020-2024. Dit wordt opgepakt in diverse projecten en trajecten, zoals de *doorontwikkeling van crisisbeheersing* en de *toekomstvisie op brandweerzorg 2030*. Hierbij willen we zo goed mogelijk inspelen op een groot aantal ontwikkelingen die wij niet altijd kunnen sturen, maar wel een grote (financiële) impact kunnen hebben. Voorbeelden hiervan zijn demografische ontwikkelingen zoals verstedelijking, krimp en vergrijzing, de afnemende beschikbaarheid van brandweervrijwilligers, de flexibilisering van de beroepsbrandweer, de bluswatervoorziening en de onder druk staande paraatheid. Maar ook: het Omgevingsrecht (waaronder de Omgevingswet), de discussie rondom taakdifferentiatie, de gebiedsontwikkeling rond de locatie Sontweg en risico's op het gebied van klimaatverandering en cyber. Voor een volledig overzicht verwijs ik u naar bijgevoegde kaderbrief.

Keuzes zijn noodzakelijk om uitvoering te kunnen blijven geven aan onze wettelijke taken. Deze keuzes maken we in de loop van 2021 inzichtelijk inclusief de financiële effecten en de risico's van (landelijke) ontwikkelingen.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
namens het bestuur van Veiligheidsregio Groningen,

K.F. Schuiling
Voorzitter

Bijlagen:
1. Kaderbrief 2022-2025
2. COT Reflectie VRG
3. AEF Quick Scan VRG bestuurlijke conferentie

---

[i] www.evaluatiewvr.nl/publicatie-eindrapport/